

Der Matthäus-Effekt in der Weiterbildung

30 % der Südtiroler Erwerbstätigen wollen sich weiterbilden, um ihre Arbeitsaufgaben gut zu bewältigen. Etwas mehr als die Hälfte der Arbeitnehmer haben eine vom Arbeitgeber bezahlte und organisierte Weiterbildung erhalten. Das ist ein europäischer Spitzenwert, den die EWCS-Erhebung des AFI | Arbeitsförderungsinstitutes zur Weiterbildungsquote von Erwerbstätigen zu Tage gefördert hat. Allerdings: „Mit 85 % weisen akademisch gebildete Berufst&

19. Oktober 2018 - In Südtirol geben 55 % der Beschäftigten an, gemäß ihren Fähigkeiten und Fertigkeiten eingesetzt zu werden; 15 % schätzen, sie könnten auch anspruchsvollere Arbeiten erledigen, 30% sagen, dass Weiterbildung nötig sei, um für die anstehenden Arbeitsaufgaben gut gerüstet zu sein.

Luft nach oben in der beruflichen Weiterbildung

58 % der für die AFI-Studie interviewten Arbeitnehmer und Selbstständigen haben in den 12 Monaten vor dem Befragungszeitpunkt jene Schulungen und Fortbildungen besucht, die vom Arbeitgeber oder Selbstständigen bezahlt bzw. organisiert waren. „Dies ist europaweit ein Spitzenwert“, kommentiert Werner Pramstrahler, „denn nur Finnland mit 54 % und Tschechien mit 52 % liegen wie Südtirol über der 50 %-Marke.“ Von den Arbeitnehmern, die an Schulungen teilgenommen hatten, sind 30 % „voll und ganz“ der Meinung, die Weiterbildung habe geholfen, ihre Arbeitsweise zu verbessern. „Nachdem der entsprechende EU-Benchmark allerdings 42 % beträgt, dürfen wir davon ausgehen, dass in Südtirol beim Wirkungsgrad der Fortbildung noch deutlich Luft nach oben besteht“, stellt Werner Pramstrahler, Autor der Studie, fest. Mit anderen Worten: Die Quantität stimmt, an der Qualität ist noch zu arbeiten.

Wer bildet sich beruflich am meisten weiter?

Bezogen auf alle befragten Beschäftigten zeigt sich, dass Inhaber akademischer Berufe mit 85 % die höchste Teilnahmequote an Fortbildung/Schulung aufweisen, Hilfsarbeitskräfte mit 16 % die niedrigste. Es sind vor allem jüngere Erwerbstätige, die sich an Fortbildungen und Schulungen beteiligen (60 %), bei den über 50-jährigen sinkt der Anteil auf 50 %. Die Teilnahmequoten unterscheiden sich nach Wirtschaftsbranche: Mit Werten von 60 und mehr Prozent besonders weiterbildungsaffin sind vor allem die Branchen Unterricht und Erziehung, das Gesundheits- und Sozialwesen sowie das Baugewerbe; das Schlusslicht bildet hingegen das Gastgewerbe mit 38 %.

Der Matthäus-Effekt

Südtiroler Beschäftigte genießen im internationalen Vergleich ein hohes Maß an beruflicher Weiterbildung. Allerdings ist etwas festzustellen, das in der Fachsprache als „Matthäus-Effekt“ bekannt ist (die mehr haben, bekommen noch mehr, die weniger haben noch weniger). Demnach nutzen Berufstätige mit höheren Studienabschlüssen und in höherer beruflicher Stellung die berufliche Weiterbildung mehr als niedriger qualifizierte und positionierte Erwerbstätige. Somit verteile sich die berufliche Weiterbildung selbst in einem ausdifferenzierten und gut funktionierenden System wie in Südtirol ungleichmäßig und werfe gewissermaßen unerwünschte Falten, so Pramstrahler.

Hilfreiches Netzwerk

„Berufliche Weiterbildung ist das Um und Auf in der modernen Arbeitswelt, deshalb ist das entstehende Netzwerk von öffentlichen wie privaten Bildungsträgern in Südtirol sehr zu begrüßen. Der Zugang zur beruflichen Weiterbildung gerade für Arbeitnehmer mit geringer Qualifikation und mit fragileren Arbeitsverträgen erfordert allerdings ein stärkeres Engagement der Kollektivvertragsparteien“, bringt Werner Pramstrahler vom AFI die Schlussfolgerungen der Studie auf den Punkt. Um die Qualität der beruflichen Weiterbildung in Südtirol auch in Zukunft sicher zu stellen, seien gezielte Erhebungen und darauf aufbauend Maßnahmen nötig, wünscht sich der Forschungsmitarbeiter des AFI.

Mehr zum Thema weiß AFI-Forschungsmitarbeiter Werner Pramstrahler (T. 0471 41 88 44, werner.pramstrahler@afi-ipl.org).

Abrufbar ist die vollständige Studie auf der Homepage des Instituts: www.afi-ipl.org

AFI-IPL