

ISARCO/RIENZA

La voce dei giovani

Nel 2017 il Comprensorio Isarco/Rienza avvierà il progetto "YoungSGBCISL": YOUNGSGBCISL è il punto di riferimento e la rappresentanza del gruppo d'età dai 14 ai 30 anni all'interno della SGBCISL. Il progetto nasce da un'iniziativa di giovani collaboratori del comprensorio Isarco/Rienza.

L'iniziativa è stata presentata al pubblico il 10 novembre nell'ambito del „UFO Social Forum“ che si è svolto nel centro giovanile UFO di Brunico. È stato allestito uno stand informativo, che offriva informazioni agli interessati. È stata inoltre l'occasione per i componenti del gruppo di presentarsi al pubblico e per discutere del progetto con il moderatore Markus Lobis e l'Assesora Martha Stocker.

L'obiettivo dell'iniziativa è di far sentire in misura maggiore la voce dei lavoratori tra i 14 e i 30 anni, anche all'interno del Sindacato stesso, rendere il Sindacato più interessante per i giovani, e avviare il dibattito sui temi che maggiormente interessano i giovani lavoratori. Ma perché serve una rappresentanza dei giovani all'interno del Sindacato?

Serve, perché il mondo del lavoro è in trasformazione: mentre prima era molto comune che una persona lavorasse per la stessa ditta quasi per tutta la vita, oggi per i giovani lavoratori tirocini e contratti a tempo determinato sono la regola. Il mercato del lavoro richiede sempre più

flessibilità, adattabilità e competenze, allo stesso tempo diventa sempre più difficile arrivare a fine mese con lo stipendio e sviluppare progetti di vita.

I giovani lavoratori hanno bisogno di sostegno e consulenza, per riuscire ad affermarsi in un mercato del lavoro in mutamento, e per far valere i propri diritti. Il Sindacato, nei decenni passati, si è concentrato prevalentemente sulle esigenze dei lavoratori con contratti di lavoro a tempo indeterminato. I giovani, oggi, però sono a confronto sempre di più con forme di lavoro atipiche, che non garantiscono una serie di tutele e diritti che invece sono previsti nel caso di rapporti di lavoro tradizionali. Noi ci impegniamo per far sentire maggiormente la voce dei lavoratori tra i 14 e i 30 anni e per attirare maggiore attenzione sulle richieste e sulle esigenze dei giovani lavoratori. Noi siamo al tuo fianco, difendiamo i tuoi diritti, ti informiamo e ti aiutiamo, sia che stai già lavorando o



che devi ancora trovare il tuo posto all'interno del mondo del lavoro, poiché:

- Anche i tirocinanti e gli apprendisti hanno diritti!
- Flessibilità non significa automaticamente incertezza!
- Hai diritto a una retribuzione adeguata!
- Per i lavoratori minorenni sono in vigore tutele maggiori!
- Noi lottiamo per la giustizia sociale per tutti i gruppi d'età!
- Concetti innovativi come la maturità professionale devono essere promossi!
- La precarietà non deve diventare la normalità!
- Essere indipendenti e realizzare i propri sogni deve essere possibile per i lavoratori giovani!



Contattaci all'indirizzo e-mail young@sgbcisl.it, su [facebook.com/youngsgbcisl](https://www.facebook.com/youngsgbcisl) o nei nostri uffici a Bressanone e Brunico.



Esperienza incontra nuovi impulsi „L'SGBCISL tra passato e futuro – Generazioni a confronto“; è stato questo il tema scelto quest'anno dalla Segreteria territoriale per il tradizionale incontro con i delegati sindacali di fine anno. L'iniziativa si è svolta il 5 dicembre a Brunico. È stata anche l'occasione per il neo costituito gruppo giovani YoungSGBCISL di presentarsi e di illustrare le iniziative e gli obiettivi che intendono portare avanti. Alla tavola rotonda Filippo Glaneo e Josef Untermarzoner in rappresentanza di YoungSGBCISL hanno discusso con sindacalisti SGBCISL di lungo corso come Tila Mair, Anton von Hartungen e Pino Giordano. Si è parlato dei valori che ci caratterizzano, delle sfide che ci attendono, le motivazioni che ci spingono e dell'impegno da mettere in campo per affrontare le grandi trasformazioni sociali in atto. La relazione introduttiva, a cura dell'AFI-IPL ha fornito la cornice tematica per il confronto ed il dibattito.