



Ungleichheiten in der Arbeitswelt

Eine Datenanalyse

Disuguaglianze nel mondo del lavoro

Una lettura attraverso i dati

Maria Elena Iarossi

Bozen | Bolzano, 10.05.2025



Eckdaten - 2023

Dati di base - 2023

Unselbständig Beschäftigte		226.409	Occupati dipendenti	
Männer	117.942		Uomini	
Frauen	108.467		Donne	
Landwirtschaft	10.801		Agricoltura	
Verarbeitendes Gewerbe	35.123		Industria	
Bauwesen	18.001		Edilizia	
Handel	30.983		Commercio	
Gastgewerbe	33.723		Alberghi e ristorazione	
Öffentlicher Sektor	56.062		Settore pubblico	
davon private Unternehmen	9.236		di cui imprese private	
„Andere Dienstleistungen“	41.715		"Altri servizi"	
Italienische Staatsbürger	190.668		Cittadini italiani	
Ausländische Staatsbürger	35.741		Cittadini stranieri	
DACH-Staatsbürger	3.280		Cittadini Paesi DACH	
Bürger aus anderen EU-Ländern	11.808		Altri cittadini comunitari	
Nicht-EU-Bürger	20.653		Cittadini extra-UE	

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, Amt für Arbeitsvermittlung

Fonte: Ufficio Osservazione mercato del lavoro, Ufficio Mediazione al lavoro

Arbeitskräfteerhebung - 2023

Rilevazione forze lavoro - 2023

Indikatoren zum Arbeitsmarkt - Stichprobenerhebung der Arbeitskräfte 2019-2023

Jahresdurchschnitte und Quoten in Prozenten

Indicatori del mercato del lavoro - Rilevazione campionaria sulle forze di lavoro 2019-2023

Medie annue e tassi in percentuale

	2019	2020	2021	2022	2023								
Wohnbevölkerung	523.509	525.748	527.802	529.292	527.472	Popolazione residente							
- Männer	258.308	259.508	260.842	262.035	261.066	- Maschi							
- Frauen	265.201	266.240	266.962	267.257	266.406	- Femmine							
Bevölkerung mit 15 Jahren und mehr	440.422	442.875	445.347	447.148	445.804	Popolazione di 15 anni e oltre							
- Männer	215.405	216.721	218.326	219.675	219.068	- Maschi							
- Frauen	225.017	226.154	227.022	227.473	226.736	- Femmine							
Erwerbspersonen	267.193	262.025	259.625	269.230	267.589	Forze di lavoro	Arbeitslose	7.669	9.705	9.904	6.119	5.239	Disoccupati
- Männer	144.549	143.919	143.161	145.117	144.856	- Maschi	- Männer	3.764	4.550	4.559	2.398	2.457	- Maschi
- Frauen	122.644	118.106	116.464	124.113	122.733	- Femmine	- Frauen	3.905	5.155	5.345	3.721	2.782	- Femmine
Erwerbstätige	259.524	252.320	249.721	263.111	262.350	Occupati	Nichterwerbspersonen (15-64 Jahre)	79.448	85.309	90.345	82.870	82.055	Inattivi (15-64 anni)
- Männer	140.785	139.368	138.602	142.719	142.398	- Maschi	- Männer	30.405	31.438	34.175	33.954	33.141	- Maschi
- Frauen	118.739	112.952	111.119	120.393	119.951	- Femmine	- Frauen	49.044	53.871	56.170	48.916	48.914	- Femmine
Landwirtschaft	17.285	15.621	16.038	15.933	12.451	Agricoltura	Erwerbsquote (15-64 Jahre)	76,6	74,9	73,6	75,8	75,9	Tasso di attività (15-64 anni)
- Männer	12.206	11.422	12.365	12.086	9.128	- Maschi	- Männer	82,2	81,6	80,1	80,4	80,7	- Maschi
- Frauen	5.079	4.199	3.673	3.847	3.322	- Femmine	- Frauen	70,9	68,2	66,9	71,2	71,0	- Femmine
Produzierendes Gewerbe	59.671	59.993	57.836	58.165	57.820	Industria	Erwerbstätigenquote (15-64 Jahre)	74,3	72,1	70,7	74,1	74,4	Tasso di occupazione (15-64 anni)
- Männer	50.348	50.535	47.917	47.341	48.038	- Maschi	- Männer	80,0	79,0	77,6	79,0	79,3	- Maschi
- Frauen	9.323	9.458	9.919	10.824	9.781	- Femmine	- Frauen	68,6	65,1	63,7	69,0	69,3	- Femmine
Dienstleistungen	182.568	176.706	175.846	189.013	192.079	Servizi	Erwerbstätigenquote (20-64 Jahre)	79,5	77,2	75,8	79,2	79,6	Tasso di occupazione (20-64 anni)
- Männer	78.231	77.411	78.320	83.291	85.232	- Maschi	- Männer	85,4	84,2	83,1	84,7	84,9	- Maschi
- Frauen	104.337	99.294	97.526	105.721	106.848	- Femmine	- Frauen	73,5	70,1	68,5	73,7	74,2	- Femmine
Selbstständig	56.069	54.872	55.854	61.543	51.870	Indipendenti	Arbeitslosenquote (15-74 Jahre)	2,9	3,7	3,8	2,3	2,0	Tasso di disoccupazione (15-74 anni)
- Männer	37.447	37.112	38.096	40.032	34.112	- Maschi	- Männer	2,6	3,2	3,2	1,7	1,7	- Maschi
- Frauen	18.622	17.760	17.759	21.510	17.759	- Femmine	- Frauen	3,2	4,4	4,6	3,0	2,3	- Femmine
Abhängig	203.455	197.448	193.866	201.569	210.479	Dipendenti	Jugendarbeitslosenquote (15-34 Jahre)	5,0	6,3	6,5	3,0	3,6	Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)
- Männer	103.338	102.257	100.506	102.686	108.287	- Maschi	- Männer	4,8	6,3	6,1	2,3	2,9	- Maschi
- Frauen	100.117	95.191	93.360	98.882	102.193	- Femmine	- Frauen	5,2	6,2	6,9	3,9	4,5	- Femmine
Vollzeit	197.704	195.798	191.123	200.441	198.090	Tempo pieno	Nichterwerbsquote (15-64 Jahre)	23,4	25,1	26,4	24,2	24,1	Tasso di inattività (15-64 anni)
- Männer	129.893	130.113	127.784	130.667	131.860	- Maschi	- Männer	17,8	18,4	19,9	19,6	19,3	- Maschi
- Frauen	67.811	65.685	63.339	69.774	66.231	- Femmine	- Frauen	29,1	31,8	33,1	28,8	29,0	- Femmine
Teilzeit	61.820	56.522	58.598	62.670	64.260	Tempo parziale							
- Männer	10.891	9.256	10.818	12.052	10.539	- Maschi							
- Frauen	50.928	47.266	47.780	50.618	53.721	- Femmine							

Quelle: ISTAT, Auswertung des ASTAT

Fonte: ISTAT, elaborazione ASTAT

Quelle: Astat, Istat

Fonte: Astat, Istat

Die sechs arbeitsmarktpolitischen Zielwerte

I sei target della politica del lavoro

Stand | Situazione 2024

Indikator Indicatore	Erwerbstätigenquote - Tasso di occupazione				Arbeitslosen- quote	Betreuungs- relation in VZÄ
	Insgesamt - Totale	Frauen - Donne	15-24	55-64	Tasso di disoccupazione	Rapporto d'assistenza in TPE
Zielwert Valore target 2024	>= 80%	77%	42%	70%	2020/2021: <= 6,0%	250
Abweichung Scostamento 2024	-0,1 PP ⚠️⬆️	-3,0 PP ⚠️➡️	-8,7 PP ⚠️⬇️	+0,2 PP ✅⬆️	4,0 PP (besser als Zielwert meglio del valore target) 👍	+580 Personen Persone (+232%) ⚠️⬇️
Performance	ökonomisch economica	ökonomisch, sozial, institutionell economica, sociale, istituzionale	ökonomisch, institutionell economica, istituzionale	ökonomisch, sozial economica, sociale	ökonomisch, sozial, institutionell economica, sociale, istituzionale	institutionell istituzionale
Erhebung Rilevazione	Repräsentative Arbeitskräfteerhebung, rückwirkender Zeitreihenbruch 2018 - 2021 Rilevazione sulle forze di lavoro rappresentativa, break retroattivo nelle serie storiche 2018-21					Verwaltungsdaten Dati amministrativi
Quelle Fonte	ASTAT, ISTAT					Amt für Arbeitsvermittlung Ufficio Mediazione al lavoro

Die sechs arbeitsmarktpolitischen Zielwerte

I sei target della politica del lavoro

Zwei Zielwerte sind in vollem Umfang erreicht worden:

Die Erwerbstätigenquote in der Altersgruppe der 55- bis 64-Jährigen, die mit 70,2 % den Zielwert von 70 % übertrifft.

Die offizielle Arbeitslosenquote, die mit 2 % deutlich unter 6 % liegt.

Die allgemeine Erwerbstätigenquote in der Altersgruppe der 20- bis 64-Jährigen hat mit 79,9 % den Zielwert von 80 % knapp verfehlt.

Zielwerte, die nicht erreicht wurden: Frauen und junge Personen

Die Erwerbstätigenquote der Frauen ist die höchste in Italien und liegt bei 74,0 %, bleibt aber unter dem Zielwert von 77 %.

Die Erwerbstätigenquote junger Menschen (15-24 Jahre) ist im Vergleich zu 2019 um fast 5 Prozentpunkte auf 33,3 % gesunken und damit weit vom Zielwert von 42 % entfernt.

Der Zielwert von 250 Arbeitslosen pro Vermittler:in:

Die Betreuungsquote in den Arbeitsvermittlungszentren hat sich deutlich von über 1.500 auf 830 verbessert.

Due valori target sono stati pienamente raggiunti:

il tasso di occupazione della fascia di età 55-64 anni, pari al 70,2% che supera il valore target del 70%.

il tasso di disoccupazione ufficiale, pari al 2% che è abbondantemente sotto al 6%.

Il tasso di occupazione generale nella fascia di età 20-64 anni, oggi al 79,9%, ha mancato di poco il valore target dell'80%.

Valori target non raggiunti: donne e giovani

Il tasso di occupazione femminile è il più alto in Italia e si attesta al 74,0%, ma resta inferiore al valore target del 77%.

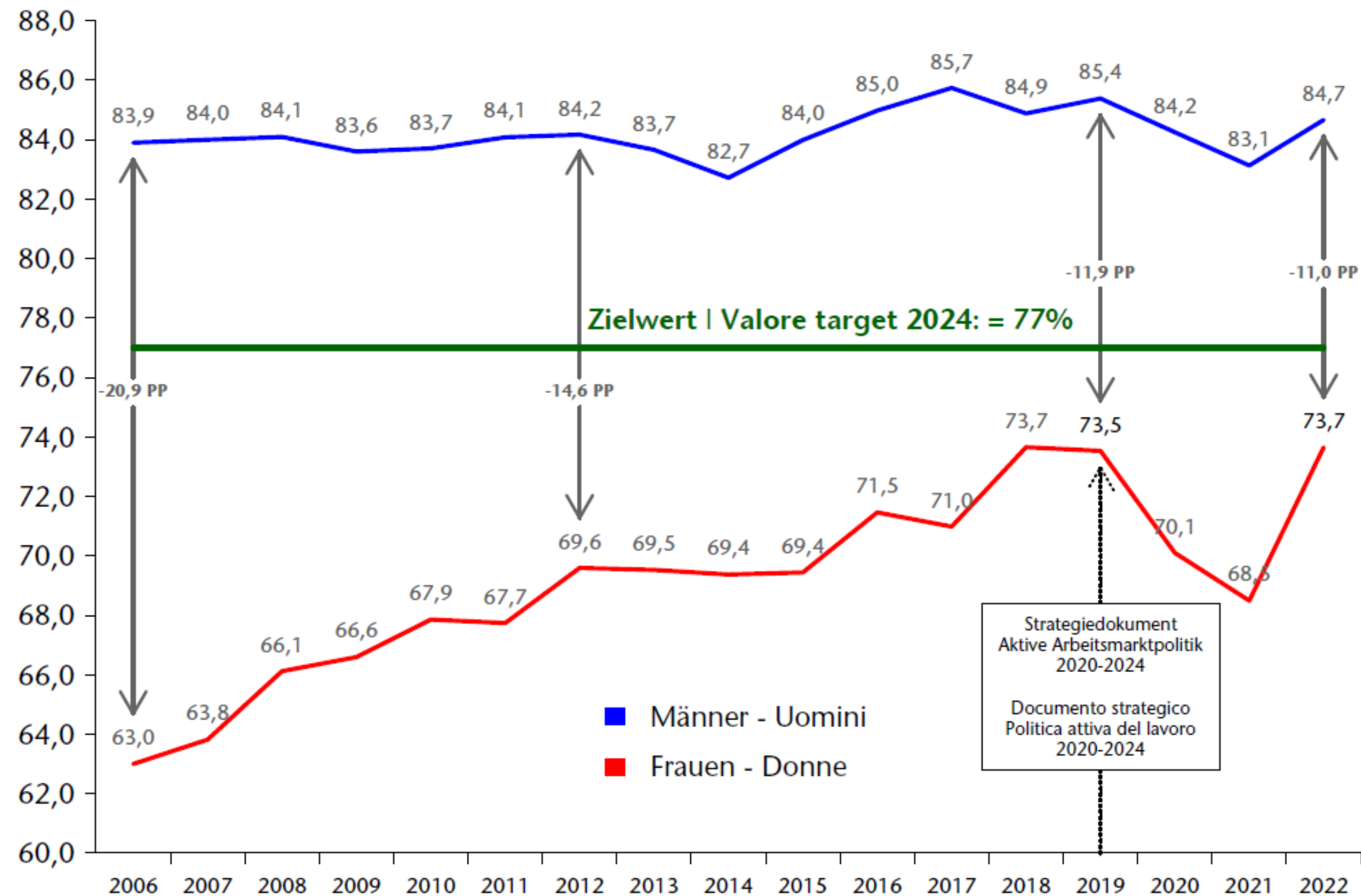
Il tasso di occupazione dei giovani (15-24 anni) è diminuito di quasi 5 punti percentuali rispetto al 2019, attestandosi al 33,3%, lontano dal valore target del 42%.

Il valore target di 250 disoccupati per mediatore e mediatrice:

nettamente migliorato il rapporto di assistenza nei Centri di Mediazione Lavoro, passando da più di 1.500 a 830.

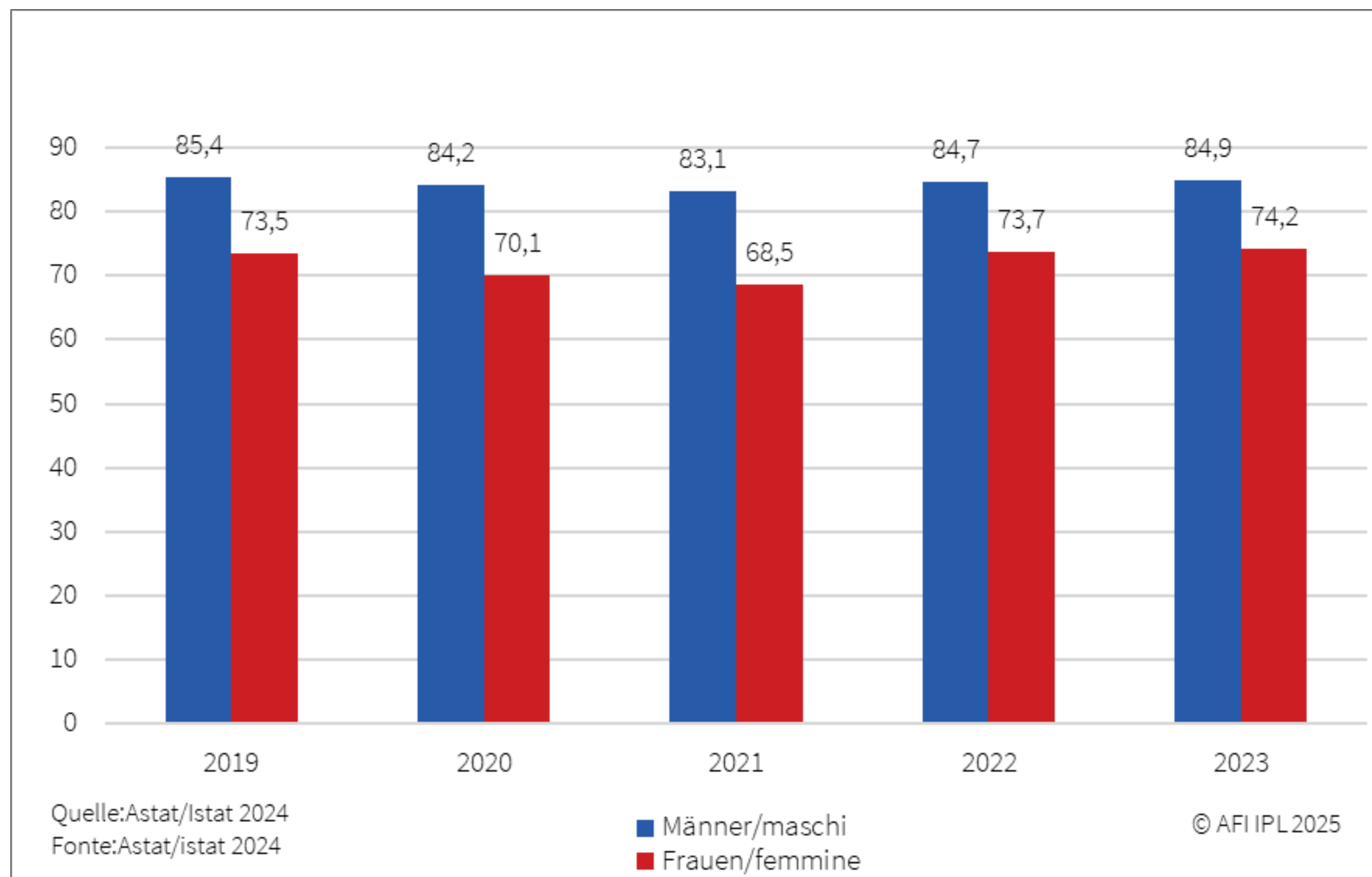
Erwerbstätigenquoten nach Geschlecht (Altersklasse 20-64)

Tassi di occupazione per sesso (fascia d'età 20-64)



Erwerbstätigenquoten nach Geschlecht (Altersk. 20-64) - 2019-23

Tassi di occupazione per sesso (fascia d'età 20-64) - 2019-23

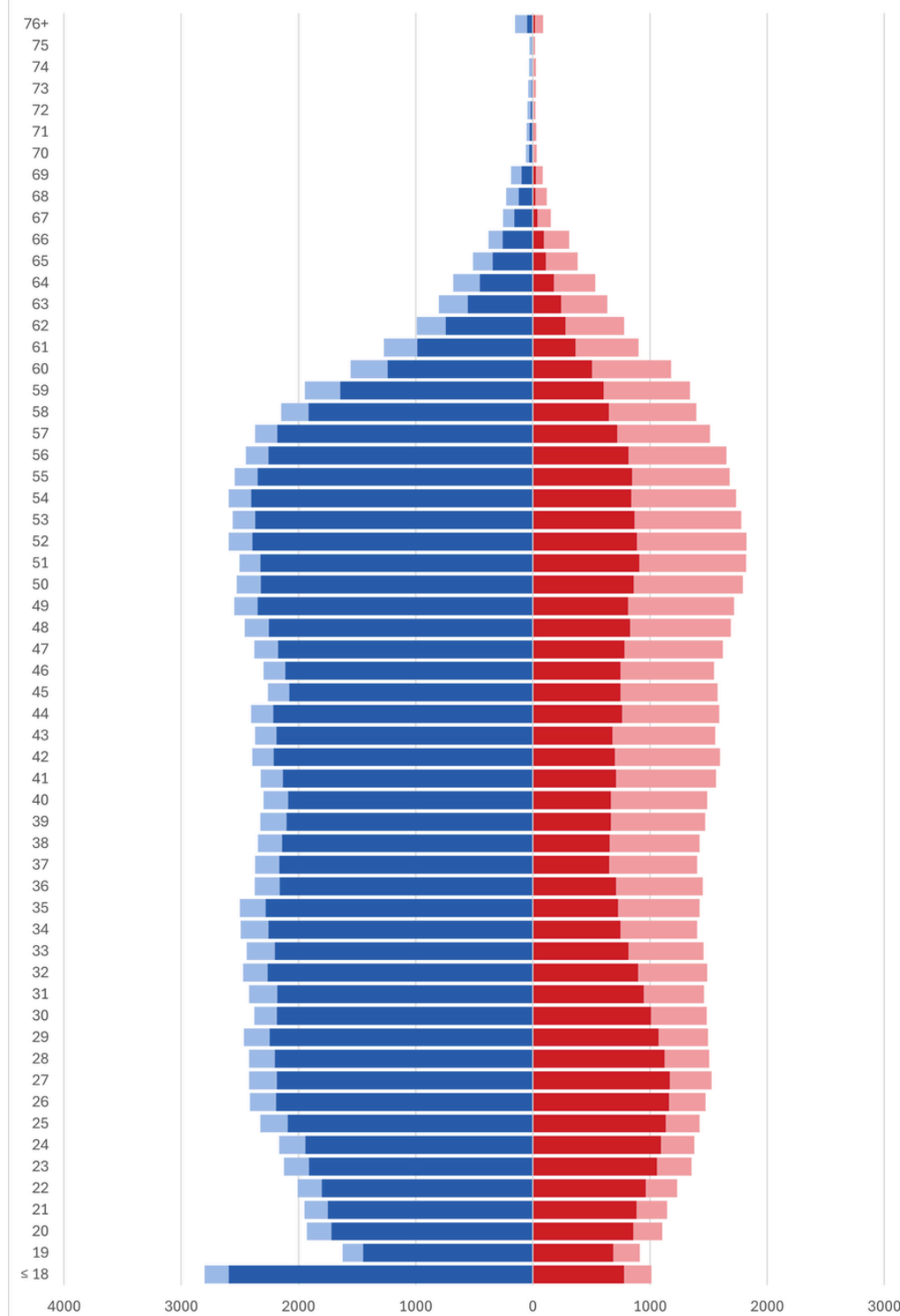


Beschäftigungsstrukturen im Vergleich - 2024

Strutture occupazionali a confronto - 2024

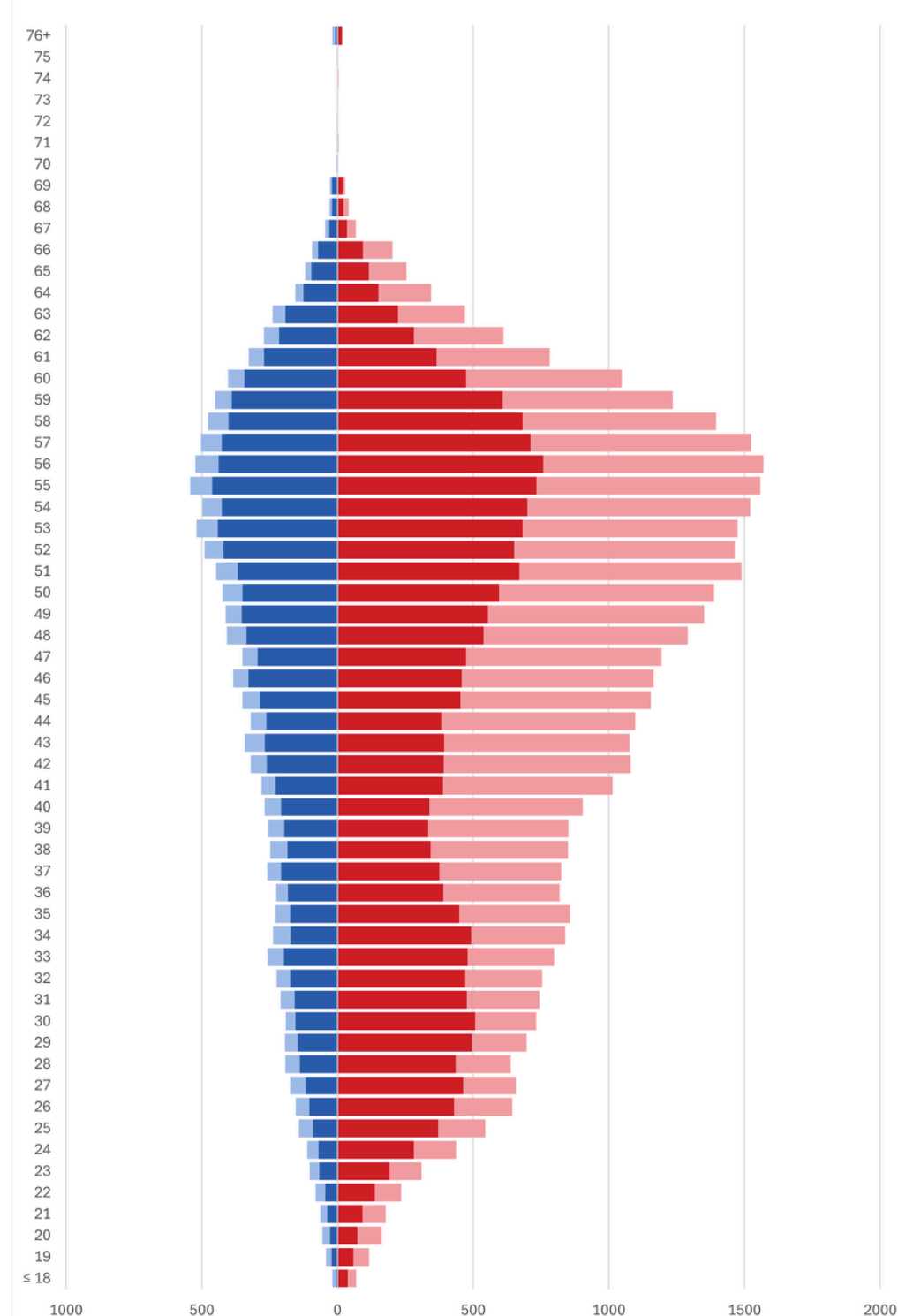
Privatwirtschaft Settore privato

- Donne part-time
- Donne tempo pieno
- Uomini tempo pieno
- Uomini part-time



Öffentlicher Dienst Settore pubblico

- Frauen Teilzeit
- Frauen Vollzeit
- Männer Vollzeit
- Männer Teilzeit

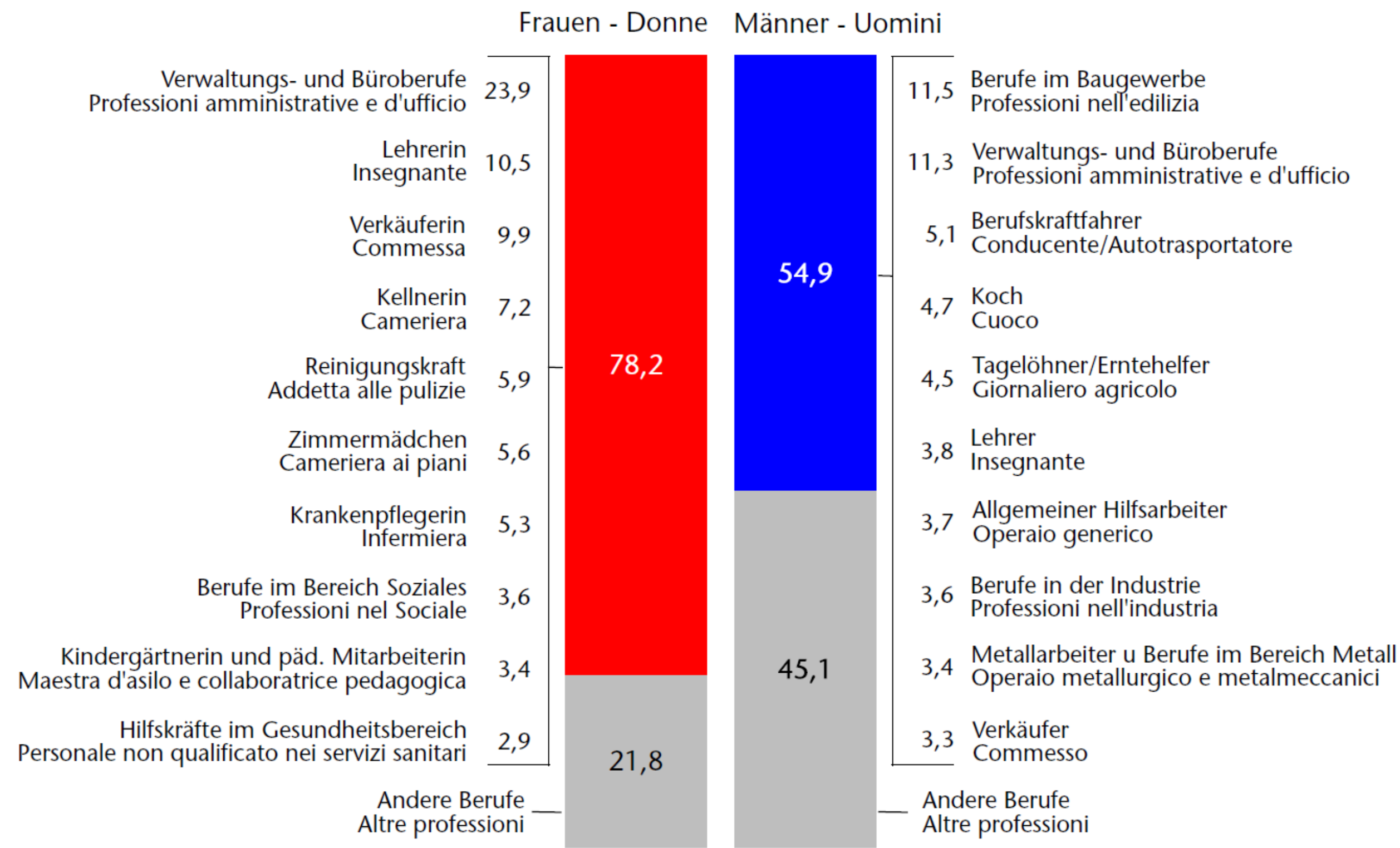


Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, eigene Ausarbeitung

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro, elaborazione propria

Die häufigsten Berufe lohnabh. Beschäftigter nach Geschlecht (2016)

Le principali professioni degli occupati dipendenti per sesso (2016)



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung
Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro

Erwerbstätige (2023) Occupati (2023)

Erwerbstätige nach Wirtschaftsbereich und Geschlecht - 2023

Jahresdurchschnitte und absolute Veränderungen gegenüber 2022

Occupati per settore economico e sesso - 2023

Medie annue e variazioni assolute rispetto al 2022

WIRTSCHAFTSBEREICHE	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale		SETTORI ECONOMICI
	N	Veränderung Variazione	N	Veränderung Variazione	N	Veränderung Variazione	
Landwirtschaft Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	9.128	-2.958	3.322	-525	12.451	-3.482	Agricoltura Agricoltura, silvicoltura e pesca
Produzierendes Gewerbe Verarbeitendes Gewerbe/ Herstellung von Waren Baugewerbe	48.038	697	9.781	-1.043	57.820	-345	Industria Attività manifatturiere Costruzioni
Dienstleistungen Handel Gastgewerbe Verkehr und Lagerung	85.232	1.941	106.848	1.127	192.079	3.066	Servizi Commercio Alberghi e ristoranti Trasporto e magazzinaggio Servizi di informazione e comunicazione
Information und Kommunikation Finanz- und Versicherungs- dienstleistungen	2.665	-495	1.076	174	3.741	-321	Attività finanziarie e assicurative
Grundstücks- und Wohnungswesen, Dienstleistungen für Unternehmen, sonstige freiberufliche und wissen- schaftliche Tätigkeiten	3.845	722	3.264	166	7.110	889	Attività immobiliari, servizi alle imprese e altre attività pro- fessionali e imprenditoriali
Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; gesetzliche Sozialversicherung	12.510	712	10.700	-1.584	23.210	-872	Amministrazione pubblica e difesa assicurazione sociale obbligatoria
Erziehung und Unterricht, Gesundheits- und Sozialwesen	7.233	204	5.449	317	12.682	520	Istruzione, sanità ed altri servizi sociali
Sonstige kollektive und persönliche Dienstleistungen	12.565	783	36.537	3.265	49.101	4.047	Altri servizi collettivi e personali
Insgesamt	142.398	-321	119.951	-442	262.350	-761	Totale

Quelle: Astat
Fonte: Astat

Erwerbstätige (2023)

Occupati (2023)

Erwerbstätige nach Berufsgruppe und Geschlecht - 2023

Jahresdurchschnitte und absolute Veränderungen gegenüber 2022

Occupati per gruppo professionale e sesso - 2023

Medie annue e variazioni assolute rispetto al 2022

BERUFE	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale		PROFESSIONI
	N	Veränderung Variazione	N	Veränderung Variazione	N	Veränderung Variazione	
Gesetzgeber/innen, Führungskräfte der höchsten Ebene und Unternehmer/innen	5.107	-413	2.777	25	7.885	-387	Legislatori, imprenditori e alta dirigenza / Legislatrici, imprenditrici, alta dirigenza
Geistes- und naturwissenschaftliche Berufe, Berufe mit hohem Spezialisierungsgrad	13.368	-681	20.123	2.123	33.491	1.442	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione
Technische Berufe	27.788	866	19.531	-121	47.319	745	Professioni tecniche
Bürokräfte und verwandte Berufe	11.254	779	23.291	270	34.545	1.050	Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio
Qualifizierte Berufe im Bereich Handel und Dienstleistungen	20.857	-7	39.678	1.423	60.535	1.416	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi
Handwerks- und verwandte Berufe, Fachkräfte in Land- und Forstwirt- schaft und Fischerei	39.377	41	5.262	-639	44.639	-598	Artigiani, operai specializzati e agricoltori / Artigiane, operaie specializzate e agricoltrici
Bediener/innen von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	11.104	29	1.033	-443	12.137	-414	Conduttori/conduttrici di impianti, operai/e di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli
Hilfsarbeitskräfte	12.005	-628	8.195	-3.141	20.200	-3.770	Professioni non qualificate
Angehörige der regulären Streitkräfte	1.539	-306	****	61	1.599	-246	Forze armate
Insgesamt	142.398	-321	119.951	-442	262.350	-761	Totale

Nichterwerbspersonen (2023)

Inattivi (2023)

Nichterwerbspersonen (ab 15 Jahren) nach Geschlecht, Art und Grund der Nichterwerbstätigkeit - 2023

Jahresdurchschnitte

Inattivi (15 anni e oltre) per sesso, tipologia e motivo dell'inattività - 2023

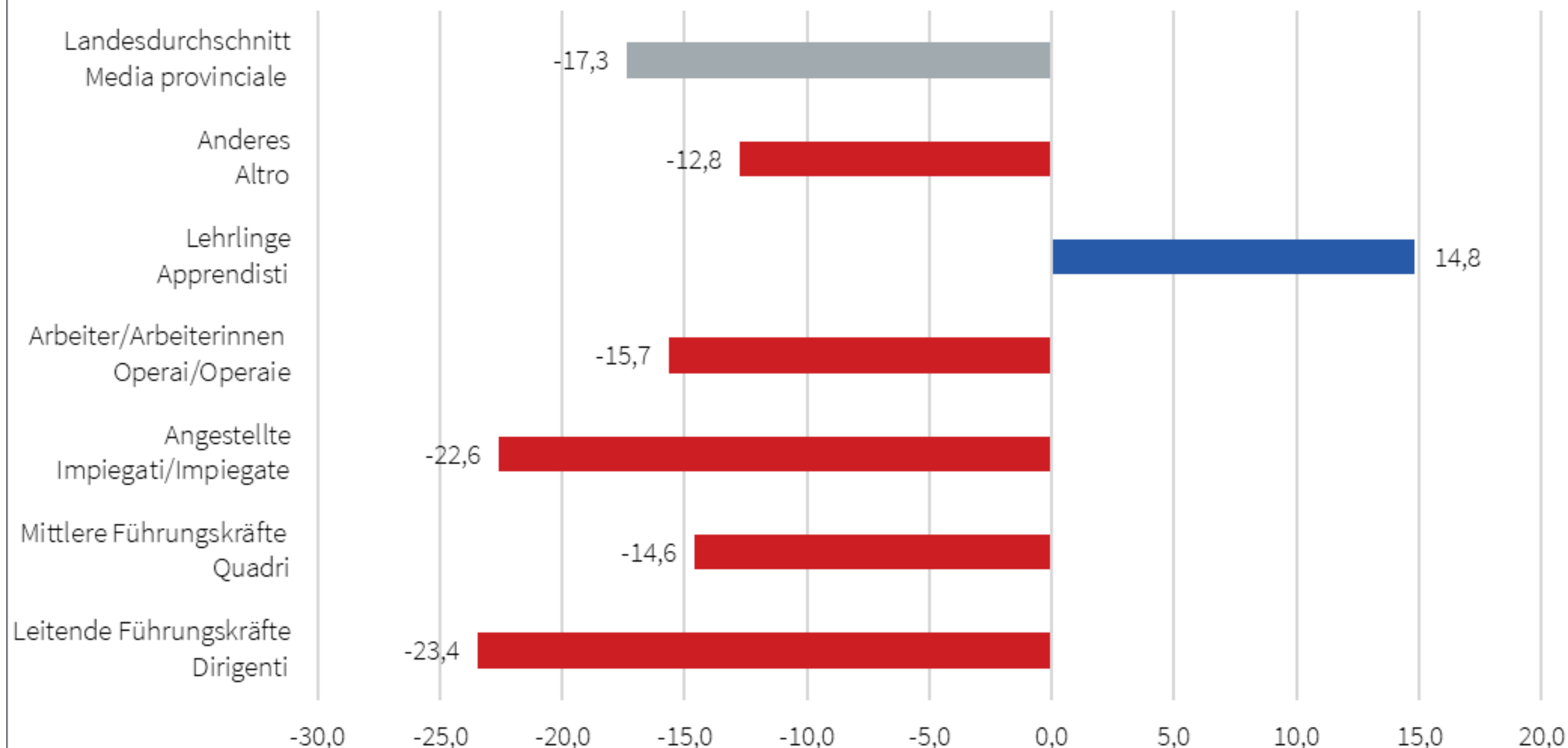
Medie annue

	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale		
	N	%	N	%	N	%	
Art der Nichterwerbstätigkeit							Tipologia di inattività
Suchen keine Arbeit, stehen aber zur Verfügung	1.490	2,0	2.532	2,4	4.021	2,3	Non cercano lavoro ma sono disponibili
Suchen eine Arbeit, stehen aber nicht zur Verfügung	****	1,2	1.224	1,2	2.142	1,2	Cercano un lavoro ma non sono disponibili
Suchen keine Arbeit und stehen auch nicht zur Verfügung	30.734	41,4	45.158	43,4	75.892	42,6	Non cercano lavoro e non sono disponibili
Nichterwerbspersonen ab 65 Jahren	41.071	55,3	55.089	53,0	96.160	54,0	Inattivi di 65 anni e oltre
Grund der Nichterwerbstätigkeit							Motivo di inattività
Familiengründe (Mutterschaft, Kinderbetreuung, Hausfrauen usw.)	****	1,0	18.120	17,4	18.890	10,6	Motivi familiari (maternità, cura dei figli, casalinghe ecc.)
Studium, Berufsausbildung	17.870	24,1	18.596	17,9	36.466	20,5	Studio, formazione professionale
Warten auf Rückmeldung nach Bewerbung/Rückkehr an den Arbeitsplatz	1.586	2,1	2.792	2,7	4.378	2,5	In attesa di esiti di azioni di ricerca/ di tornare al lavoro
Rente oder Altersgründe	49.359	66,5	59.335	57,1	108.694	61,0	Pensione o motivi legati all'età
Andere Gründe	4.627	6,2	5.160	5,0	9.787	5,5	Altri motivi
Insgesamt	74.212	100,0	104.003	100,0	178.215	100,0	Totale

Gender gap in der Lohnarbeit Il Gender gap nel lavoro retribuito

Gender pay gap auf Tagesbasis nach Qualifikation im Privatsektor (nur Vollzeit) in
Südtirol (in %) - 2023

Gender pay gap giornaliero per qualifica nel settore privato (solo tempo pieno) in Alto
Adige (in %) - 2023

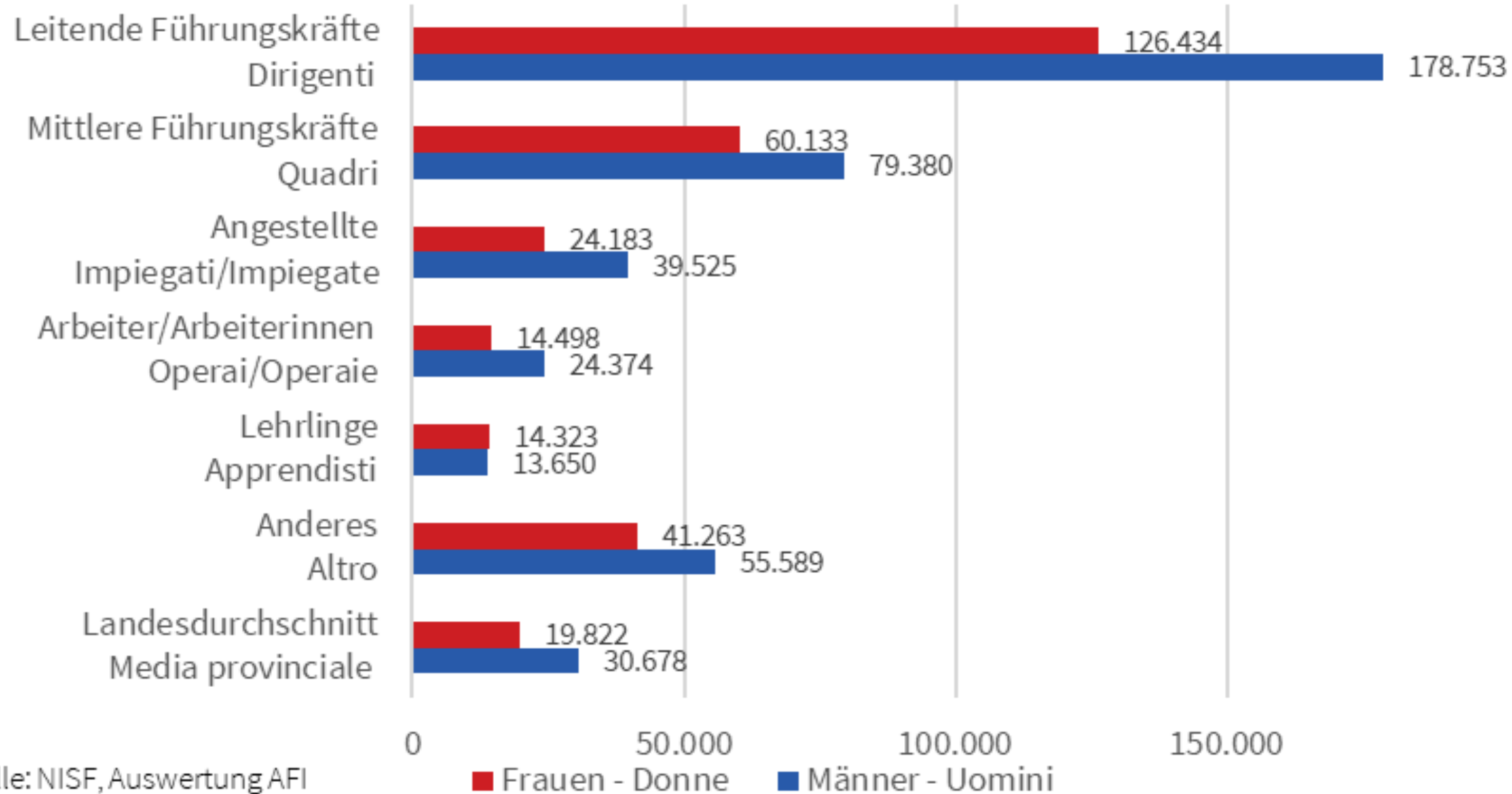


Quelle: AFI-Ausarbeitung aus NISF-Daten
Fonte: Elaborazione IPL su dati INPS

© AFI IPL 2025

Gender gap in der Lohnarbeit Il Gender gap nel lavoro retribuito

Jährliche Brutto-Durchschnittsentlohnung nach Geschlecht und Qualifikation im
Privatsektor in Südtirol (in €) - 2023
Retribuzione media lorda annua per sesso e qualifica nel settore privato in Alto Adige (in
€) - 2023



Quelle: NISF, Auswertung AFI
Fonte: INPS, elaborazione IPL

© AFI IPL 2025

Gender Pension Gap (2022)

Gender Pension Gap (2022)

Die Frauen erhalten eine durchschnittliche jährliche Alters- und Dienstaltersrente von 15.301 Euro (11.351 Euro im Jahr 2013; nominal +34,8%, real +12,0%), während die Männer 27.148 Euro beziehen (22.038 Euro im Jahr 2013; nominal +23,2%, real +2,4%).

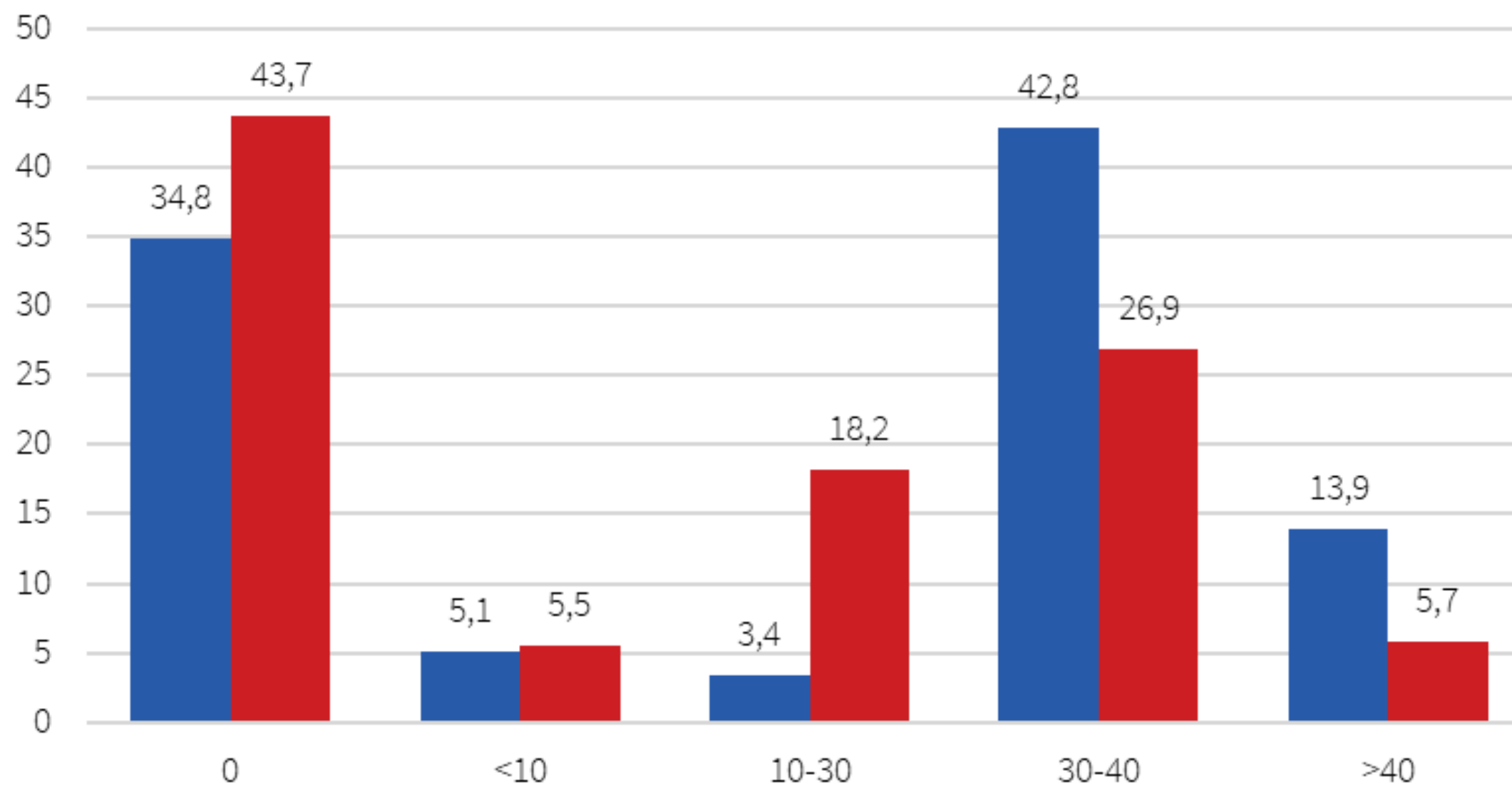


Le donne percepiscono una pensione di vecchiaia e anzianità media annua pari a 15.301 euro (11.351 euro nel 2013; +34,8% in termini nominali, +12,0% in termini reali), mentre gli uomini pari a 27.148 euro (22.038 euro nel 2013; +23,2% in termini nominali, +2,4% in termini reali).

Gender gap in der Lohnarbeit Il Gender gap nel lavoro retribuito

Für die Berufstätigkeit aufgewendete Zeit pro Woche (Personen ab dem 14. Lebensjahr, in Stunden) - 2023

Tempo dedicato all'attività lavorativa alla settimana (persone di 14 anni o più, in ore) - 2023



Quelle: ASTAT, Auswertung AFI

Fonte: ASTAT, elaborazione IPL

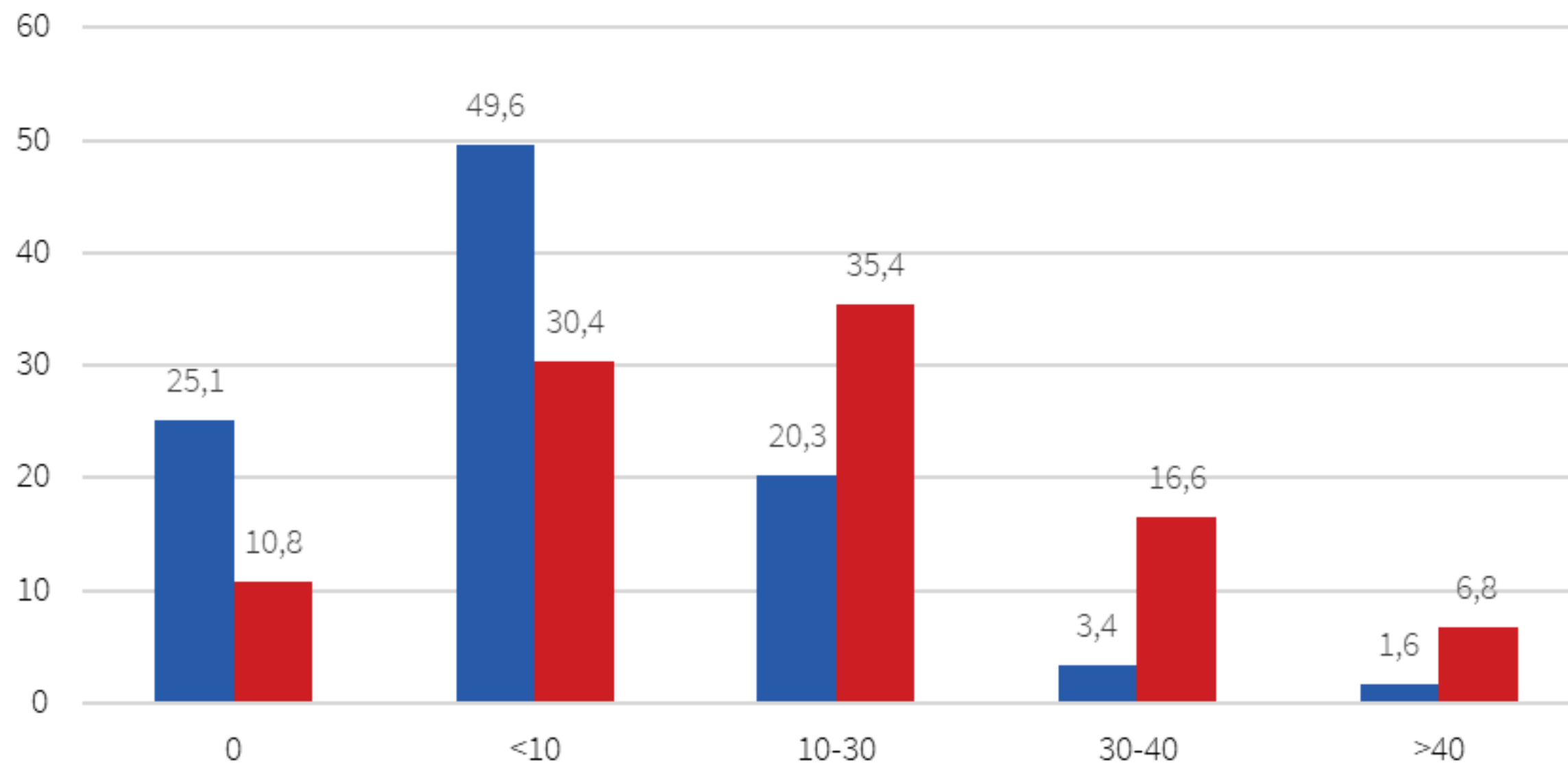
■ Männer - Uomini ■ Frauen - Donne

© AFI IPL 2025

Gender gap in der Lohnarbeit Il Gender gap nel lavoro retribuito

Für Hausarbeiten aufgewendete Zeit pro Woche (Personen ab dem 14. Lebensjahr, in Stunden) - 2023

Tempo dedicato al lavoro domestico alla settimana (persone di 14 anni o più, in ore) - 2023



Quelle: ASTAT, Auswertung AFI

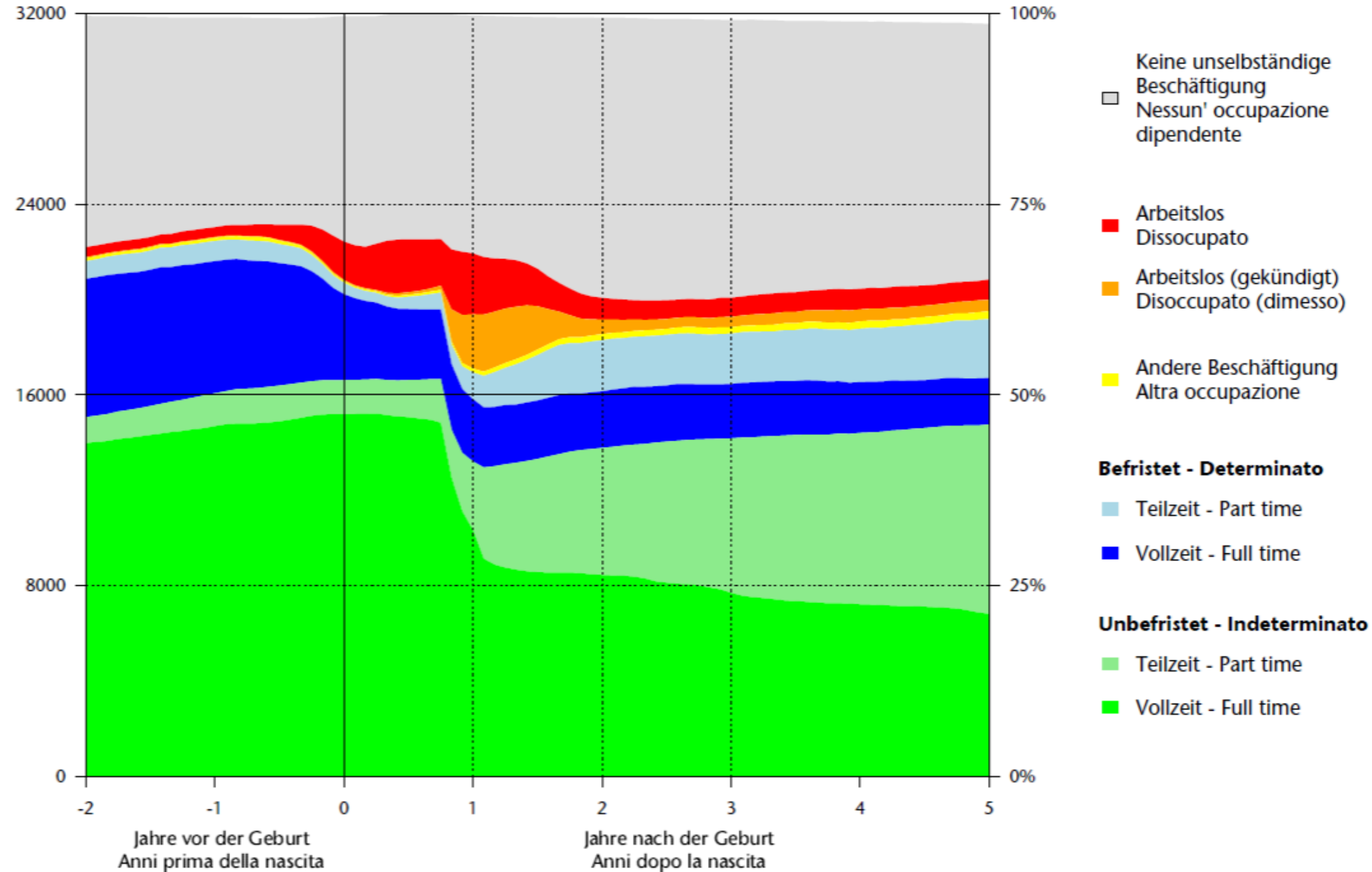
Fonte: ASTAT, elaborazione IPL

■ Männer - Uomini ■ Frauen - Donne

© AFI IPL 2025

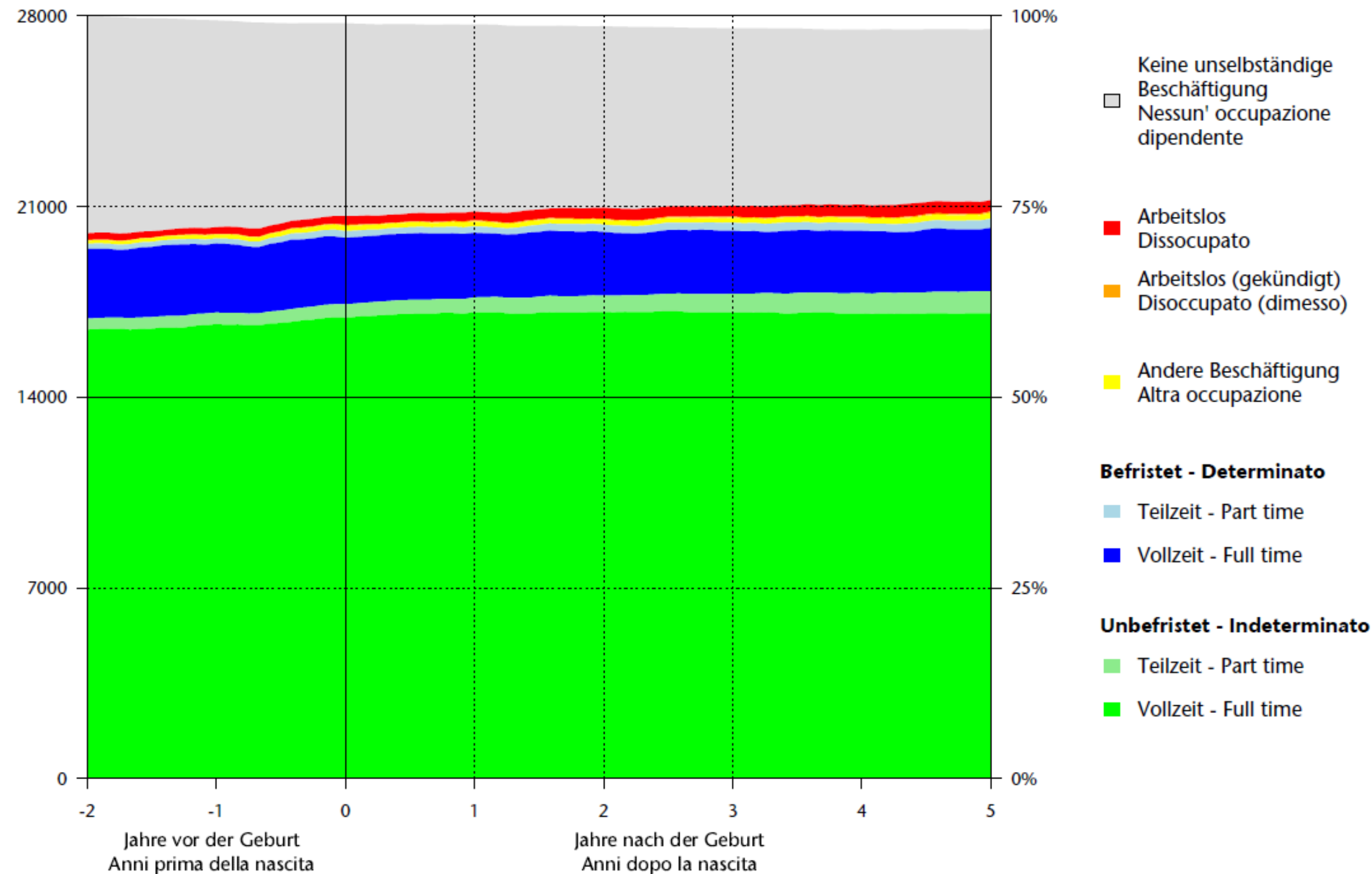
Auswirkung der Geburt des 1. Kindes auf die Beschäftigung der Mutter

Effetto della nascita del primo figlio sull'occupazione della madre



Auswirkung der Geburt des 1. Kindes auf die Beschäftigung des Vaters

Effetto della nascita del primo figlio sull'occupazione del padre



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung, 2018

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro, 2018

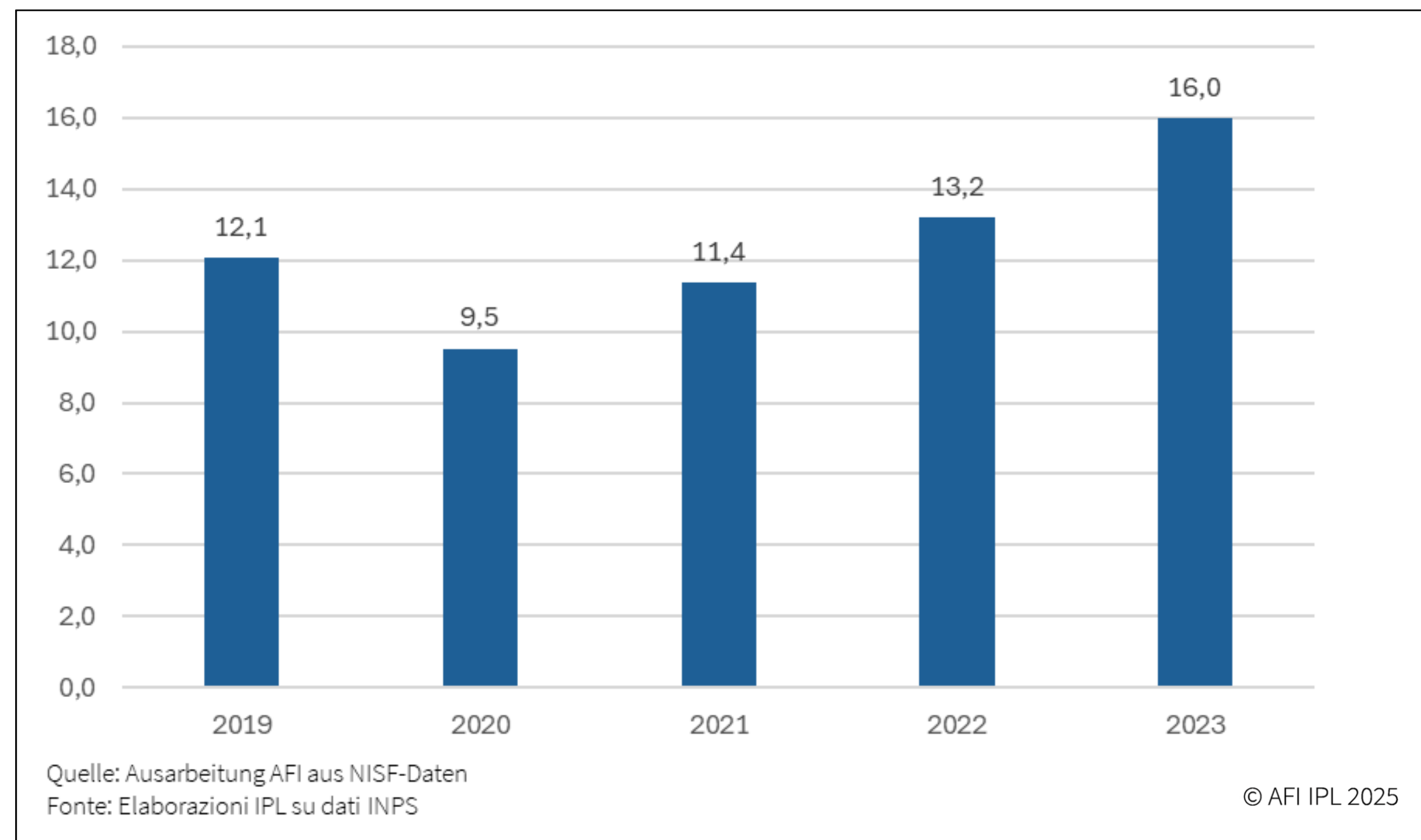
Die fakultative Elternzeit Il congedo parentale facoltativo

Die fakultative Elternzeit (Einheitstext 151/2001 und nachfolgende Änderungen)

Genehmigte Elternurlaubstage für Väter in Trentino-Südtirol (in % der Gesamtbezieher)

Congedo parentale facoltativo (Testo unico 151/2001, Art. 32-38)

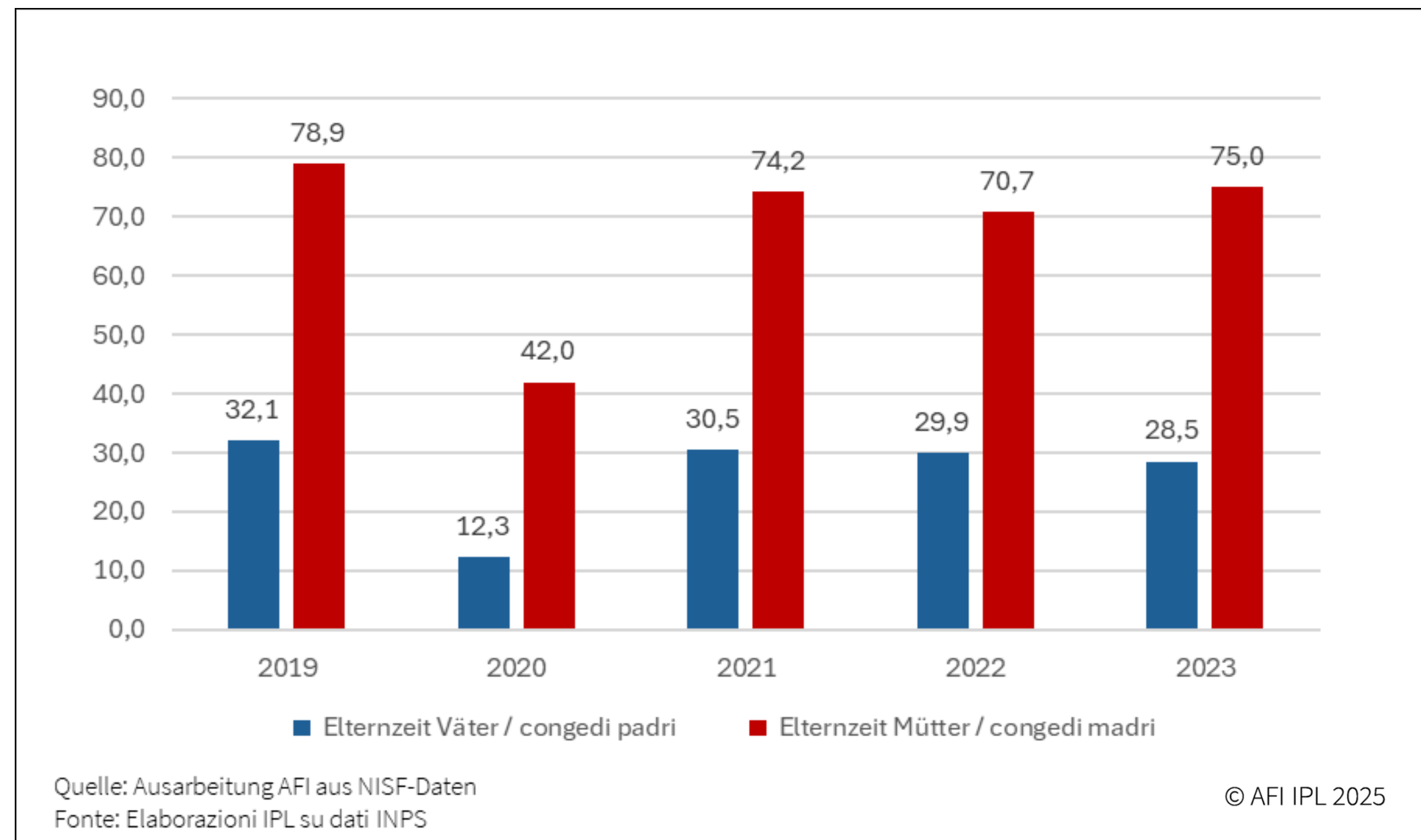
Giornate autorizzate di congedo parentale dei padri in Trentino-Alto Adige (% sul totale delle giornate autorizzate)



Die fakultative Elternzeit Il congedo parentale facoltativo

Die fakultative Elternzeit (Einheitstext 151/2001 und nachfolgende Änderungen)
Durchschnittliche Dauer (Tage) des Elternurlaubs nach Geschlecht in Trentino-Südtirol

Congedo parentale facoltativo (Testo unico 151/2001 e modifiche successive)
Durata media (in giornate) del congedo parentale per sesso in Trentino-Alto Adige



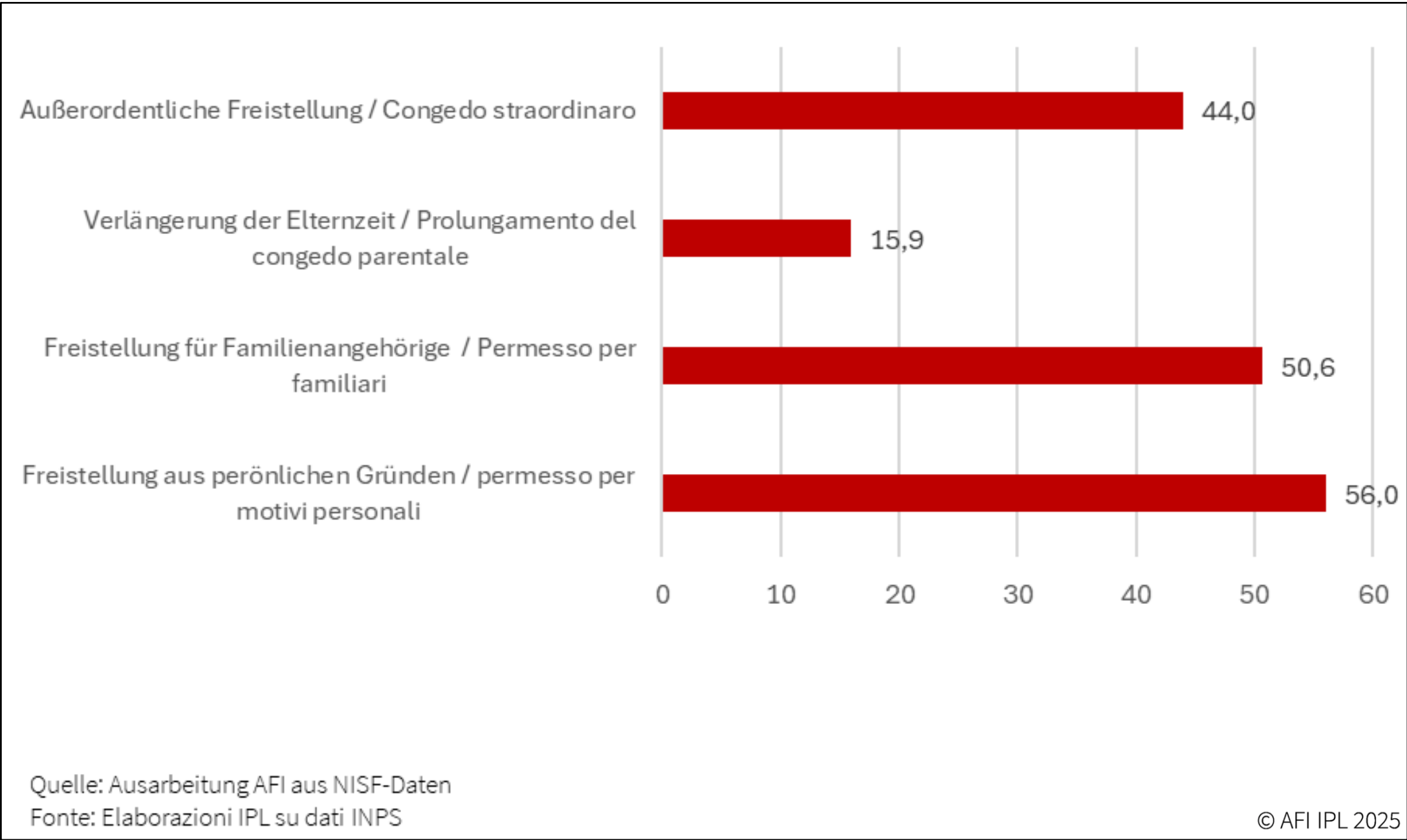
Außer-
ordentliche
Freistellungen
Congedi
straordinari

Freistellungen aufgrund schwerer Umstände (Gesetz Nr. 104/92)

Anteil der männlichen Begünstigten gemäß Gesetz Nr. 104 in Trentino-Südtirol nach Art der Genehmigungen, Jahr 2023 (in %)

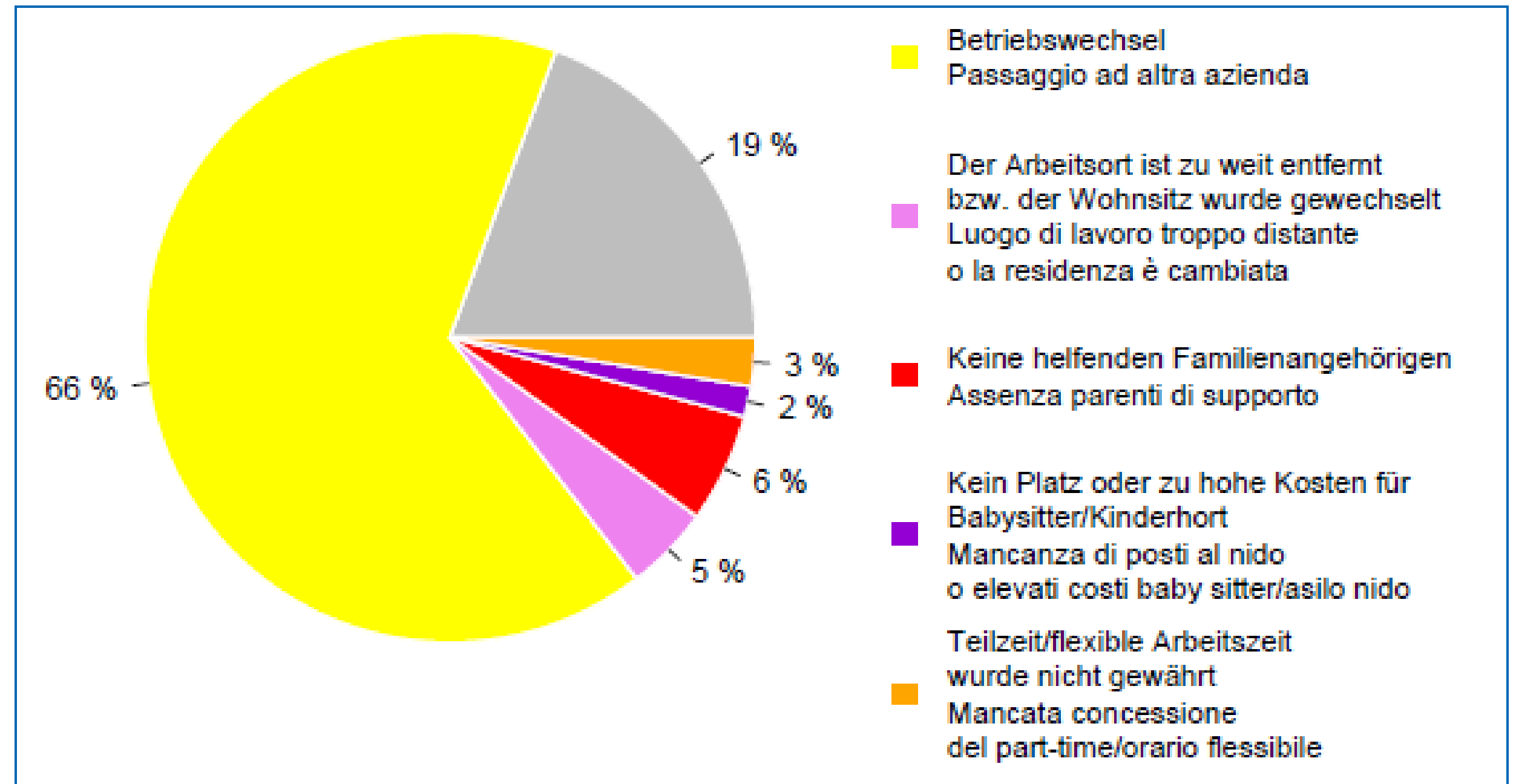
Congedi per situazioni di gravità (legge n. 104/92)

Percentuale di uomini beneficiari della L. 104 in Trentino-Alto Adige, per tipologia di permessi, 2023 (in %)

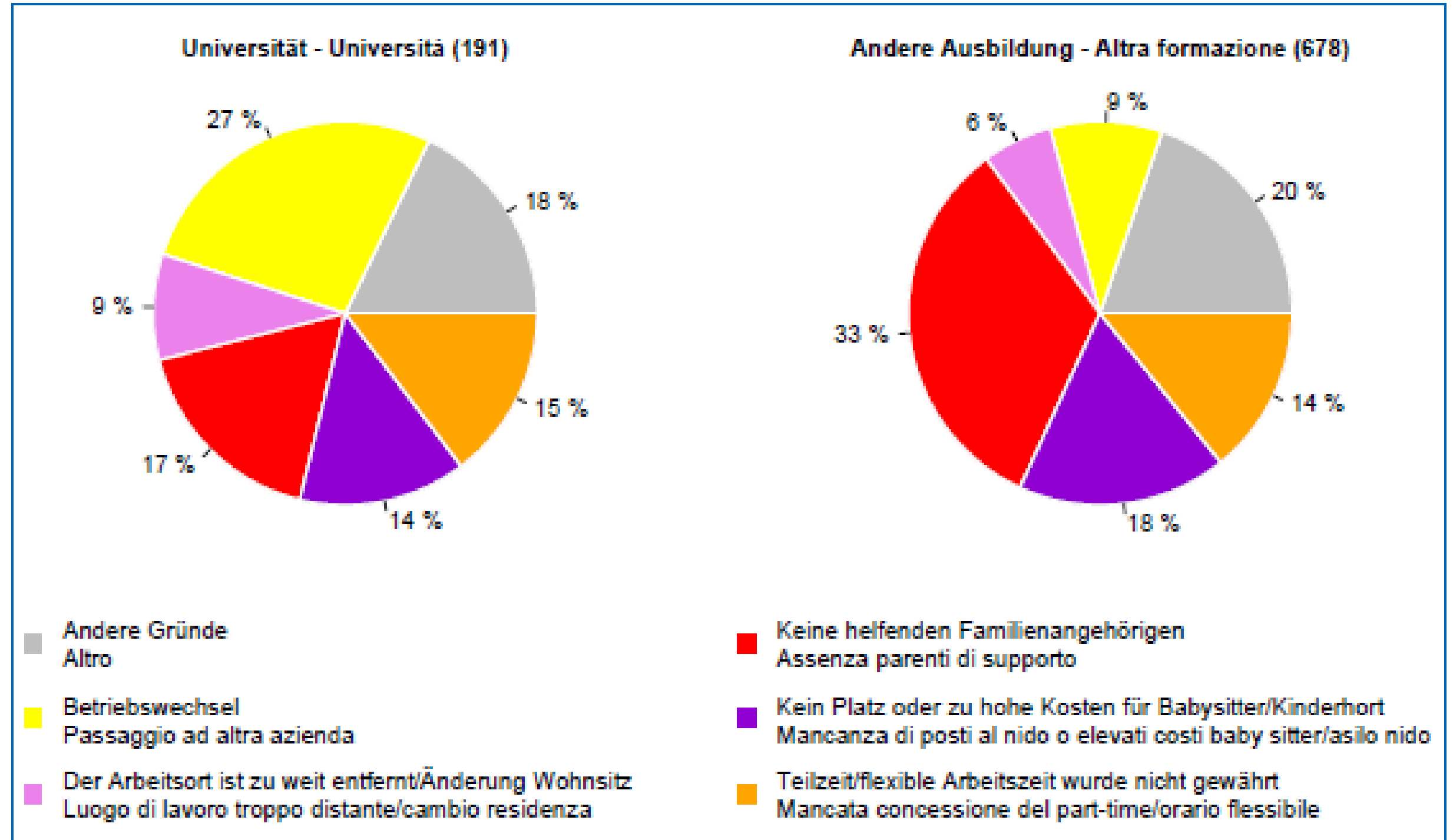


Kündigungen von Vätern nach Grund

Dimissioni dei padri per motivo

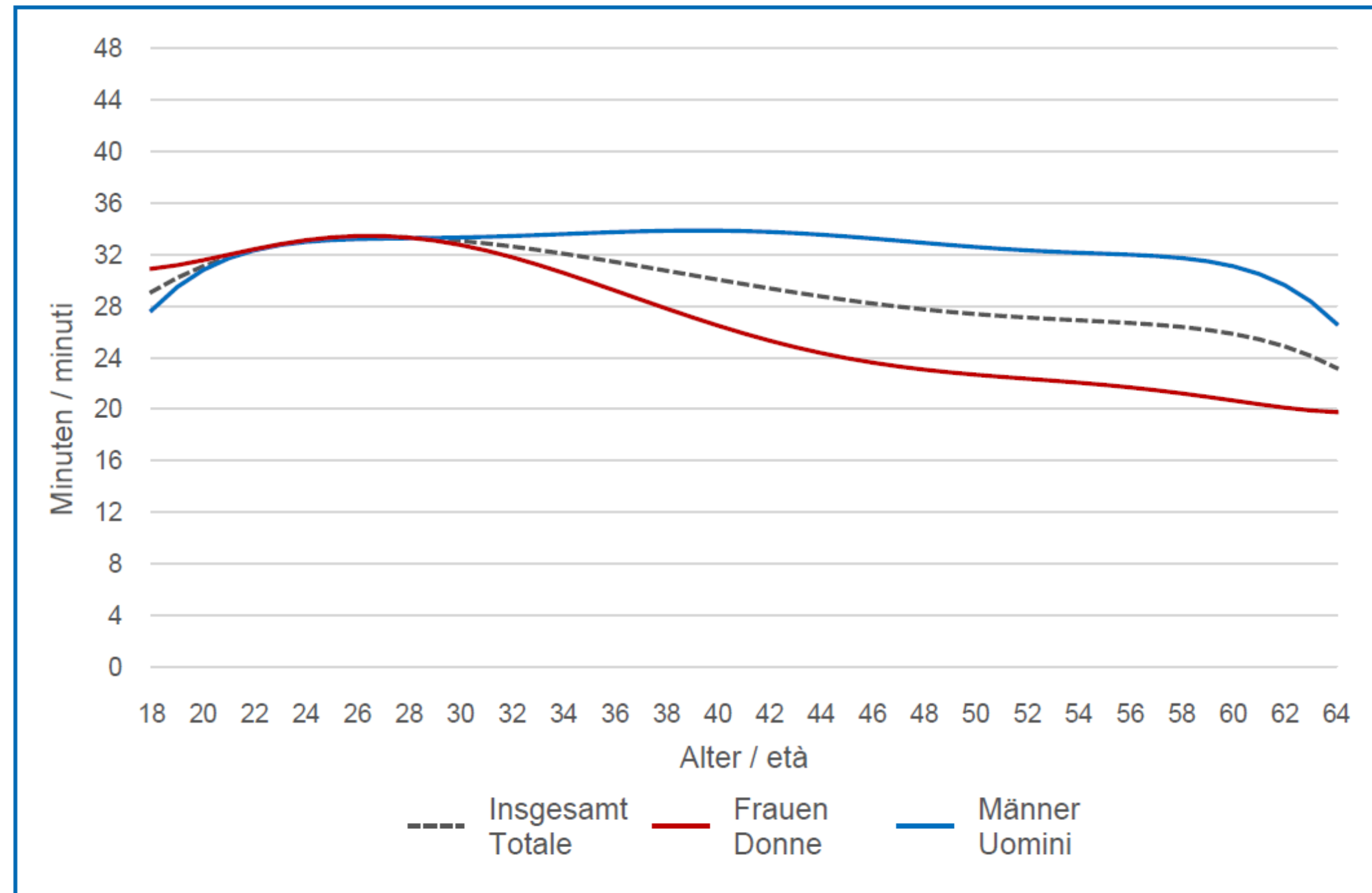


Kündigungen von Müttern nach Grund und Ausbildung Dimissioni per maternità per motivo e titolo di studio



Pendelzeit für den Beruf Tempo di percorrenza tragitto casa- lavoro

Pendelzeit nach Geschlecht und Alter - 2019
Tempo di percorrenza tragitto casa-lavoro per sesso ed età - 2019



Fazit

Riflessioni

- Der Gender Pay Gap ist nur in wenigen Fällen das Ergebnis absichtlicher Ungleichbehandlung (d.h. unterschiedlicher Bezahlung für dieselbe Arbeit)
- Der Ursprung liegt bereits in den Entscheidungen in den Bildungslaufbahnen von Mädchen und Jungen, die von Rollenbildern und Stereotypen beeinflusst werden
- Ebenso bei der Berufswahl: Männer und Frauen wählen häufig unterschiedliche Berufe mit unterschiedlichen Erwartungen
- Der Unterschied nimmt aufgrund der Pflege- und Hausarbeit zu, die immer noch sehr stark auf den Schultern der Frauen lastet
- Il gender pay gap solo in pochi casi è frutto di discriminazione diretta (pago in maniera differente lo stesso lavoro)
- Germoglia già nelle scelte scolastiche e formative di ragazze e ragazzi, che derivano dai ruoli di genere e dagli stereotipi
- Nasce anche dalle scelte professionali: uomini e donne spesso fanno lavori differenti, con diverse aspettative e valori
- Cresce per il carico di lavoro di cura e domestico (che è ancora molto sulle spalle delle donne)

Fazit

Riflessioni

- Frauen machen weniger Überstunden und oft ist die Entlohnung nicht ihr Hauptziel
- Frauen erhalten weniger Zulagen und Prämien, die z. B. an die Anwesenheit geknüpft sind
- Frauen investieren oft zwangsläufig weniger in ihre Karriere und/oder wählen Berufe und Arbeitsplätze mit geringeren Aufstiegschancen, die dafür aber näher am Wohnort sind, sicherer und mit besseren Arbeitszeiten
- Die gleiche Arbeitsleistung kann von Frauen viel größere Opfer in Bezug auf ihr tägliches Engagement erfordern, da sie zusätzliche Arbeit leisten müssen
- Solange sich diese Bedingungen unverändert bleiben, wird sich die Situation nicht ändern
- Le donne fanno meno straordinari e spesso la retribuzione non è il loro primo obiettivo
- Le donne ricevono meno indennità e premi legati per esempio alla presenza
- Le donne spesso per necessità investono meno nella loro carriera e/o scelgono professioni e lavori con meno prospettive ma più vicini a casa, sicuri, con orari più agevoli
- La medesima prestazione lavorativa può richiede alle donne sacrifici molto maggiori in termini di impegno giornaliero a causa degli impegni extralavorativi
- Fino a quando queste condizioni non cambiano, la situazione rimarrà bloccata



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Grazie per l'attenzione

Für weitere Informationen:

maria-elena.iarossi@afi-ipl.org

Per maggiori informazioni:

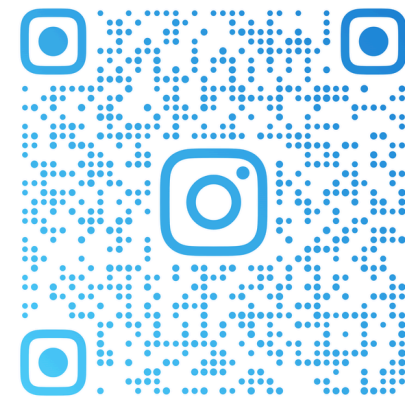
info@afi-ipl.org



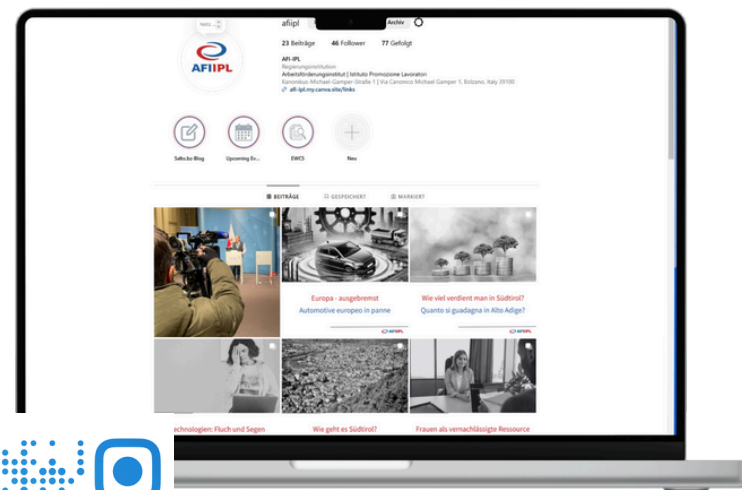
Kontakt Contatti



Lehrlingskalender-App
App agenda apprendista



AFI IPL



<https://afi-ipl.org>



<https://www.facebook.com/afi.ipl>