

Sfide future

Non tre, ma quattro “D”

“Decarbonizzazione, digitalizzazione, demografia, ma anche democrazia: queste sono le principali sfide per il 2024 e oltre” afferma il Presidente IPL Andreas Dorigoni. Lo scorso anno, con la *LabourAcademy*, l'Istituto Promozione Lavoratori ha già svolto un prezioso lavoro di ricerca a riguardo.

Decarbonizzazione, digitalizzazione e demografia: queste le tre “D”, ovvero le sfide da affrontare nel 2024, elencate dal Presidente di Confindustria Alto Adige **Heiner Oberrauch** esattamente una settimana fa, in occasione del tradizionale Ricevimento degli imprenditori tenutosi presso la ditta Duka a Bressanone.

“Come Istituto Promozione Lavoratori – sottolinea il Presidente IPL **Andreas Dorigoni** – condividiamo in pieno questo pacchetto di sfide. Vogliamo tuttavia aggiungere una quarta “D”: la democrazia, intesa sia nella sua dimensione macro che micro.”

In effetti, lo spirito politico che si sta diffondendo in alcune parti d'Europa, con governi populistici e autoritari, e che minaccia di minare i diritti acquisiti in decenni di lotte e garantiti dalla Costituzione è molto preoccupante. Esiste però anche una dimensione “micro” della democrazia, intesa come partenariato sociale e co-decisione nelle imprese, un argomento purtroppo ancora poco studiato e sviluppato in Italia.

Per comprendere le dinamiche che potrebbero scaturire dalle quattro “D” e trovare risposte adeguate volte a tutelare gli interessi professionali ed economici dei lavoratori dipendenti, l'IPL nel 2023 ha avviato la *LabourAcademy*, un percorso formativo indirizzato ai giovani rappresentanti sindacali altoatesini. Questa serie di incontri si è conclusa con un workshop, durante il quale sono state sviluppate idee e proposte concrete per affrontare al meglio queste sfide.

“Per rimanere sulla quarta “D”, ovvero sulla democrazia, abbiamo innanzitutto voluto capire come è regolata la partecipazione aziendale in Europa, abbiamo valutato quale sia lo stato dei diritti di partecipazione delle RSU (Rappresentanze Sindacali Unitarie) in Italia e in che modo potrebbero essere ampliati i loro diritti di co-decisione” sottolinea il Direttore IPL **Stefan Perini**. “Queste idee sono state integrate successivamente nel report conclusivo della *LabourAcademy*, il quale può essere quindi considerato una *bussola* per affrontare al meglio i quattro driver che caratterizzeranno il mercato del lavoro negli anni a venire”.

Per ulteriori informazioni ci si può rivolgere al Direttore IPL Stefan Perini (T. 0471 41 88 30, stefan.perini@afi-ipl.org) e al referente comunicazione IPL Tommaso Badia (T. 0471 41 88 38, tommaso.badia@afi-ipl.org).



LABOUR *Academy*

Documentazione

La trasformazione del mondo del lavoro secondo le quattro “D”:

Decarbonizzazione

Digitalizzazione

Demografia

Democrazia

**I risultati del percorso formativo
“LabourAcademy”**