



„Höherer Lohn, bitte“

Mehr Geld und Flexibilität würden die **Attraktivität des öffentlichen Dienstes** am meisten steigern.

Was macht den öffentlichen Dienst wieder attraktiv? Diese Frage hat sich das Arbeitsförderungsinstitut (AFI) gestellt und im Rahmen einer Umfrage an die Arbeitnehmer weitergereicht. Das Ergebnis: Vor allem ein höherer Lohn und zudem mehr Flexibilität und eine anregendere Arbeit mit mehr Verantwortung würden die Attraktivität des öffentlichen Dienstes steigern. Weniger wichtig sehen die Arbeit-

nehmer die Aspekte flachere Hierarchien, besseres Image, modernere Organisation, leichter Zugang, stärkerer Leistungsbezug, Karrieremöglichkeiten und weniger Bürokratie.

Weiters geht aus der Umfrage hervor: Knapp mehr als die Hälfte der Personen, die aktuell in der Privatwirtschaft arbeiten, könnte sich vorstellen, in den öffentlichen Dienst zu wechseln, wenn die Rahmenbedingungen passen. (hse)