



Barometro IPL
Focus settoriale
Inverno 2022/23

Colophon

Autori:	Stefan Perini, Maria Elena Iarossi
Coordinamento:	Stefan Perini
Responsabile ai sensi della legge:	Andreas Dorigoni
Layout:	Maria Elena Iarossi

Per una maggiore leggibilità si rinuncia all'uso contemporaneo della forma maschile e femminile. I sostantivi riferiti a persone sono quindi da attribuire ad entrambi i sessi.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (editore e titolo).

© IPL 2023

IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org

Economia complessiva

Aspettative per l'andamento economico in lieve miglioramento

Dati quadro

Nel 4° trimestre 2022 hanno lavorato in Alto Adige in media 217.886 lavoratori dipendenti, con un aumento del +2,4% rispetto allo stesso trimestre del 2021, ma con una diminuzione marcata del -6,9% rispetto al trimestre precedente, che rispecchia tuttavia anche variazioni stagionali. Su base annua, la variazione mantiene infatti un segno positivo, con una crescita più marcata per i contratti a tempo indeterminato (+2,7%), rispetto al tempo determinato (+1,4%). L'incremento riguarda però soprattutto i contratti part-time (+5,2%), cosa che accade in modo più o meno marcato in tutti i singoli settori e che, proprio per tale diffusione, potrebbe anche essere sintomo di problemi striscianti nel mercato del lavoro. I contratti di apprendistato femminile crescono marcatamente rispetto al quarto trimestre 2021 (+4,1%). I disoccupati registrati diminuiscono del -5,4% rispetto allo stesso trimestre del 2021.

Tabelle a pagina 8

Clima di fiducia

L'ultimo anno è stato segnato da variazioni marcate del clima di fiducia. Gli ultimi mesi del 2022 vedono un lieve recupero di questo indicatore, che passa da -14 punti indice a -3. In particolare, i dipendenti del settore pubblico e del settore alberghiero hanno registrato aspettative migliori rispetto al trimestre precedente. In generale, comunque, diversi indicatori si discostano poco dai valori negativi registrati nello scorso trimestre, segno che la percezione generale non è particolarmente ottimistica. La situazione della disoccupazione è prevista in netto peggioramento, con un numero indice che passa da -3 a -11 e la capacità di far quadrare i conti resta ferma a -15 punti indice. La preoccupazione di perdere il proprio posto di lavoro risulta quasi invariata mentre la difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro passa da +17 punti indice a +8. Alla luce della carenza di manodopera, questo indicatore rimane a livelli confortanti, oltre quelli pre-pandemia.

Grafici a pagina 11

Agricoltura

Calo occupazionale mercato

Dati quadro

Nel 4° trimestre 2022 nel settore agricolo si contano in media 10.532 lavoratori dipendenti contro i 12.240 del quarto trimestre 2021. Il forte calo occupazionale (-13,9 %) riguarda tutte le categorie fatta eccezione dei contratti part-time (+1,8 %) e i contratti a tempo determinato, che crescono del +2,0 %, a fronte di una riduzione dei contratti stabili del -18,5 % su base annua. Buona invece la ripresa dei contratti di apprendistato (+16,9 %). Anche nel settore agricolo la riduzione degli occupati riguarda soprattutto i lavoratori sotto i trent'anni.

Tabelle a pagina 12

Clima di fiducia

L'agricoltura segna un peggioramento delle aspettative relative all'andamento generale dell'economia altoatesina, con una diminuzione del numero indice che passa da -4 a -8. Non va meglio neanche con la maggior parte delle altre tematiche analizzate. Se la previsione dello sviluppo della disoccupazione resta quasi stabile, infatti, gli altri indicatori che riguardano la capacità di far quadrare i conti, lo sviluppo della situazione finanziaria familiare e la capacità di risparmio risultano tutti in chiaro peggioramento. L'unico indicatore che migliora riguarda la difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente.

Grafici a pagina 13

Attività manifatturiere

Male il contesto ma l'occupazione tiene

Dati quadro

Il manifatturiero nel 4° trimestre 2022 occupa in media 34.985 lavoratori dipendenti, con un incremento del +1,0 % su base annua. Contrariamente alla tendenza generale, aumenta anche l'occupazione giovanile e l'occupazione over 50. L'incremento riguarda soprattutto i contratti part-time con una crescita del +5,6 %. Sono in aumento i contratti a tempo indeterminato (+1,2 %), mentre i contratti a tempo determinato si riducono del -0,5 %.

Tabelle a pagina 14

Clima di fiducia

Nel settore manifatturiero la fiducia continua a peggiorare da marzo 2022, probabilmente per un più marcato collegamento del settore con l'economia internazionale, che risente dell'instabilità geopolitica. Di conseguenza praticamente tutti gli indicatori della situazione economica percepiti dagli occupati di questo settore peggiorano. La capacità di far quadrare i conti a fine mese passa da -2 a -12 numeri indice. Lo sviluppo atteso della disoccupazione peggiora da -6 a -11 numeri indice. La situazione finanziaria vede una riduzione dei numeri indice da -7 a -13, mentre la capacità di risparmio declina da un numero indice di +11 a +1. Il rischio della perdita del posto di lavoro resta quasi invariato, passando da +56 a +54 numeri indice. La difficoltà di trovare un posto equivalente resta stabile al livello di +3.

Grafici a pagina 15

Edilizia

Contesto critico, situazione occupazionale incerta

Dati quadro

Il settore delle costruzioni conta nel 4° trimestre 2022 in media 11.929 lavoratori dipendenti, con una riduzione del -1,6 % rispetto all'anno precedente. A fronte di una contrazione dei lavoratori dipendenti occupati che riguarda tutte le fasce d'età, sia con contratti stabili che quelli a termine, si registra un aumento dei contratti part-time del +5,7% rispetto al 4. trimestre 2021. I contratti a tempo determinato calano nettamente, precisamente del -5,0%.

Tabelle a pagina 16

Clima di fiducia

La fiducia nell'economia percepita dai lavoratori dipendenti del settore edilizia risulta quasi stazionaria ma si colloca su un livello decisamente basso (-18). Dal punto di vista finanziario tutti gli indicatori sono in peggioramento: la capacità di far quadrare i conti passa da -7 a -12 punti indice, la capacità di risparmio passa da -5 a -13 punti indice e lo sviluppo previsto della situazione finanziaria familiare passa da -3 a -6. Un dato confortante riguarda la difficoltà prevista per la ricerca di un posto di lavoro equivalente che rimane a +11, seppur in leggero peggioramento dal +16 di tre mesi prima.

Grafici a pagina 17

Commercio

Risparmio e capacità di far quadrare i conti peggiorano ancora

Dati quadro

Il commercio nel 4° trimestre 2022 occupa in media 30.686 lavoratori dipendenti, con un incremento del +1,1 % su base annua. L'incremento ha riguardato sia i contratti a tempo determinato che indeterminato (+0,8 % e +1,1 % rispettivamente). Aumentano soprattutto i contratti di tipo part-time, con una variazione del +2,3 % rispetto al 4° trimestre 2021. L'incremento più marcato delle assunzioni in generale riguarda i lavoratori over 50 (+4,0 %).

Tabelle a pagina 18

Clima di fiducia

L'andamento generale dell'economia viene percepito dai lavoratori del commercio in ulteriore lieve peggioramento, senza variazioni eclatanti, passando da -6 a -7 punti indice. Per quanto riguarda lo sviluppo della disoccupazione, questa resta quasi stazionaria (l'indice passa da +2 a 0). In un quadro comunque critico, gli indici che segnano le variazioni negative più evidenti sono quello relativo al risparmio familiare (-6) e quello sulle capacità di far quadrare i conti a fine mese (-7). La nota positiva: diminuisce la difficoltà prevista per trovare un posto di lavoro equivalente (il numero indice passa da +3 a +11).

Grafici a pagina 19

Alberghiero e ristorazione

Più contratti e leggero ottimismo

Dati quadro

Nel 4° trimestre del 2022 sono stati 27.448 i lavoratori dipendenti nel settore del turismo. L'aumento rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente è stato piuttosto significativo (+7,0 %). L'incremento riguarda sia gli uomini che le donne, in una percentuale simile (+7,0 % e +6,9 % rispettivamente). In questo caso si osserva un aumento dei contratti a tempo indeterminato (+7,3 %) superiore all'aumento dei contratti a tempo determinato (+6,7 %). Su base annua anche i contratti a tempo pieno risultano in crescita maggiore rispetto ai contratti part-time (+7,6 e +5,4 % rispettivamente).

Tabelle a pagina 20

Clima di fiducia

Gli indicatori del clima di fiducia, secondo i lavoratori dipendenti del settore alberghiero e ristorazione sono in miglioramento. Dopo le stagioni critiche degli anni passati, il 2022 è stato segnato da risultati incoraggianti. Lo sviluppo della situazione economica generale risulta in lieve miglioramento, con un numero indice che passa da -4 a -1. Lo sviluppo della disoccupazione è avvertito in miglioramento (numero indice da -4 a 1). Il rischio di perdere il lavoro si riprende dai tempi bui della crisi pandemica e la difficoltà nella ricerca di un lavoro equivalente calano sensibilmente. A peggiorare è la situazione finanziaria delle famiglie (l'indice passa da -1 a -5), così come la capacità di far quadrare i conti (da -5 a -9).

Grafici a pagina 21

Settore pubblico

Situazione finanziaria critica ma stabile

Dati quadro

Sono 55.372 i lavoratori dipendenti che nel 4° trimestre 2022 lavorano nel settore pubblico. In questo settore, l'unico aumento molto importante riguarda gli apprendisti (+15,8 %), che comunque risultano molto modesti in numeri assoluti. Rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente i dipendenti del settore pubblico sono diminuiti del -0,5 %. Si registra tuttavia una lievissima crescita del tempo indeterminato (+0,1 %), mentre i contratti a tempo indeterminato si riducono su base annua (-2,7 %). I contratti part-time aumentano leggermente (+0,3 %) a fronte di una riduzione dei contratti a tempo pieno (-1,2 %).

Tabelle a pagina 22

Clima di fiducia

Il quadro di fiducia in questo settore rimane a livelli contenuti (il numero indice passa da -7 a -6), mentre peggiora ulteriormente, anche se di poco, la capacità di far quadrare i conti a fine mese (-2), come del resto accade praticamente in tutti i settori, raggiungendo però in questo settore il suo minimo storico. La nota positiva. La difficoltà di trovare un posto equivalente raggiunge il suo minimo storico (numero indice pari a +4).

Grafici a pagina 23

Servizi privati

Occupazione in netta ripresa

Dati quadro

Sono 40.868 i lavoratori dipendenti dei servizi privati occupati in media nel 4° trimestre 2022, con un incremento del +3,0 % rispetto allo stesso trimestre del 2021. Si registrano aumenti sia dei contratti a tempo determinato che indeterminato (+2,2 % e +6,1 % rispettivamente). In questo settore l'occupazione dei giovani sotto i trent'anni aumenta nella stessa misura dell'occupazione over 50. Anche in questo settore il part-time si diffonde maggiormente dei contratti full-time, così come risulta anche dal dato generale.

Tabelle a pagina 24

Clima di fiducia

Le aspettative per lo sviluppo dell'economia altoatesina rimangono leggermente negative, su un livello quasi stazionario (il numero indice passa da -6 a -8). Disoccupazione prevista stazionaria. Ciò che invece risulta in caduta libera è la capacità di far quadrare i conti a fine mese, così come lo sviluppo della capacità di risparmio. Migliorano, invece, ancora una volta, le prospettive di trovare un posto di lavoro equivalente (il numero indice passa da +6 a +8).

Grafici a pagina 25

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	217.886	233.958	212.870	- 6,9	+ 2,4	T4.2022
- di cui maschi	114.246	121.968	112.571	- 6,3	+ 1,5	T4.2022
- di cui femmine	103.640	111.989	100.299	- 7,5	+ 3,3	T4.2022
- di cui < 30 anni	44.796	50.667	43.644	- 11,6	+ 2,6	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	100.798	107.116	103.460	- 5,9	- 2,6	T4.2022
- di cui 50 + anni	72.292	76.174	65.766	- 5,1	+ 9,9	T4.2022
- di cui con contratto a tempo indeterminato	161.210	160.290	156.960	+ 0,6	+ 2,7	T4.2022
- di cui con contratto a tempo determinato	56.676	73.667	55.910	- 23,1	+ 1,4	T4.2022
- di cui a tempo pieno	156.008	169.438	154.033	- 7,9	+ 1,3	T4.2022
- di cui part-time	61.878	64.520	58.837	- 4,1	+ 5,2	T4.2022
Apprendisti	5.659	5.305	5.603	+ 6,7	+ 1,0	T4.2022
- di cui maschi	3.969	3.709	3.979	+ 7,0	- 0,3	T4.2022
- di cui femmine	1.690	1.596	1.624	+ 5,9	+ 4,1	T4.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Cassa integrazione guadagni (ore autorizzate)						
- ordinaria	322.686	631.524	1.332.696	- 48,9	- 75,8	T4.2022
- straordinaria	322.686	466.974	1.148.304	- 30,9	- 71,9	T4.2022
- in deroga	164.550	84.826	8.039	+ 94,0		T3.2022
- operai	4.965	27.704	748.771	- 82,1	- 99,3	T1.2022
- impiegati	284.756	417.527	856.393	- 31,8	- 66,7	T4.2022
Fonte: INPS						© IPL 2023

Economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Disoccupazione						
Disoccupati	17.972	11.029	18.997	+ 63,0	- 5,4	T4.2022
- di cui maschi	7.158	4.253	7.423	+ 68,3	- 3,6	T4.2022
- di cui femmine	10.814	6.775	11.574	+ 59,6	- 6,6	T4.2022
- di cui ≤ 24 anni	2.415	1.310	2.464	+ 84,3	- 2,0	T4.2022
- di cui 25 - 49 anni	10.323	5.785	11.070	+ 78,4	- 6,7	T4.2022
- di cui 50 + anni	5.233	1.390	5.463	+ 276,5	- 4,2	T4.2022
Titolo di studio						
- Scuola elem./senza titolo	1.969	1.015	1.561	+ 94,0	+ 26,1	T4.2022
- Scuola media	8.099	4.454	8.949	+ 81,8	- 9,5	T4.2022
- Istituto/scuola professionale	3.955	2.449	4.420	+ 61,5	- 10,5	T4.2022
- Scuola superiore	3.955	2.169	2.959	+ 82,3	+ 33,6	T4.2022
- Università	1.031	940	1.108	+ 9,6	- 7,0	T4.2022
Disoccupati di lunga durata (> 12 mesi)	5.453	3.478	4.847	+ 56,8	+ 12,5	T4.2022
- di cui maschi	2.016	1.234	1.812	+ 63,4	+ 11,3	T4.2022
- di cui femmine	3.438	2.244	3.036	+ 53,2	+ 13,2	T4.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						
Persone in cerca di occupazione	4.500	5.400	8.779	- 16,7	- 48,7	T3.2022
- di cui maschi	1.400	2.200	4.768	- 36,4	- 70,6	T3.2022
- di cui femmine	6.700	3.300	4.011	+ 103,0	+ 67,0	T3.2022
	%	%	%			
Tasso di disoccupazione	1,7	2,0	3,4			T3.2022
- maschile	0,9	1,5	3,3			T3.2022
- femminile	2,5	2,6	3,5			T3.2022
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro						

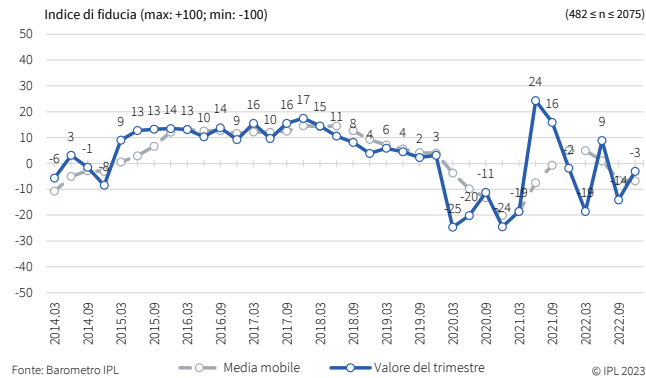
*Dall'introduzione dell'ANPAL vi sono difficoltà tecniche nella determinazione del numero di persone registrate come disoccupate. I dati riportati si riferiscono dunque all'ultima misurazione affidabile.

Economia complessiva

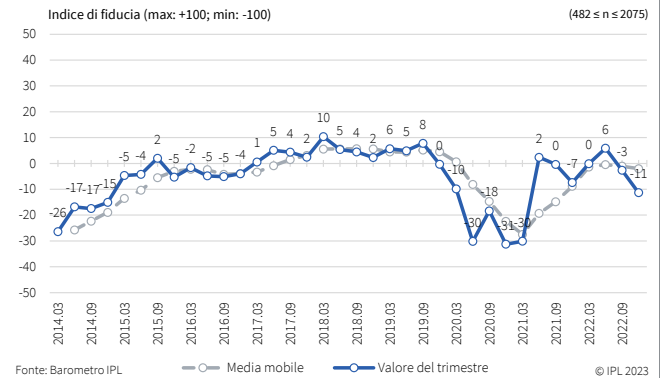
Indicatori annui				
Indicatori annui	Anno attuale (%)	Anno precedente (%)	Δ Anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Tasso di disoccupazione	3,8	3,8	+ 0,0	2021
- 15-24 anni	9,1	9,3	- 0,2	2021
- 25-34 anni	5,2	5,0	+ 0,2	2021
- 35-44 anni	3,5	3,1	+ 0,4	2021
- 45-54 anni	2,5	2,6	- 0,1	2021
- 55-64 anni	2,6	2,7	- 0,1	2021
Tasso di disoccupazione persistente	0,8	0,6	+ 0,2	2021
- maschile	0,6	0,4	+ 0,2	2021
- femminile	1,0	1,0	+ 0,0	2021
Fonte: ISTAT - ASTAT Rilevazione sulle forze di lavoro				

Economia complessiva

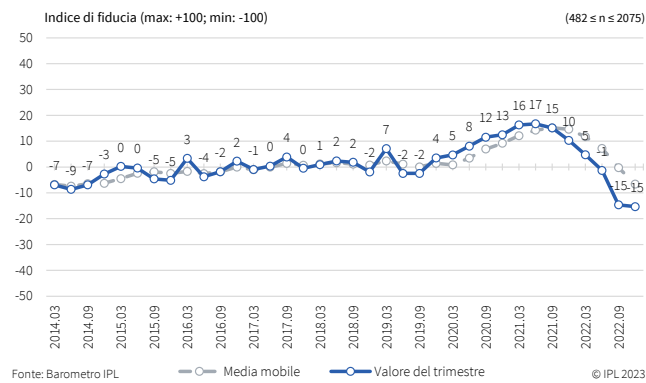
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



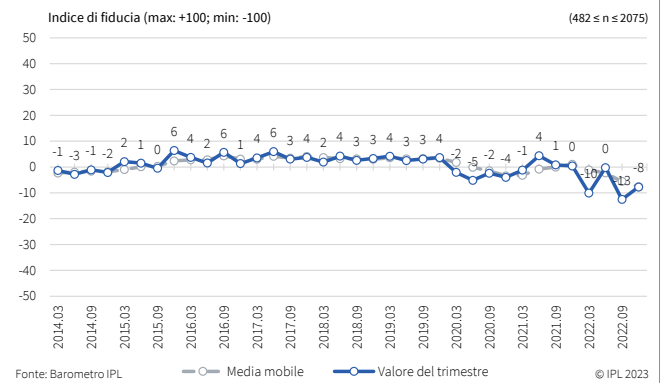
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



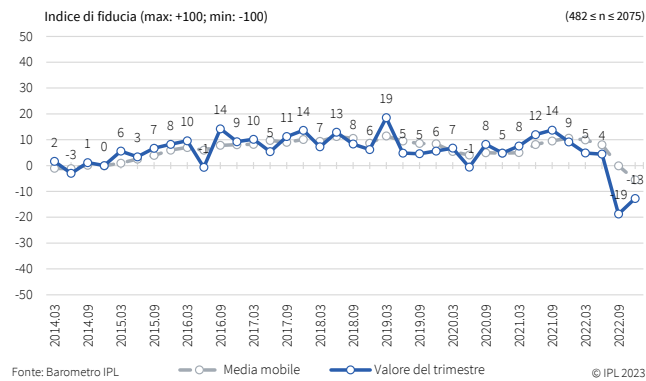
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



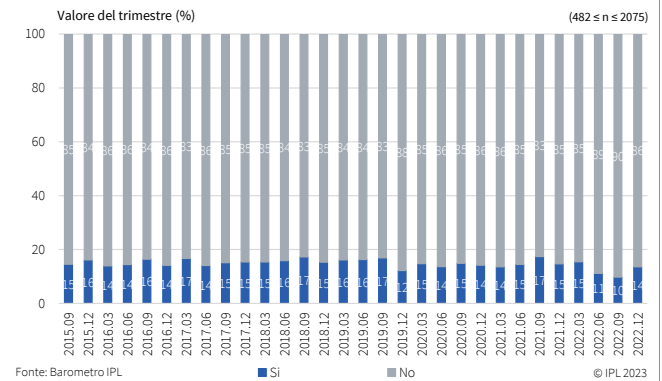
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



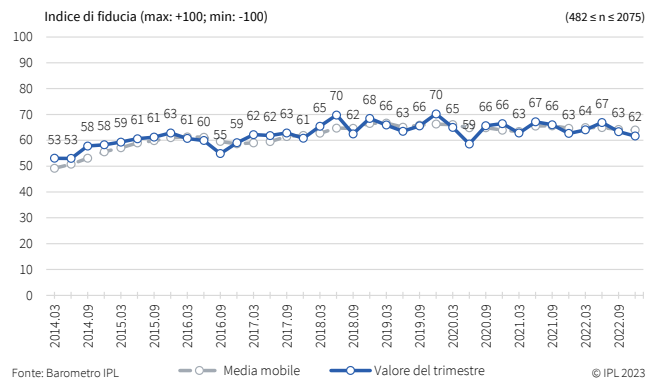
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



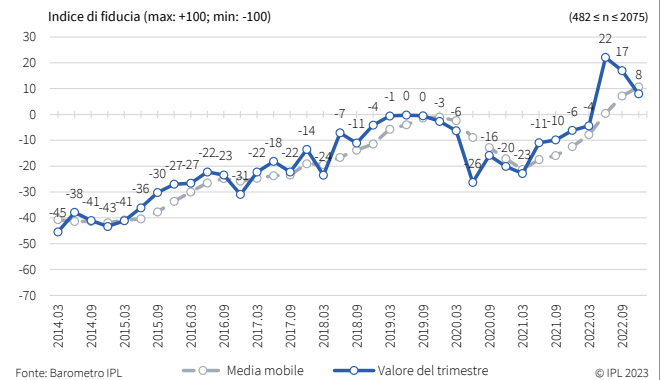
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Agricoltura

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	10.532	14.388	12.240	- 26,8	- 13,9	T4.2022
- di cui maschi	6.889	9.629	8.234	- 28,5	- 16,3	T4.2022
- di cui femmine	3.643	4.759	4.006	- 23,5	- 9,1	T4.2022
- di cui < 30 anni	2.426	3.675	2.975	- 34,0	- 18,5	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	4.672	6.269	5.491	- 25,5	- 14,9	T4.2022
- di cui 50 + anni	3.435	4.444	3.774	- 22,7	- 9,0	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	7.772	11.641	9.534	- 33,2	- 18,5	T4.2022
- di cui a tempo determinato	2.760	2.747	2.706	+ 0,4	+ 2,0	T4.2022
- di cui a tempo pieno	9.447	13.158	11.175	- 28,2	- 15,5	T4.2022
- di cui part-time	1.085	1.230	1.065	- 11,8	+ 1,8	T4.2022
Apprendisti	81	73	69	+ 10,0	+ 16,9	T4.2022
- di cui maschi	45	43	41	+ 4,6	+ 11,5	T4.2022
- di cui femmine	36	30	28	+ 20,2	+ 27,4	T4.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2023

Incidenza dell'agricoltura sull'economia complessiva

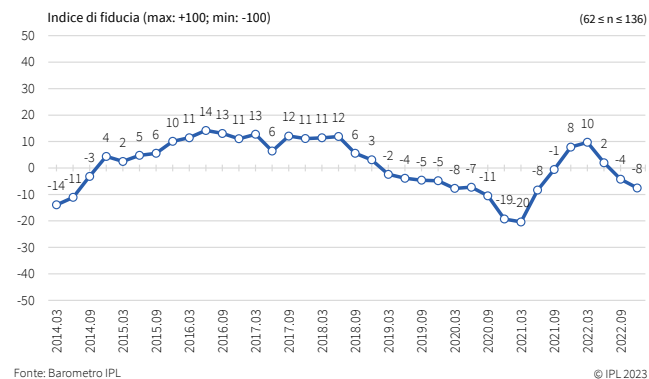
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	4,8	6,1	5,7	- 1,3	- 0,9	T4.2022
- di cui maschi	6,0	7,9	7,3	- 1,9	- 1,3	T4.2022
- di cui femmine	3,5	4,2	4,0	- 0,7	- 0,5	T4.2022
- di cui < 30 anni	5,4	7,3	6,8	- 1,8	- 1,4	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	4,6	5,9	5,3	- 1,2	- 0,7	T4.2022
- di cui 50 + anni	4,8	5,8	5,7	- 1,1	- 1,0	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	4,8	7,3	6,1	- 2,4	- 1,3	T4.2022
- di cui a tempo determinato	4,9	3,7	4,8	+ 1,1	+ 0,0	T4.2022
- di cui a tempo pieno	6,1	7,8	7,3	- 1,7	- 1,2	T4.2022
- di cui part-time	1,8	1,9	1,8	- 0,2	- 0,1	T4.2022
Apprendisti	1,4		1,2	+ 1,4	+ 0,2	T4.2022
- di cui maschi	1,1	1,2	1,0	- 0,0	+ 0,1	T4.2022
- di cui femmine	2,1	1,9	1,7	+ 0,3	+ 0,4	T4.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

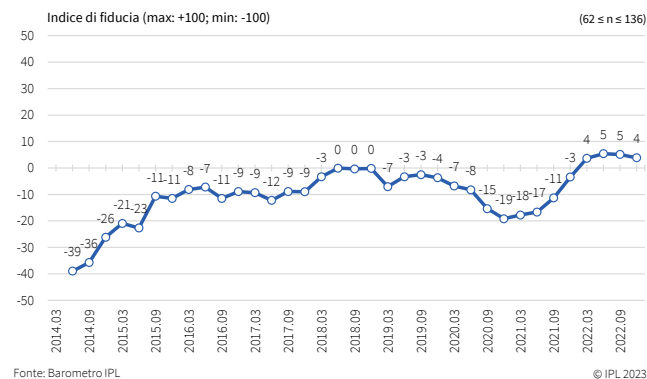
© IPL 2023

Agricoltura

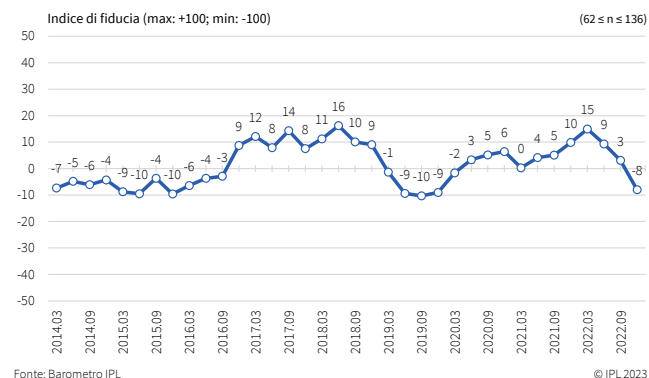
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



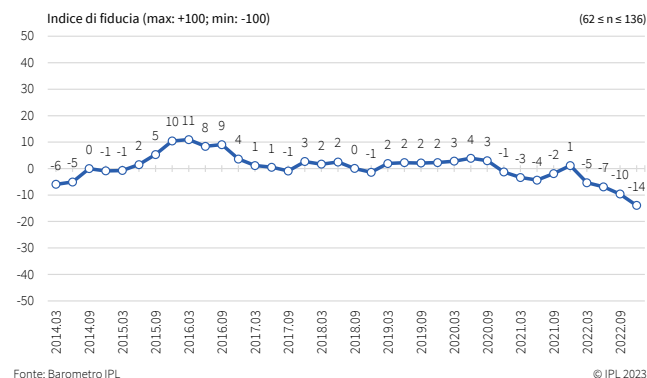
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



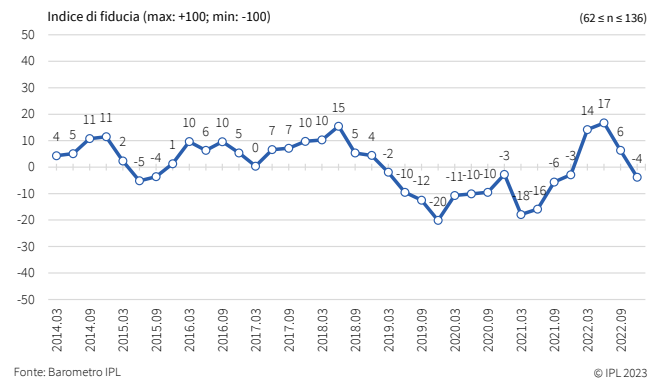
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



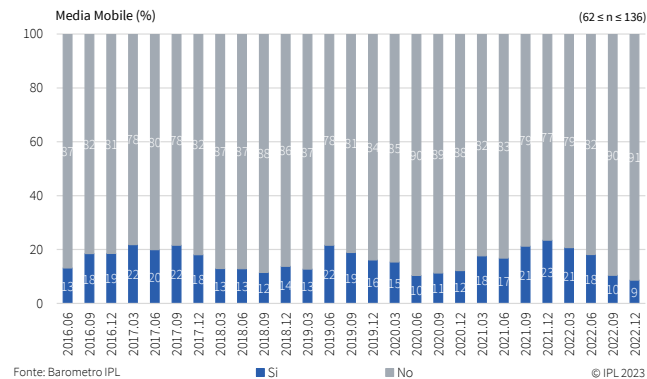
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



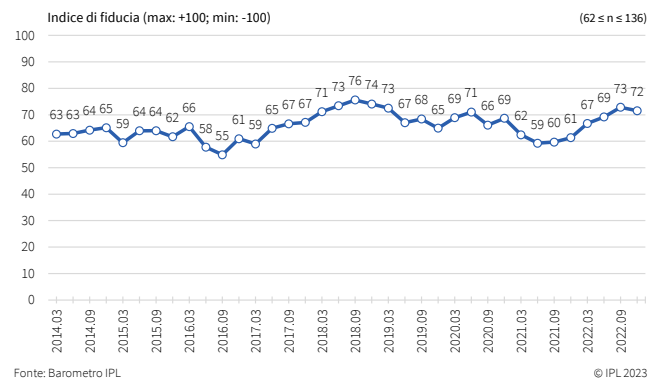
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



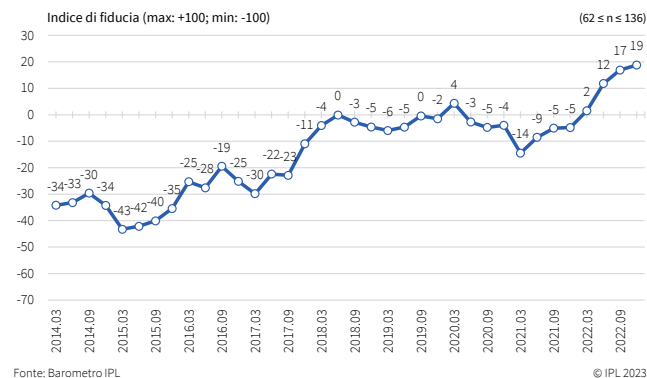
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore manifatturiero

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	34.985	34.911	34.632	+ 0,2	+ 1,0	T4.2022
- di cui maschi	27.639	27.637	27.469	+ 0,0	+ 0,6	T4.2022
- di cui femmine	7.346	7.274	7.163	+ 1,0	+ 2,6	T4.2022
- di cui < 30 anni	8.027	8.069	7.993	- 0,5	+ 0,4	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	16.673	16.662	16.695	+ 0,1	- 0,1	T4.2022
- di cui 50 + anni	10.285	10.180	9.944	+ 1,0	+ 3,4	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	30.592	30.072	30.215	+ 1,7	+ 1,2	T4.2022
- di cui a tempo determinato	4.393	4.274	4.417	+ 2,8	- 0,5	T4.2022
- di cui a tempo pieno	30.940	30.512	30.801	+ 1,4	+ 0,5	T4.2022
- di cui part-time	4.045	3.834	3.831	+ 5,5	+ 5,6	T4.2022
Apprendisti	1.292	1.287	1.287	+ 0,4	+ 0,4	T4.2022
- di cui maschi	1.126	1.126	1.119	+ 0,1	+ 0,6	T4.2022
- di cui femmine	166	161	167	+ 3,3	- 0,6	T4.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2023

Incidenza dell'attività manifatturiera sull'economia complessiva

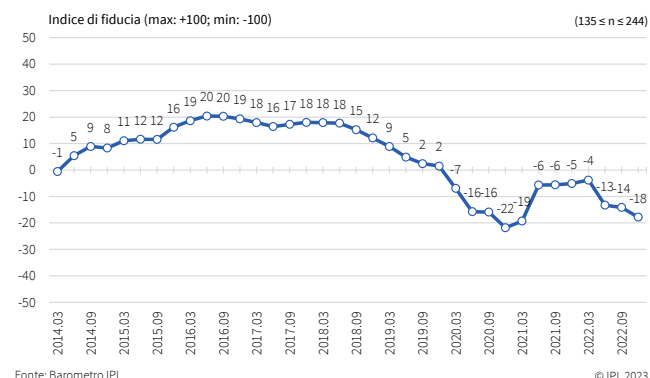
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	16,1	14,9	16,3	+ 1,1	- 0,2	T4.2022
- di cui maschi	24,2	22,7	24,4	+ 1,5	- 0,2	T4.2022
- di cui femmine	7,1	6,5	7,1	+ 0,6	- 0,1	T4.2022
- di cui < 30 anni	17,9	15,9	18,3	+ 2,0	- 0,4	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	16,5	15,6	16,1	+ 1,0	+ 0,4	T4.2022
- di cui 50 + anni	14,2	13,4	15,1	+ 0,9	- 0,9	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	19,0	18,8	19,3	+ 0,2	- 0,3	T4.2022
- di cui a tempo determinato	7,8	5,8	7,9	+ 1,9	- 0,1	T4.2022
- di cui a tempo pieno	19,8	18,0	20,0	+ 1,8	- 0,2	T4.2022
- di cui part-time	6,5	5,9	6,5	+ 0,6	+ 0,0	T4.2022
Apprendisti	22,8	24,3	23,0	- 1,4	- 0,1	T4.2022
- di cui maschi	28,4	30,3	28,1	- 2,0	+ 0,2	T4.2022
- di cui femmine	9,8	10,1	10,3	- 0,2	- 0,5	T4.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

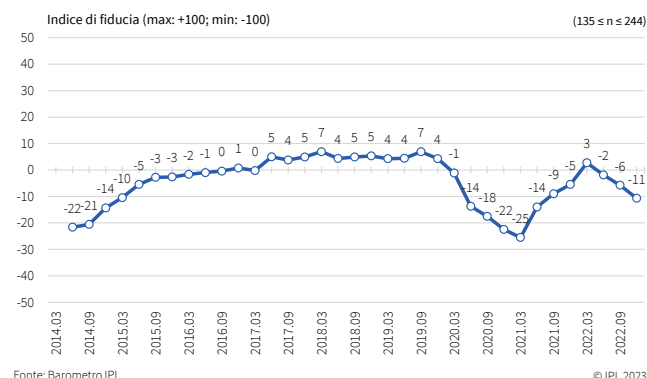
© IPL 2023

Settore manifatturiero

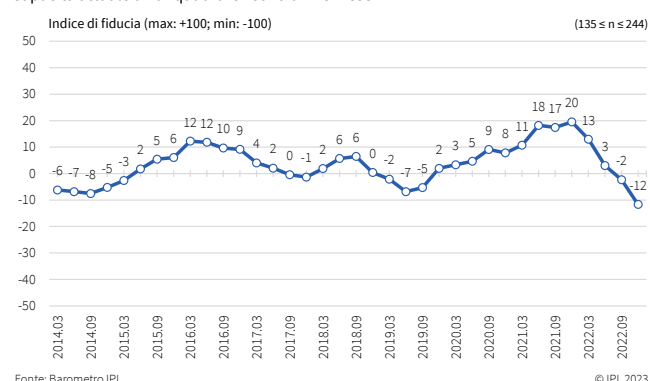
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



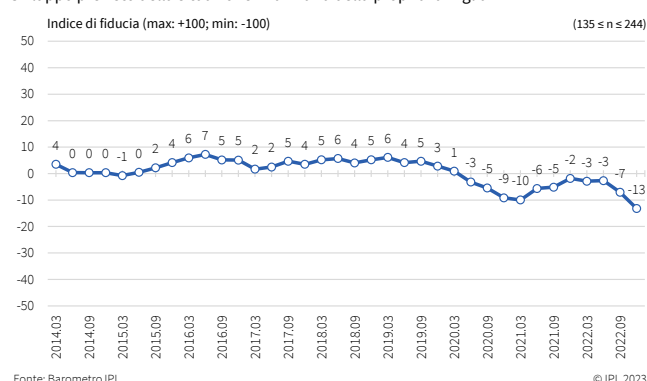
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



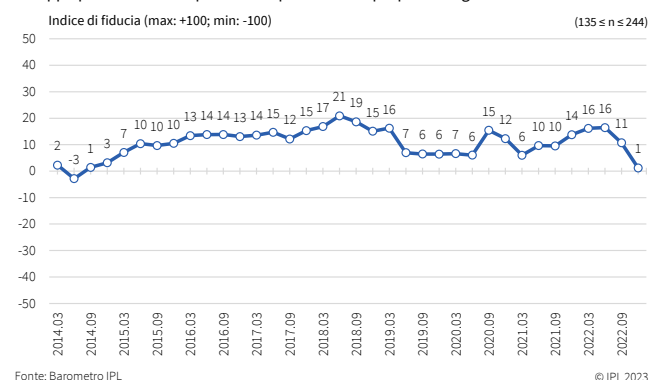
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



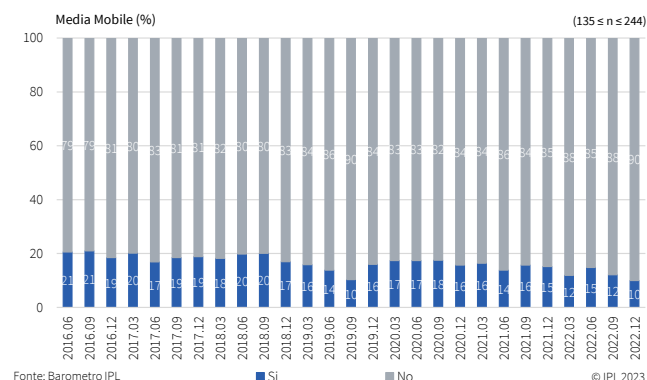
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



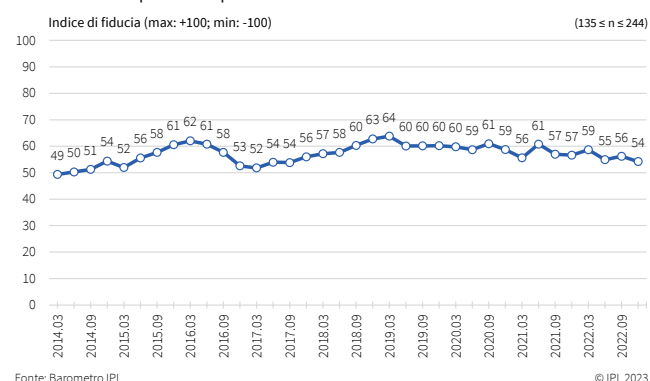
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



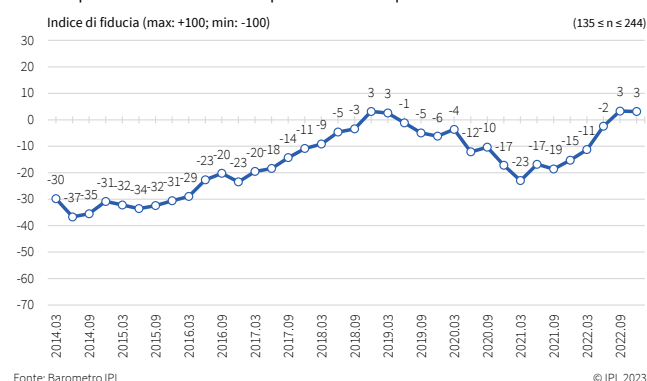
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Edilizia

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	11.929	11.994	12.126	- 0,5	- 1,6	T4.2022
- di cui maschi	10.733	10.797	10.968	- 0,6	- 2,1	T4.2022
- di cui femmine	1.199	1.200	1.160	- 0,1	+ 3,3	T4.2022
- di cui < 30 anni	3.252	3.259	3.290	- 0,2	- 1,1	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	5.429	5.467	5.571	- 0,7	- 2,6	T4.2022
- di cui 50 + anni	3.254	3.275	3.271	- 0,6	- 0,5	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	9.991	10.090	10.086	- 1,0	- 0,9	T4.2022
- di cui a tempo determinato	1.941	1.907	2.043	+ 1,8	- 5,0	T4.2022
- di cui a tempo pieno	10.930	11.024	11.181	- 0,9	- 2,2	T4.2022
- di cui part-time	1.002	973	947	+ 2,9	+ 5,7	T4.2022
Apprendisti	904	860	892	+ 5,1	+ 1,4	T4.2022
- di cui maschi	867	825	853	+ 5,1	+ 1,6	T4.2022
- di cui femmine	40	38	41	+ 4,3	- 2,4	T4.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2023

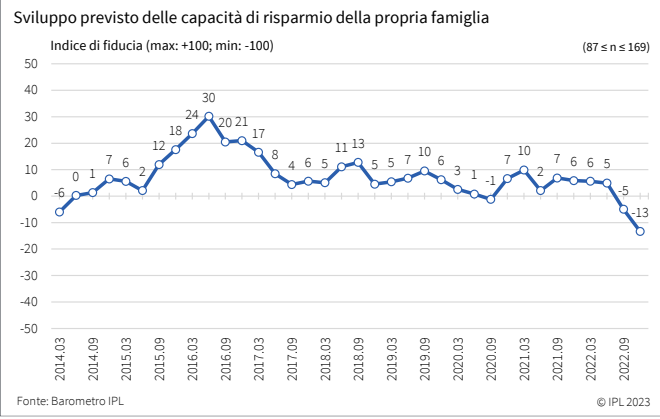
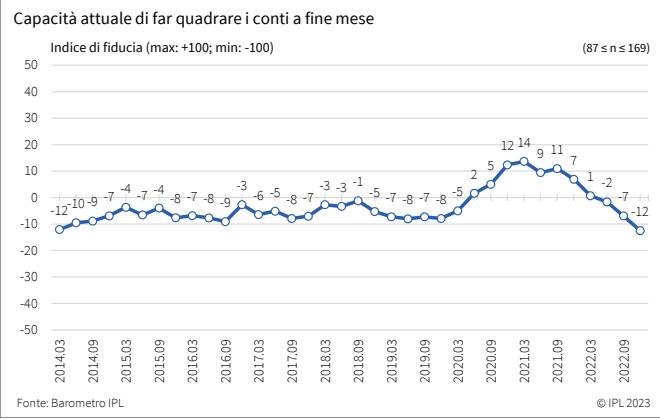
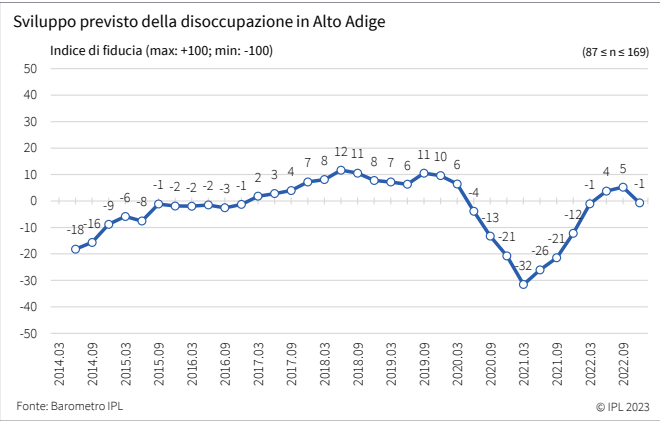
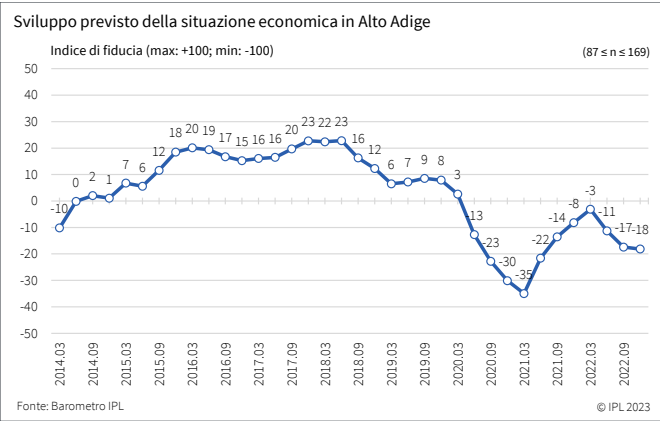
Incidenza dell'edilizia sull'economia complessiva

Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	5,5	5,1	5,7	+ 0,3	- 0,2	T4.2022
- di cui maschi	9,4	8,9	9,7	+ 0,5	- 0,3	T4.2022
- di cui femmine	1,2	1,1	1,2	+ 0,1	+ 0,0	T4.2022
- di cui < 30 anni	7,3	6,4	7,5	+ 0,8	- 0,3	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	5,4	5,1	5,4	+ 0,3	+ 0,0	T4.2022
- di cui 50 + anni	4,5	4,3	5,0	+ 0,2	- 0,5	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	6,2	6,3	6,4	- 0,1	- 0,2	T4.2022
- di cui a tempo determinato	3,4	2,6	3,7	+ 0,8	- 0,2	T4.2022
- di cui a tempo pieno	7,0	6,5	7,3	+ 0,5	- 0,3	T4.2022
- di cui part-time	1,6	1,5	1,6	+ 0,1	+ 0,0	T4.2022
Apprendisti	16,0	16,2	15,9	- 0,2	+ 0,1	T4.2022
- di cui maschi	21,9	22,2	21,4	- 0,4	+ 0,4	T4.2022
- di cui femmine	2,4	2,4	2,5	- 0,0	- 0,2	T4.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2023

Edilizia



Commercio

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	30.686	30.645	30.360	+ 0,1	+ 1,1	T4.2022
- di cui maschi	15.557	15.472	15.275	+ 0,5	+ 1,8	T4.2022
- di cui femmine	15.130	15.173	15.085	- 0,3	+ 0,3	T4.2022
- di cui < 30 anni	7.019	7.054	7.017	- 0,5	+ 0,0	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	14.200	14.134	14.241	+ 0,5	- 0,3	T4.2022
- di cui 50 + anni	9.468	9.457	9.102	+ 0,1	+ 4,0	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	25.219	25.027	24.936	+ 0,8	+ 1,1	T4.2022
- di cui a tempo determinato	5.468	5.618	5.424	- 2,7	+ 0,8	T4.2022
- di cui a tempo pieno	21.207	21.228	21.091	- 0,1	+ 0,6	T4.2022
- di cui part-time	9.480	9.418	9.270	+ 0,7	+ 2,3	T4.2022
Apprendisti	945	874	958	+ 8,1	- 1,3	T4.2022
- di cui maschi	601	543	586	+ 10,7	+ 2,6	T4.2022
- di cui femmine	344	331	371	+ 3,7	- 7,3	T4.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2023

Incidenza del commercio sull'economia complessiva

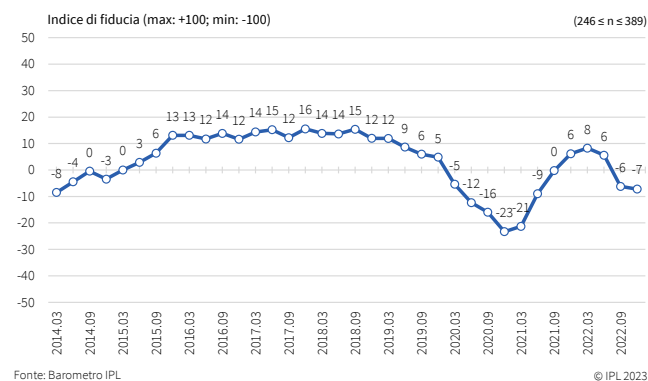
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	14,1	13,1	14,3	+ 1,0	- 0,2	T4.2022
- di cui maschi	13,6	12,7	13,6	+ 0,9	+ 0,0	T4.2022
- di cui femmine	14,6	13,5	15,0	+ 1,0	- 0,4	T4.2022
- di cui < 30 anni	15,7	13,9	16,1	+ 1,7	- 0,4	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	14,1	13,2	13,8	+ 0,9	+ 0,3	T4.2022
- di cui 50 + anni	13,1	12,4	13,8	+ 0,7	- 0,7	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	15,6	15,6	15,9	+ 0,0	- 0,2	T4.2022
- di cui a tempo determinato	9,6	7,6	9,7	+ 2,0	- 0,1	T4.2022
- di cui a tempo pieno	13,6	12,5	13,7	+ 1,1	- 0,1	T4.2022
- di cui part-time	15,3	14,6	15,8	+ 0,7	- 0,4	T4.2022
Apprendisti	16,7	16,5	17,1	+ 0,2	- 0,4	T4.2022
- di cui maschi	15,2	14,6	14,7	+ 0,5	+ 0,4	T4.2022
- di cui femmine	20,3	20,8	22,8	- 0,4	- 2,5	T4.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

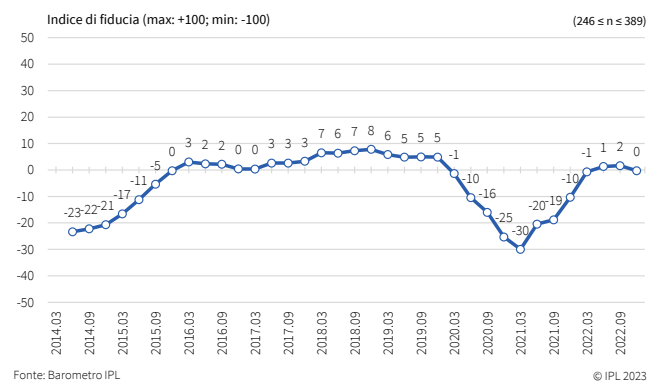
© IPL 2023

Commercio

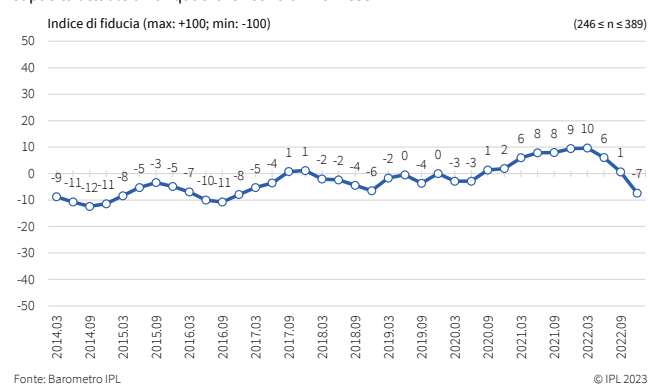
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese

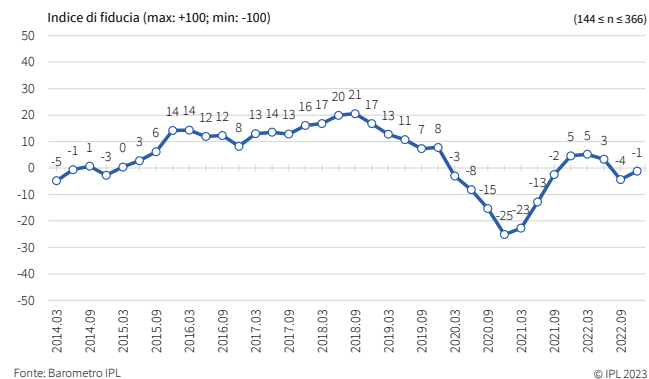


Alberghiero e ristorazione

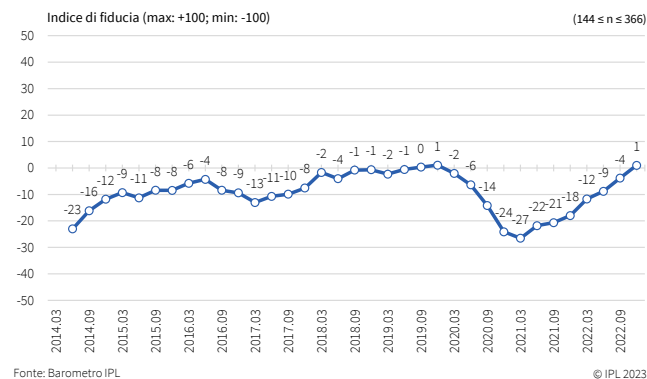
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	27.448	39.886	25.662	- 31,2	+ 7,0	T4.2022
- di cui maschi	12.266	17.344	11.458	- 29,3	+ 7,0	T4.2022
- di cui femmine	15.182	22.543	14.204	- 32,7	+ 6,9	T4.2022
- di cui < 30 anni	8.618	12.763	8.007	- 32,5	+ 7,6	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	12.098	17.135	11.442	- 29,4	+ 5,7	T4.2022
- di cui 50 + anni	6.732	9.988	6.213	- 32,6	+ 8,3	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	11.122	11.052	10.362	+ 0,6	+ 7,3	T4.2022
- di cui a tempo determinato	16.326	28.834	15.301	- 43,4	+ 6,7	T4.2022
- di cui a tempo pieno	19.394	28.644	18.019	- 32,3	+ 7,6	T4.2022
- di cui part-time	8.053	11.242	7.644	- 28,4	+ 5,4	T4.2022
Apprendisti	675	718	642	- 6,0	+ 5,1	T4.2022
- di cui maschi	372	396	353	- 6,1	+ 5,5	T4.2022
- di cui femmine	304	322	290	- 5,8	+ 4,7	T4.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						© IPL 2023
Incidenza del settore alberghiero e ristorazione sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	12,6	17,0	12,1	- 4,5	+ 0,5	T4.2022
- di cui maschi	10,7	14,2	10,2	- 3,5	+ 0,6	T4.2022
- di cui femmine	14,6	20,1	14,2	- 5,5	+ 0,5	T4.2022
- di cui < 30 anni	19,2	25,2	18,3	- 6,0	+ 0,9	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	12,0	16,0	11,1	- 4,0	+ 0,9	T4.2022
- di cui 50 + anni	9,3	13,1	9,4	- 3,8	- 0,1	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	6,9	6,9	6,6	+ 0,0	+ 0,3	T4.2022
- di cui a tempo determinato	28,8	39,1	27,4	- 10,3	+ 1,4	T4.2022
- di cui a tempo pieno	12,4	16,9	11,7	- 4,5	+ 0,7	T4.2022
- di cui part-time	13,0	17,4	13,0	- 4,4	+ 0,0	T4.2022
Apprendisti	11,9	13,5	11,5	- 1,6	+ 0,5	T4.2022
- di cui maschi	9,4	10,7	8,9	- 1,3	+ 0,5	T4.2022
- di cui femmine	18,0	20,2	17,9	- 2,2	+ 0,1	T4.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						© IPL 2023

Alberghiero e ristorazione

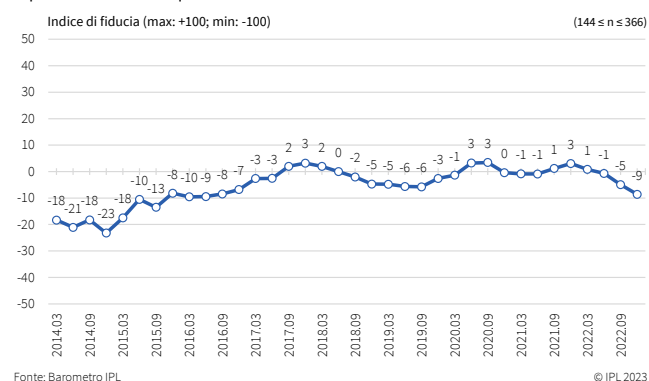
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



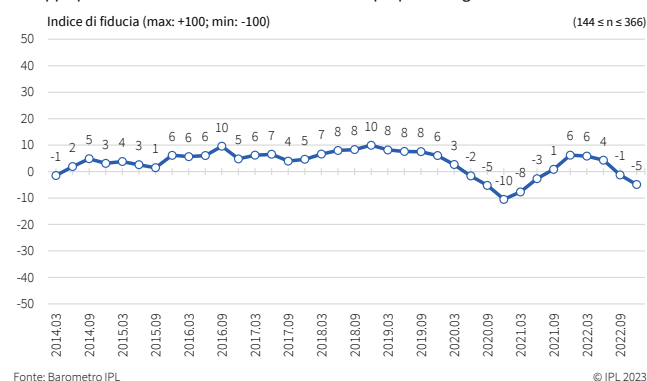
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



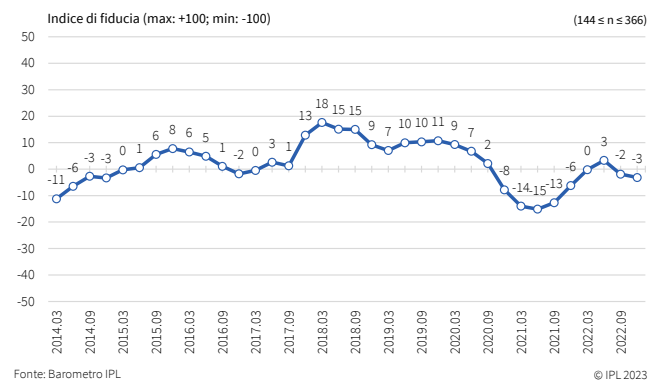
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



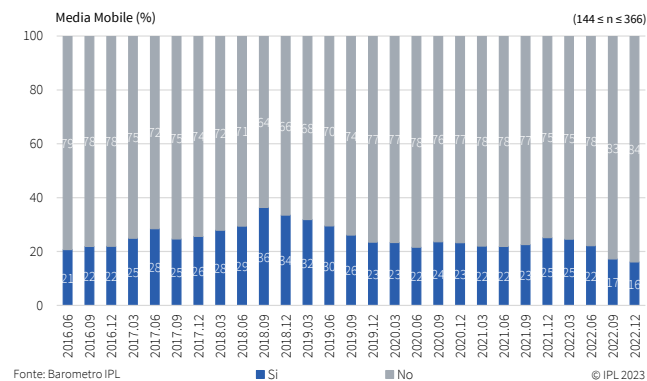
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



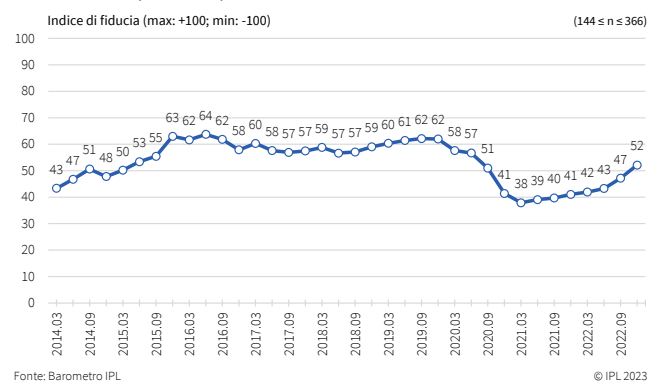
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



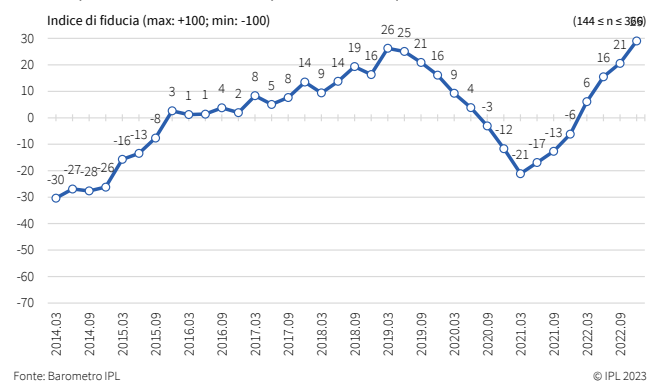
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Settore pubblico

Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	55.372	55.032	55.674	+ 0,6	- 0,5	T4.2022
- di cui maschi	13.795	13.692	13.925	+ 0,7	- 0,9	T4.2022
- di cui femmine	41.578	41.340	41.748	+ 0,6	- 0,4	T4.2022
- di cui < 30 anni	5.752	5.735	5.745	+ 0,3	+ 0,1	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	25.601	25.403	26.289	+ 0,8	- 2,6	T4.2022
- di cui 50 + anni	24.019	23.894	23.640	+ 0,5	+ 1,6	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	43.619	43.479	43.595	+ 0,3	+ 0,1	T4.2022
- di cui a tempo determinato	11.753	11.553	12.079	+ 1,7	- 2,7	T4.2022
- di cui a tempo pieno	31.401	31.482	31.775	- 0,3	- 1,2	T4.2022
- di cui part-time	23.971	23.550	23.899	+ 1,8	+ 0,3	T4.2022
Apprendisti	173	104	150	+ 66,7	+ 15,8	T4.2022
- di cui maschi	39	6	31	+ 521,1	+ 26,9	T4.2022
- di cui femmine	134	98	119	+ 37,1	+ 13,2	T4.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

© IPL 2023

Incidenza del settore pubblico sull'economia complessiva

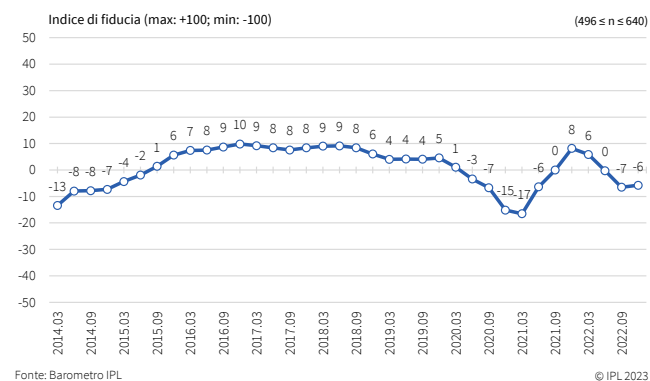
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	25,4	23,5	26,2	+ 1,9	- 0,7	T4.2022
- di cui maschi	12,1	11,2	12,4	+ 0,8	- 0,3	T4.2022
- di cui femmine	40,1	36,9	41,6	+ 3,2	- 1,5	T4.2022
- di cui < 30 anni	12,8	11,3	13,2	+ 1,5	- 0,3	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	25,4	23,7	25,4	+ 1,7	- 0,0	T4.2022
- di cui 50 + anni	33,2	31,4	35,9	+ 1,9	- 2,7	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	27,1	27,1	27,8	- 0,1	- 0,7	T4.2022
- di cui a tempo determinato	20,7	15,7	21,6	+ 5,1	- 0,9	T4.2022
- di cui a tempo pieno	20,1	18,6	20,6	+ 1,5	- 0,5	T4.2022
- di cui part-time	38,7	36,5	40,6	+ 2,2	- 1,9	T4.2022
Apprendisti	3,1	2,0	2,7	+ 1,1	+ 0,4	T4.2022
- di cui maschi	1,0	0,2	0,8	+ 0,8	+ 0,2	T4.2022
- di cui femmine	8,0	6,1	7,3	+ 1,8	+ 0,6	T4.2022

Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro

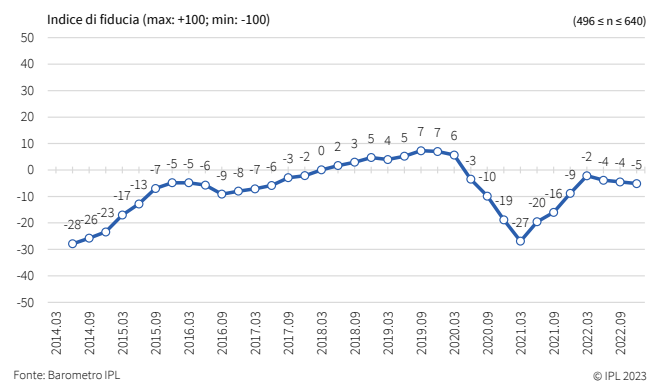
© IPL 2023

Settore pubblico

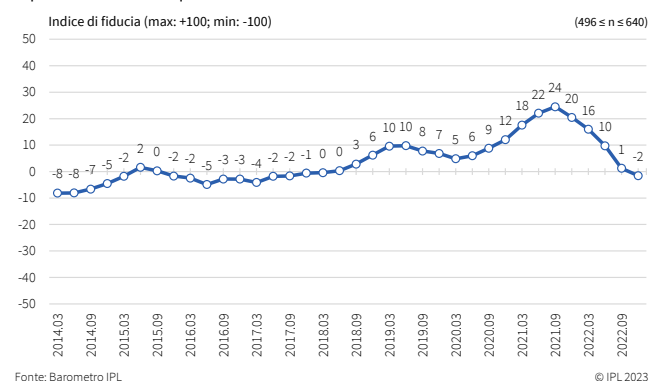
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



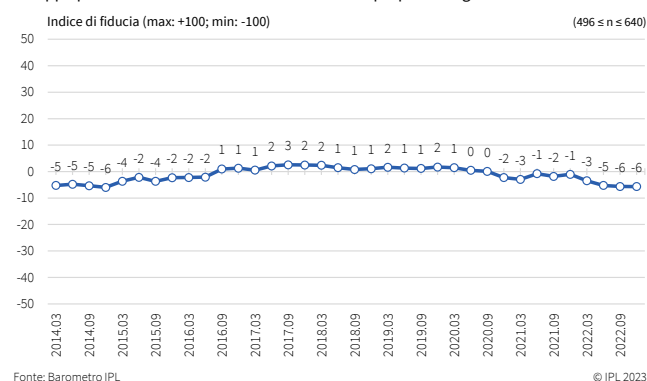
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



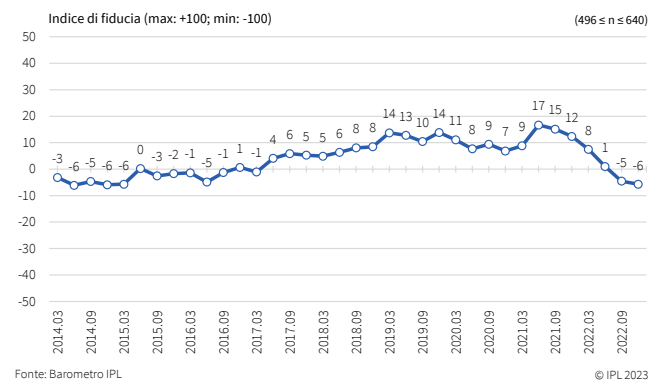
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



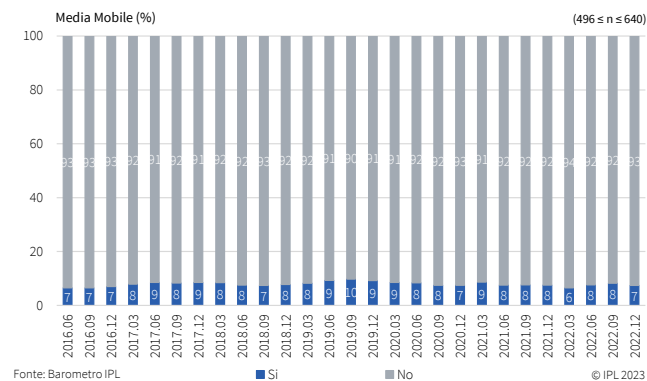
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



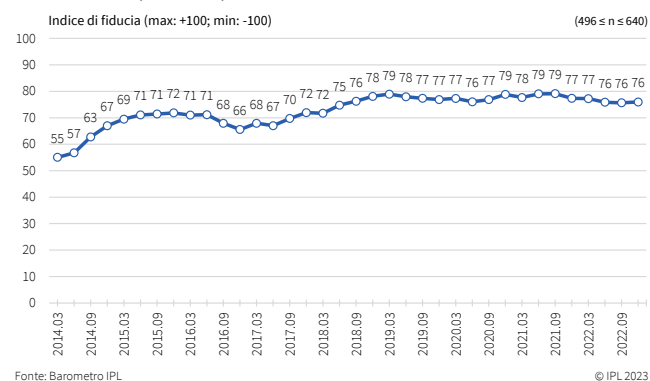
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



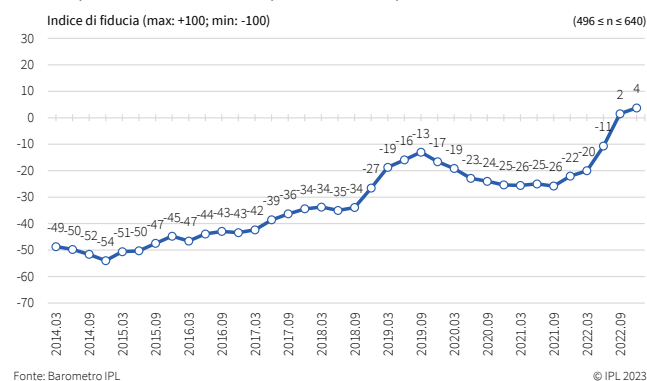
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente

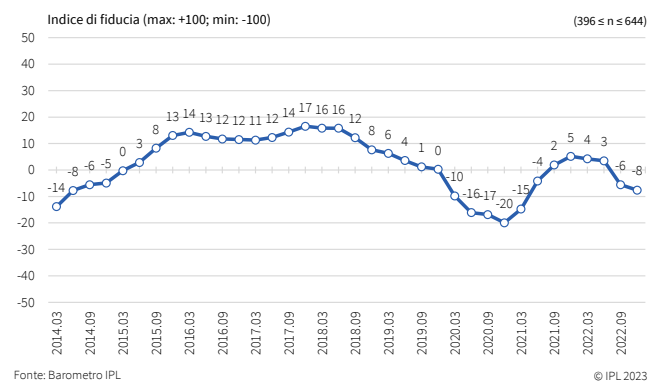


Servizi privati

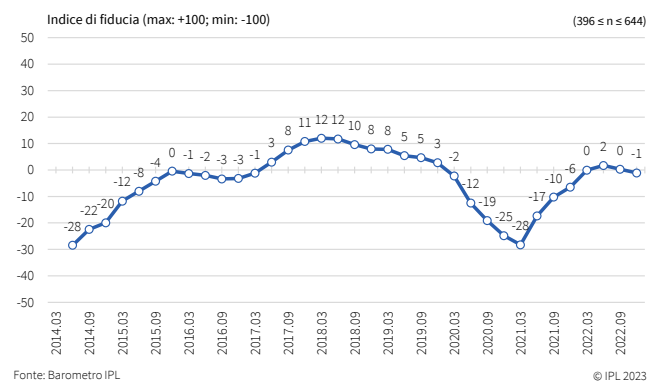
Indicatori	Trimestre attuale	Trimestre precedente	Stesso trimestre dell'anno precedente	Δ Trimestre precedente (%)	Δ Trimestre anno precedente (%)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	40.868	41.065	39.691	- 0,5	+ 3,0	T4.2022
- di cui maschi	21.903	21.960	21.336	- 0,3	+ 2,7	T4.2022
- di cui femmine	18.965	19.105	18.355	- 0,7	+ 3,3	T4.2022
- di cui < 30 anni	8.059	8.475	7.668	- 4,9	+ 5,1	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	19.357	19.302	19.223	+ 0,3	+ 0,7	T4.2022
- di cui 50 + anni	13.451	13.288	12.801	+ 1,2	+ 5,1	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	32.866	32.399	32.153	+ 1,4	+ 2,2	T4.2022
- di cui a tempo determinato	8.002	8.667	7.538	- 7,7	+ 6,1	T4.2022
- di cui a tempo pieno	27.125	27.414	26.408	- 1,1	+ 2,7	T4.2022
- di cui part-time	13.743	13.651	13.284	+ 0,7	+ 3,5	T4.2022
Apprendisti	1.141	1.069	1.071	+ 6,7	+ 6,5	T4.2022
- di cui maschi	490	462	451	+ 6,1	+ 8,5	T4.2022
- di cui femmine	651	607	620	+ 7,2	+ 4,9	T4.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						© IPL 2023
Incidenza dei servizi privati sull'economia complessiva						
Indicatori	Trimestre attuale (%)	Trimestre precedente (%)	Stesso trimestre dell'anno precedente (%)	Δ Trimestre precedente (punti percentuali)	Δ Trimestre anno precedente (punti percentuali)	Periodo
Occupazione						
Occupati dipendenti	18,8	17,6	18,6	+ 1,2	+ 0,1	T4.2022
- di cui maschi	19,2	18,0	19,0	+ 1,2	+ 0,2	T4.2022
- di cui femmine	18,3	17,1	18,3	+ 1,2	- 0,0	T4.2022
- di cui < 30 anni	18,0	16,7	17,6	+ 1,3	+ 0,4	T4.2022
- di cui 30 - 49 anni	19,2	18,0	18,6	+ 1,2	+ 0,6	T4.2022
- di cui 50 + anni	18,6	17,4	19,5	+ 1,2	- 0,9	T4.2022
- di cui a tempo indeterminato	20,4	20,2	20,5	+ 0,2	- 0,1	T4.2022
- di cui a tempo determinato	14,1	11,8	13,5	+ 2,4	+ 0,6	T4.2022
- di cui a tempo pieno	17,4	16,2	17,1	+ 1,2	+ 0,2	T4.2022
- di cui part-time	22,2	21,2	22,6	+ 1,1	- 0,4	T4.2022
Apprendisti	20,2	20,2	19,1	+ 0,0	+ 1,0	T4.2022
- di cui maschi	12,3	12,4	11,3	- 0,1	+ 1,0	T4.2022
- di cui femmine	38,5	38,1	38,2	+ 0,5	+ 0,3	T4.2022
Fonte: Osservatorio del mercato del lavoro						© IPL 2023

Servizi Privati

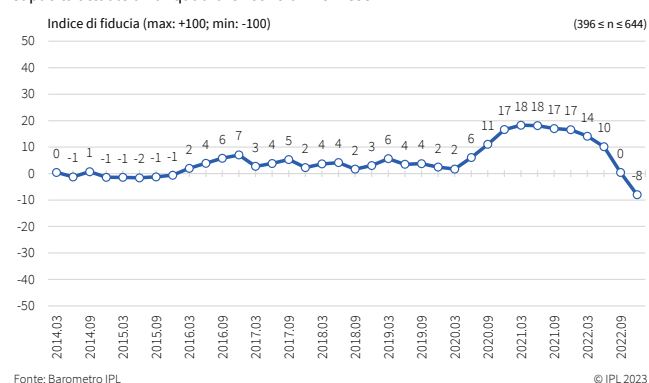
Sviluppo previsto della situazione economica in Alto Adige



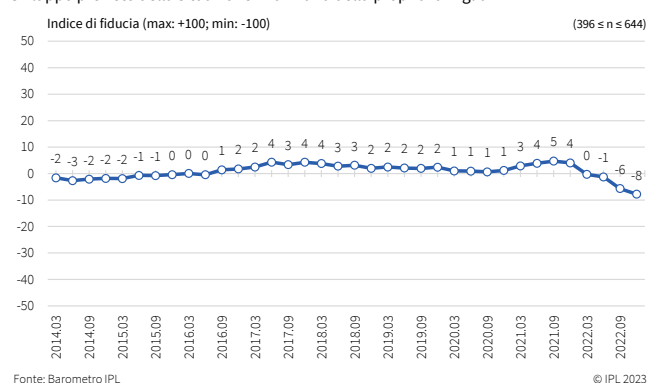
Sviluppo previsto della disoccupazione in Alto Adige



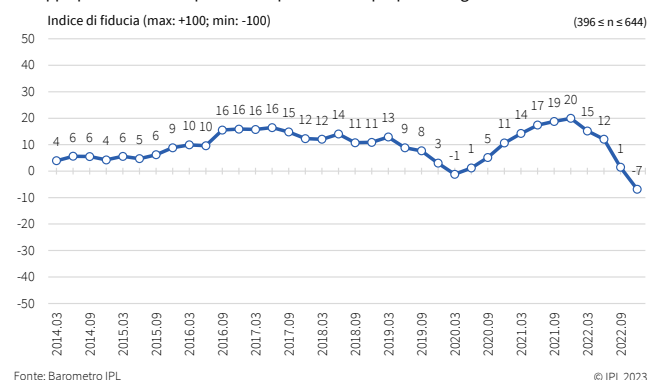
Capacità attuale di far quadrare i conti a fine mese



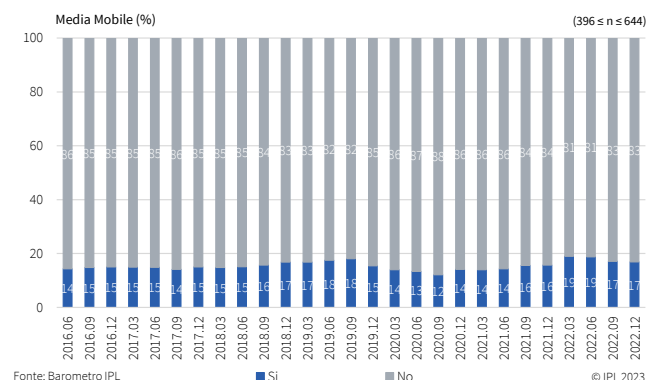
Sviluppo previsto della situazione finanziaria della propria famiglia



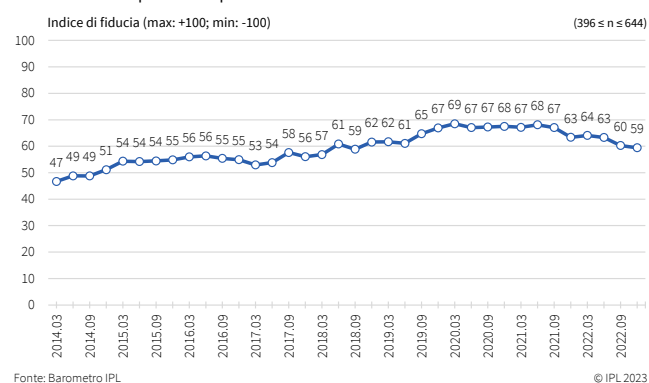
Sviluppo previsto delle capacità di risparmio della propria famiglia



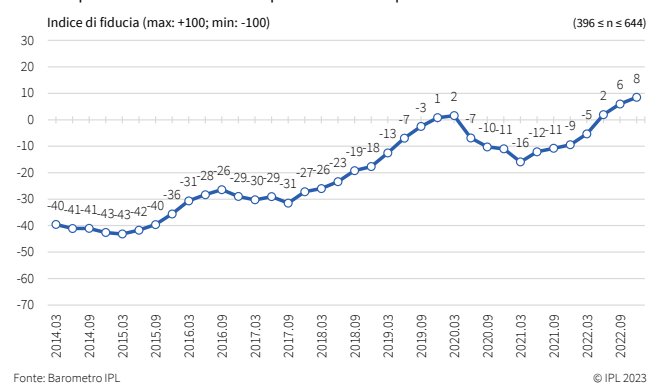
Ricerca attiva di un nuovo posto di lavoro



Rischio attuale di perdita del posto di lavoro



Difficoltà prevista nella ricerca di un posto di lavoro equivalente



Metodologia

Il Barometro IPL è un'indagine telefonica condotta quattro volte all'anno (marzo, giugno, settembre e dicembre) che rileva il clima di fiducia dei lavoratori dipendenti altoatesini. I 500 lavoratori dipendenti intervistati sono rappresentativi della popolazione dei lavoratori dipendenti dell'Alto Adige (ca. 200.000).

Il campionamento avviene per quote secondo il genere, l'età (20-29 anni, 30-49 anni, 50anni e più), settore d'impiego (pubblico e privato) e comunità comprensoriale (Val Venosta, Burgraviato, Oltradige e Bassa Atesina, Bolzano, Salto Sciliar, Valle Isarco, Alta Valle Isarco, Val Pusteria).

Le domande del questionario sono strutturate in quattro blocchi:

Clima di fiducia: le otto domande di questo blocco vengono ripetute ad ogni rilevazione, quindi ogni tre mesi. Dalle risposte a queste domande si ricavano i sette indicatori sul clima di fiducia (2 sul contesto economico locale, 3 sulla situazione economica della propria famiglia e 4 sulla propria situazione occupazionale).

Tema: i blocchi tematici sono quattro (qualità del lavoro, disuguaglianze e retribuzioni, formazione continua, risparmio e casa) e ad ogni edizione ne viene proposto uno, quindi ogni blocco viene riproposto ogni anno nello stesso periodo.

Focus: in questo blocco vengono poste delle domande di attualità e cambiano ad ogni edizione.

Domande strutturali: in questo blocco vengono poste domande sulle caratteristiche socio-demografiche dell'intervistato e sulla sua occupazione. Anche queste vengono chieste in tutte le edizioni.

Nel clima di fiducia confluiscono le domande del primo blocco. Da sette delle otto domande vengono calcolati gli indicatori. Questi rappresentano il clima di fiducia su una scala che va da +100 (tendenza totalmente positiva) a -100 (tendenza totalmente negativa).

Per calcolare gli indicatori viene attribuito un peso ad ogni possibile risposta. Sulla base delle distribuzioni delle risposte viene calcolata una media ponderata. Nelle domande con 5 opzioni di risposta, gli "item" esterni sono pesati due volte tanto (rispettivamente -1 e 1) quelli interni (rispettivamente -0,5 e 0,5), mentre l'item centrale riceverà il peso mediano tra i due estremi (ovvero 0). Quest'ultimo viene a mancare nelle domande con quattro opzioni di risposta.

Gli indicatori sono costituiti in modo che quando essi assumono valori più alti, essi esprimano un miglioramento della situazione. Quindi, per esempio, nel caso dell'indicatore sulla percezione del rischio di perdita del posto di lavoro, un valore maggiore rappresenta un calo nella percezione di tale rischio.

Per aumentare la significatività statistica i singoli casi del campione vengono ripesati, riallineando così il campione all'universo di riferimento. Inoltre, per ogni indicatore viene calcolata e rappresentata la media mobile su quattro trimestri. In questo modo le curve vengono spianate e si ottiene un andamento più fluido.

© IPL | Istituto Promozione Lavoratori

Palazzo Provinciale 12

Via Canonico Michael Gamper, 1

I - 39100 Bolzano

T. +39 0471 418 830

info@afi-ipl.org

www.afi-ipl.org