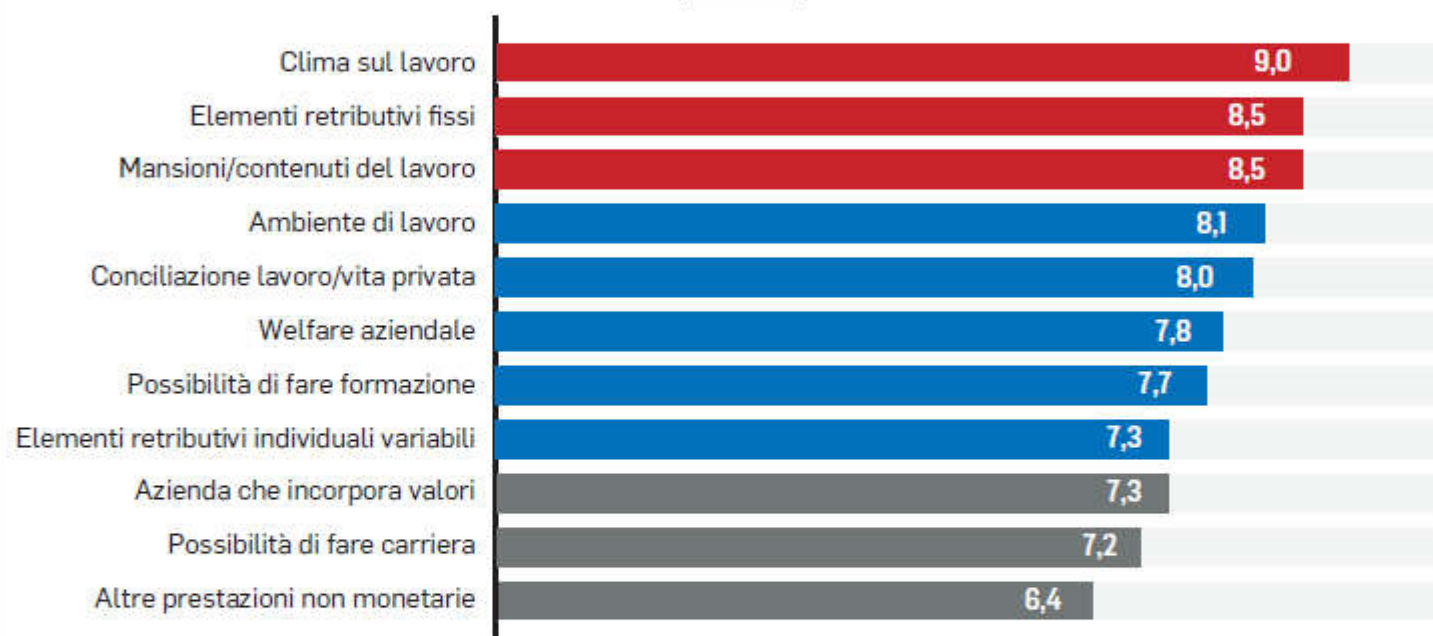


Alto Adige, cervelli in fuga «Pesa il clima aziendale»

L'indagine Ipl. La piena occupazione porta ad una carenza di lavoratori qualificati
I dipendenti: in provincia ambiente di lavoro più importante delle prospettive di carriera

COSA INCIDE NELLA SCELTA DEL POSTO DI LAVORO



FONTE: BAROMETRO IPL 2019.03

● Valutazione da 1 (non importante) a 10 (molto importante)

DAVIDE PASQUALI

BOLZANO. Cosa incide sulla scelta di un posto di lavoro? La piena occupazione che vige attualmente in Alto Adige è accompagnata da una carenza di forza lavoro qualificata e da un'acuta fuga di cervelli. Le imprese si contendono lavoratori qualificati e operai abili. Il Barometro Ipl ha chiesto ai lavoratori altoatesini quali siano gli aspetti determinanti per la scelta di un posto di lavoro.

Nell'edizione primaverile del Barometro, l'Istituto Promozione Lavoratori ha chiesto ai lavoratori altoatesini quali siano i criteri determinanti per la scelta

ta del posto di lavoro. Dalla valutazione dei questionari utilizzati per il sondaggio rappresentativo emerge che per operai e impiegati attivi in Alto Adige contano soprattutto un buon clima di lavoro, ovvero le relazioni interpersonali positive. Seguono la retribuzione e i contenuti del lavoro. Il lavoro ottimale dovrebbe inoltre essere legato a una passione personale. «Le preferenze dei lavoratori sono chiare; per attirare forza lavoro qualificata occorre una gestione del personale attenta alle esigenze dei candidati», sottolinea il direttore dell'Ipl, Stefan Perini.

I top 3

Sono clima sul lavoro, retribu-

LA PRESIDENTE PICHLER

«Contratti di lavoro da rinforzare»

• La piena occupazione è accompagnata da una carenza di forza lavoro qualificata e da un'acuta fuga di cervelli. «Noi sindacati - precisa la presidente dell'Istituto promozione lavoratori Christine Pichler - siamo fermamente decisi a rinforzare nelle prossime contrattazioni collettive salari e condizioni di lavoro. È anche nell'interesse dei datori di lavoro non far scappare all'estero forza lavoro qualificata.»



Christine Pichler, presidente Ipl

zione fissa e ambiente di lavoro. L'aspetto interessante non è solo l'ordine delle preferenze espresse (in ordine il clima sul lavoro, la retribuzione, un lavoro interessante), ma anche il peso che vi viene dato. Su una scala da 1 (non importante) a 10 (molto importante) i lavoratori altoatesini intervistati hanno assegnato alle relazioni interpersonali in media esattamente 9,0 punti. La retribuzione e le mansioni svolte sul lavoro hanno ottenuto in media 8,5 punti. Le preferenze degli altoatesini rispecchiano in grandi linee quelle espresse dai lavoratori a livello nazionale, tuttavia con alcune particolarità. Secondo quanto riportato dal "Salary Satisfaction Report 2018", per i lavoratori italiani la retribuzione è la leva più importante nella scelta di un posto di lavoro, con 8,9 punti. Seguono a poca distanza le relazioni interpersonali e il contenuto del lavoro, rispettivamente con 8,6 punti.

La carriera non è tutto

In Alto Adige l'ambiente di lavoro prevale sulla carriera. Un'altra peculiarità altoatesina è l'importanza attribuita all'ambiente di lavoro: dov'è situato il posto di lavoro e come è fatto e attrezzato? Per i lavoratori locali, che assegnano 8,1 punti a questa voce, si tratta di un aspetto piuttosto importante. A livello nazionale i lavoratori sono invece meno selettivi: luogo e natura del posto di lavoro raggiungono appena 7,2 punti, posizionandosi nella parte inferiore del ranking.

Nel resto d'Italia è diverso

Viceversa in Italia viene dato molto peso a formazione e opportunità di carriera, che risultano già al quarto posto tra i criteri elencati (8,4 punti), mentre in Alto Adige raggiungono rispettivamente solo 7,7 e 7,2 punti.

Il Barometro Ipl è un'indagine condotta quattro volte all'anno (primavera, estate, autunno e inverno) e riproduce il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. Il sondaggio telefonico interessa 500 lavoratori altoatesini ed è rappresentativo per l'Alto Adige.

