# Rente 2050: Reicht das noch?

# Pensione 2050: basterà?




Bozen | Bolzano, 16.10.2026

# Fragen des Webinars
# Quesiti del Webinar



- Welche Auswirkungen hat die steigende Lebenserwartung auf die Renten der Zukunft?
- Welche Bedeutung haben stabile Erwerbsbiografien und möglichst wenige Unterbrechungen für die spätere Rente?
- Welche Maßnahmen ergreift das Land Südtirol, um einer möglichen Rentenarmut in Zukunft entgegenzuwirken?
- Quali effetti avrà l’aumento della speranza di vita sulle pensioni del futuro?
- Quanto sono importanti carriere lavorative stabili e il minor numero possibile di interruzioni ai fini della pensione futura?
- Quali misure sta adottando la Provincia autonoma di Bolzano per contrastare il rischio di povertà pensionistica in futuro?

# Programm

**Beitragssystem und demografische Krise**
**Martina Cunial,** AFI-Forscherin

**Was können wir tun, um uns eine würdige öffentliche Rente zu sichern?**
**Luisa Gnecchi,** Mitglied des nationalen Verwaltungsrates des NISF

**Zusatzrente: Instrumente zur Ergänzung der öffentlichen Rente**
**Matteo Caracristi,** Verantwortlicher Hauptbereich Welfare Management Pensplan Centrum

**Regionale Maßnahmen zur Unterstützung der ergänzenden Vorsorge und Unterstützungsleistungen des Landes für über 65-Jährige**
**Eugenio Bizzotto,** Direktor ASWE Landesverwaltung

**Diskussion**

# Programma

**Sistema contributivo e crisi demografica**
**Martina Cunial,** Ricercatrice IPL

**Cosa dobbiamo fare per assicurarci una pensione pubblica dignitosa?**
**Luisa Gnecchi,** Componente del CdA nazionale INPS

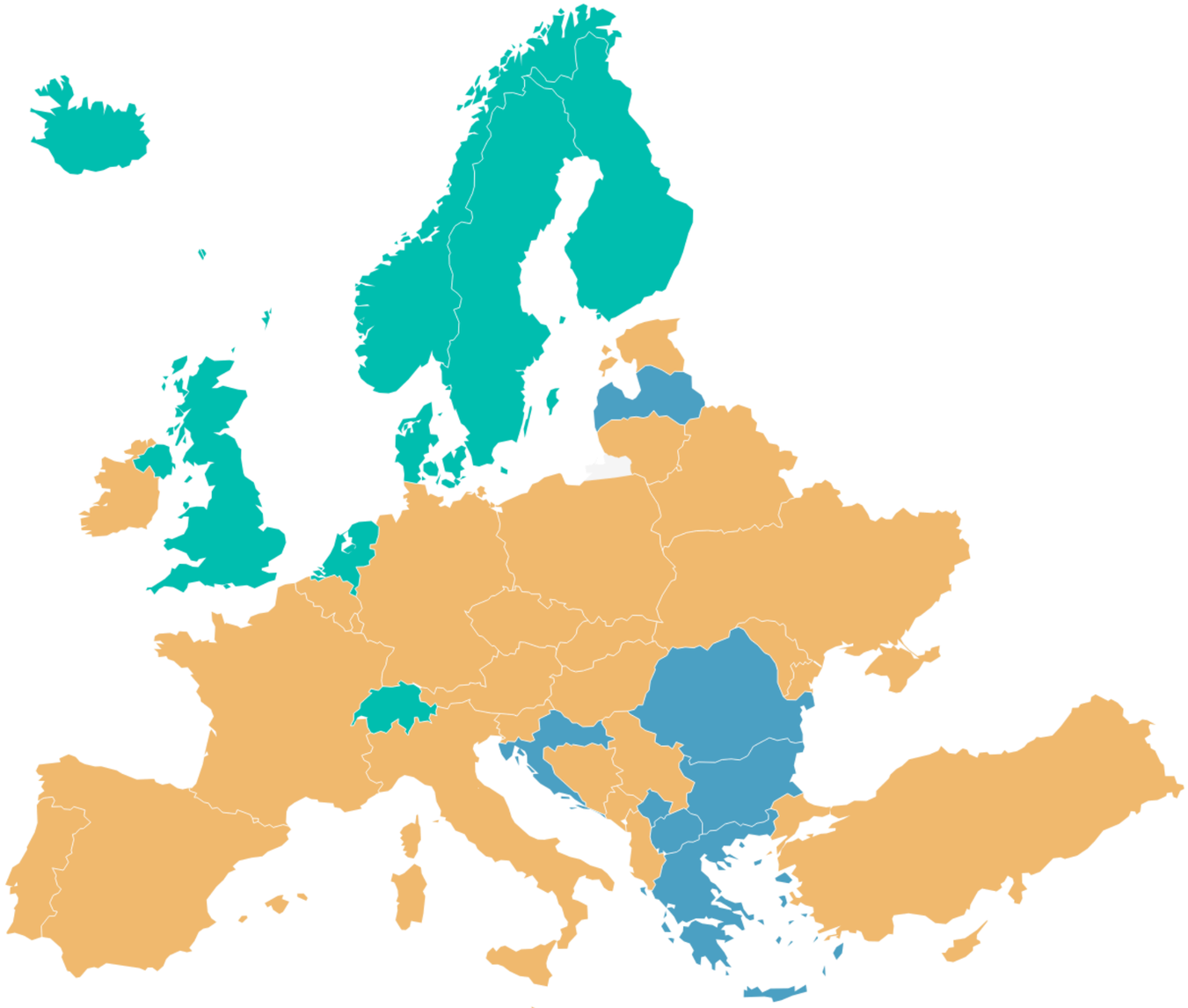
**Previdenza complementare: strumenti di integrazione alla pensione pubblica**
**Matteo Caracristi,** Responsabile Area Welfare Management Pensplan Centrum

**Interventi regionali a sostegno della previdenza integrativa e sostegni provinciali per over 65**
**Eugenio Bizzotto,** Direttore ASSE Amministrazione provinciale

**Discussione**

AFI IPL

# Rentensysteme in Europa
# Sistemi pensionistici in Europa




Fonte: OCSE - Elaborazione IPL

AFIIPL

# Merkmale des Beitragssystems
# Caratteristiche del sistema contributivo



- **Umlageverfahren**
- Berücksichtigt die **gesamte Erwerbsbiografie**
- Beitragssatz von 33% für Arbeitnehmer:innen, 20% für Selbstständige
- Beitragskapital wird jährlich aufgewertet. Kritierium: Fünfjahresschnitt nom. BIP-Wachstum
- Obergrenze für Beiträge (2026): Jahreseinkommen von 122.295 €
- Bei Erreichen des Rentenalters wird der angesparte Betrag unter Anwendung des **Umrechnungskoeffizienten** in eine jährliche Bruttorente umgerechnet
- Rentenleistung wird jährlich im Rahmen der Anpassung “Perequazione” angeglichen (2026: vorläufig +1,4 %)
- **Sistema a ripartizione**
- Tiene conto dell’**intera carriera lavorativa**
- Aliquota contributiva pari a 33% per i lavoratori dipendenti, 20% per i lavoratori autonomi
- Montante contributivo rivalutato annualmente. Criterio: tasso medio variazione PIL nominale quinquennale
- Massimale per i contributi (2026): reddito annuo di 122.295 €
- All’età pensionabile si trasforma il montante in pensione annua lorda applicando il **coefficiente di trasformazione**
- La prestazione pensionistica viene adeguata annualmente per perequazione (+1,4% provvisorio per il 2026)

AFIIPL

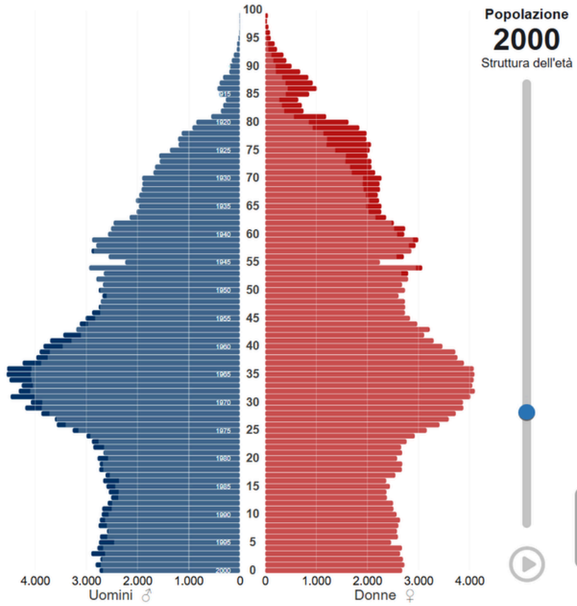
# AFI-Renten-Simulator
# Simulatore pensioni IPL

| Fall | Alter bei Berufseinstieg<br><br>Etá di inizio carriera | Erstes monatliches Bruttogehalt<br><br>Primo stipendio mensile lordo | Letztes monatliches Bruttogehalt mit 67 Jahren<br><br>Ultimo stipendio mensile lordo a 67 anni | Gehaltswachstums-rate<br><br>Tasso di crescita dello stipendio | Brutto-Altersrente bei **vollständiger Berufslaufbahn**<br><br>pensione lorda di vecch. **carriera completa** | Brutto-Altersrente bei **3 Jahren Unterbrechung***<br><br>Pensione lorda di vecch. con **3 anni di interruzione*** | Ersatzquote der Altersr. bei **vollständiger Berufslaufbahn**<br><br>Tasso di sostituzione pens. vecch. con **carriera completa** | Ersatzquote der Altersr. bei **3 Jahren Unterbrechung***<br><br>Tasso di sostituzione pens. vecch. con **3 anni di** | Caso |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Projektmanager | 24 | 40.000€ | 143.673€ | 5% jährlich die ersten 10 Jahre, danach 2,5%<br>5% annuo per i primi 10 anni 2,5% poi | 6.556€ | 6.212€ | 59% | 56% | Project manager |
| 8° Funktionsebene Landesverwaltung | 24 | 37.675€ | 57.122€ | Lohntabellen Landesverwaltung 2025<br>tabella stipendi provincia 2025 | 3.798€ | 3.528€ | 86% | 80% | 8° livello amministrazione provinciale |
| Lehrer an Mittelschule | 22 | 25.000€ | 42.762€ | 1,2% jährlich<br>1,2% annuo | 2.679€ | 2.510€ | 82% | 76% | Insegnante di scuola media |
| Reinigungskraft | 19 | 15.000€ | 24.183€ | 1% jährlich<br>1% annuo | 1.687€ | 1.584€ | 91% | 85% | Addetto alle pulizie |

* Karriereunterbrechung im Alter von 30 bis 33 Jahren
* Interruzione di carriera dai 30 ai 33 anni

Angenommene durchschnittliche jährliche Aufwertungsrate: +1,5%
Tasso di rivalutazione medio annuo ipotizzato: +1,5%

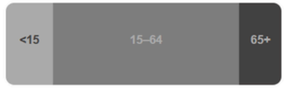
# Demografischer Einbruch
# Crisi demografica



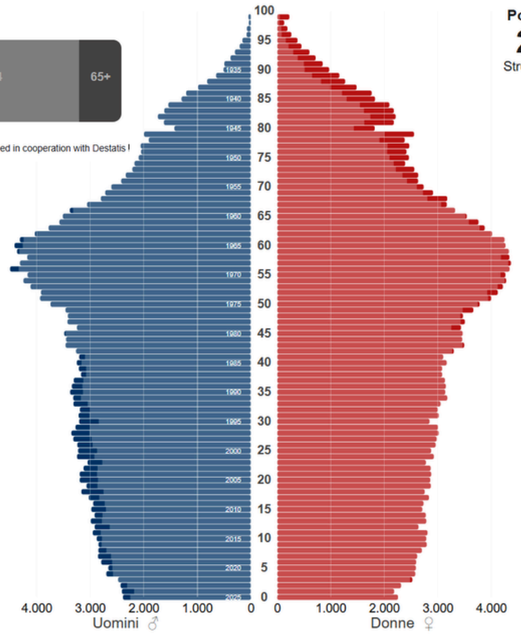

**Popolazione**
**2000**
Struttura dell'età

**Indice di dipendenza: 48,3**
**Indice di dipendenza degli anziani: 23,0**
**Indice di vecchiaia: 90,8**
**Età media: 39,3**

| Età | Numero | % |
|---|---|---|
| 65+ | 71.932 | 15% |
| 15–64 | 313.337 | 67% |
| <15 | 79.261 | 17% |
| **Totale** | 464.530 | 100% |



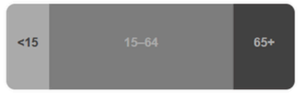

© 2026 ASTAT, Developed in cooperation with Destatis



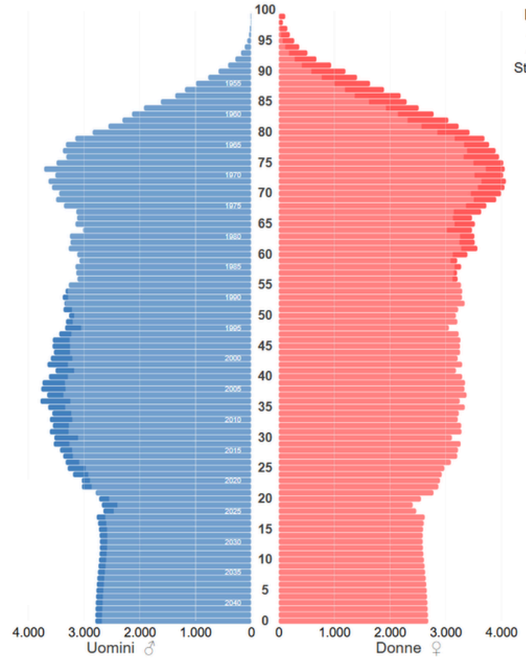

**Popolazione**
**2025**
Struttura dell'età

**Indice di dipendenza: 57,0**
**Indice di dipendenza degli anziani: 33,8**
**Indice di vecchiaia: 145,8**
**Età media: 44,2**

| Età | Numero | % |
|---|---|---|
| 65+ | 116.632 | 22% |
| 15–64 | 345.269 | 64% |
| <15 | 80.007 | 15% |
| **Totale** | 541.908 | 100% |




© 2026 ASTAT, Developed in cooperation with Destatis




**Previsione**
**2043**
Struttura dell'età

**Indice di dipendenza: 73,7**
**Indice di dipendenza degli anziani: 48,7**
**Indice di vecchiaia: 194,2**
**Età media: 45,9**

| Età | Numero | % |
|---|---|---|
| 65+ | 157.146 | 28% |
| 15–64 | 322.951 | 58% |
| <15 | 80.939 | 14% |
| **Totale** | 561.036 | 100% |



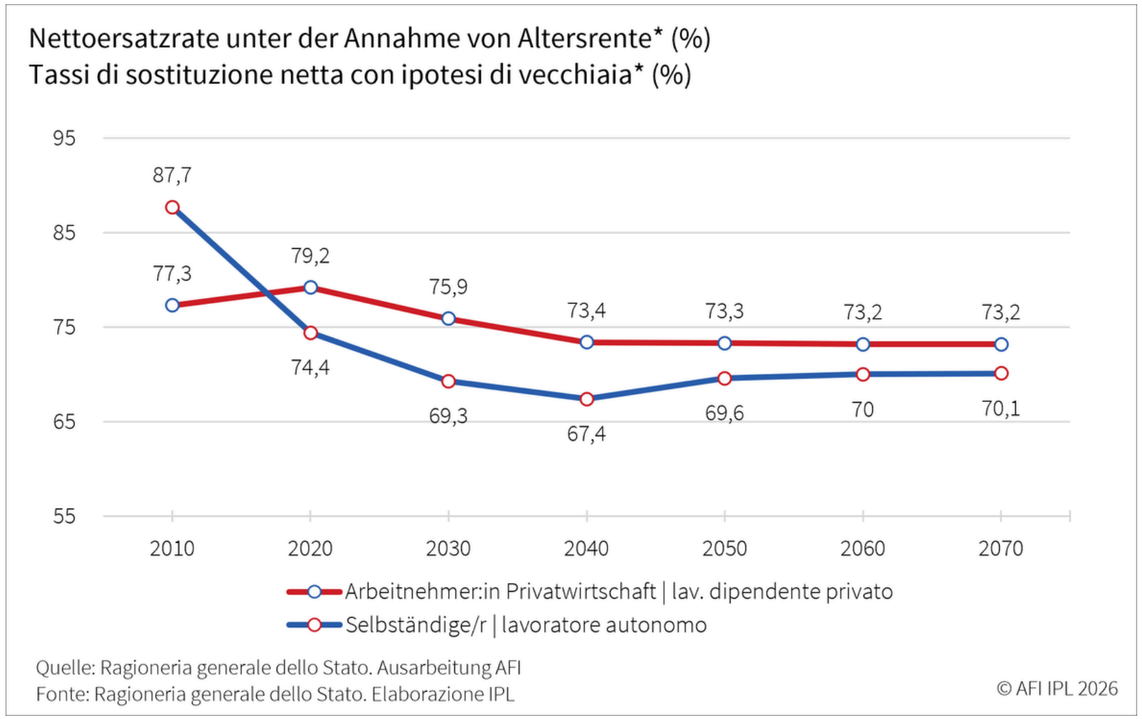

© 2026 ASTAT, Developed in cooperation with Destatis

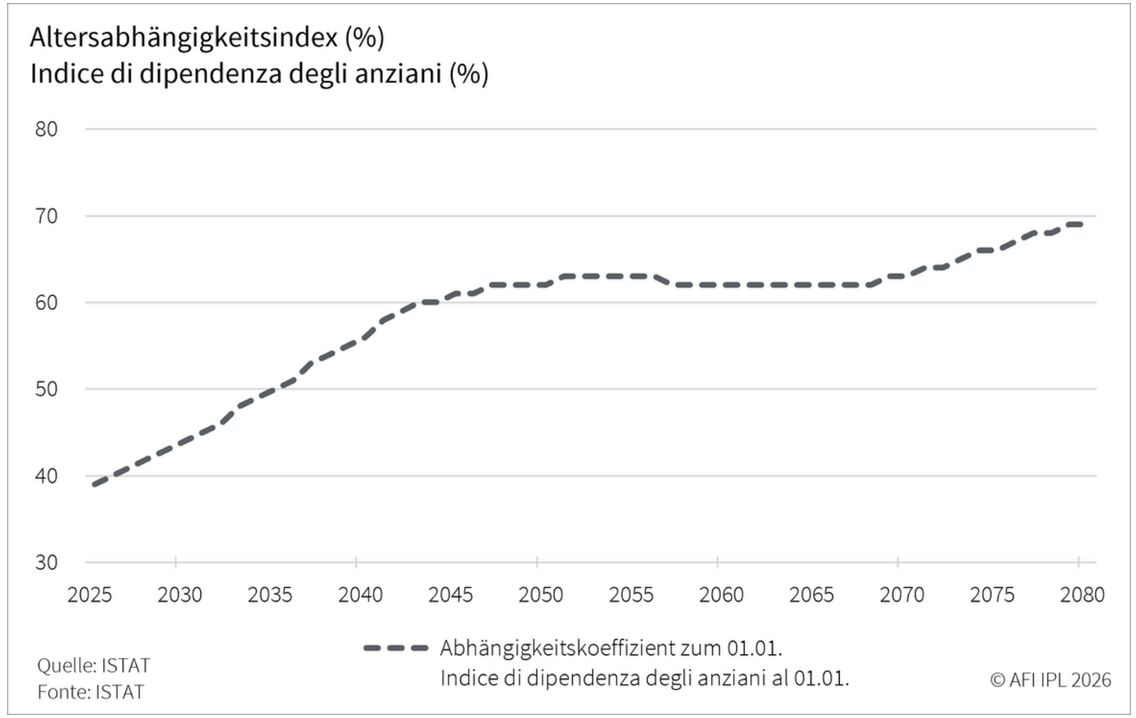
Quelle: ASTAT
Fonte: ASTAT

# Welche Auswirkungen hat der demografische Einbruch auf die künftige Rente?
# Che effetti ha l'inverno demografico sulla pensione futura?

- Umwandlungskoeffizient und Rentenalter variieren je nach **Lebenserwartung**
- Schätzungen der zukünftigen Ersatzquote:

- Coefficiente di trasformazione ed età pensionabile variano in base alla **speranza di vita**
- Stime del tasso di sostituzione in futuro:



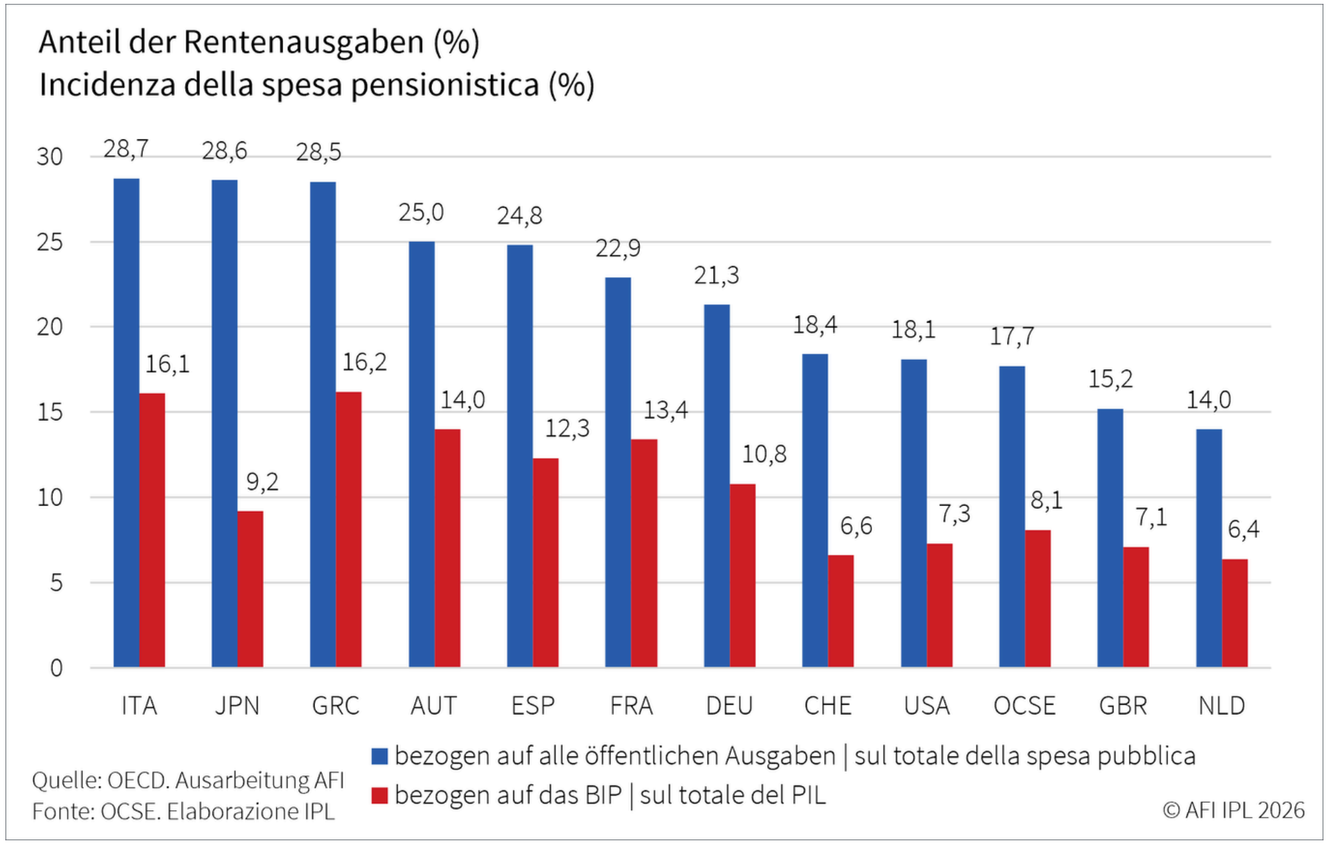

*Alter, das im Laufe der Jahrzehnte zwischen 65 und 70 Jahren schwankt

* età anagrafica che nel corso dei decenni varia da 65 a 70 anni

# Welche Auswirkungen hat der demografische Einbruch auf die künftige Rente?
# Che effetti ha l’inverno demografico sulla pensione futura?

- Starkes **Ungleichgewicht zwischen den Generationen**
- Die Rentenausgaben zählen in ITA bereits jetzt zu den höchsten unter den OECD-Ländern
- Sollten die Anforderungen des Rentensystems in Zukunft unverändert bleiben, würde die Staatsschuldenquote in ITA bis 2045 um ca. 17 Pkt. und bis 2070 um ca. 38 Pkt. ansteigen (Quelle: RGS)

- Forte **squilibrio generazionale**
- Spese pensionistiche in ITA già alte rispetto altri paesi OCSE
- Se in futuro i requisiti del sistema pensionistico rimanessero invariati, il rapporto debito/Pil aumenterebbe di circa 17 pt. fino al 2045 e di 38 pt fino al 2070 (fonte: RGS)




* Für Italien: letzte verfügbare Daten aus dem Jahr 2021
* per l’Italia ultimi dati disponibili del 2021

# Wie lässt sich der demografische Schock abfedern?
# Come si assorbe lo shock demografico?

## Einwirken auf die Regeln des Rentensystems

- Anpassungen des Systems an die steigende Lebenserwartung
- Anhebung des Renteneintrittsalters, damit der Umrechnungsfaktor sinkt

## Einwirken auf Demografie und Produktivität

- Die Einwanderung greift schneller als die Geburtenrate
- Angesichts des sinkenden Verhältnisses von Erwerbstätigen zu Rentnern, Anstreben einer hohen Erwerbsbeteiligung
- Bei weniger Arbeitnehmer:innen, höhere Produktivität

## Intervenendo sulle regole del sistema pensionistico

- Correggendo il sistema all'aumento della longevità
- Spostando in avanti l'età di pensionamento, facendo diminuire il coefficiente di trasformazione

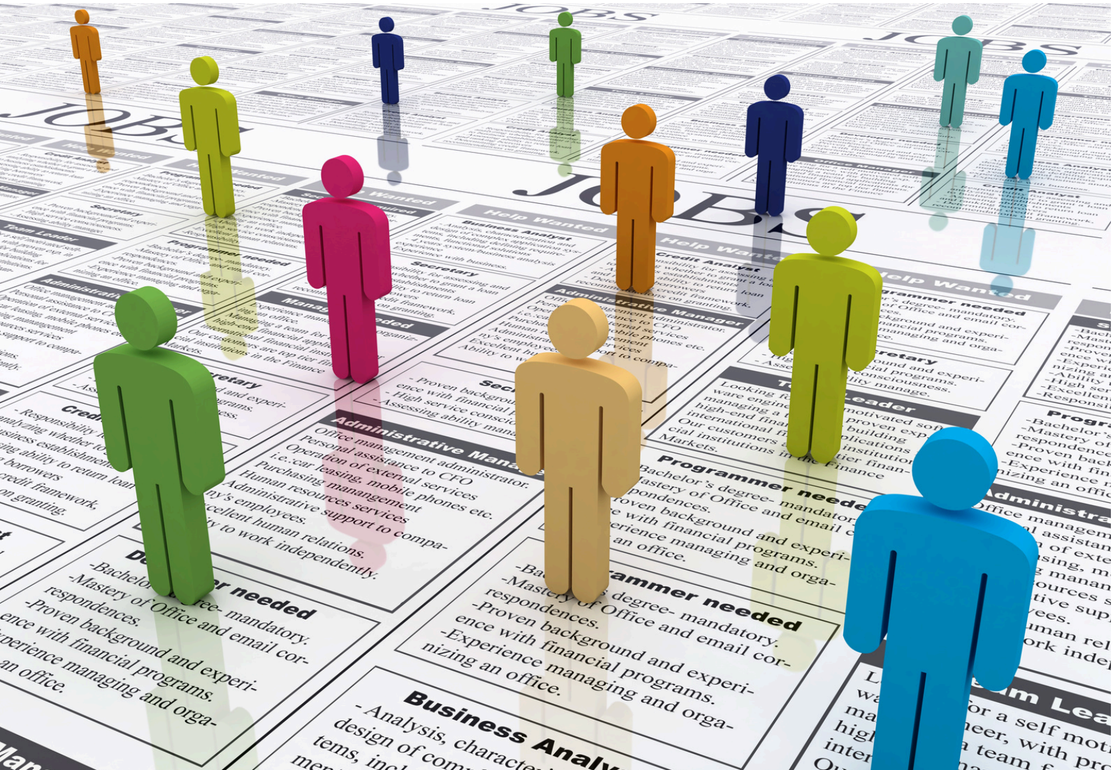
## Interventendo su demografia e produttività

- L'immigrazione incide più velocemente della natalità
- Con il rapporto attivi/pensionati in calo, puntare su una elevata partecipazione al mercato di lavoro
- Con meno lavoratori, puntare alla produttività

# Risikokategorien für Rentenarmut
# Categorie a rischio povertà in età pensionabile

Prekäre Arbeitsverhältnisse und atypische Verträge

Lavori precari e contratti atipici




Niedrigverdiener oder unfreiwillig Teilzeitbeschäftigte

Lavoratori a basso reddito o part-time involontario

Später Eintritt ins Berufsleben

Ingresso tardivo nel mondo del lavoro

Personen die nicht in die Zusatzrente investieren können

Chi non riesce a investire nella previdenza complementare

Unterbrochene Erwerbsverläufe

Carriere lavorative discontinue

AFIIPL