30

JAHRE ANNI

AFI IPL

Arbeitsförderungsinstitut | Istituto Promozione Lavoratori


AFI IPL
www.afi-ipl.org
Arbeit im Mittelpunkt.
Forschung
Beratung
Weiterbildung
Information
Lavoro al centro
Ricerca
Consulenza
Formazione
Informazione






Caritas
news
ARBEIT


Werner
Pramstrahler
Salvatore Cavallo

AFI IPL

Arbeitsförderungs-institut

Istituto per la Promozione dei Lavoratori

Das

Bildungsleitbild

des

Arbeitsförderungsinstituts

herausgegeben vom Bildungsteam des Instituts

AFI IPL

Arbeitsförderungs-institut

Istituto per la Promozione dei Lavoratori

Die Inanspruchnahme der Mobilitätslisten in Südtirol: 1991 - 1995

Studienbericht der CORES

AFI IPL

Arbeitsförderungs-institut

Istituto per la Promozione dei Lavoratori

Jahr 2 | Dokumentation 6 | Mai 1997

Die Einheitlichen Gewerkschafts-vertretungen in Südtirol

Statistische Analyse und Erhebung des Bildungsbedarfes einer neuen gewerkschaftlichen Struktur

AFI IPL

Arbeitsförderungs-institut

Istituto per la Promozione dei Lavoratori

Jahr 2 | Dokumentation 8 | November 1997

Preise, Wohnungsmarkt und Wohnbaupolitik in Südtirol

AFI IPL

Istituto per la Promozione dei Lavoratori

Arbeitsförderungs-institut

Anno 1 / Documentazione 1 • Agosto 1996

L'inflazione in Alto Adige

Cause e possibili rimedi

Materiali del Convegno del 26 ottobre 1995

Prezzi

Salari

Istituto per la Promozione dei Lavoratori

Arbeitsförderungs-institut

Anno 1 / Documentazione 3 • Settembre 1996

La rattazione aziendale in Alto Adige

Rapporto di ricerca svolto da Annalisa Sallustio Monika Gasser

Istituto per la Promozione dei Lavoratori

Arbeitsförderungs-institut

Anno 2 | Documentazione 5 | Maggio 1997

Distribuzione funzionale dei redditi e sviluppo delle retribuzioni in Alto Adige 1980 - 1993

Rapporto di ricerca svolto da Apollis

Istituto per la Promozione dei Lavoratori

Arbeitsförderungs-institut

Anno 2 | Documentazione 7 | Agosto 1997

La contrattazione aziendale nazionale in Alto Adige




Prof
ANDREA BOITANI







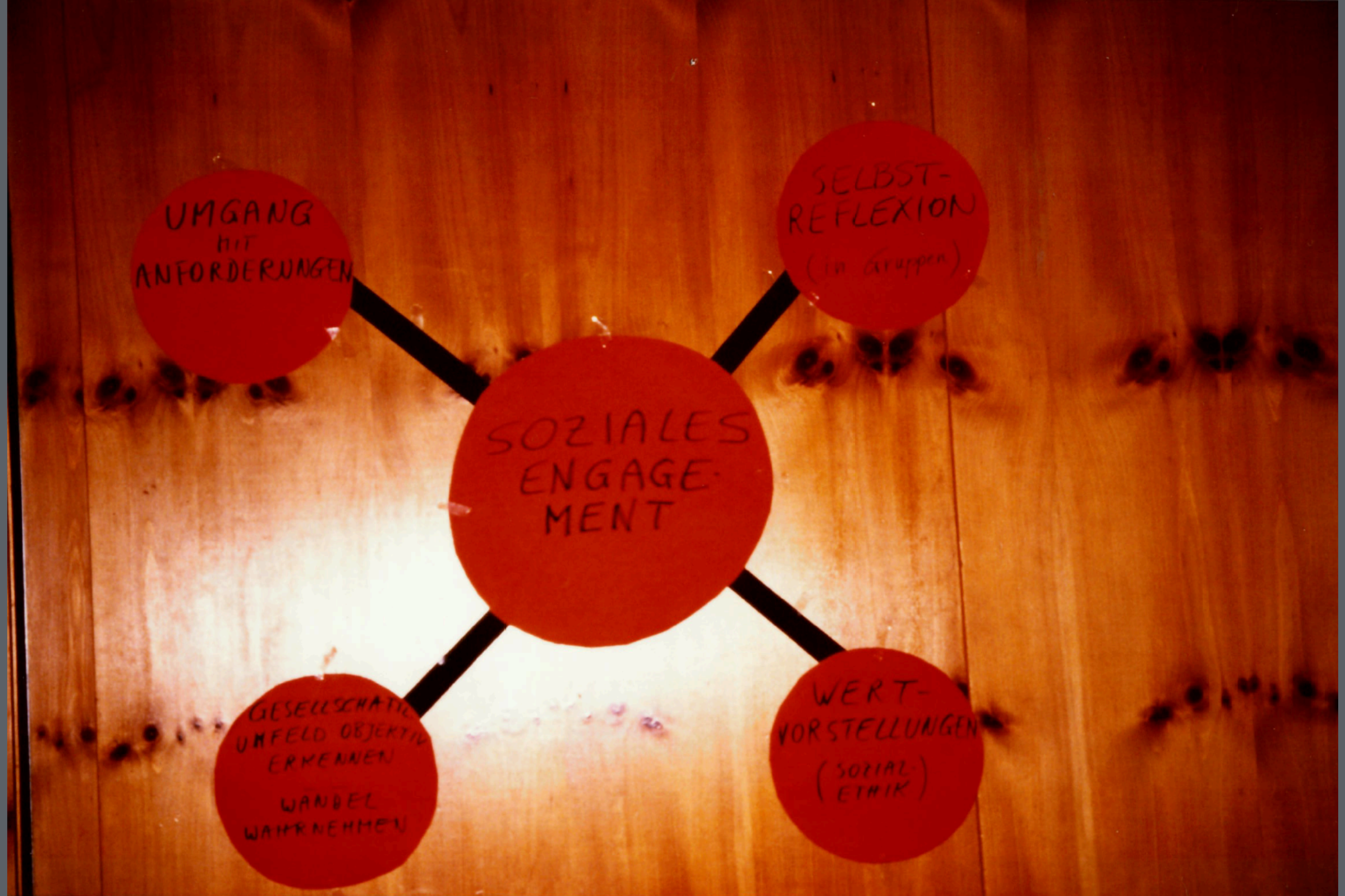

DOKUMENTATION
6
DOCUMENTAZIONE
10
DOKUMENTATION
11
DOKUMENTATION
12
DOKUMENTATION
13
DOCUMENTAZIONE
14
DOKUMENTATION
15
Kollektivvertragsverhandlungen im Tourismus
Vergleichende Analyse kollektivvertraglicher und arbeitsrechtlicher Regelungen in Tirol und Südtirol
AFI IPL

30

JAHRE ANNI

AFI IPL

Arbeitsförderungsinstitut | Istituto Promozione Lavoratori


UMGANG
MIT
ANFORDERUNGEN
SELBST-
REFLEXION
(in Gruppen)
SOZIALES
ENGAGE-
MENT
WERT-
VORSTELLUNGEN
(SOZIAL-
ETHIK)
WANDEL
WAHRNEHMEN



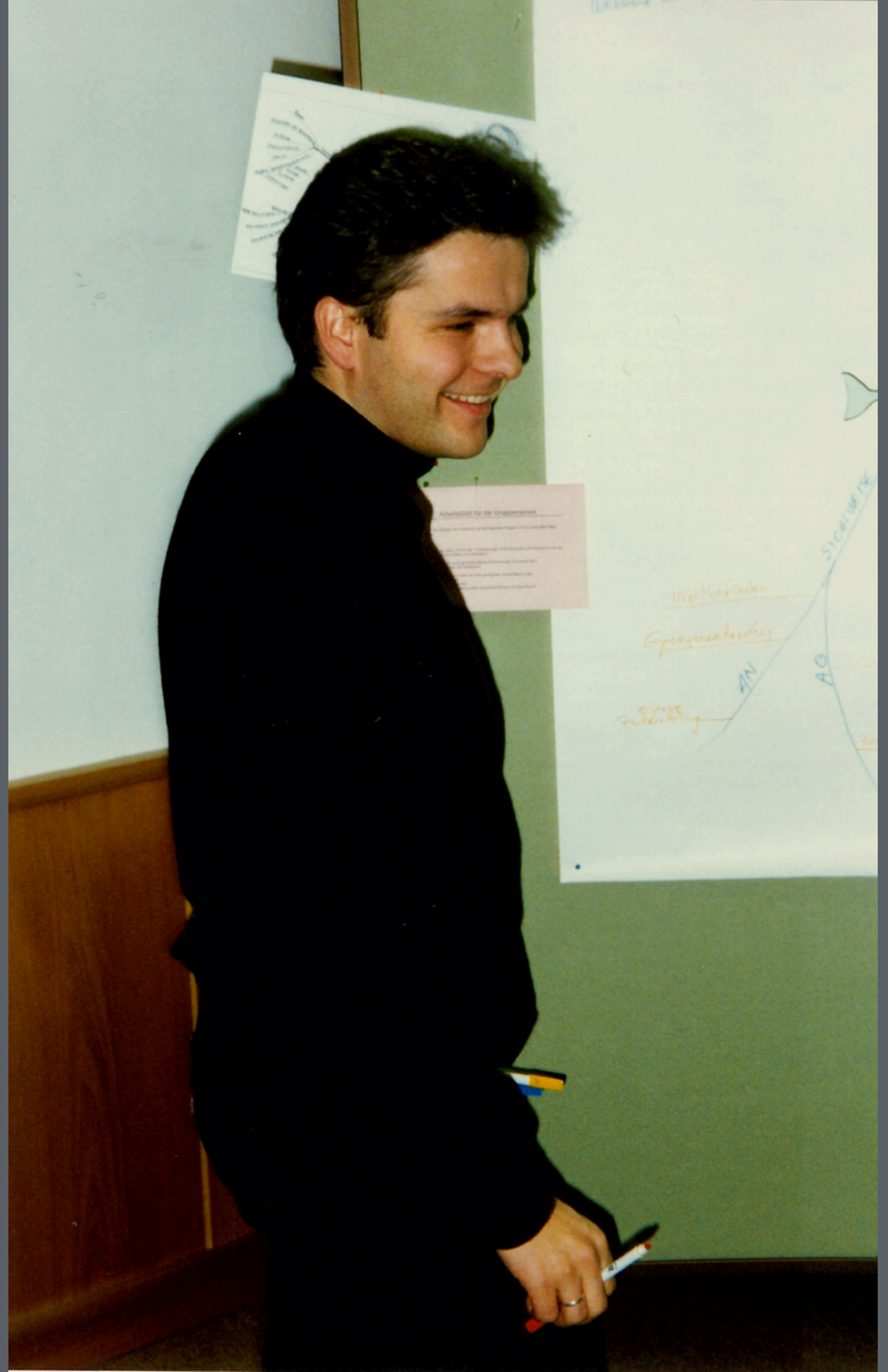












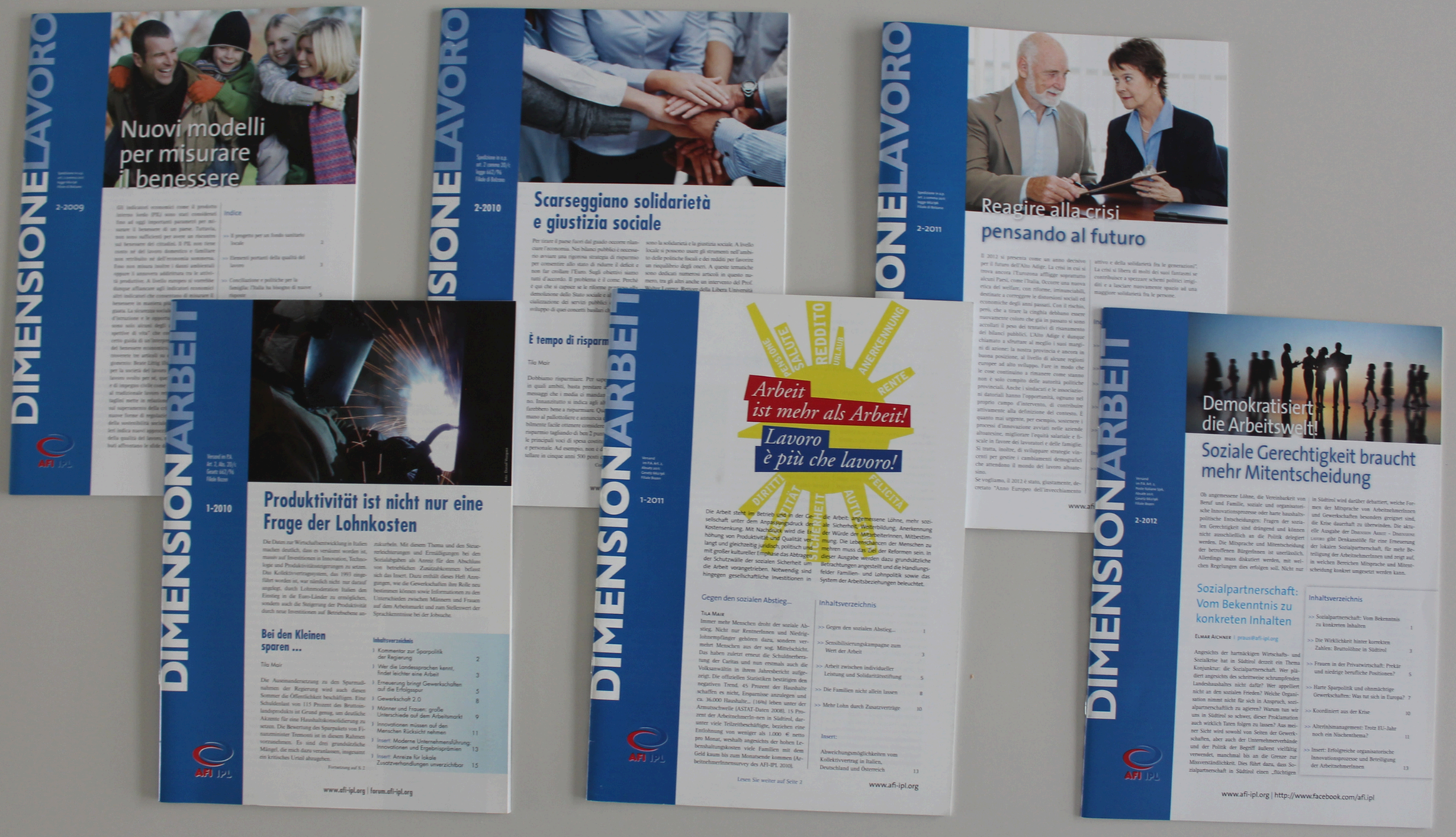



DOCUMENTAZIONE
29
Istituto per la Promozione dei Lavoratori
DOKUMENTATION
30
Arbeits-förderungs-institut
DOCUMENTAZIONE
32
anno 11 settembre 2006
Istituto per la Promozione dei Lavoratori
DOKUMENTATION
33
Arbeits-förderungs-institut
DOCUMENTAZIONE
34
Istituto per la Promozione dei Lavoratori
anno 12 settembre 2007
DOKUMENTATION
35
Arbeits-förderungs-institut
DOCUMENTAZIONE
36
Istituto per la Promozione dei Lavoratori
anno 15 dicembre 2010
PIANETA CONCILIAZIONE:
DONNE, LAVORO E FAMIGLIA
IN ALTO ADIGE
Manuale con informazioni
utili e proposte operative
per la politica e la quotidianità
AFI IPL


L'RSU modello....
COME INDIVIDUO
COME GRUPPO






DIMENSIONE LAVORO
2-2009
Nuovi modelli per misurare il benessere
DIMENSIONE LAVORO
2-2010
Scarseggiano solidarietà e giustizia sociale
DIMENSIONE LAVORO
2-2011
Reagire alla crisi pensando al futuro
DIMENSIONE ARBEIT
1-2010
Produktivität ist nicht nur eine Frage der Lohnkosten
Bei den Kleinen sparen ...
DIMENSIONE ARBEIT
1-2011
Arbeit ist mehr als Arbeit!
Lavoro è più che lavoro!
Gegen den sozialen Abstieg...
Inhaltsverzeichnis
DIMENSIONE ARBEIT
2-2012
Demokratisiert die Arbeitswelt!
Soziale Gerechtigkeit braucht mehr Mitentscheidung
Sozialpartnerschaft: Vom Bekenntnis zu konkreten Inhalten
Inhaltsverzeichnis
www.afi-ipl.org | http://www.facebook.com/afi.ipl

30

JAHRE ANNI

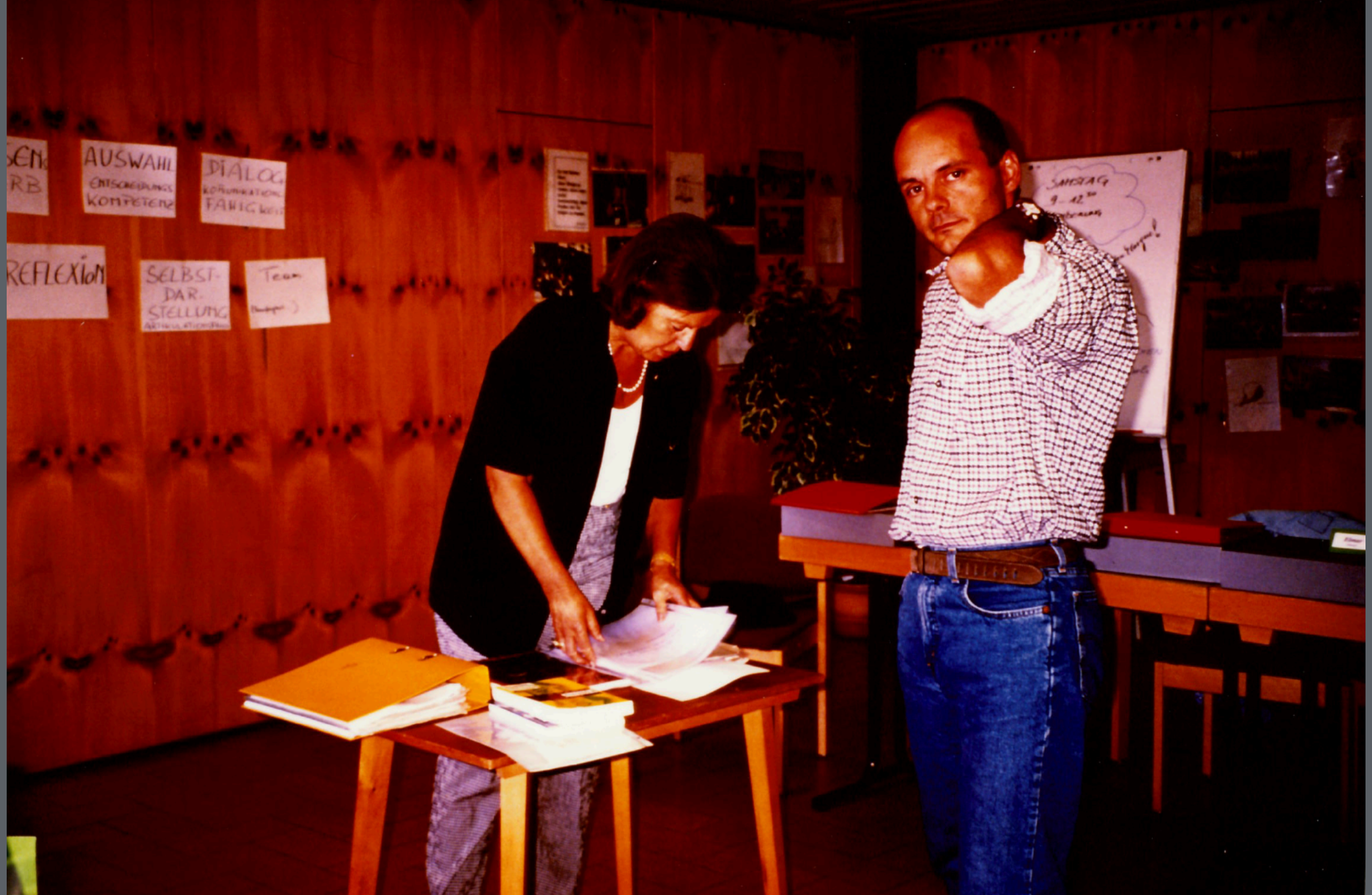
AFI IPL

Arbeitsförderungsinstitut | Istituto Promozione Lavoratori




997
ALTO
ADIGE




AUSWAHL
ENTSCHEIDUNGS
KOMPETENZ
DIALOG
REFLEXION
SELBST-
DAR-
STELLUNG
Team

NEWSLETTER 1

Indagine sui lavoratori e sulle lavoratrici dipendenti 2003



Sommario

In breve - Aspettative differenzia
I fondamenti teorici
Cosa conta di più per i lavoratori
Al primo posto un lavoro inte
Diverse esigenze rispetto al posto d
Sette profili di lavoratori e lavoratric
La soddisfazione rispetto al lavor
In generale un'elevata soddisfazio
...poca soddisfazione rispetto alla re
e alle possibilità di carriera
La soddisfazione complessiva distint
e strutturali
Particolarità su aspetti specifici della
Alcune interpretazioni

NEWSLETTER 2

ArbeitnehmerInnensurvey 2003



Inhaltsverzeichnis

Kurz informiert
Hintergründe
Die Arbeitszeit: Wann und wie lange
Durchschnittliche wöchentliche Arbeitsze
Privatwirtschaft und öffentlicher Dienst
Teilzeitbereich als Frauendomäne
Überstunden sind Männersache
... und nehmen mit der Verantwortung z
Landwirtschaft, Handwerk und Industrie
Arbeitszeitregelungen
Turnusse und Wochenendarbeit überwie
Wunsch nach Veränderung der Arbeitsz
Die Arbeitsorganisation
Neue Anforderungen an die Arbeit: Ver
Komplexität wachsen
Interpretation

NEWSLETTER 3

Indagine sui lavoratori e sulle lavoratrici dipendenti 2003



Sommario

In breve
La promozione della formazione
La partecipazione a corsi di forma
Continua a formarsi chi è già in posiz
Frequentano meno corsi i dipendenti
Le opportunità di formazione offe
Gli ultracinquantenni penalizzati nell
L'utilità dei corsi di formazione
La fiducia nelle proprie possibilità
Meno fiduciosi i lavoratori italiani
Interpretazione dei dati

NEWSLETTER 4

ArbeitnehmerInnensurvey 2003



Inhaltsverzeichnis

Kurz gefasst: Steigende Erwerbsn
typisch weibliche Erwartungen an
Hintergründe
Frauen, Arbeitsmarkt und Arbeitsz
Frauen in spezifischen Branchen, we
Frauen arbeiten weniger Jahre im se
in der Privatwirtschaft
Im Vergleich zu den Männern weniger
und weniger Überstunden
Erwartungen der berufstätigen Fra
Frauen streben vor allem eine interes
Karrieremöglichkeiten und Entlohnun
Elemente der Arbeitszufriedenheit de
Frauen schätzen ihre Arbeit weniger
Frauen und Ausbildung
Geringe Fortbildungsmöglichkeiten fü
Privatwirtschaft
Interpretation der Daten

NEWSLETTER 5

Indagine sui lavoratori e sulle lavoratrici dipendenti 2003



Sommario

In breve - elevata la fiducia ed il
Alcuni concetti
Il contesto dell'azione sindacale
L'orientamento cooperativo dei dip
I sindacati godono di un'elevata fid
La base associativa dei sindacati
Solida base di iscritti, ma sono cost
Il radicamento nelle imprese è dec
Le aspettative verso i sindacati
Gli ambiti sindacali da potenziare
Priorità simili tra iscritti e non iscritti
Interpretazione dei dati

NEWSLETTER 6

ArbeitnehmerInnensurvey 2003



Inhaltsverzeichnis

In Kürze 2
Hintergründe 2
Die Bewertung der Konflikte 2
Konflikt mit Einwanderern stärker empfunden als jener zwischen Sprachgruppen 2
Die politischen Prioritäten in Südtirol 4
Zusammenleben und Lebenshaltungskosten an erster Stelle 4
Für 31,7% Familieneinkommen nicht an Bedürfnissen angepasst 5
Vertrauen in Verbände und Institutionen 6
Hohes Vertrauen in Schule und Ordnungskräfte 6
Interpretation 8



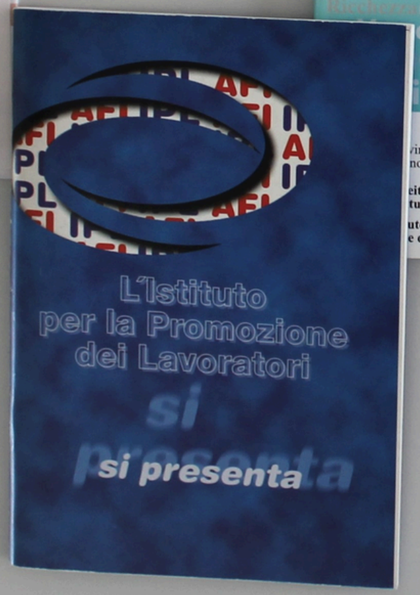

Coca-Cola

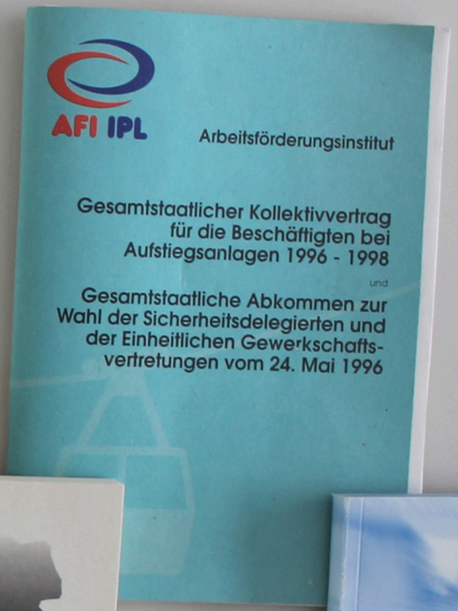


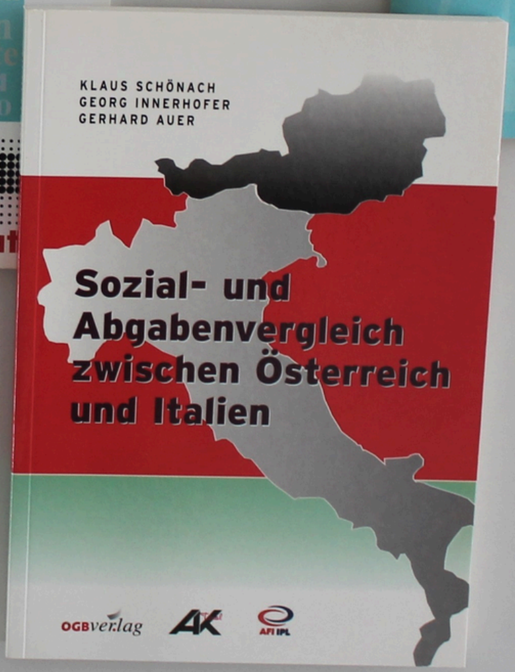


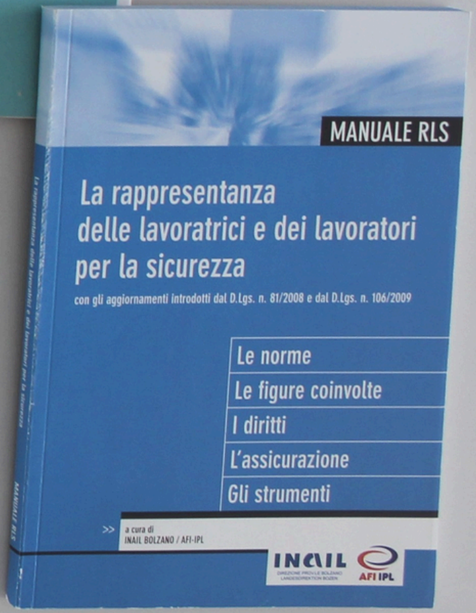

Die italienische
Rentenreform
AFI IPL Arbeitsförderungsinstitut


117
Einkommens- und Vermögens-verhältnisse der Haushalte in Südtirol
Situazione reddituale e patrimoniale delle famiglie in provincia di Bolzano
2003-2004
Besitz
Contributi
Einkommen
Armut
Reichtum
Landesinstitut für Statistik
Istituto provinciale di statistica
astat


L'Istituto per la Promozione dei Lavoratori
si presenta


AFI IPL
Arbeitsförderungsinstitut
Gesamtstaatlicher Kollektivvertrag für die Beschäftigten bei Aufstiegsanlagen 1996 - 1998
und
Gesamtstaatliche Abkommen zur Wahl der Sicherheitsdelegierten und der Einheitlichen Gewerkschafts-vertretungen vom 24. Mai 1996


KLAUS SCHÖNACH
GEORG INNERHOFER
GERHARD AUER
Sozial- und Abgabenvergleich zwischen Österreich und Italien
OGBverlag
AK
AFI IPL

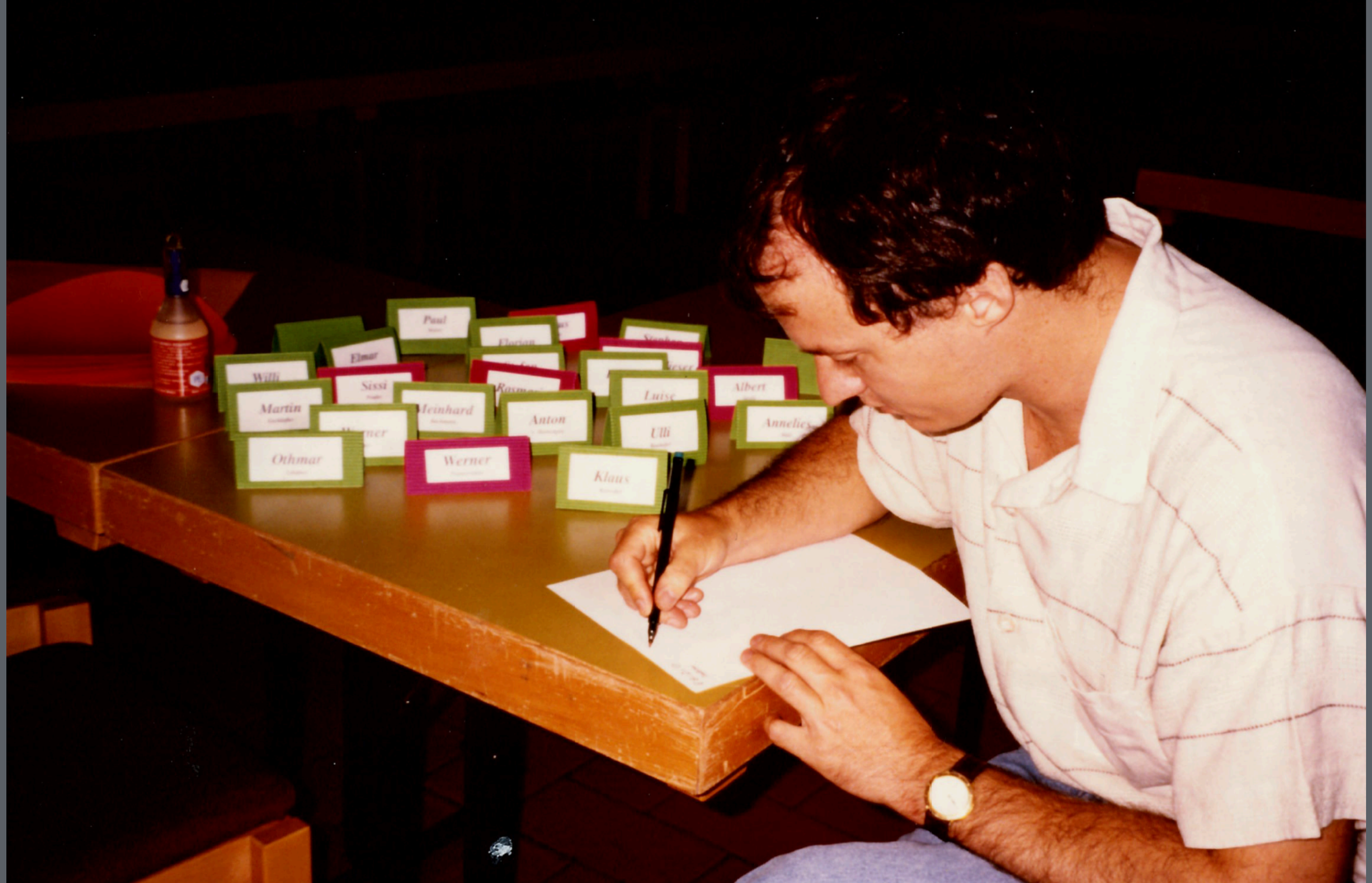

MANUALE RLS
La rappresentanza delle lavoratrici e dei lavoratori per la sicurezza
con gli aggiornamenti introdotti dal D.Lgs. n. 81/2008 e dal D.Lgs. n. 106/2009
Le norme
Le figure coinvolte
I diritti
L'assicurazione
Gli strumenti
a cura di
INAIL BOLZANO / AFI-IPL
INAIL
AFI IPL


PHILIPS
MARCO CARCANO








Paul
Elmar
Willi
Sissi
Martin
Meinhard
Anton
Albert
Luise
Ulli
Othmar
Werner
Klaus




TÄTIGKEITSBERICHT
2010
AFI IPL
Il valore del lavoro
Das Arbeitsförderungsinstitut
stellt sich vor
Forschung
Weiterbildung
AFI IPL
EINLADUNG
Das Arbeitsförderungsinstitut
freut sich, Sie zur Feier anlässlich
der 10-jährigen Tätigkeit
einzuladen.
Freitag, 18. November 2005
15.30 bis 19.00 Uhr
Foyer des Palais Widmann,
Bozen, Crispistraße 3
AFI IPL
INVITO
L'Istituto per la Promozione dei
Lavoratori è lieto d'invitarLa
al Decennale dall'inizio delle
proprie attività per
venerdì, 18 novembre 2005
dalle ore 15.30 alle ore 19.00
foyer del Palazzo Widmann,
Bolzano, Via Crispi n. 3
AFI IPL
AFI IPL
Arbeitsförderungsinstitut
Bozen
Istituto per la promozione
dei lavoratori - Bolzano
www.afi-ipl.org


DIMENSIONARBEIT
DIMENSIONLAVORO
1-2003
2-2003
1-2004
2-2004
1-2005
2-2005
AFI IPL
www.dfi-ipl.org
1995-2005

30

JAHRE ANNI

AFI IPL

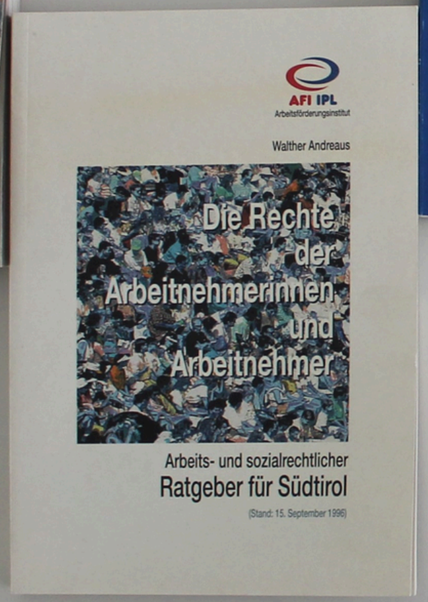
Arbeitsförderungsinstitut | Istituto Promozione Lavoratori


NSZZ
SOLIDARNOŚĆ
REGION MAŁOPOLSKA


WIR SIND ÜBER
3 MILLIONEN
STIMMEN
FÜR MEHR
VERTEILU
GERECHTI

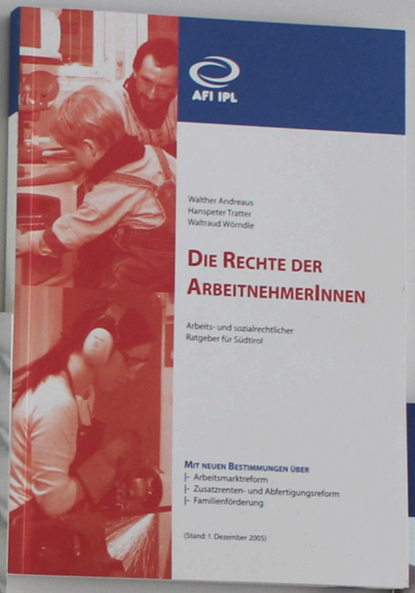

bstätige und Arbeit
al im Gleichgewicht?
AFI IPL
Perini
Elmar Aichner
INNOVATION
FESTIVAL
BOLZANO-BOZEN


Walther Andreaus
Die Rechte der Arbeitnehmer
Arbeits- und sozialrechtlicher Ratgeber für Südtirol (Stand: September 1999)
AFI IPL
Arbeits-förderungs-institut


AFI IPL
Arbeitsförderungsinstitut
Walther Andreaus
Die Rechte der ArbeitnehmerInnen und Arbeitnehmer
Arbeits- und sozialrechtlicher
Ratgeber für Südtirol
(Stand: 15. September 1996)


Arbeits- und sozialrechtlicher
AFI IPL
RATGEBER
für Südtirol
Walther Andreaus
Die Rechte der ArbeitnehmerInnen
Mit neuen Bestimmungen über
Pflichteinstellungen, Jugendschutz, Überstunden, Datenschutz, Euro, Job Sharing sowie praktischen Tips
(Stand: 1. Jänner 2000)


Arbeits- und sozialrechtlicher
AFI IPL
RATGEBER
für Südtirol
Walther Andreaus
Hanspeter Tratter
Waltraud Wörndle
Die Rechte der ArbeitnehmerInnen
Arbeits- und sozialrechtlicher Ratgeber für Südtirol
Mit den neuen Bestimmungen über
Pflichteinstellungen, Elternurlaub, Teilzeitarbeit, Lohnsteuer sowie praktischen Tipps
(Stand: 1. März 2003)


AFI IPL
Walther Andreaus
Hanspeter Tratter
Waltraud Wörndle
Die Rechte der ArbeitnehmerInnen
Arbeits- und sozialrechtlicher Ratgeber für Südtirol
Mit neuen Bestimmungen über
Arbeitsmarktreform
Zusatzrenten- und Abfertigungsreform
Familienförderung
(Stand: 1. Dezember 2005)


Walther Andreaus
Hanspeter Tratter
Waltraud Wörndle
Die Rechte der ArbeitnehmerInnen
Arbeits- und sozialrechtlicher Ratgeber für Südtirol
Mit neuen Bestimmungen über
Arbeitsvermittlung
Atypische Arbeitsverhältnisse
Rentenreform
Maßnahmen zur Finanzkrise
Pflegegeld des Landes
Sparpaket der Regierung
(Stand: Juni 2010)
AFI IPL


Arbeit 4.0 - Sozialpartnerschaft 4.0
Lavoro 4.0 - Relazioni industriali 4.0




Arbeit 4.0 - Sozialpartnerschaft 4.0
Lavoro 4.0 - Relazioni industriali 4.0
AFI IPL
018
Green Event
unibz
AFI IPL
www.afi-ipl.org
Wissen macht stark
Il sapere rende forti


AK Zukunftsprogramm 2019-2023
AK extra
DIGITALISIERUNGSOFFENSIVE
AK NIEDER ÖSTERREICH
• Arbeitswelt 4.0 gestalten & Arbeitnehmer*innen fit für Zukunft machen
→ österreichweit: 150 Millionen Euro für 5 Jahre
• Qualifizierungsfonds (z.B. Digital Campus Vbg, Digi:Check)
• Projektfonds Arbeit 4.0 / Digitalisierungsfonds
https://www.arbeiterkammer.at/ueberuns/zukunftsprogramm/Zukunftsprogramm_.html
noe.arbeiterkammer.at
3
AFIIPL
www.afi-ipl.org
Wissen macht stark
Il sapere rende forti






INNOVATION UND BETEILIGUNG IM BETRIEB
Organisatorische Veränderungen und industrielle Beziehungen in Südtirol
Autor: Mario V. Giovannacci
AFI IPL
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS - FONDO SOCIALE EUROPEO
ROADMAP BUON LAVORO 4.0
ROADMAP GUTE ARBEIT 4.0
AFIIPL
LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE
Manuale per la negoziazione di secondo livello
Autori: M. V. Giovannacci, D. Magnani
AFI IPL
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS - FONDO SOCIALE EUROPEO

AFIIPL

ROADMAP GUTE ARBEIT 4.0

AFI | Arbeitsförderungsinstitut
Landhaus 12
Kanonikus-Michael-Gamper-Straße 1
I-39100 Bozen
T. +39 0471 41 88 30
info@afi-ipl.org
www.afi-ipl.org

AFIIPL

Digitaler Wandel

- INDUSTRIE 4.0
- INTERNET DER DINGE
- AUTOMATISIERUNG
- KOLLABORATIVE ROBOTER
- INTELLIGENTE TECHNOLOGIEN
- INDUSTRIAL ANALYTICS
- CLOUD MANUFACTURING
- ADVANCED AUTOMATION
- ADVANCED HUMAN MACHINE INTERFACE
- ADDITIVE MANUFACTURING

Berufe und Kompetenzen

- POLARISIERUNG
- WEITERBILDUNG
- NEUE BERUFSBILDER
- RE- UND UP-SKILLING
- SOFT SKILLS
- ZERTIFIZIERUNG DER KOMPETENZEN
- DIGITALE KOMPETENZEN
- MANAGEMENT HUMAN RESOURCES
- PLAN «IMPRESA 4.0»
- GESUNDHEIT UND SICHERHEIT
- HYPERKONNEKTIVITÄT
- WORK-LIFE BALANCE

Arbeits-organisation

- AGILE UNTERNEHMEN
- LEARNING BY DOING
- DIGITAL INNOVATION
- FLEXIBILITÄT
- SMART WORKING
- SELBST-ORGANISATION
- OPEN ORGANISATION
- CROWD WORKING
- ARBEIT AUF ONLINE-PLATTFORMEN

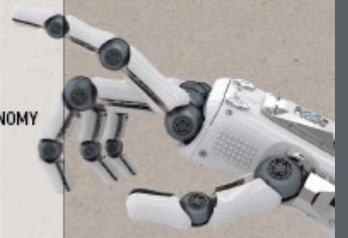
Gesellschaft im Wandel

- NEUE KONSUMMUSTER
- NEUE FAMILIENTYPEN
- ALTERUNG DER BEVÖLKERUNG
- GLOBALISIERUNG
- GENERATION X, Y, Z
- DEMOGRAFISCHER WANDEL

Sozial-partnerschaft 4.0

- VEREINBARKEIT FAMILIE UND ARBEIT
- REPRÄSENTATIVITÄT
- TEILNAHME AN DER GOVERNANCE
- KOLLEKTIV-VERTRAGS-VERHANDLUNG 4.0
- QUALITÄT DER ARBEIT
- GIG ECONOMY
- TARIFVERHANDLUNGEN ENTLANG DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE
- NEUE GRUNDSICHERUNG
- WOHLFAHRTSPOLITIK
- KOMPROMISS DER SOZIALPARTNER

Gute Arbeit 4.0



ROADMAP GUTE ARBEIT 4.0

AFIIPL


AFIIPL




AFIIPL


AFIIPL




OMEGA


IPL
omozione Lavoratori
.org
Christine Pichler
Thomas Mathà
AFIIPL


Südtiroler Jugendring
Direct
Young+Active
AFI IPL
Gewinner 2017
1. Preis Kleingruppen
JAKOB PUFF & DENNIS SCHÖNEGGER
THE FUTURE OF WORK IS... HUMAN!
€ 700,00*
WORK&ME
Gewinner 2017
2. Preis Großgruppen
Klasse 4B WM - WFO Bozen
WAS WIRD AUS UNS?
€ 1.200,00*
WORK&ME

30

JAHRE ANNI

AFI IPL

Arbeitsförderungsinstitut | Istituto Promozione Lavoratori


Bedürfnisse / bisogni
— Nahversorgung garantieren
- Arbeitsplätze schaffen
- Initiative di comunità
sviluppo di comunità
-no dormitorio-
- Arbeiterwohnheime
-
Q-CONNECT


KLEINE ZENTREN – PICCOLI CENTRI
KLEINE ZENTREN – PICCOLI CENTRI
Es fehlt gemeinnütziger Wohnungsbau
hohe Steuerbelastung ist der Meke auf
nationaler Ebene
Es fehlt der Druck von der Bevölkerung
Die direkt Betroffenen liegen bei
10-15% und deren Bedürfnisse werden
wenig wahrgenommen
Wohnungsgrößen sind oft Bedürfnissen nicht
angepasst – Seniorengerecht
KLEINERE ZENTREN – PICCOLI CENTRI
B.
Innenverdichtung
gemeinnützige Mietangebote schaffen
Kubaturen nutzen
steuern
auf den Markt bringe
wohnen
Nachbarschaftshilfe
virtuose
demografischer Wandel berücksichtigen
enioren WGs"
te Anbindung mit ÖPNV
sschauend handeln
Q-CONNECT
Q-CONNECT

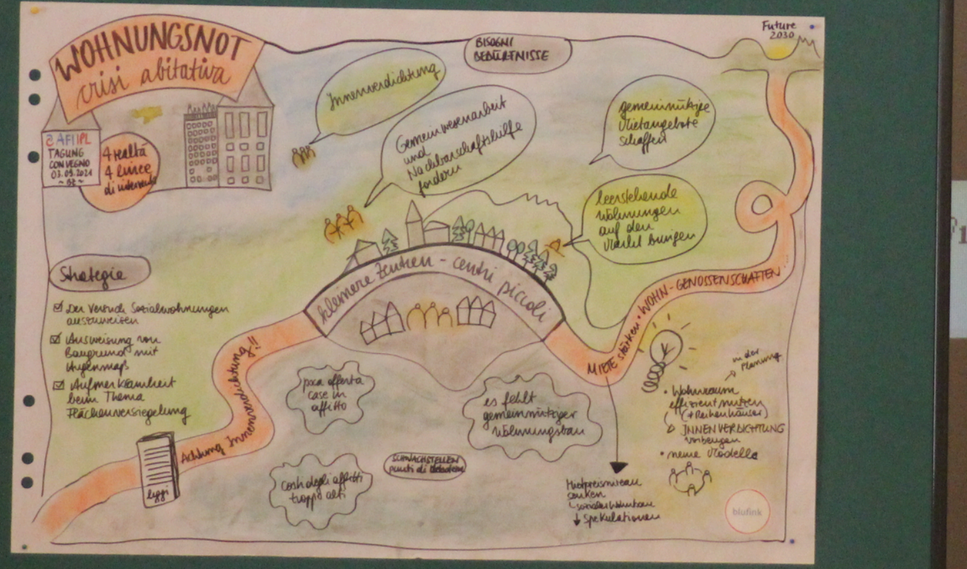


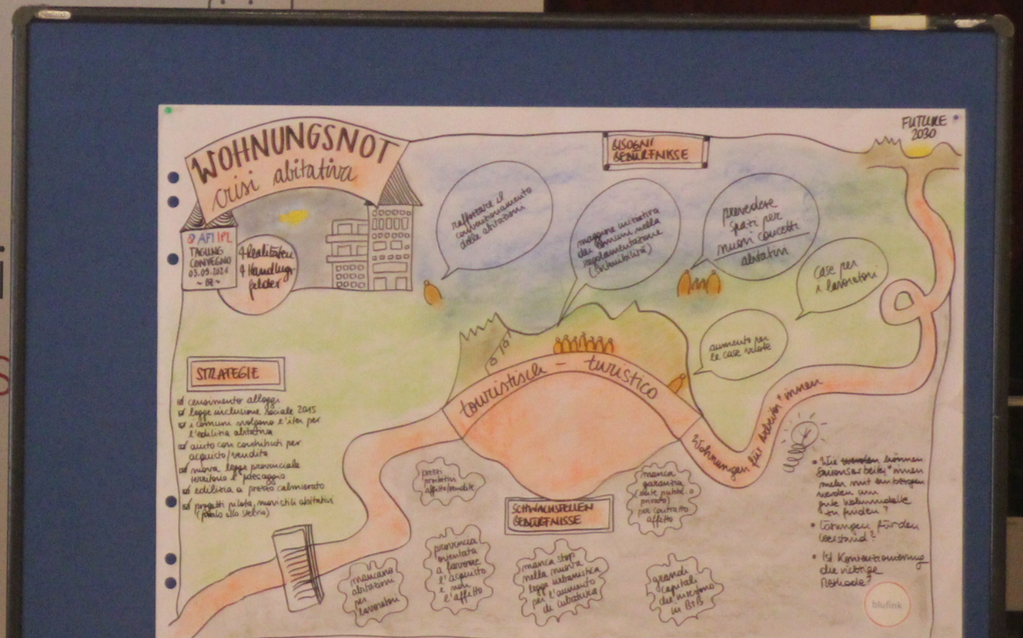

WOHNUNGSNOT
visi abitativa
BISOGNI BEDÜRFNISSE
STRATEGIE
turistico
Casa per i lavoratori


AFIIPL
Arbeitsförderungsinstitut | Istituto Promozione Lavoratori
ww.afi-ipl.org
n macht s
ere rende
WOHNUNGSNOT
crisi abitativa
Future 2030
BEDÜRFNISSE
BISOGNI
STRATEGIE
ländlich-rurale
Boxen Mexano Bolzano
SCHWACHSTELLEN
punti di debolezza
blufink

tek®
Color, Vivid Life

AFI IPL
Arbeitsförderungsinstitut | Istituto Promozione Lavoratori






Beweggründe und Hindernisse der Lehrlingsausbildung in Südtirol.
Motivazioni e ostacoli, costi e benefici dell'apprendistato.
AFIIPL
AFIIPL


Gemeinschaftsinitiative
EQUAL Gender Competency
Progetto EQUAL "Gender competency"
Projekt EQUAL "Gender competency"
IT-G-BOL-001
Die Arbeitszeitregelung im Handel
von Giorgio Bolego
Progetto Projekt: Gender competency
IT-G-BOL-001
Projekt EQUAL "Gender competency"
IT-G-BOL-001
Leitlinien zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in den Betrieben
August 2004


AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE
AFIIPL
eurac research
Tagung | Convegno
Potenzieren statt ausrangieren.
Age Management in der Südtiroler Landesverwaltung:
Ansätze und Erfahrungen
Potenziare anziché rottamare.
Age management nell'Amministrazione provinciale altoatesina:
Approcci ed esperienze
24.02.2017
Europäische Akademie | Accademia Europea
Bozen, Drususallee 1 | Bolzano, Viale Druso 1



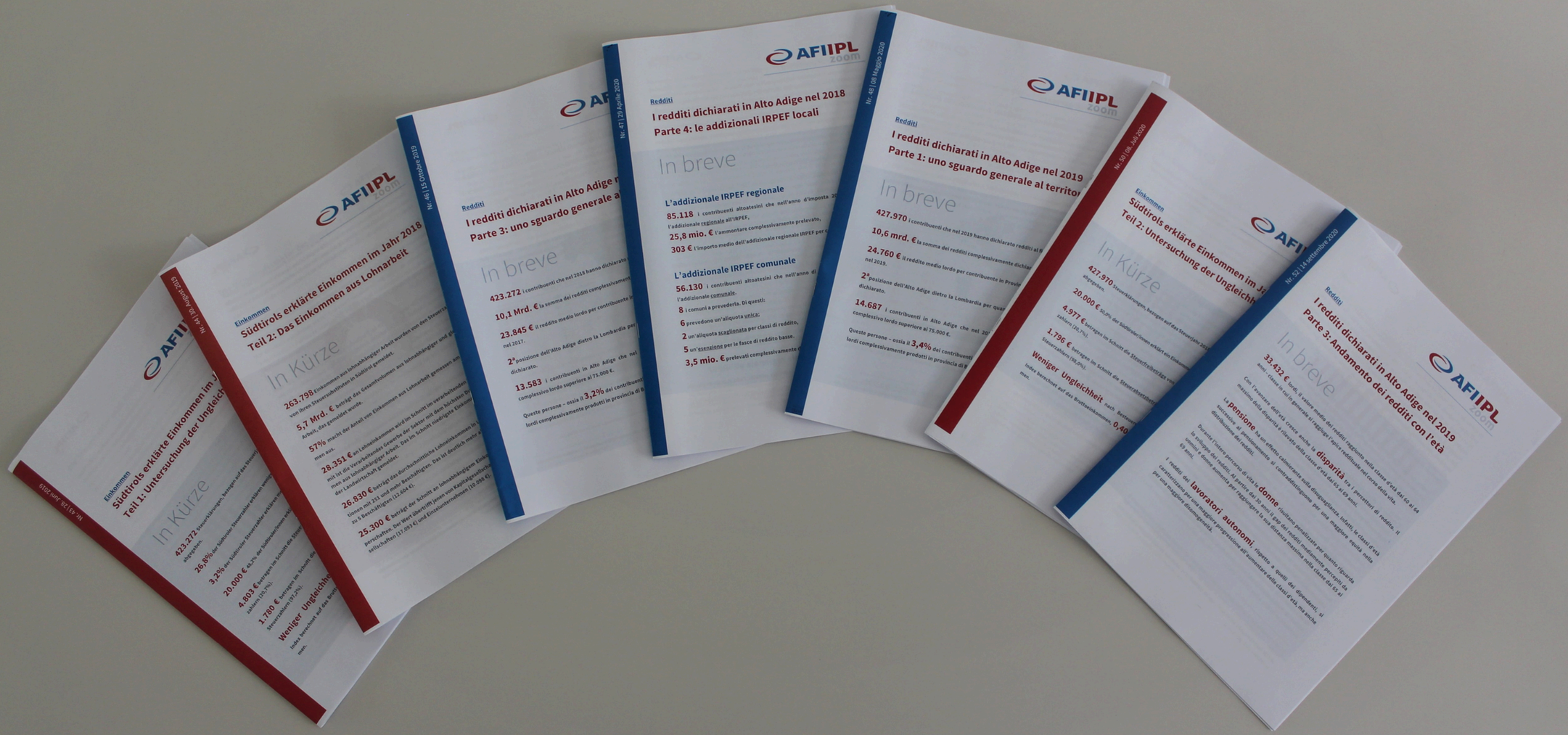

AFIIPL
www.afi-ipt.org






SERAVO
ACQUA


PROVINZIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL
AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL
PROVINCIA AUTÒNOMA DI BÒLZANO ALTO ADIGE
www.afi-ipl.org
Wissen macht st
Il sapere rende



Einkommen

Südtirols erklärte Einkommen im Jahr 2018
Teil 1: Untersuchung der Ungleich

In Kürze

423.272 Steuerklärungen, betragen auf das Steuerjahr 2018 abgegeben.

26,8% der Südtiroler Steuerzahler erklären weniger als 10.000 € Einkommen.

3,2% der Südtiroler Steuerzahler erklären mehr als 70.000 € Einkommen.

20.000 € 62,5% der Südtiroler/innen erklären weniger als 20.000 € Einkommen.

4.803 € betragen im Schnitt die Steuern, die Steuerzahler/innen mit Einkommen bis 10.000 € zahlen (35,7%).

1.760 € betragen im Schnitt die Steuern, die Steuerzahler/innen mit Einkommen zwischen 10.000 € und 20.000 € zahlen (37,2%).

Weniger Ungleichheit nach Besteuerung

Index berechnet auf das Bruttoeinkommen, 0,40 nach Steuern.

Nr. 43 | 28. Juni 2019

Einkommen

Südtirols erklärte Einkommen im Jahr 2018
Teil 2: Das Einkommen aus Lohnarbeit

In Kürze

263.798 Einkommen aus lohnabhängiger Arbeit wurden von den Steuerzahlern in ihren Steuererklärungen für das Steuerjahr 2018 angegeben.

5,7 Mrd. € beträgt das Gesamteinkommen aus lohnabhängiger und gleichgestellter Arbeit, das gemeldet wurde.

57% macht der Anteil von Einkommen aus Lohnarbeit gemessen am Gesamteinkommen aus.

28.351 € ist das durchschnittliche Einkommen, wird im Schnitt im verarbeitenden Gewerbe der Sektor mit den höchsten Einkommen aus lohnabhängiger Arbeit. Das im Schnitt niedrigste Einkommen aus lohnabhängiger Arbeit wird in der Landwirtschaft gemeldet.

26.830 € beträgt das durchschnittliche Lohneinkommen in Betrieben mit 251 und mehr Beschäftigten. Das ist deutlich mehr als in Betrieben mit zu 5 Beschäftigten (12.464 €).

25.300 € beträgt der Schnitt an lohnabhängigem Einkommen, das Steuerzahler/innen mit Wohnsitz in Südtirol beziehen. Der Wert übertrifft jenen von Kapitalgesellschaften (17.093 €) und Einzelunternehmen (10.098 €).

Nr. 46 | 15. Oktober 2019

Redditi

I redditi dichiarati in Alto Adige n
Parte 3: uno sguardo generale a

In breve

423.272 i contribuenti che nel 2018 hanno dichiarato

10,1 Mrd. € la somma dei redditi complessivamente

23.845 € il reddito medio lordo per contribuente

nel 2017.

2ª posizione dell'Alto Adige dietro la Lombardia per

dichiarato.

13.583 i contribuenti in Alto Adige che net

complessivo lordo superiore ai 75.000 €.

Queste persone – ossia il 3,2% dei contribuent

lordi complessivamente prodotti in provincia di B

Nr. 47 | 29. Ottobre 2019

Redditi

I redditi dichiarati in Alto Adige nel 2018
Parte 4: le addizionali IRPEF locali

In breve

L'addizionale IRPEF regionale

85.118 i contribuenti altoatesini che nell'anno d'imposta 20

l'addizionale regionale all'IRPEF,

25,8 mio. € l'ammontare complessivamente prelevato,

303 € l'importo medio dell'addizionale regionale IRPEF per c

L'addizionale IRPEF comunale

56.130 i contribuenti altoatesini che nell'anno d

l'addizionale comunale.

8 i comuni a prevederla. Di questi:

6 prevedono un'aliquota unica;

2 un'aliquota scaglionata per classi di reddito,

5 un'esenzione per le fasce di reddito basse.

3,5 mio. € prelevati complessivamente

Nr. 48 | 08 Maggio 2020

Redditi

I redditi dichiarati in Alto Adige nel 2019
Parte 1: uno sguardo generale al territo

In breve

427.970 i contribuenti che nel 2019 hanno dichiarato redditi al

10,6 mrd. € la somma dei redditi complessivamente dichia

nel 2019.

24.760 € il reddito medio lordo per contribuente in Provi

2ª posizione dell'Alto Adige dietro la Lombardia per quan

dichiarato.

14.687 i contribuenti in Alto Adige che nel 20

complessivo lordo superiore ai 75.000 €.

Queste persone – ossia il 3,4% dei contribuenti

lordi complessivamente prodotti in provincia di B

Nr. 50 | 06. Juli 2020

Einkommen

Südtirols erklärte Einkommen im Ja
Teil 2: Untersuchung der Ungleichh

In Kürze

427.970 Steuerklärungen, betragen auf das Steuerjahr 20 abgegeben.

20.000 € 50,0% der Südtiroler/innen erklärt ein Einkom

4.977 € betragen im Schnitt die Steuerbelastung, die Zahlern (26,7%).

1.796 € betragen im Schnitt die Steuerbelastung, die Steuerzahlern (98,0%).

Weniger Ungleichheit nach Besteu

Index berechnet auf das Bruttoeinkommen, 0,40 men.

Nr. 52 | 14. September 2020

Redditi

I redditi dichiarati in Alto Adige nel 2019
Parte 3: Andamento dei redditi con l'età

In breve

33.432 € lordi, il valore medio dei redditi raggiunto nella classe d'età dai 60 ai 64 anni – classe in cui generano vantaggio sociale netto.

Con l'avanzare dell'età cresce anche la disparità tra i percettori di reddito. Il massimo delle disparità rilevato nella classe di età dai 65 ai 69 anni.

La pensione ha un effetto calmierante sulla disuguaglianza. Infatti, le classi d'età successive al pensionamento si contraddistinguono per una maggiore equità nella distribuzione dei redditi.

Durante l'intero percorso di vita le donne risultano penalizzate per quanto riguarda la qualità dei redditi. Al riguardo, dai 35 anni in poi gap dei redditi mediamente percepiti da uomini e donne aumenta per raggiungere la sua distanza massima nella classe dai 65 ai 69 anni.

I redditi dei lavoratori autonomi, rispetto a quelli dei dipendenti, si caratterizzano per una maggiore progressione all'aumentare delle classi d'età, ma anche per una maggiore disomogeneità.

30

JAHRE ANNI

AFI IPL

Arbeitsförderungsinstitut | Istituto Promozione Lavoratori


AFIIPL


Salute
Sistema fiscale e prestazioni pubbliche
Famiglia
Mercato del lavoro
Inclusione sociale
Istruzione
eurac research
PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN SÜDTIROL
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE


Europäische Erhebung zu den Arbeitsbedingungen (EWCS)
49
Sprach-versionen
43,850
Interviews (CAPI) in der Wohnung der/des Erwerbstätigen
35
Länder
106
Fragen
45
Minuten
Sechste Welle
1991, 1995, 2000, 2005, 2010, 2015
Eurofound
TAGUNG | CONVEGNO
Arbeitsbedingungen in Südtirol und in Europa: der Realitätscheck
Freitag, 24.März 2017
8:45 - 13:00 Uhr
Palais Widmann, Bozen
Le condizioni di lavoro in Alto Adige e in Europa: realtà a confronto
Venerdì, 24 marzo 2017
ore 8:45 - 13:00
Palais Widmann, Bolzano
Barbara Gerstenberger
Werner Pramstrahler
Silvia Vogliotti
AFI|IPL


Euregio-Studie EWCS
Studio Euregio EWCS
Le conciliazione
vita-lavoro nell'Euregio


AFIIPL


AFI|PL
Andreas DORIGONI
Josef NOGGLER
Michela MORANDINI


Wohnen
Wohnbauförderung
Paradigmenwechs
In Kürze
Die Geschichte des sozi
Sozialpolitik der Landes Südtir
„Raum und Landschaft" und in
vorgenommenen Überarbeitu
geförderten Wohnbaus imme
Grundstücke und auf die Boi
Angebot des WOBI
öffentlichen Hand über das
Nur ein sehr kleiner Teil d
steigt die Zahl der Ansuc
Schwelle, die als Wohnun
Die Wohnpolitik m
erreicht; kann aber nic
zukünftig entstehende
der Wohnungsbestan
Entwicklungen der G
nicht mehr ausreic
allgemeinen Preisar
Städten, in denen s
Es braucht ein
eine Strategie der
gesetzlichen Re
Paradigmenwec
Wohnungsmarkt
leistbaren, inkl
Nr. 49 | 22. Juni 2020
Abitare
Edilizia abitativa 20
paradigma
In breve
L'edilizia sociale provinc
tema abitativo della Provincia
'territorio e paesaggio' e nella
revisioni occorse nel temp
rimasto inalterato nel temp
diretti a sostenere la doma
L'IPES: offerta insu
pubblico, attraverso l'IP
minima parte delle richi
la fatidica soglia dei 25
abitativa.
Politiche abitati
obiettivi, ma non pi
inadatto a risolver
indicano infatti u
fronte, con la pro
espulsione indire
Cambiare p
propone di ad
essere realiz
impianto no
cambio di
abitativa t
punto di v
Nr. 42 | 04. Juni 2019
Kollektivvertragsverhandlungen
Der Kaufkraftverlust der
Bediensteten in Südtir
In Kürze
2008 erfolgte die letzte Erneueru
Hinzu kamen ein vorläufiges Abkon
2016-2018, beschränkt auf den wi
40.600 öffentlich Bedienst
Die Verhandlungen haben En
480 € brutto betra
alle Einstufungen in glei
hinzugekommen.
16,0% beträgt d
April 2019 in Südti
2.700 € (br
3.700 €
Nr. 42 | 04 giugno 2019
Contrattazione
Il potere d'acquisto pers
dipendenti pubblici in
In breve
2008 è l'anno dell'ultimo rin
aggiunti un accordo transitorio
limitatamente alla parte econo
40.600 sono i dipende
la cui trattativa è partita
480 € lordi l'a
(uguale per tutte le
16,0% l'a
provincia di
2.700
3.
Nr. 36 | 4 Ottobre 2018
Lo stato sociale in Alto Adige
Agenda Welfare 2030
In breve
10 proposte per il welfare altoatesino del futuro
Ampliare l'innovazione nel sociale: È necessario estendere il concetto dell'innovazione anche all'ambito del sociale, attraverso lo studio di nuovi modelli, idee e servizi innovativi;
Piattaforma per il dialogo sociale: Necessario creare rete fra tutti gli attori coinvolti nel sociale, al fine di valorizzare le competenze diffuse e incentivare la collaborazione tra i vari soggetti, nonché per migliorare il monitoraggio del sistema;
Semplificare per tutelare meglio i deboli: Accorpare delle prestazioni è possibile se ci si pone l'obiettivo di migliorare il monitoraggio del sistema; Bisogna migliorare le condizioni lavorative e la percezione delle professioni "sociali", dare dignità e riconoscimento ad una professione sempre più importante nella nostra società, quella del coreggiver;
Potenziare le professioni sociali e la loro immagine: Bisogna migliorare le condizioni lavorative e la percezione delle professioni "sociali", dare dignità e riconoscimento ad una professione sempre più importante nella nostra società, quella del coreggiver;
Il diritto ad un posto all'asilo nido: valutare la possibilità di istituire un diritto ai servizi nella fascia pre-scuola dell'infanzia, estendendo e rafforzando tali servizi su tutto il territorio in maniera più uniforme;
Valutare lo sviluppo dell'assegno di cura partendo da obiettivi chiari: Vincolare l'erogazione dell'assegno di cura ad un contratto regolare assicurerebbe l'incidenza del lavoro nero; Difendere il sistema sanitario pubblico: Il sistema sanitario nazionale è un "gioiello" costruito su principi universalistici e ispirato a criteri di accessibilità, equità, trasparenza e alto standard di trattamento. Non tutti questi obiettivi sono stati raggiunti allo stesso modo, ma ciò non giustifica lo smantellamento o impoverimento del sistema pubblico;
Dopo di noi: Serve una legge o un dibattito per proporre delle soluzioni concrete e adeguate affinché persone con handicap possano avere una vita autonoma e dignitosa;
Creare offerta di abitazioni anziché sostenere la domanda: È necessario sopperire alla carenza di abitazioni atte a soddisfare il bisogno abitativo primario, laddove accanto al mercato privato un ruolo fondamentale lo ha anche l'edilizia sociale;
Assegno per l'assistenza di base: in un'ottica di semplificazione ma anche pensando ad uno strumento più versatile per l'assistenza di base che incontri le necessità dell'utenza, si dovrebbe puntare alla realizzazione di un assegno unico.
AFIIPL
Zoom


Moderazione/Moderation: Elisa Pilas, Center for Advanced
42
eurac research
eurac
research
Advanced Studies
PROVINZIA
AUTONOMA
DE BULSAN
SÜDTIROL
PROVINCIA
AUTONOMA
DI BOLZANO
ALTO ADIGE
AUTONOME
PROVINZ
BOZEN
SÜDTIROL
Michela Morandini

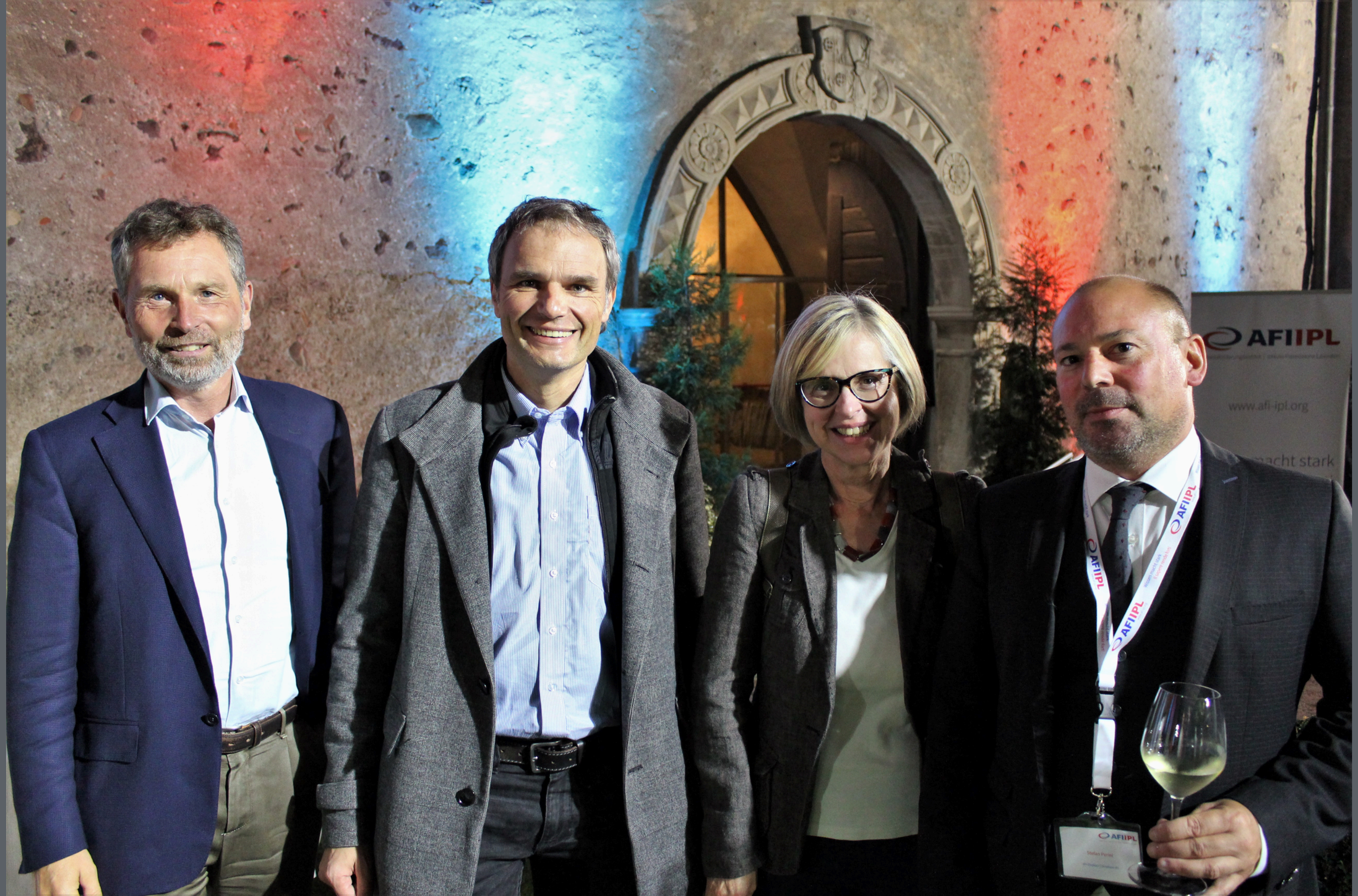

AIIPL
Il sapere forti
AIIPL
www.aipl.org


AFIIPL
GIUBILEO
25
ANNI
Castel Mareccio
AFIIPL
JUBILÄUM
25
JAHRE
Schloss Maretsch




AFIIPL




AFIIPL
www.afi-ipl.org
AFIIPL




AFIIPL
AFI-Barometer - Sommer 2015
Barometro IPL - estate 2015
AFI-Barometer - Frühjahr 20
Barometro IPL - Primavera
AFI-Barometer - Sommer 2018
Barometro IPL - Estate 2018
Das internationale Umfeld
Il contesto internazionale
AFI-Barometer - Winter 2020/2021
Barometro IPL - Inverno 2020/2021
Inhalt
Contenuti

30

JAHRE ANNI

AFI IPL

Arbeitsförderungsinstitut | Istituto Promozione Lavoratori


32


Cristian Olivo
Vera Dejori
Petra Nock
Brigitte Hofer
Raffaella Cerruti
Francesca Folli
Alessandro Fabrizi
Siegrid Pichler




EUROPAREGION EUREGIO
Tirol Südtirol Trentino
Tirolo Alto Adige Trentino
EUREGIO
Grenzen überwinden
23–25


Moderazione/Moderator:
Matthias Fink
Rappresentante del Land Tirolo nel Segretariato generale dell'Euregio
Tirolo-Alto Adige-Trentino
Vertreter des Landes Tirol im Generalsekretariat der Euregio
Tirol-Südtirol-Trentino
Bolzano/Bozen, 24.10.2024
10:00 – 13:00
EUREGIO


Christoph von Ach
Segretario Generale Euregio Tirolo-Alto Adige-Trentino
Generalsekretär Euregio Tirol-Südtirol-Trentino
Bolzano/Bozen, 24.10.2024
10:00 – 13:00
EUREGIO
Euregio-Studie zu den Arbeits-bedingungen (EWCS)
www.euregio.info/ewcs





