



Wieviel Geld ist unsere Arbeit wert?
Quanto vale il nostro lavoro?

Stefan Perini

SGBC/SL Bezirk Eisack/Rienz

Bruneck, 16.12.2022



 **Kontext**
Contesto

 **Entlohnungen**
Retribuzioni

 **Lebenshaltungskosten**
Costo della vita

 **Verteilungsgerechtigkeit**
Equità distributiva

Broterwerb
Sostentamento
economico

Würde
Dignità

Tagesstruktur
Routine giornaliera

Arbeit ist..
Il lavoro è..

Lebensinhalt/-sinn
Contenuto/senso
della vita

Selbstdarstellung
Espressione di sè

**Zwischenmenschliche
Beziehung**
Rapporto
interpersonale

Was steht in der Verfassung? Cosa dice la Costituzione?

Art. 1 – Il lavoro come fondamento della società

“

(1) L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro.

(2) La sovranità appartiene al popolo, che la esercita nelle forme e nei limiti della Costituzione.

”

Art. 1 – Arbeit als Grundlage der Gesellschaft

“

(1) Italien ist eine demokratische, auf die Arbeit gegründete Republik.

(2) Die oberste Staatsgewalt gehört dem Volke, das sie in den Formen und innerhalb der Grenzen der Verfassung ausübt.

”

Was steht in der Verfassung? Cosa dice la Costituzione?

Art. 4 – Diritto al lavoro, dovere di contribuire al progresso della società

“

(1) La Repubblica riconosce a tutti i cittadini il diritto al lavoro e promuove le condizioni che rendano effettivo questo diritto.

(2) Ogni cittadino ha il dovere di svolgere, secondo le proprie possibilità e la propria scelta, una attività o una funzione che concorra al progresso materiale o spirituale della società.

”

Art. 4 – Recht auf Arbeit. Pflicht, zum Fortschritt der Gesellschaft beizutragen

“

(1) Die Republik erkennt allen Staatsbürgern das Recht auf Arbeit zu und fördert die Bedingungen, durch die dieses Recht verwirklicht werden kann.

(2) Jeder Staatsbürger hat die Pflicht, nach den eigenen Möglichkeiten und nach eigener Wahl eine Arbeit oder Tätigkeit auszuüben, die zum materiellen oder geistigen Fortschritt der Gesellschaft beitragen kann.

”

 AFIPL

Was steht in der Verfassung? Cosa dice la Costituzione?

Art. 35 – Tutela del lavoro in tutte le sue forme e garanzia di istruzione e formazione

“

(1) La Repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni.

(2) Cura la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori.

(3) Promuove e favorisce gli accordi e le organizzazioni internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro.

(4) Riconosce la libertà di emigrazione, salvo gli obblighi stabiliti dalla legge nell'interesse generale, e tutela il lavoro italiano all'estero.

”

Art. 35 – Schutz der Arbeit in all ihren Formen. Gewährleistung der Aus- und Weiterbildung

“

(1) Die Republik schützt die Arbeit in allen ihren Formen und Arten.

(2) Sie sorgt für die berufliche Schulung und Fortbildung der Arbeiter.

(3) Sie fördert und begünstigt zwischenstaatliche Vereinbarungen und Organisationen, die die Festigung und Regelung des Arbeitsrechts anstreben.

(4) Sie anerkennt unter Vorbehalt der durch Gesetz im Allgemeininteresse festgelegten Verpflichtungen die Freiheit der Auswanderung und schützt die italienische Arbeit im Ausland.

”

 AFIPL

Was steht in der Verfassung? Cosa dice la Costituzione?

Art. 36 – Diritto ad una remunerazione equa e adeguata, orario di lavoro stabilito per legge, diritto inalienabile a ferie retribuite

“

(1) Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.

(2) La durata massima della giornata lavorativa è stabilita dalla legge.

(3) Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi.

”

Art. 36 – Anrecht auf gerechten und ausreichenden Lohn. Maximale tägliche Arbeitszeit, Ruhetag, Recht auf bezahltem Urlaub

“

(1) Der Arbeiter hat Anspruch auf einen Lohn, der der Menge und der Güte seiner Arbeit angemessen und jedenfalls ausreichend sein muss, ihm und der Familie ein freies und würdiges Leben zu gewährleisten.

(2) Die Höchstdauer des Arbeitstages wird gesetzlich geregelt.

(3) Der Arbeiter hat Anspruch auf einen wöchentlichen Ruhetag und auf einen bezahlten Jahresurlaub; er kann darauf nicht verzichten.

”

Was steht in der Verfassung? Cosa dice la Costituzione?

Art. 37 – Pari diritti. Pari retribuzione a parità di lavoro. Conciliazione famiglia e lavoro

- “ (1) La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale e adeguata protezione.
- (2) La legge stabilisce il limite minimo di età per il lavoro salariato.
- (3) La Repubblica tutela il lavoro dei minori con speciali norme e garantisce ad essi, a parità di lavoro, il diritto alla parità di retribuzione.

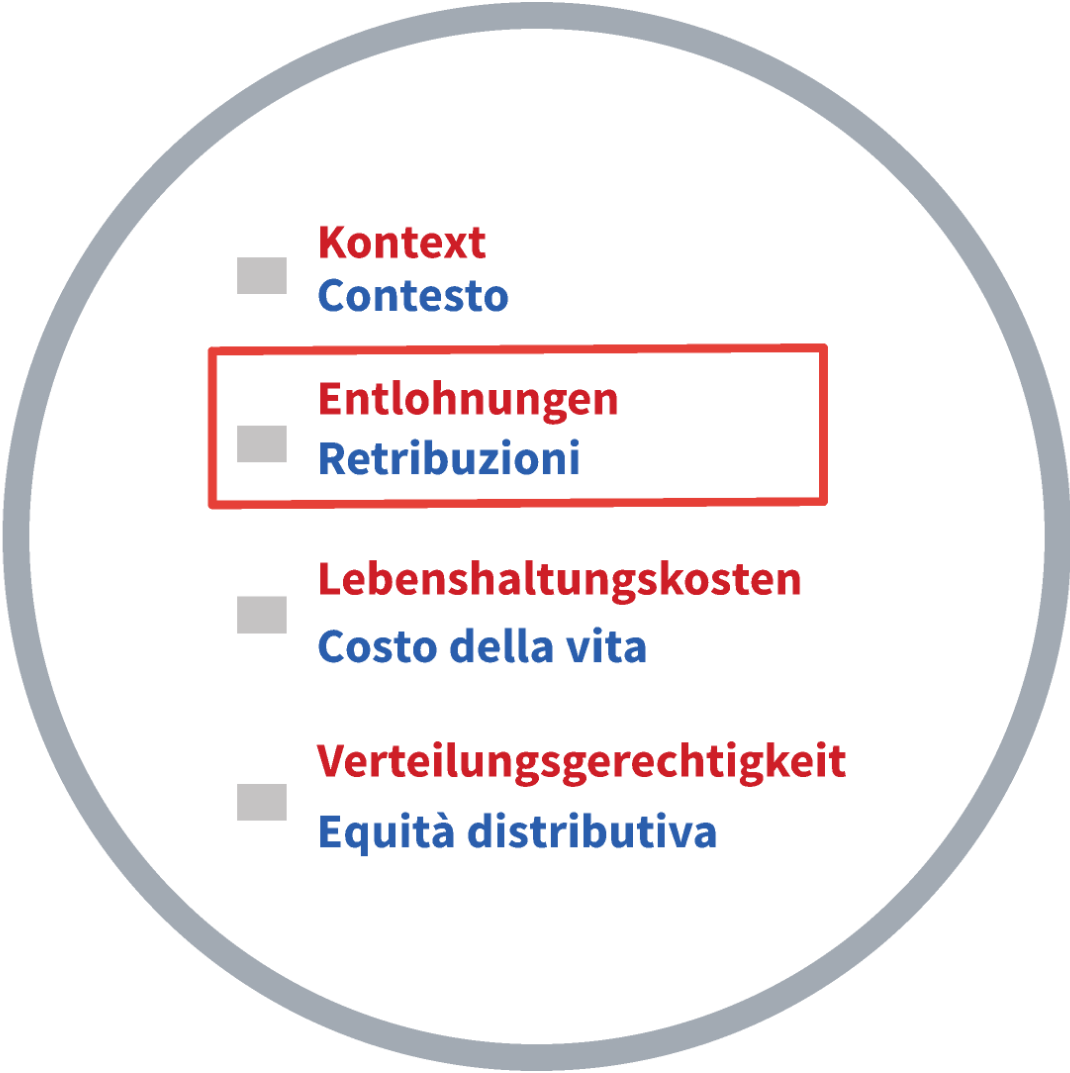
”

Art. 37 – Gleichberechtigung. Gleicher Lohn für gleiche Arbeit. Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- “ (1) Die arbeitende Frau hat die gleichen Rechte und bei gleicher Arbeitsleistung denselben Lohn, die dem Arbeiter zustehen. Die Arbeitsbedingungen müssen die Erfüllung ihrer wesentlichen Aufgabe im Dienst der Familie gestatten und der Mutter und dem Kind einen besonderen, angemessenen Schutz gewährleisten.
- (2) Das Gesetz bestimmt die unterste Altersgrenze für die entlohnte Arbeit.
- (3) Die Republik schützt die Arbeit der Minderjährigen mit besonderen Vorschriften und verbürgt ihnen bei gleicher Arbeit den Anspruch auf gleichen Lohn.

”

 **AFIPL**



- **Kontext**
Contesto

- **Entlohnungen**
Retribuzioni

- **Lebenshaltungskosten**
Costo della vita

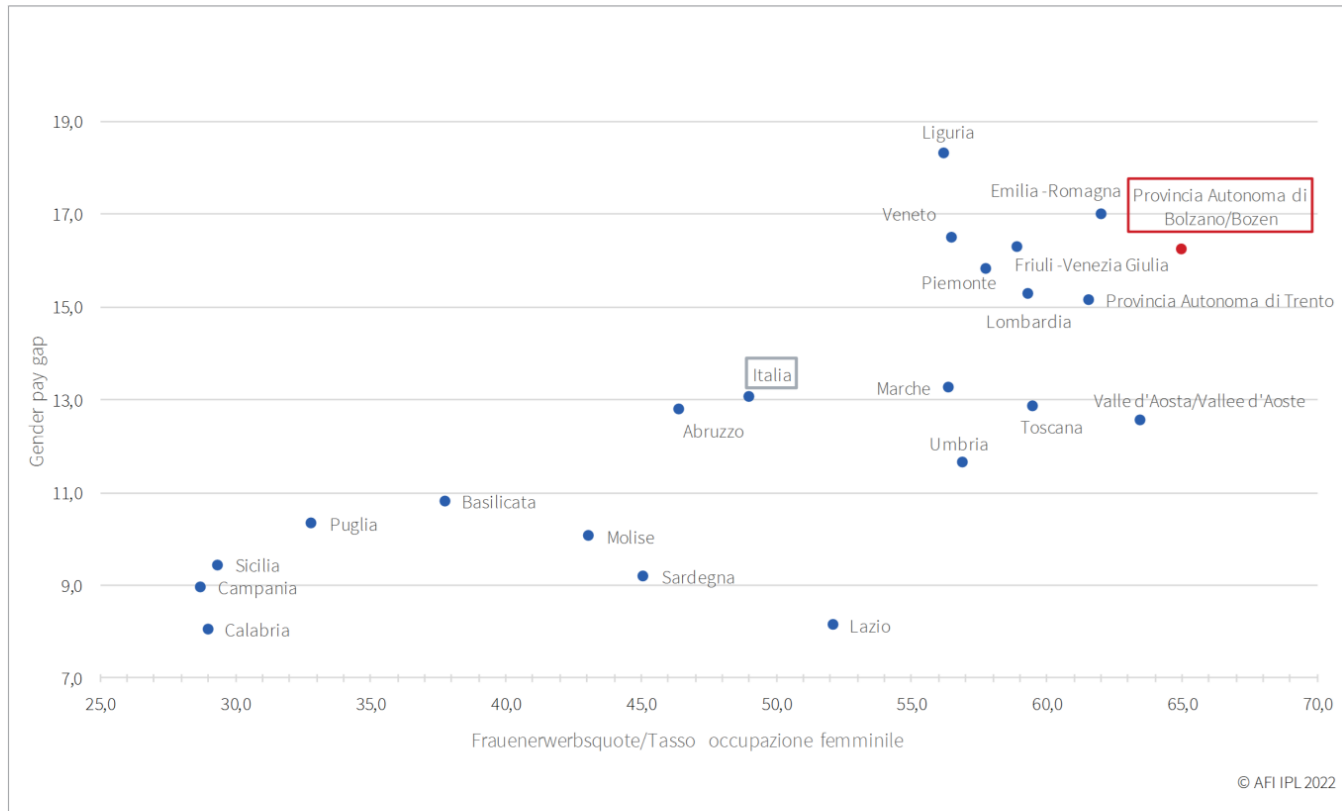
- **Verteilungsgerechtigkeit**
Equità distributiva

Der Gender pay gap in den Regionen Italiens

Il Gender pay gap nelle regioni italiane

Gender pay gap (Vollzeit) in der Privatwirtschaft und Frauenerwerbsquote (15-64 Jahre) nach Regionen (in %) - 2020

Gender pay gap (full-time) nel settore privato e tasso di occupazione femminile (15-64 anni) per regione (in %) - 2020



Quelle/Fonte: NISF/INPS

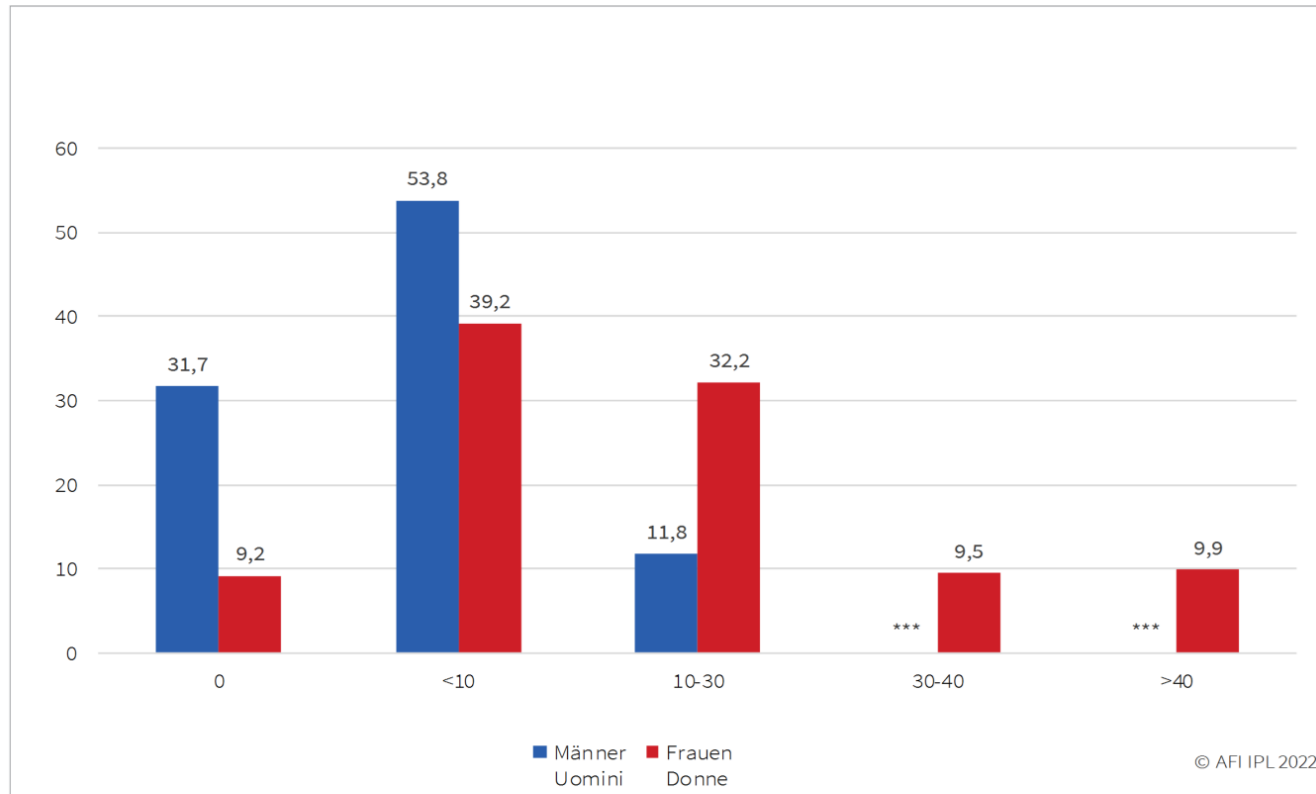
AFIPL

Der Gender pay gap in den Regionen Italiens

Il Gender pay gap nelle regioni italiane

Für Hausarbeiten aufgewendete Zeit pro Woche (Personen ab dem 14. Lebensjahr) (in Stunden) - 2020

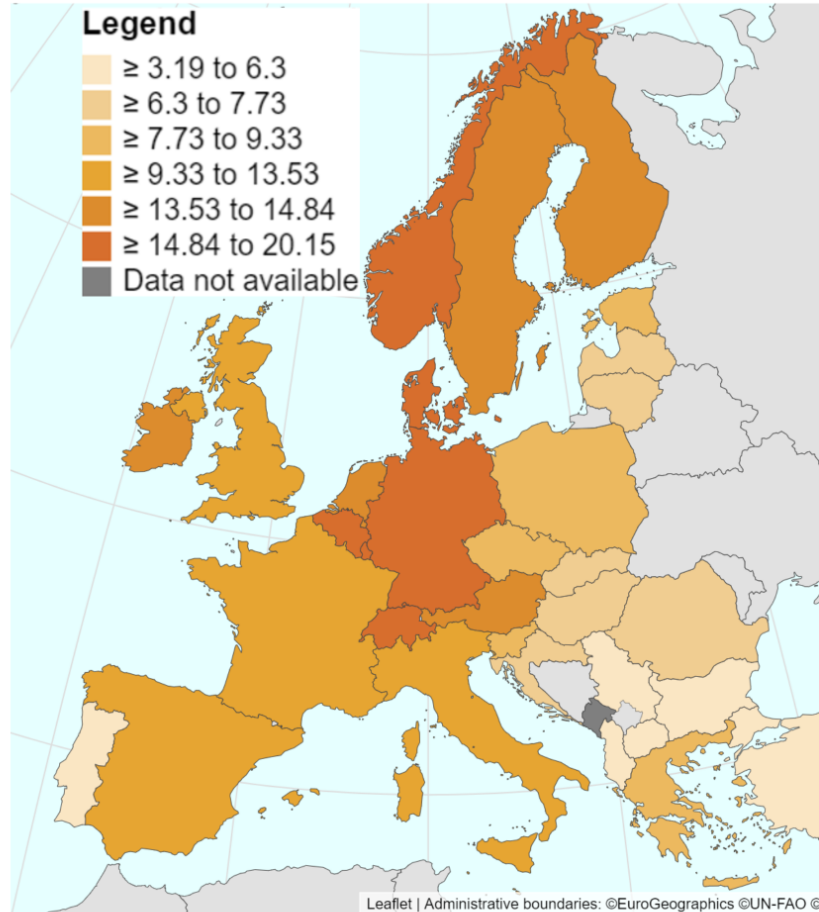
Tempo dedicato al lavoro domestico alla settimana (persone di 14 anni o più) (in ore) - 2020



Quelle/Fonte: NISF/INPS

AFI IPL

Durchschnittliche Stundenlöhne in der EU Retribuzioni orarie medie nell'UE



€

Durchschnitt Europa: 12,59
Media Europa:

Albanien: 3,19
Albania:

Spanien: 10,50
Spagna:

Italien: 12,18
Italia:

Österreich: 13,64
Austria:

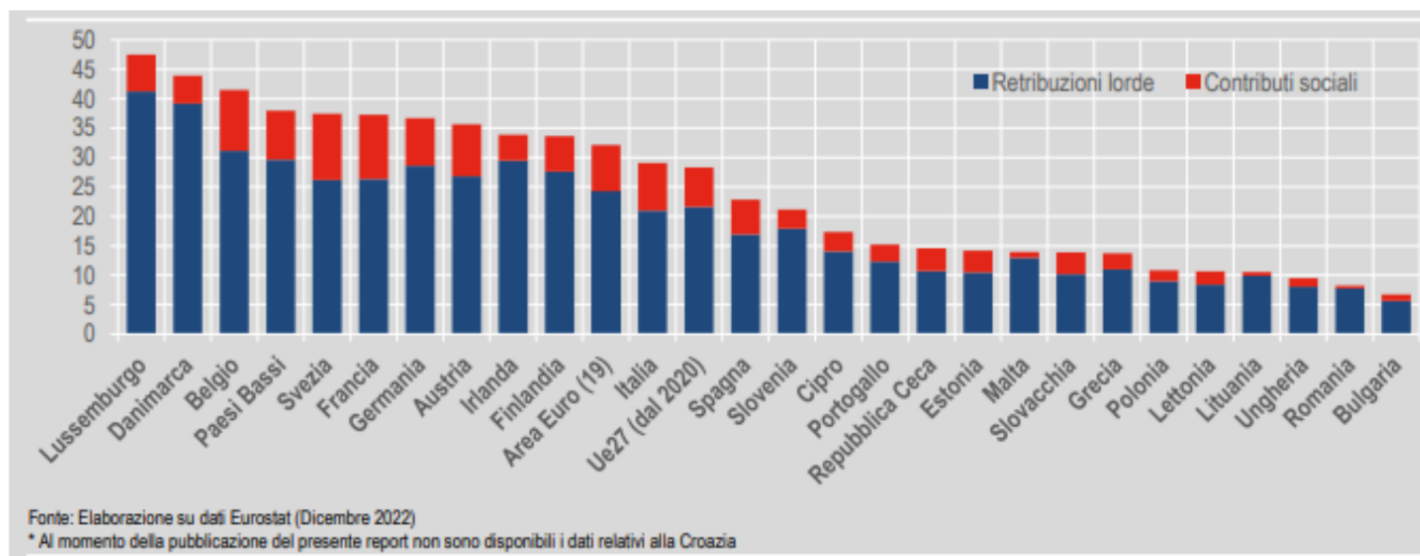
Frankreich: 13,50
Francia:

Deutschland: 16,13
Germania:

Schweiz: 20,15
Svizzera:

Bruttolöhne und Sozialbeiträge pro Arbeitsstunde (EU, €)

Retribuzioni lorde e contributi sociali per ora lavorata (UE, €)



Arbeitnehmer in der Privatwirtschaft und ihre Jahresbruttoentlohnung (€)

Lavoratori nel settore privato e retribuzioni lorde annue (€)

	Vollzeit A tempo pieno		Teilzeit A tempo parziale		% Anteil der Teilzeit- beschäftigten Quota % del personale dipendente a tempo parziale	
	Abhängig Beschäftigte Personale dipendente	Mediane Jahresbrutto- entlohnung Retribuzione annua lorda mediana	Abhängig Beschäftigte Personale dipendente	Mediane Jahresbrutto- entlohnung Retribuzione annua lorda mediana		
Altersklassen (Jahre)						Classi di età (anni)
unter 20	6.036	17.332	1.590	14.388	20,8	meno di 20
20-24	16.663	25.914	5.348	17.600	24,3	20-24
25-29	17.614	29.195	4.861	17.608	21,6	25-29
30-34	16.169	31.322	5.581	17.511	25,7	30-34
35-39	15.112	32.281	6.158	17.888	29,0	35-39
40-44	14.974	32.692	6.279	18.395	29,5	40-44
45-49	16.425	33.193	7.031	18.893	30,0	45-49
50-54	15.998	33.188	6.558	18.617	29,1	50-54
55-59	12.344	33.463	5.509	17.767	30,9	55-59
60 und mehr	6.819	31.475	5.313	15.037	43,8	60 e oltre
Berufliche Qualifikation						Qualifica professionale
Arbeiter/innen	82.832	29.275	29.725	16.102	30,0	Operai/e
Angestellte	44.540	34.389	23.256	19.706	36,2	Impiegati/e
Leitende Mitarbeiter/innen	3.586	67.953	380	46.882	0,8	Quadri/e
Führungskräfte	794	123.934	20	93.340	0,0	Dirigenti
Lehrlinge	6.186	17.053	768	14.985	3,6	Apprendisti/e
Anderes	216	65.938	79	20.213	0,4	Altro
Insgesamt	138.154	30.497	54.228	17.713	28,2	Totale

Quelle: INPS, Ausarbeitung ASTAT

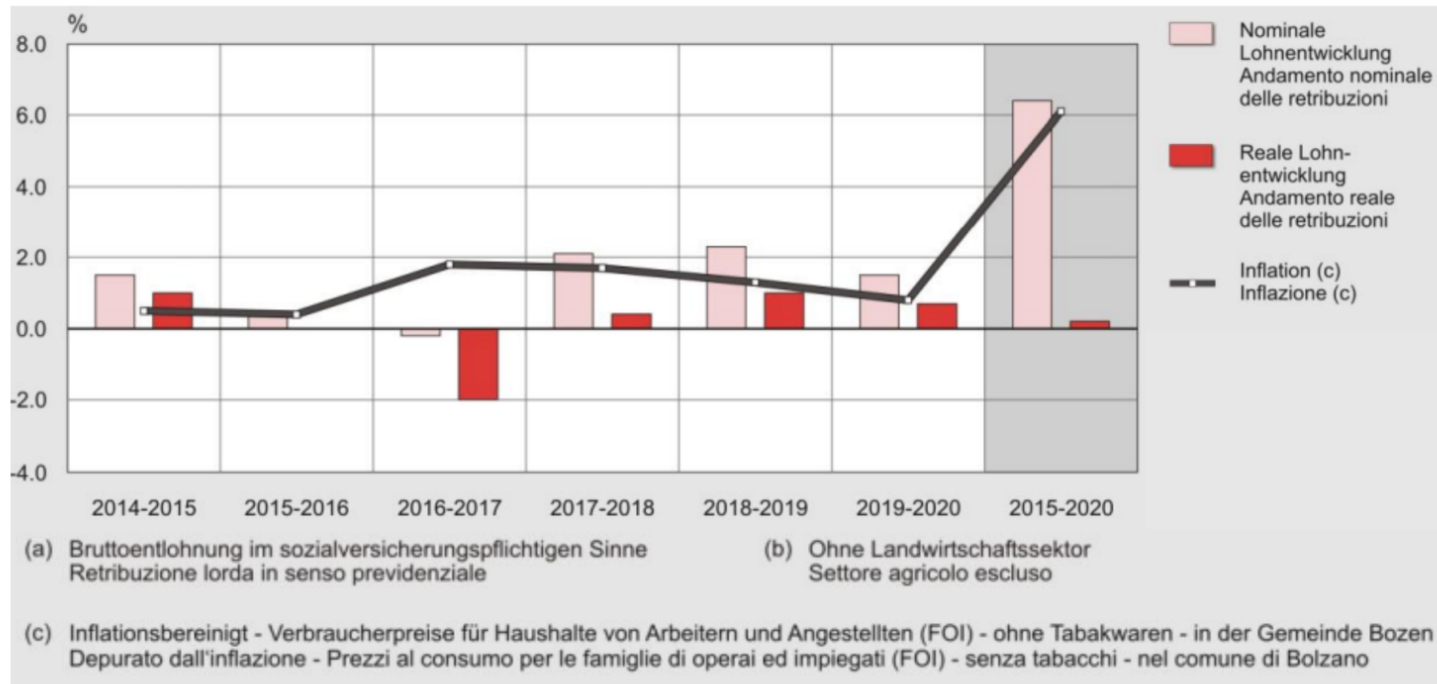
Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Jahresbruttoentlohnung (a) in der Privatwirtschaft (b) 2015-2020

Jährliche prozentuale Veränderung des durchschnittlichen Bruttobetrag

Retribuzioni lorde annue (a) nel settore privato (b) 2015-2020

Variazione percentuale annua dell'importo medio lordo



Quelle: ASTAT 2022

Fonte: ASTAT 2022

**Jahresbruttoentlohnung der Arbeitnehmer in Vollzeit in der Privatwirtschaft
nach Dezilen 2015-2020 (€)**

**Retribuzioni lorde annue dei lavoratori a tempo pieno nel settore privato
per decili 2015-2020 (€)**

% ABHÄNGIG BESCHÄFTIGTE	Jahresbruttoentlohnung 2015 Retribuzione annua lorda 2015		% Anteil an den gesamten Jah- resbruttoentloh- nungen - 2015 Incidenza % sul totale della retribuzione annua lorda - 2015	Kumulierter % Anteil an den gesamten Jah- resbruttoentloh- nungen - 2015 Incidenza % cumulata sul totale della retri- buzione annua lorda - 2015	Jahresbruttoentlohnung 2020 Retribuzione annua lorda 2020		% Anteil an den gesamten Jah- resbruttoentloh- nungen - 2020 Incidenza % sul totale della retribuzione annua lorda - 2020	Kumulierter % Anteil an den gesamten Jah- resbruttoentloh- nungen - 2020 Incidenza % cumulata sul totale della retri- buzione annua lorda - 2020	% PERSONALE DIPENDENTE
	Dezil Decile	Durchschnitt Media			Dezil Decile	Durchschnitt Media			
0-10	20.659	16.426	5,0	5,0	21.023	16.062	4,6	4,6	0-10
10-20	23.125	22.022	6,8	11,8	24.124	22.745	6,5	11,2	10-20
20-30	24.868	24.029	7,4	19,1	26.249	25.217	7,3	18,4	20-30
30-40	26.555	25.687	7,9	27,0	28.286	27.258	7,8	26,2	30-40
40-50	28.408	27.461	8,4	35,4	30.497	29.370	8,4	34,7	40-50
50-60	30.653	29.495	9,0	44,5	33.057	31.732	9,1	43,8	50-60
60-70	33.645	32.053	9,8	54,3	36.423	34.645	10,0	53,7	60-70
70-80	38.251	35.753	11,0	65,2	41.597	38.770	11,1	64,9	70-80
80-90	48.375	42.527	13,0	78,3	52.068	46.055	13,2	78,1	80-90
90-100	-	71.002	21,8	100,0	-	76.159	21,9	100,0	90-100
Insgesamt	-	32.645	100,0	100,0	-	34.801	100,0	100,0	Totale

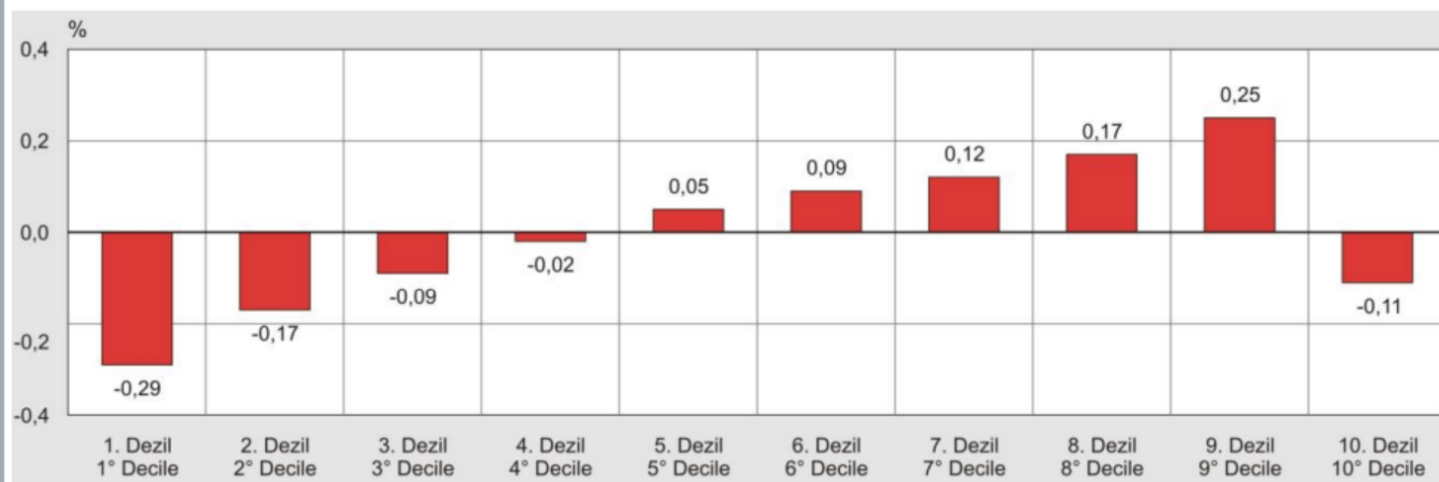
Quelle: INPS, Ausarbeitung ASTAT
Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Jahresbruttoentlohnung der Arbeitnehmer in Vollzeit in der Privatwirtschaft nach Dezilen 2020

Anteil an den gesamten Jahresbruttoentlohnungen, Veränderung in Prozentpunkten gegenüber 2005

Retribuzioni lorde annue dei lavoratori dipendenti a tempo pieno nel settore privato per decili 2020

Incidenza sul totale della retribuzione annua lorda, variazioni in punti percentuali rispetto al 2005

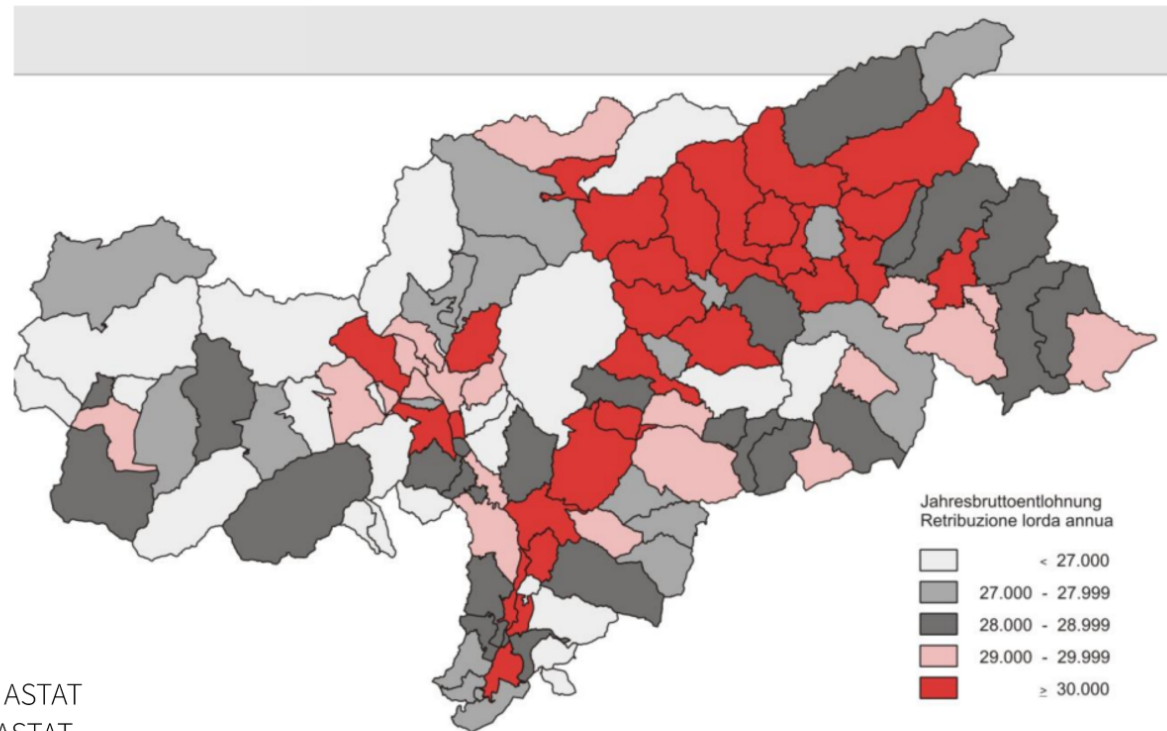


Quelle: IINPS, Ausarbeitung ASTAT

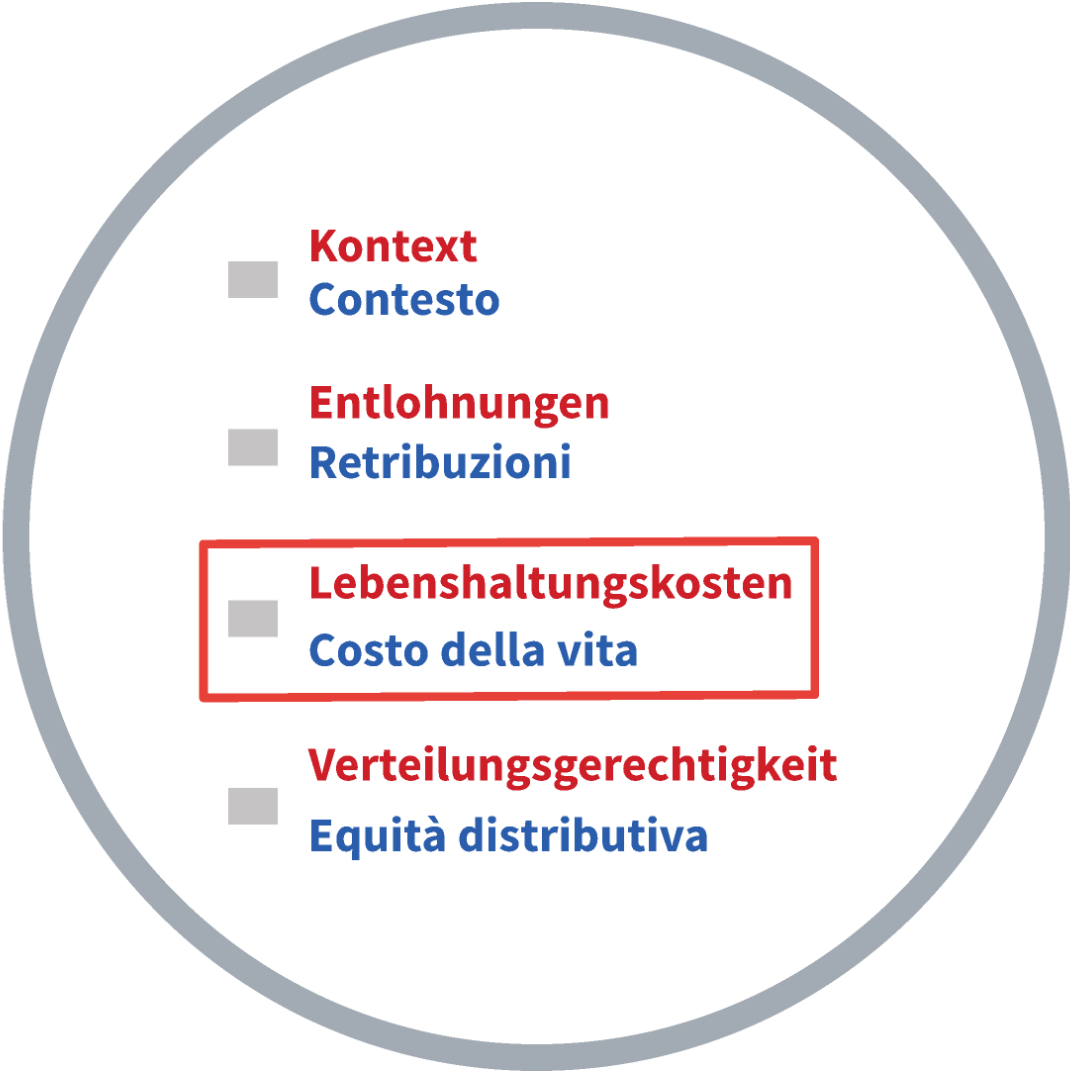
Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

**Jahresbruttoentlohnung der Arbeitnehmer in Vollzeit in der Privatwirtschaft nach Arbeitsort (Gemeinde) -
2020 (€)**

**Retribuzioni lorde annue dei lavoratori dipendenti a tempo pieno nel settore privato per luogo di
lavoro (Comune) - 2020 (€)**



Quelle: ASTAT
Fonte: ASTAT



■ **Kontext**
Contesto

■ **Entlohnungen**
Retribuzioni

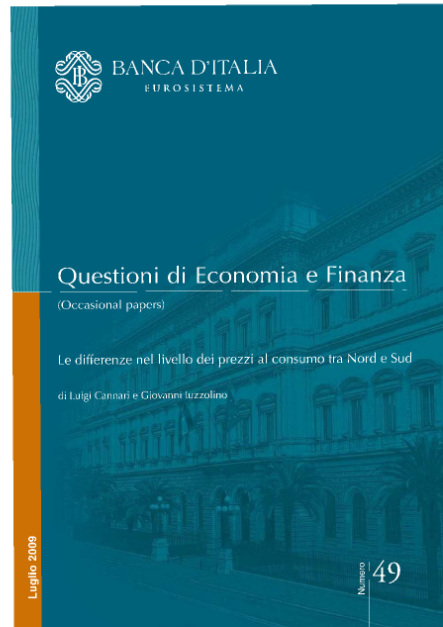
■ **Lebenshaltungskosten**
Costo della vita

■ **Verteilungsgerechtigkeit**
Equità distributiva

Regionale Preisniveaus **Livello dei prezzi regionali**

Direkte Methode
Metodo diretto

Empirische Daten
aus
verschiedenen
Preiserhebungen
Dati empirici
ricavati da diverse
rilevazioni dei
prezzi

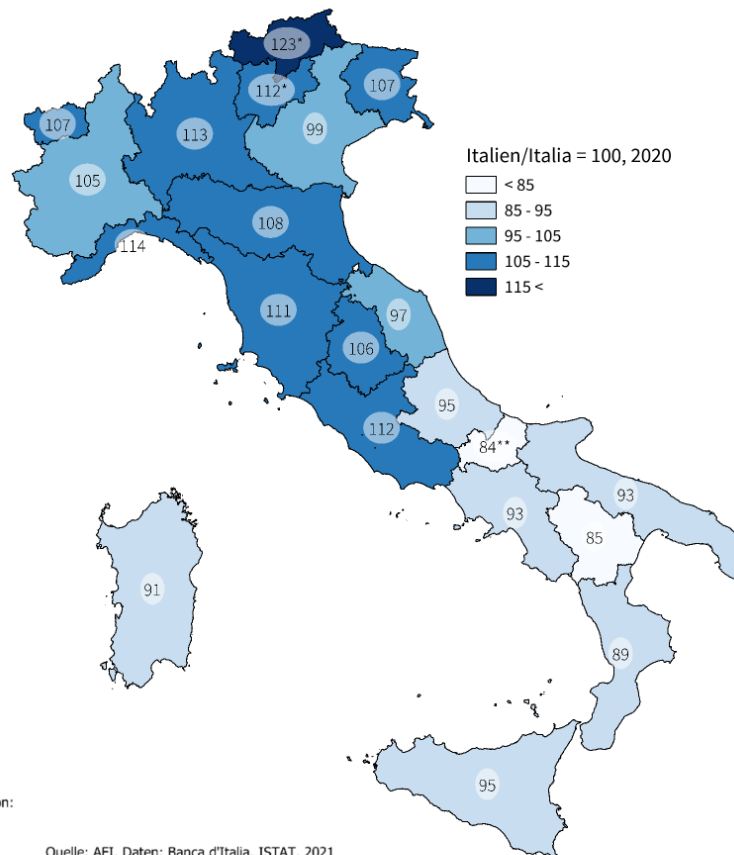


Indirekte Methode
Metodo indiretto

Regressionsmodell
Modello di
regressione

Quelle: Banca d'Italia, 2009
Fonte: Banca d'Italia, 2009

Lebenshaltungskosten - Kaufkraftparität 2020 Costo della vita - Parità del potere d'acquisto 2020



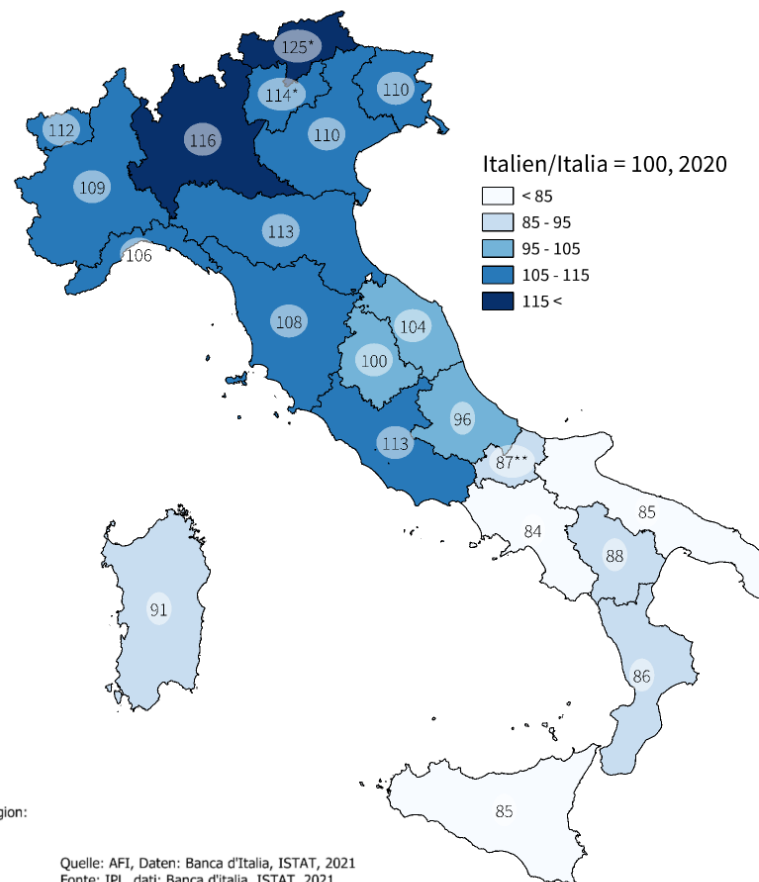
* Ausgangswerte der Berechnung beziehen sich auf die Region:
La base dei calcoli è la regione:
Trentino-Alto Adige/Südtirol, 2006

**Inflation Molise 2006 - 2020: nationaler Durchschnitt
Inflazione Molise 2006 - 2020: media nazionale

Quelle: AFI, Daten: Banca d'Italia, ISTAT, 2021
Fonte: IPL, dati: Banca d'Italia, ISTAT, 2021

Kaufkraftparität 2020 - Regressionsmodell

Parità del potere d'acquisto 2020 - Modello di regressione



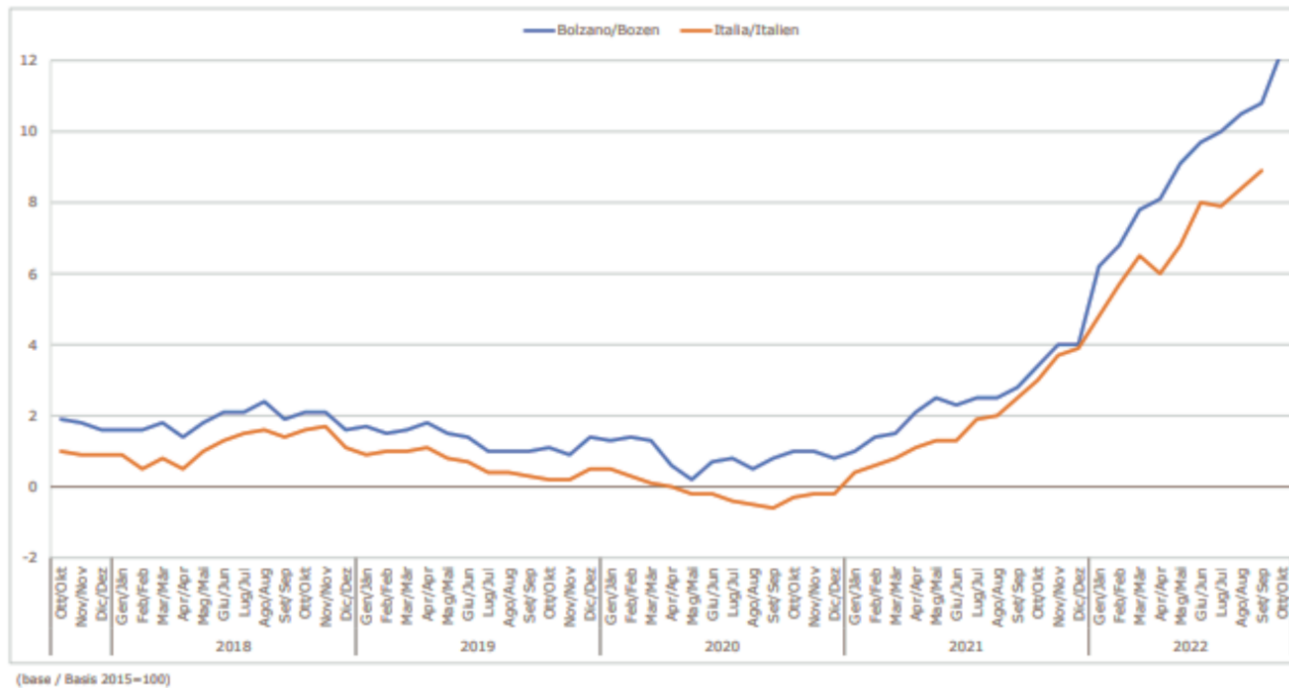
* Ausgangswerte der Berechnung beziehen sich auf die Region:
La base dei calcoli è la regione:
Trentino-Alto Adige/Südtirol, 2006

**Inflation Molise 2006 - 2020: nationaler Durchschnitt
Inflazione Molise 2006 - 2020: media nazionale

Quelle: AFI, Daten: Banca d'Italia, ISTAT, 2021
Fonte: IPL, dati: Banca d'Italia, ISTAT, 2021

Verbraucherpreisindex - Veränderungen 2017-2022 (%)

Indice dei prezzi al consumo - variazione 2017-2022 (%)

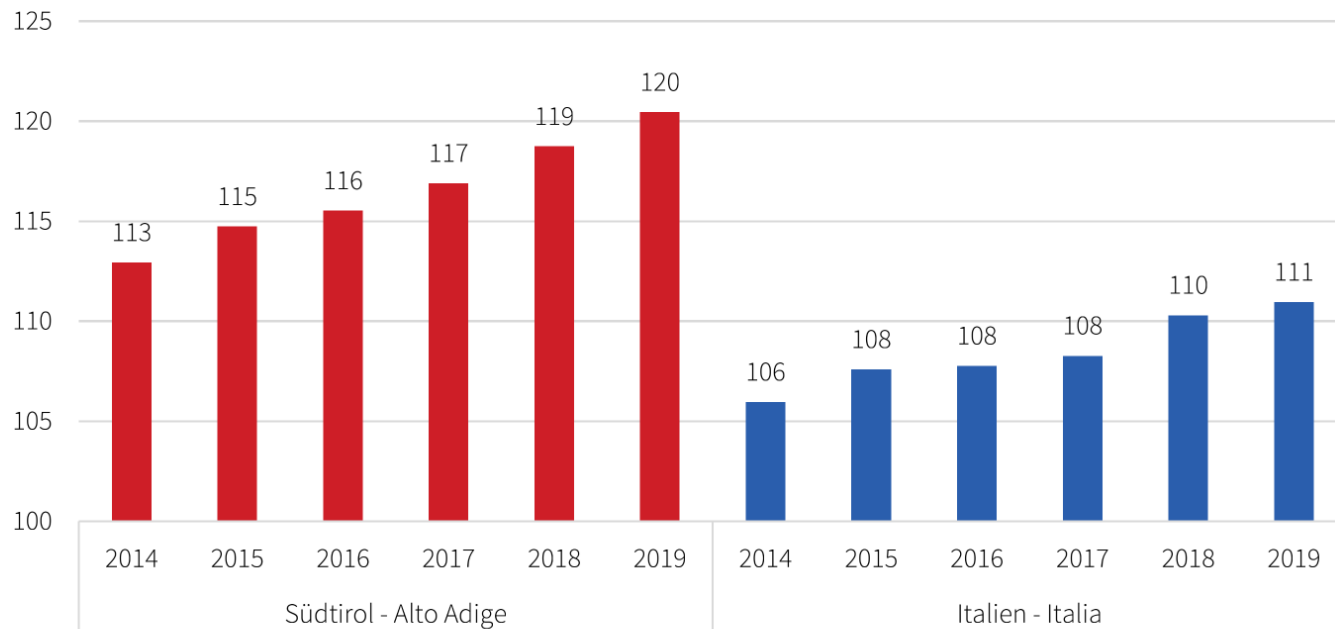


(base / Basis 2015=100)

Quelle: Gemeinde Bozen
Fonte: Comune di Bolzano

Bruttoentlohnungen in der Gesamtwirtschaft Retribuzioni lorde per l'intera economia

Durchschnittliche Tagesbruttoentlohnung eines Vollzeitbeschäftigten (in €)
Retribuzione lorda giornaliera media di un fulltime (in €)



Quelle: Ausarbeitung AFI auf Grundlage von Daten NISF
Fonte: Elaborazione IPL su dati INPS

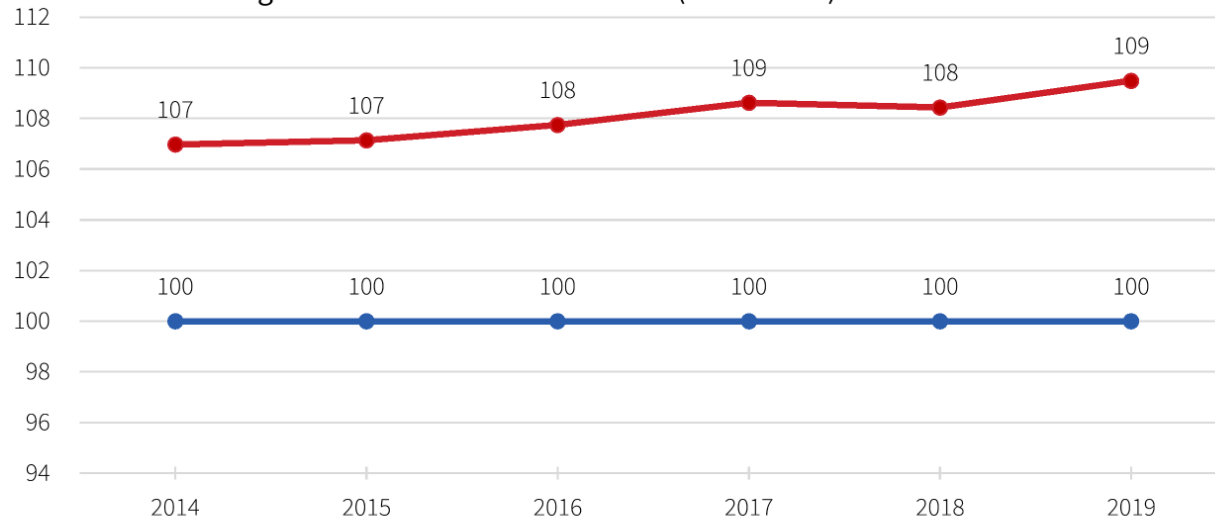
© AFI IPL 2021

Durchschnittliche Tagesbruttoentlohnung eines Vollzeitbeschäftigten (€)

Retribuzione lorda giornaliera media di un fulltime (€)

Durchschnittliche Tagesbruttoentlohnung eines Vollzeitbeschäftigten
(Italien = 100)

Retribuzione lorda giornaliera media di un fulltime (Italia = 100)

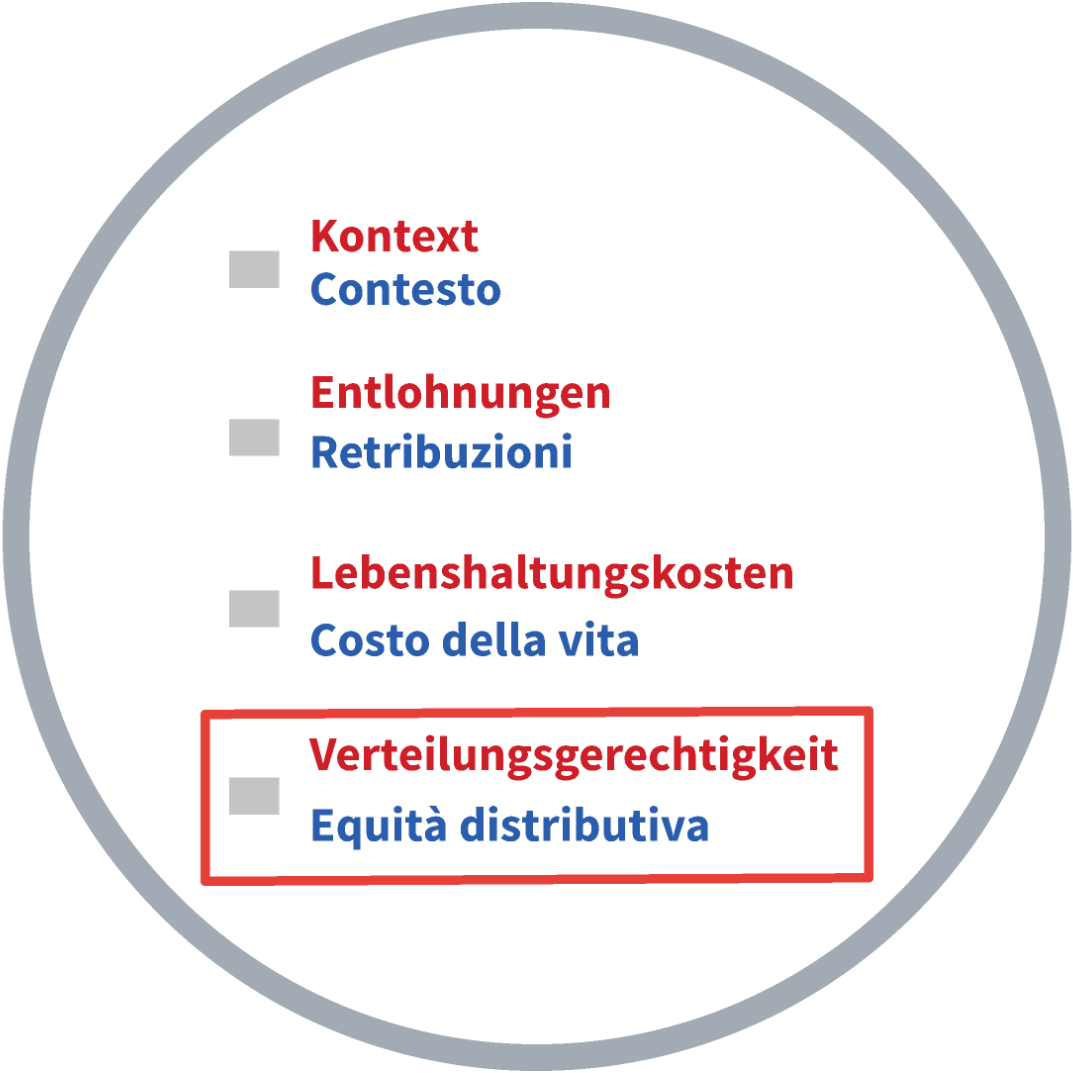


Quelle: Ausarbeitung AFI auf Grundlage Daten NISF
Fonte: Elaborazione IPL su dati INPS

—●— Südtirol - Alto Adige

—●— Italien - Italia

© AFI IPL 2021



 **Kontext**
Contesto

 **Entlohnungen**
Retribuzioni

 **Lebenshaltungskosten**
Costo della vita

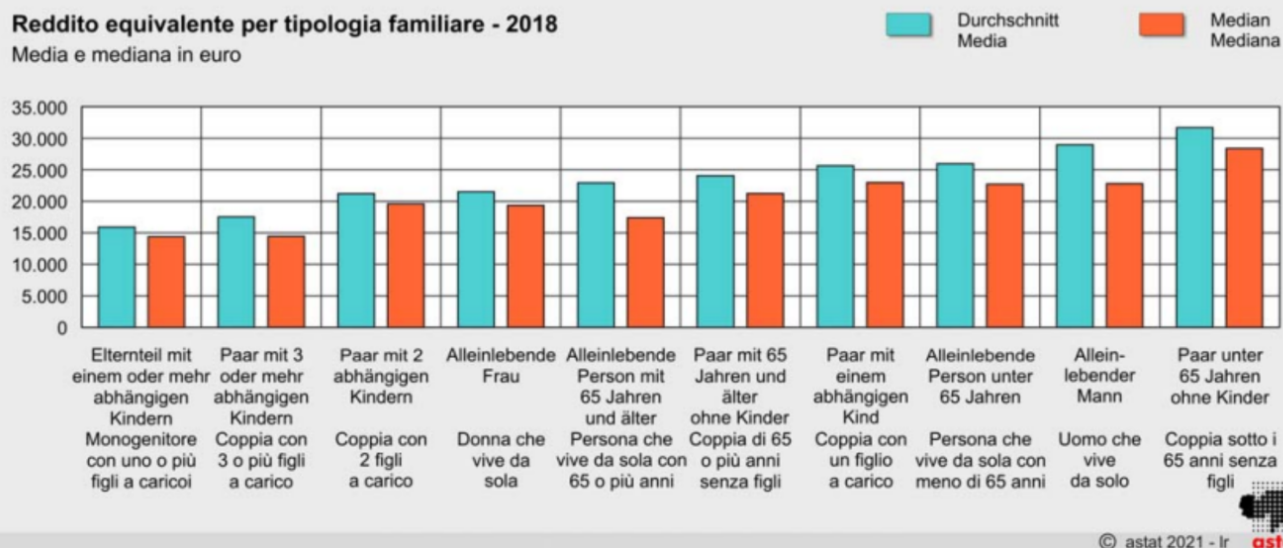
 **Verteilungsgerechtigkeit**
Equità distributiva

Äquivalenzeinkommen nach Haushaltstyp - 2018

Reddito di equivalenza per tipologia familiare - 2018

Äquivalenzeinkommen nach Haushaltstyp - 2018
Durchschnitt und Median in Euro

Reddito equivalente per tipologia familiare - 2018
Media e mediana in euro



Quelle/Fonte: ASTAT

Indikatoren der Einkommensungleichheit - 2013/2018

Indicatori di disuguaglianza reddituale - 2013/2018

Indikatoren der Einkommensungleichheit - 2013 und 2018

Gini-Koeffizient: Werte zwischen 0 und 1

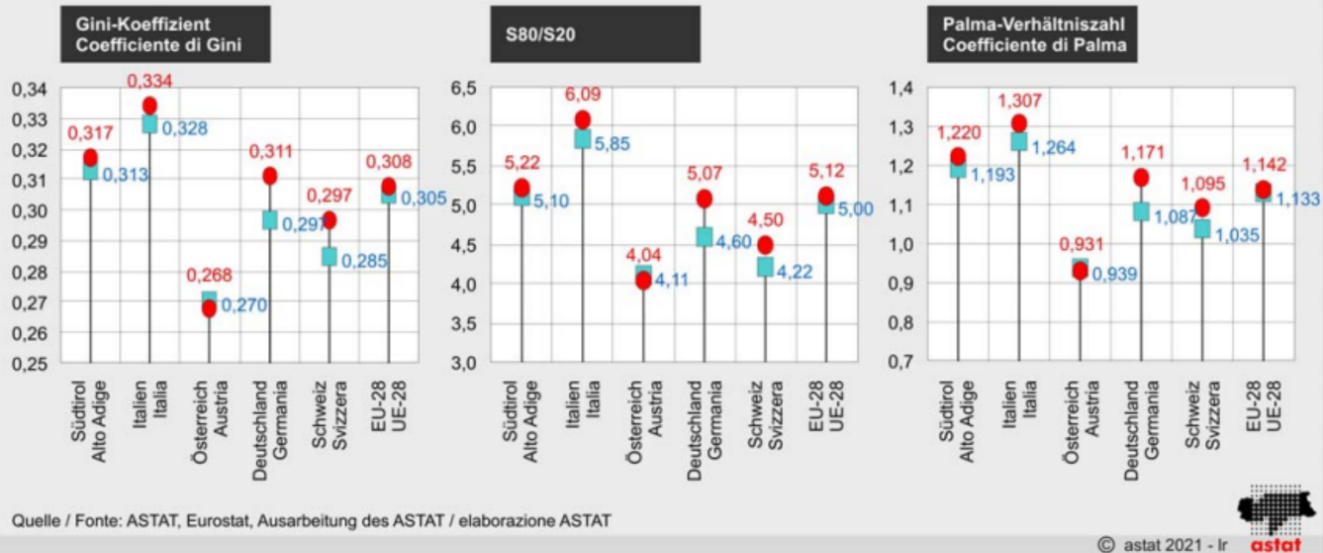
Palma-Verhältniszahl und S80/S20: Werte zwischen >0 und ∞

Indicatori di disuguaglianza reddituale - 2013 e 2018

Coefficiente di Gini: Valori compresi tra 0 e 1

Coefficiente di Palma e S80/S20: Valori tra >0 e ∞

■ 2013 ● 2018



Quelle/Fonte: ASTAT

Armutsgefährdete Haushalte vor und nach Sozialtransfers - 2018

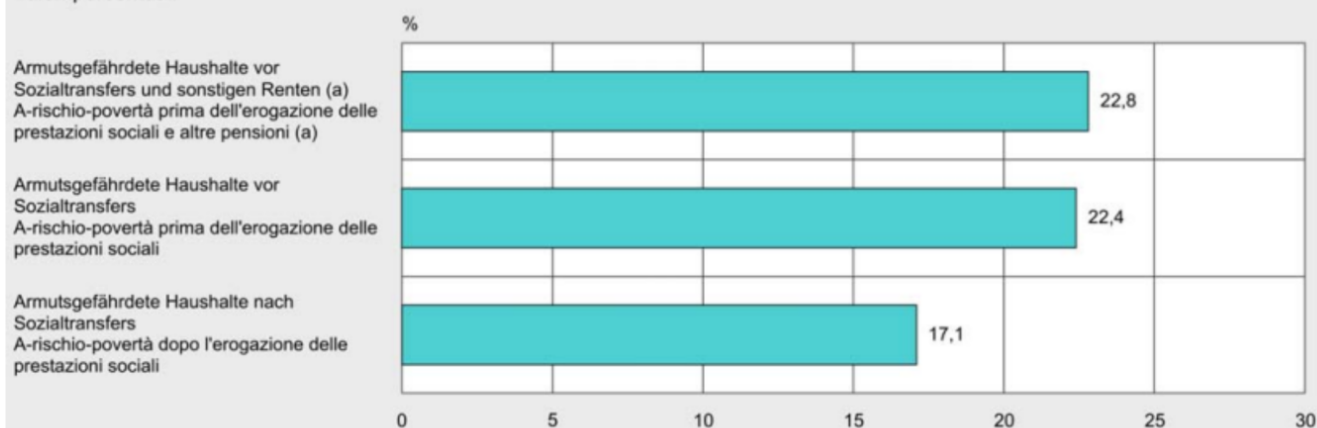
Famiglie a rischio povertà prima e dopo i trasferimenti sociali - 2018

Armutsgefährdete Haushalte vor und nach Sozialtransfers - 2018

Prozentwerte

Famiglie a rischio povertà prima e dopo l'erogazione dei trasferimenti sociali - 2018

Valori percentuali



(a) Die sonstigen Renten umfassen: Sozialrenten, Invaliditäts-, Kriegsrenten usw.
Altre pensioni comprendono: pensioni sociali, di invalidità, di guerra, ecc.

© astat 2021 - lr



astat

Quelle/Fonte: ASTAT

AFIPL

Menschen, die von Armut oder sozialer Ausgrenzung bedroht sind - 2013/2018

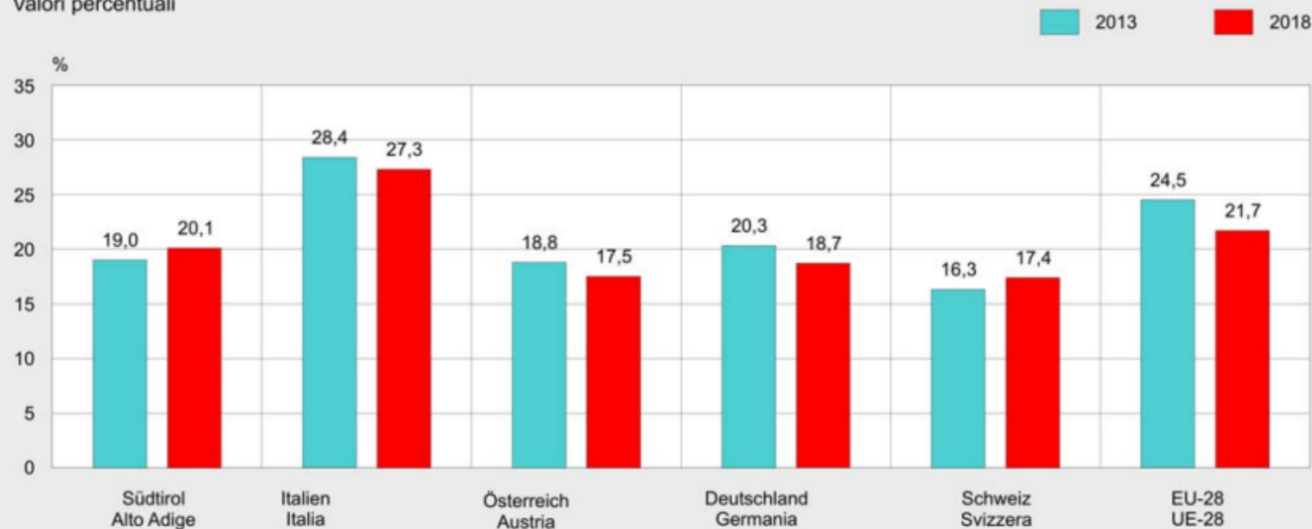
Persone a rischio povertà o esclusione sociale - 2013/2018

Von Armut oder sozialer Ausgrenzung bedrohte Personen nach Gebiet - 2013 und 2018

Prozentwerte

Persone a rischio povertà o esclusione sociale per territorio - 2013 e 2018

Valori percentuali



Quelle / Fonte: ASTAT, Eurostat, Ausarbeitung des ASTAT / elaborazione ASTAT

© astat 2021 - lr

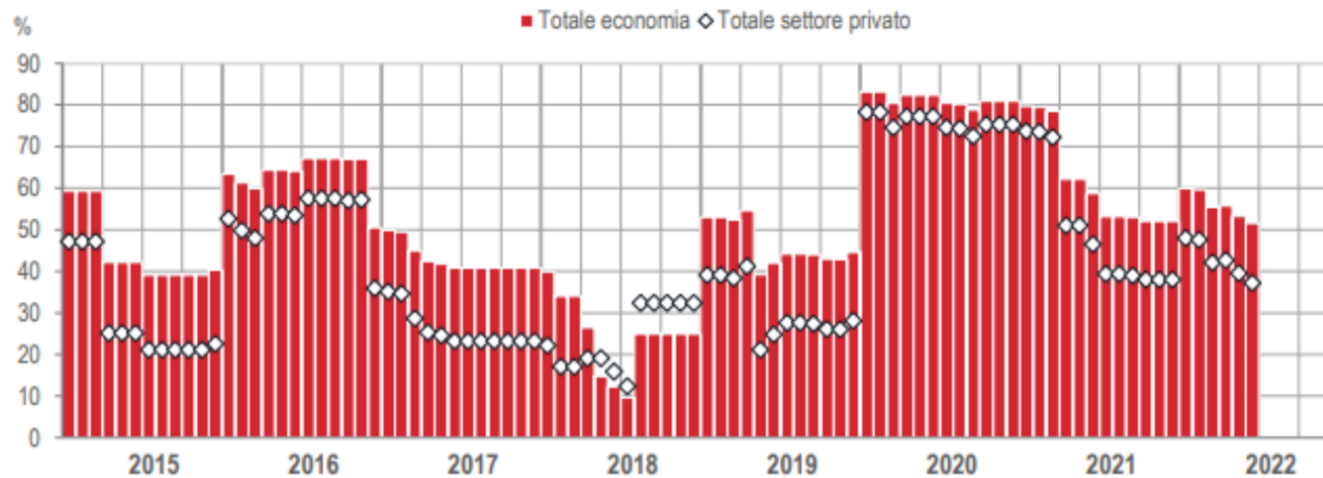


Quelle/Fonte: ASTAT



Kollektivverträge: Mitarbeiter, die auf eine Vertragsverlängerung warten 2015-2022

Contratti collettivi: dipendenti in attesa di rinnovo 2015-2022



Fonte/Quelle: ISTAT

Problemfelder

- **Euro-Einführung**
- **Geringerer politischer Einfluss der Gewerkschaften**
- **Prekarisierung des Arbeitsmarktes**
- **Piratenverträge**

Punti nevraligici

- **Entrata nell'Euro**
- **Minor peso politico sindacale**
- **Precarizzazione mercato del lavoro**
- **Contratti pirata**

Lösungsansätze

- **Stärkung der 2. kollektivvertraglichen Verhandlungsebene**
- **Öffentl. Vergabewesen**
- **Differenzierung bei IRAP**
- **Differenzierung bei Wirtschaftsförderung**

Possibili soluzioni

- **Rafforzamento contrattazione collettiva di 2° livello**
- **Appalti pubblici**
- **Sistema incentivi IRAP**
- **Differenziazione negli incentivi economici**



Danke für ihre Aufmerksamkeit

Grazie per la vostra attenzione

Für weitere Informationen:
Per maggiori informazioni:

stefan.perini@afi-ipl.org