

# Papà, congedo obbligatorio aumentato a cinque giorni

**La novità 2019.** Da usufruire entro i cinque mesi dalla nascita. Sono retribuiti al 100%  
**L'Ipl:** «Italia ancora indietro, l'Ue preme perché il congedo obbligatorio salga a 10 giorni»



• Papà in congedo: sono ancora in pochi ad usufruire sia del congedi obbligatori che di quelli facoltativi

DAVIDE PASQUALI

**BOLZANO.** Papà in congedo: cosa bolle in pentola? “Lo scorso anno erano 4, per quest’anno sono 5 i giorni di congedo obbligatorio che i neo-papà possono prendere”, evidenzia l’Istituto promozione lavoratori. Il congedo è previsto per tutti i papà dipendenti del settore privato. Inoltre i padri possono chiedere fino a 7 mesi di congedo facoltativo. In Italia per il 2019 sono previsti per i papà lavoratori dipendenti del settore privato 5 giorni di congedo di paternità obbligatorio retribuito al 100% (erano 2 giorni per i nati nel 2017 e 4 per quelli del 2018), da utilizzare entro i 5 mesi

di vita del figlio. “L’Italia è quindi ancora lontana dai parametri che verranno richiesti dall’Europa: in sede comunitaria si sta infatti discutendo una direttiva che propone 10 giorni di congedo obbligatorio per i padri pagato almeno quanto il congedo per malattia”, riporta la vicedirettrice dell’Ipl Silvia Vogliotti.

Il congedo facoltativo per i papà italiani del settore privato può arrivare fino ad un massimo di 7 mesi (congedo che sommato a quello della mamma può raggiungere 11 mesi per figlio). Il congedo può anche essere usufruito ad ore, quindi i papà possono utilizzare anche un congedo lavorando part time o assentandosi dal lavoro solo alcune ore al-

## IL SETTORE PUBBLICO

### Paternità solo per 19 dipendenti Asl

• Il congedo obbligatorio è, come dice il nome stesso, obbligatorio. Nonostante ciò, ne usufruiscono in pochi, anche nel settore pubblico. Un esempio? Nel corso del 2018 all’Asl ne hanno usufruito solo 50 uomini, il 2% del totale dei dipendenti maschi. Enorme la differenza anche per quanto riguarda i congedi non obbligatori: ne hanno usufruito 567 donne (7,4%) e solo 19 uomini (0,76%).



• Clara Astner, presidente Cug

la settimana. Punto dolente è che solo i primi 6 mesi di congedo per ogni figlio sono retribuiti al 30% e di norma sono proprio quelli che chiede la mamma subito dopo il congedo obbligatorio di maternità. “Per fortuna in Alto Adige da due anni la Provincia garantisce un assegno integrativo per i papà in aspettativa, il che rappresenta sicuramente una buona pratica di cui andare fieri”, afferma Vogliotti.

La direttiva europea attualmente in discussione propone che ogni stato membro introduca almeno 4 mesi di congedo facoltativo per ogni genitore, e che tale congedo non sia trasferibile all’altro genitore, per incentivare anche i padri a prendere un’aspettativa dal lavoro. “Altro ingrediente centrale della ricetta europea è che tale congedo sia retribuito almeno come il congedo per malattia”, prosegue Vogliotti.

Clara Astner, la presidente del Cug (Comitato unico di garanzia) dell’Azienda sanitaria dell’Alto Adige, ieri ha illustrato il vademecum per i neo-papà che lo stesso Cug ha pubblicato per informare a 360° i padri. “L’opuscolo per padri attivi e consapevoli ha riscosso un enorme successo - sottolinea Astner - perché evidentemente la fame di informazione sui propri diritti da parte dei padri è molto elevata e sta crescendo la loro consapevolezza.” “L’opinione per cui i congedi per la cura dei figli sono prerogativa tutta femminile sta quindi cambiando”, sottolinea Vogliotti.

I documenti comunitari accompagnatori della direttiva sulla conciliazione famiglia-lavoro puntano molto l’attenzione sulle competenze trasversali che un congedo per i figli porta come bagaglio formativo a chi ne usufruisce. Il problem solving, l’ascolto, la gestione di imprevisti, l’organizzazione del proprio tempo rappresentano tutte competenze imprescindibili nel gestire un bambino piccolo a casa. Sono le stesse competenze che vengono richieste dalle aziende nel mondo del lavoro 4.0: i padri altoatesini in congedo godono quindi di una situazione win-win, chiude Vogliotti.

GRIPRODUZIONE RISERVATA

