



Lavoro Ma la Cgil non firma l'accordo: «Lotta al precariato»

Settore turismo, aumenta il salario per 44mila occupati

Accordo tra gli albergatori e i sindacati

Cinquanta euro lordi in più al mese, spalmati su due anni e a partire dal primo dicembre di quest'anno, che fanno passare l'elemento provinciale della busta paga da 100 a 150 euro. È l'aumento previsto dal contratto integrativo del settore turismo e pubblici esercizi dell'Alto Adige, che vede interessati 43.705 dipendenti. Prevista anche l'erogazione una tantum di 300 euro per i contratti a tempo indeterminato e di 112 per gli stagionali. A siglare l'accordo, ieri mattina, sono stati l'Hgv e i sindacati di categoria di Cisl, Uil e Asgb. Non firma la Filcams/Cgil: «Il diritto al tempo indeterminato non si svende» è l'affondo della segretaria provinciale Costanzo.

a pagina 2 **Salvo**



Turismo, contratti più ricchi per quasi 44 mila occupati

Siglato l'accordo tra sindacati e Hgv: a dicembre scatta l'aumento di 50 euro. Bonus anche agli stagionali

di Carmelo Salvo

Pinzger
«Era importante un accordo locale dopo le novità delle trattative nazionali»

BOLZANO Cinquanta euro lordi in più al mese, spalmati su due anni e a partire dal primo dicembre di quest'anno, che fanno passare l'elemento provinciale della busta paga da 100 a 150 euro. È l'aumento previsto dal contratto integrativo del settore turismo e pubblici esercizi dell'Alto Adige, che vede interessati 43.705 dipendenti. Prevista anche



Più tutele Per i lavoratori del settore, compresi i camerieri



In via Macello ieri mattina l'accordo è stato firmato dai sindacati nella sede dell'Hgv

Picchetti
«Abbiamo gettato le basi per una crescita del settore sana e articolata sul territorio»

l'erogazione una tantum di 300 euro per i contratti a tempo indeterminato e di 112 per gli stagionali. A siglare l'accordo l'Hgv e i sindacati di categoria di Cisl, Uil e Asgb. Non firma la Filcams/Cgil, in disaccordo con quanto previsto in tema di incentivi per i contratti a tempo indeterminato. Su questo aspetto, indicata nell'intesa, siglata ieri, l'istituzione di tavoli per trovare modelli di trasformazione dei contratti a tempo determinato.

Se non completamente soddisfatte, sono facce fiduciose quelle che, ieri mattina, nell'atelier del gusto dell'Hgv (Unione albergatori e pubblici esercenti), in via Macello, a Bolzano, hanno materialmente firmato il contratto integrativo provinciale del settore turismo e pubblici esercizi (bar e ristoranti tra gli altri). Per l'Hgv e i sindacati (Fisascat/Cisl, Uiltucs e Asgb), sia gli aumenti in busta paga, che il rafforzamento dei diritti delle lavoratrici al rientro dal congedo di maternità, assieme all'impegno di iniziare un percorso di ricerca di modelli per incentivare la trasforma-

8
La percentuale di indennità introdotta per gli stagionali: l'unica in Italia

zione dei contratti stagionali in contratti a tempo indeterminato, possono rappresentare un primo elemento per combattere la carenza di personale, la fuga di dipendenti e il caro vita. In disaccordo la Filcams/Cgil che, però, viene «accusata» dalle altre organizzazioni di categoria di aver abbandonato il tavolo di contrattazione all'ultimo momento.

Andando alla parte economica, il nuovo accordo integrativo provinciale, che rimarrà in vigore fino a dicembre 2027, prevede un aumento dell'elemento provinciale da 100 a 150 euro lordi, in due tranche, a partire da dicembre 2024. La prima sarà di 30 euro e la seconda, di 20 euro, dal primo dicembre del 2025. Questo elemento retributivo fisso spetta a tutti i 43.705 dipendenti del settore (31.285 stagionali e 12.420 a tempo indeterminato), in aggiunta al salario minimo previsto dai rispettivi contratti collettivi nazionali. Un totale di 200 euro lordi, spalmati in 5 tranche: la prima di 70 euro, erogata dal primo luglio di quest'anno e l'ultima, di 20 euro,

che arriverà in busta paga dal primo novembre del 2027. Inoltre, è stata prevista l'erogazione di un'indennità una tantum di 300 euro lordi per i dipendenti a tempo indeterminato e di 112 euro per i dipendenti stagionali. Previsto anche un aumento del 3% della retribuzione per gli apprendisti del secondo anno e dell'indennità per la frequenza scuola per gli apprendisti stagionali. Inoltre, unica misura in Italia, c'è un'indennità dell'8% per gli stagionali.

Nella parte normativa, è stata confermata la disciplina dei contratti a tempo determinato stagionali fino a una durata di 315 giorni. Oltre alla conferma del regolamento del fondo sanitario integrativo locale mySanitour+, è stato concordato un aumento del contributo del datore di lavoro alla previdenza integrativa pari al 2%, a condizione che il dipendente stesso assegni almeno la stessa percentuale a un fondo pensione integrativo.

«Per l'Hgv — rimarca il presidente Manfred Pinzger — era importante raggiungere un accordo con i sindacati di

Il contenuto

Cinquanta euro per due anni

✓ A dicembre scatta l'aumento di 50 euro lordi in busta paga: si tratta del contributo provinciale che, nel contratto integrativo, passa così da 100 a 150 euro fino a tutto il 2027

Bonus una tantum previsto per tutti

✓ Previsto un'indennità una tantum di 300 euro lordi per i lavoratori con contratto a tempo indeterminato, di 112 per gli stagionali e un aumento del 3% per gli apprendisti

Contributi per sanità e previdenza

✓ Confermato il regolamento del fondo sanitario integrativo mySanitour+ e concordato un aumento del 2% del contributo del datore di lavoro alla previdenza integrativa

categoria a livello locale dopo la conclusione delle trattative a livello nazionale». Pinzger non si è poi detto d'accordo con il report dell'Istituto promozione dei lavoratori (Ipl) sull'over-turismo. «C'è in parte, ma non su tutto il territorio», ha rimarcato. E sulla percentuale del 37% di studenti delle scuole alberghiere che, dopo 10 anni, rimane a lavorare nel settore, aggiunge: «Nessuna particolarità o allarmismo. Siamo in linea con gli altri comparti». Per Hansjörg Adami, segretario provinciale della Fisascat-Sgb/Cils, quello firmato «è un accordo che risponde alle esigenze del turismo, soprattutto per il futuro». Alex Piras, segretario di categoria dell'Asgb è convinto che sia «di fondamentale importanza aver mantenuto il turismo come un unico settore senza frammentarlo con accordi separati, come avviene nel caso dei Contratti collettivi nazionali». Parla di accordo che «permette al settore di crescere in maniera sana e articolata sul territorio» Stefano Picchetti, segretario regionale della Uiltucs. © RIPRODUZIONE RISERVATA