

La “mappa stradale” che porta al “Buon Lavoro 4.0”

Buon lavoro 4.0 - un contributo da parte dell'Istituto Promozione Lavoratori IPL: percorsi e strumenti per migliorare la qualità del lavoro.

Il “lavoro 4.0” rappresenta il mondo del lavoro del futuro. Gli aspetti legati a questa rivoluzione digitale sono numerosi e tra questi l'IPL | Istituto Promozione Lavoratori ha analizzato la società, la trasformazione digitale, la nuova organizzazione del lavoro, la nascita di nuove professioni e le conoscenze e competenze richieste dalla digitalizzazione.

L'IPL ha poi approfondito come questi processi impattano sulle relazioni industriali, ovvero sui rapporti fra organizzazioni datoriali e sindacali.

Tutte queste tematiche sono state raccolte all'interno di una “ROADMAP”, ovvero una “mappa stradale”, in cui si trovano le linee che conducono al “buon lavoro 4.0”.

Nella mappa vi sono cinque linee principali con le relative stazioni, seguendo le singole tappe si può raggiungere l'obiettivo finale che è rendere il lavoro del futuro un lavoro di qualità.

La ROADMAP IPL si configura come un valido strumento di orientamento sul tema del lavoro 4.0 a disposizione dei lavoratori, delle organizzazioni sindacali e di quelle datoriali.

Oltre alla ROADMAP, IPL ha redatto 20 proposte concrete per il buon lavoro 4.0, che sono state rinominate ticket per viaggiare sulle linee della mappa metropolitana e arrivare al buon lavoro 4.0.

Fra le proposte principali vi sono: il lavoro per obiettivi con un focus sul raggiungimento del risultato più che sul tempo di lavoro inteso come orario fisso da trascorrere in ufficio, poi la definizione di regole precise per gestire le modalità previste dallo smart working (lavoro per obiettivi con più forte responsabilizzazione del/della dipendente in cambio di una maggiore discrezionalità nella scelta di orari / luoghi in cui la prestazione viene svolta), il diritto alla disconnessione, il diritto alla formazione permanente per stare al passo con il cambiamento e il potenziamento del welfare integrativo (es. fondo sanitario

integrativo, asilo aziendale, borse di studio per i figli dei dipendenti, lavanderia aziendale).

Le aree tematiche collegate al buon lavoro 4.0, che corrispondono alle stazioni delle linee metropolitane della ROADMAP, sono illustrate in un apposito manuale.

La pubblicazione vuole essere uno strumento per tutti coloro che vogliono affrontare in modo consapevole la contrattazione nell'ottica di lavoro 4.0, organizzazioni sindacali o datoriali che siano. Per saperne di più è possibile consultare il sito www.afi-ipl.org



Il nuovo manuale sul Lavoro 4.0 è stato redatto dalle ricercatrici IPL Silvia Vogliotti e Elisa Ganzer.

Il lavoro è in continua trasformazione. Attraverso la contrattazione possiamo e dobbiamo vincere le sfide che si presentano, affrontando temi importanti come l'age management, il diritto alla formazione continua, migliori opportunità per conciliare lavoro e vita privata, il diritto alla disconnessione, o tutele per lavori atipici. Il manuale può sostenere il nostro impegno in tale direzione.

Dieter Mayr

Presidente IPL e Segretario generale aggiunto SGBCISL