



Vatertag 2026

Super Papi in Elternzeit

Festa del Papà 2026

Super papà in congedo parentale

Bozen | Bolzano, 17.03.2026





Einleitung Introduzione

Stefano Mellarini

AFI-Präsident
Presidente IPL





Statement

Rosmarie Pamer

Landeshauptmann-Stellvertreterin und
Landesrätin für Sozialen Zusammenhalt und Familie

Vicepresidente della Provincia e
Assessora a Coesione sociale e Famiglia





Die Elternzeit der Südtiroler Väter

I congedi dei padri altoatesini

Stefan Perini

Direktor AFI

Direttore IPL



Inhalt

1. Rechtlicher Rahmen
2. Südtiroler Väter & Elternzeit
3. Elternzeit für Väter im europäischen Vergleich
4. Best practice in Europa

Indice

1. Quadro normativo
2. Padri altoatesini & congedo parentale
3. Il congedo parentale in Europa
4. Best practice in Europa

Begriffe

Definizioni

Der "**Vaterschaftsurlaub**" ist nicht zu verwechseln mit der "**Elternzeit**", die alternativ für beide Elternteile bestimmt ist, auch wenn sie häufig vorwiegend von der Mutter in Anspruch genommen wird

Il "**congedo di paternità**" non deve essere confuso con il "**congedo parentale**", destinato alternativamente a entrambi i genitori, sebbene spesso usato in prevalenza dalla madre



Vaterschaftsurlaub

Congedo di paternità

- **Obligatorischer** Urlaub mit einer Dauer von **10 Arbeitstagen**
 - Lohnabhängig beschäftigte Väter (auch von Adoptiv- und Pflegekindern)
 - Ab 2 Monaten vor dem Geburtstermin bis 5 Monate nach der Geburt
 - Die Tage können auch einzeln beansprucht werden
 - **Voller Lohnausgleich (100%)**
-
- Congedo **obbligatorio** di **10 giorni lavorativi**
 - Padri lavoratori dipendenti (anche per figli adottivi e affidatari)
 - Da 2 mesi prima della data presunta del parto fino ai 5 successivi alla nascita
 - Possibilità di frazionamento a giorni
 - Indennità pari al **100% della retribuzione**



Elternzeit

Congedo parentale

- Für **Eltern mit Angestelltenverhältnis** innerhalb des 14. Lebensjahres des Kindes
- Eigene Regeln für öffentlich Bedienstete, bestimmte Kategorien von Selbständigen
- **10 Monate** pro Familie und Kind (**11 Monate**, wenn Vater mindestens 3 Monate Elternzeit nimmt)
- Vergütung von **30% des Gehalts** für maximal 9 Monate (davon **3 Monate mit 80%** vergütet, die bis zum 6. Lebensjahr des Kindes verwendet werden müssen)

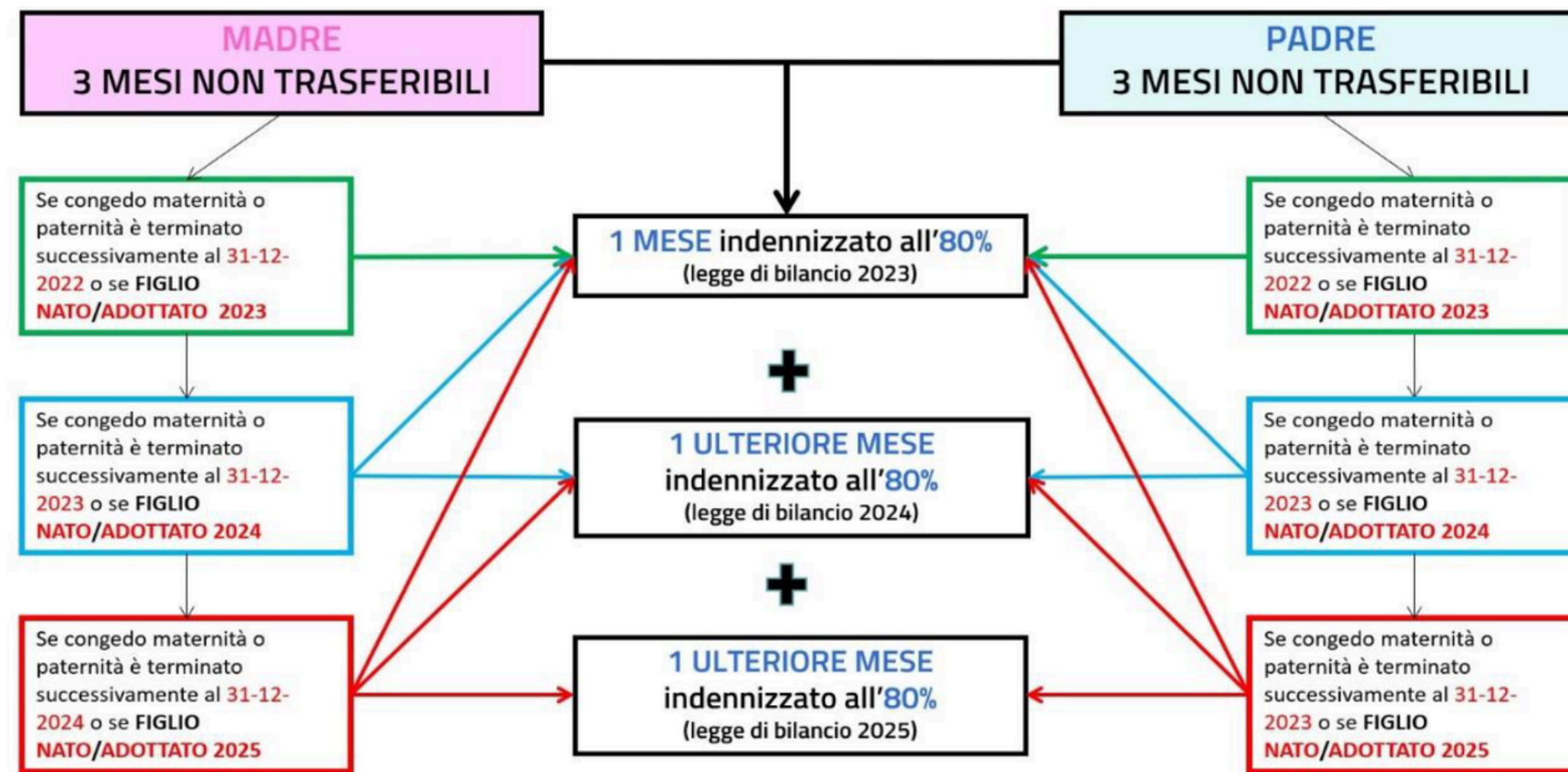
- Per i **genitori lavoratori dipendenti** entro i primi 14 anni di vita del bambino
- Regolamenti particolari per impiegati della pubblica amministrazione e per determinate categorie di lavoratori autonomi
- **10 mesi** per famiglia e bambino (**11 mesi** se il padre usufruisce di almeno 3 mesi del congedo)
- Indennità pari al **30% della retribuzione** (di cui **3 mesi indennizzabili all'80%** se fruito per figli di età inferiore a 6 anni)



In der reellen Anwendung, ein sehr komplexes System
Nell'applicazione pratica, un sistema molto complesso

Elternzeit
Congedo parentale

Dal 1° Gennaio 2025



colore verde: 1 mese; colore azzurro: 2 mesi; colore rosso: 3 mesi

Anreize für mehr Väterbeteiligung

Incentivi per una maggiore partecipazione dei padri

- Elternzeit kann auch während des obligatorischen Mutterschaftsurlaubes verwendet werden
- Die Anspruchsdauer steigt von 6 auf 7 Monate, wenn der Vater mindestens 3 Monate beansprucht
- 3 Monate der bezahlten Elternzeit (von insgesamt 9 Monaten) können nicht auf die Mutter übertragen werden
- Usufruibile anche durante il periodo di astensione obbligatoria della madre
- Il limite di 6 mesi si aumenta a 7 in caso di astensione dal lavoro per almeno 3 mesi
- 3 mesi del congedo parentale retribuito (dei 9 massimamente possibili) non trasferibili alla madre

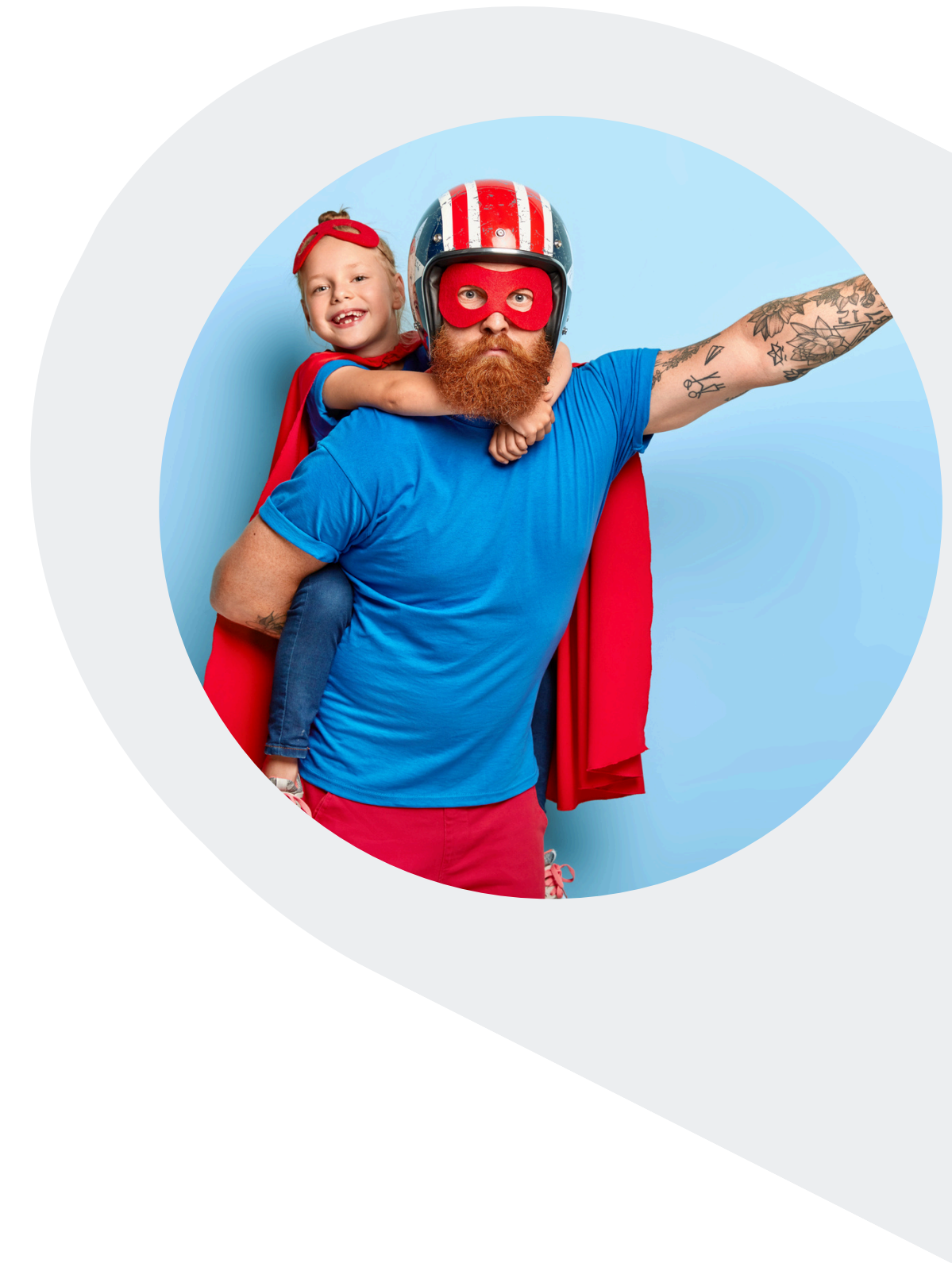


Vatertag 2026

Festa del papà 2026

Daten: Italien und Südtirol

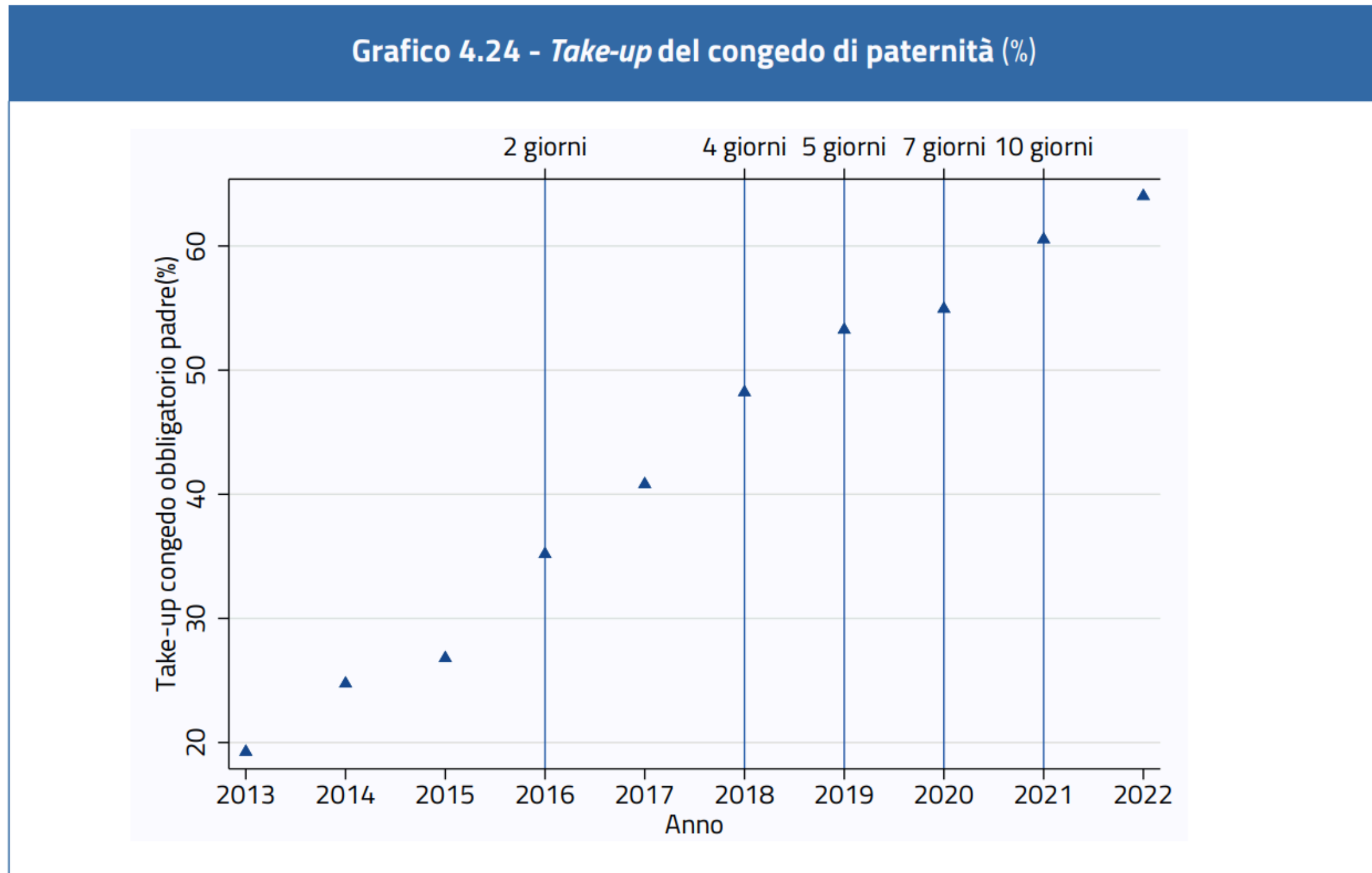
Dati: Italia e Alto Adige



Vaterschaftsurlaub Congedo di paternità

Die Verlängerung der Dauer des Vaterschaftsurlaubes führte zu einer deutlichen Steigerung der “Abholrate” (2024: 64,8%)

L’allungamento della durata del congedo di paternità ha determinato un notevole incremento del tasso di utilizzo (2024: 64,8%)



Quelle: Jahresbericht des NISF 2025

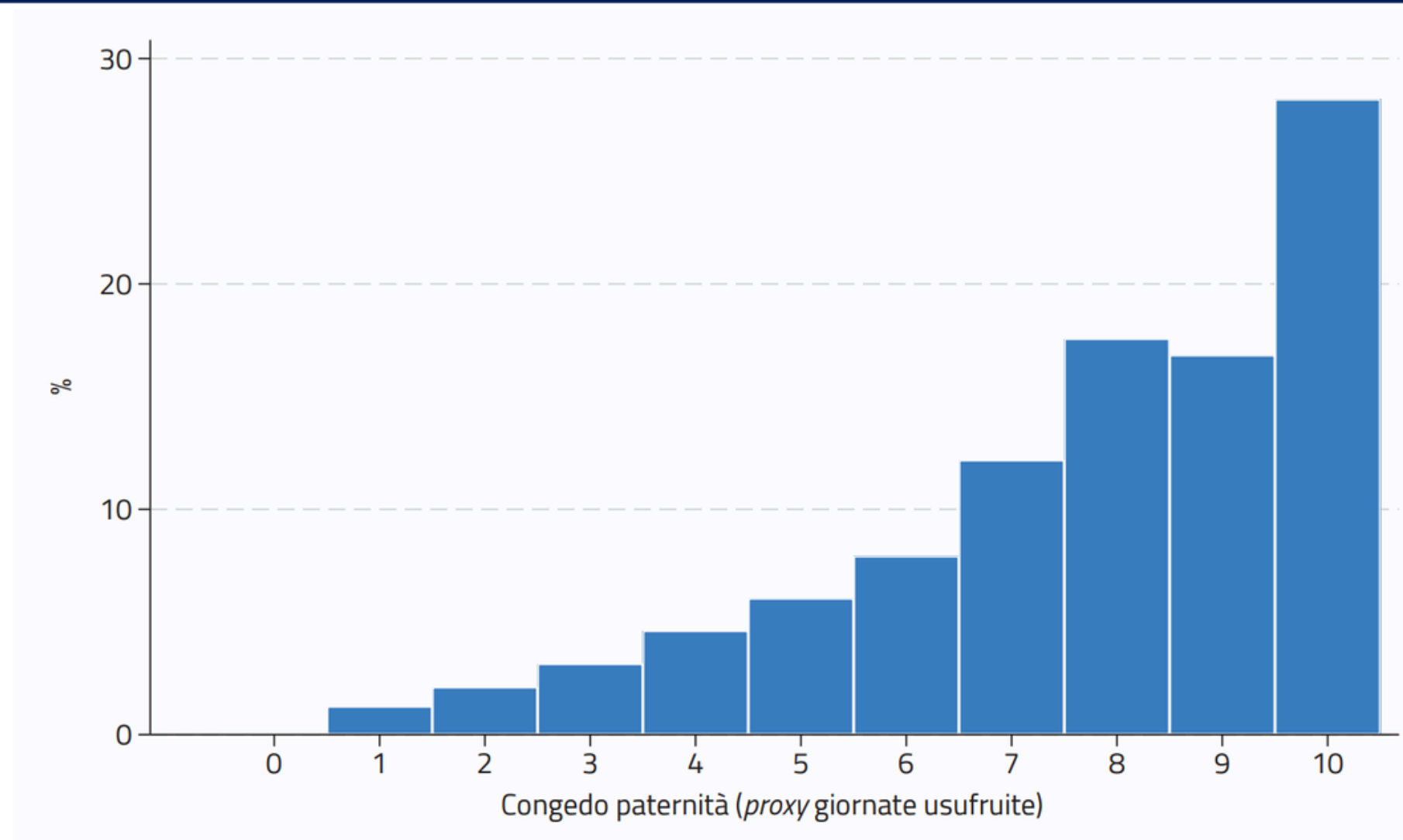
Fonte: Rapporto annuale INPS 2025

Vaterschaftsurlaub Congedo di paternità

Effektive Dauer des Vaterschaftsurlaubes in Italien (2024)

Durata effettiva del congedo di paternità in Italia (2024)

Grafico 2.21 - Distribuzione della durata effettiva del congedo di paternità



Quelle: Jahresbericht des NISF 2025

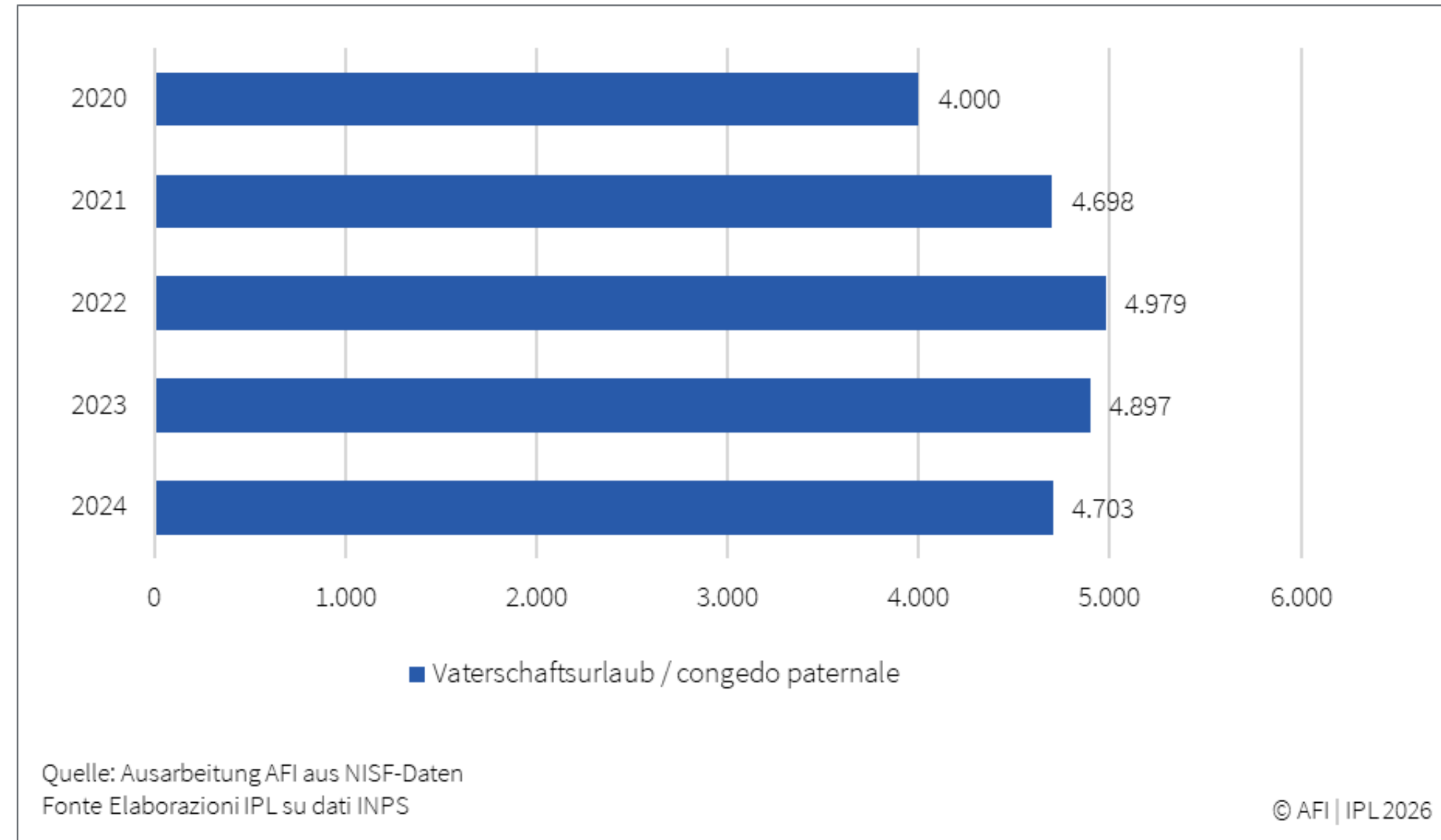
Fonte: Rapporto annuale INPS 2025

Vaterschaftsurlaub Trentino-Südtirol

Congedo di paternità Trentino-Alto Adige

Begünstigte des obligatorischen Vaterschaftsurlaubs in Trentino-Südtirol
(Privater Sektor mit Landwirtschaft)

Beneficiari del congedo di paternità obbligatorio in Trentino-Alto Adige
(settore privato e agricolo)



Väter in Elternzeit Italien

I padri in congedo parentale Italia

Nutzung der Elternzeit durch Väter in den ersten 12 Lebensjahres des Kindes und Intensität der Nutzung (für die Geburtenjahrgänge 2012-2013)

Uso del congedo parentale da parte dei padri nei primi 12 anni di vita del bambino e intensità di utilizzo (per i nati negli anni 2012-2013)

| Tabella 2.9 - Uso del congedo da parte dei padri nei primi 12 anni di vita del bambino e intensità di utilizzo | | | |
|--|---------------|----------------------------|---------------|
| Padri | % | Intensità | % |
| Non fruitori | 91,67 | | |
| Fruitori | 8,33 | Fruitori a bassa intensità | 79,82 |
| | | Fruitori a media intensità | 15,96 |
| | | Fruitori ad alta intensità | 4,22 |
| TOTALE | 100,00 | | 100,00 |

Quelle: Jahresbericht des NISF 2025

Fonte: Rapporto annuale INPS 2025

Väter in Elternzeit in Italien

I padri in congedo parentale in Italia

Anteil der Männer bei der Nutzung der Elternzeit (**privater Sektor**)
 Quota maschile tra i beneficiari di congedo parentale (**settore privato**)

Tavola 3.1 Beneficiari di congedo parentale per genere e per categoria di lavoratore. Anni 2020-2024

| Anno | Dipendenti del settore privato | | | Autonomi | Parasubordinati |
|------|--------------------------------|---------|---------|----------|-----------------|
| | Maschi | Femmine | Totale | Totale | Totale |
| 2020 | 100.015 | 349.447 | 449.462 | 11.916 | 3.350 |
| 2021 | 65.511 | 248.069 | 313.580 | 1.410 | 1.014 |
| 2022 | 78.647 | 273.615 | 352.262 | 2.248 | 1.468 |
| 2023 | 96.708 | 264.407 | 361.115 | 1.062 | 1.063 |
| 2024 | 124.286 | 289.409 | 413.695 | 975 | 1.225 |

Bemerkung: 2023 Erhöhung der Lohnausgleichs von 30% auf 80%

Nota: Nel 2023 è stato introdotto l'aumento della compensazione salariale dal 30% all'80%

Quelle: Beobachtungsstelle des NISF 2025 - Leistungen für Familien

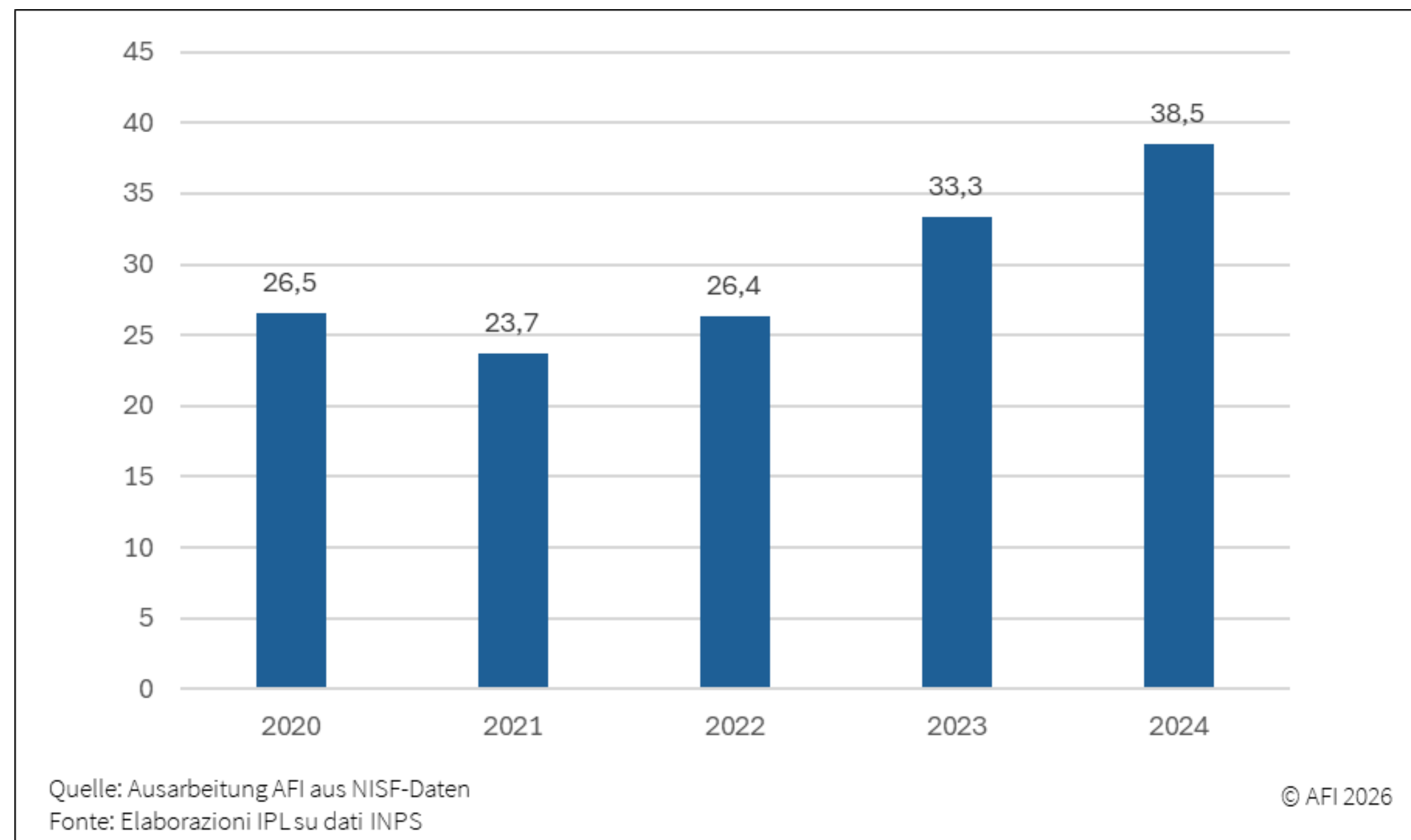
Fonte: Osservatorio statistico INPS 2025 - Prestazioni a sostegno della famiglia

Elternzeit der Väter in Trentino-Südtirol

Congedo parentale dei padri in Trentino-Alto Adige

Anteil der Väter an Bezieher:innen von Elternurlaub in Trentino-Südtirol
(privater Sektor und Landwirtschaft, %)

Quota di padri tra i beneficiari di un congedo parentale in Trentino-Alto Adige
(settore privato e agricoli, %)

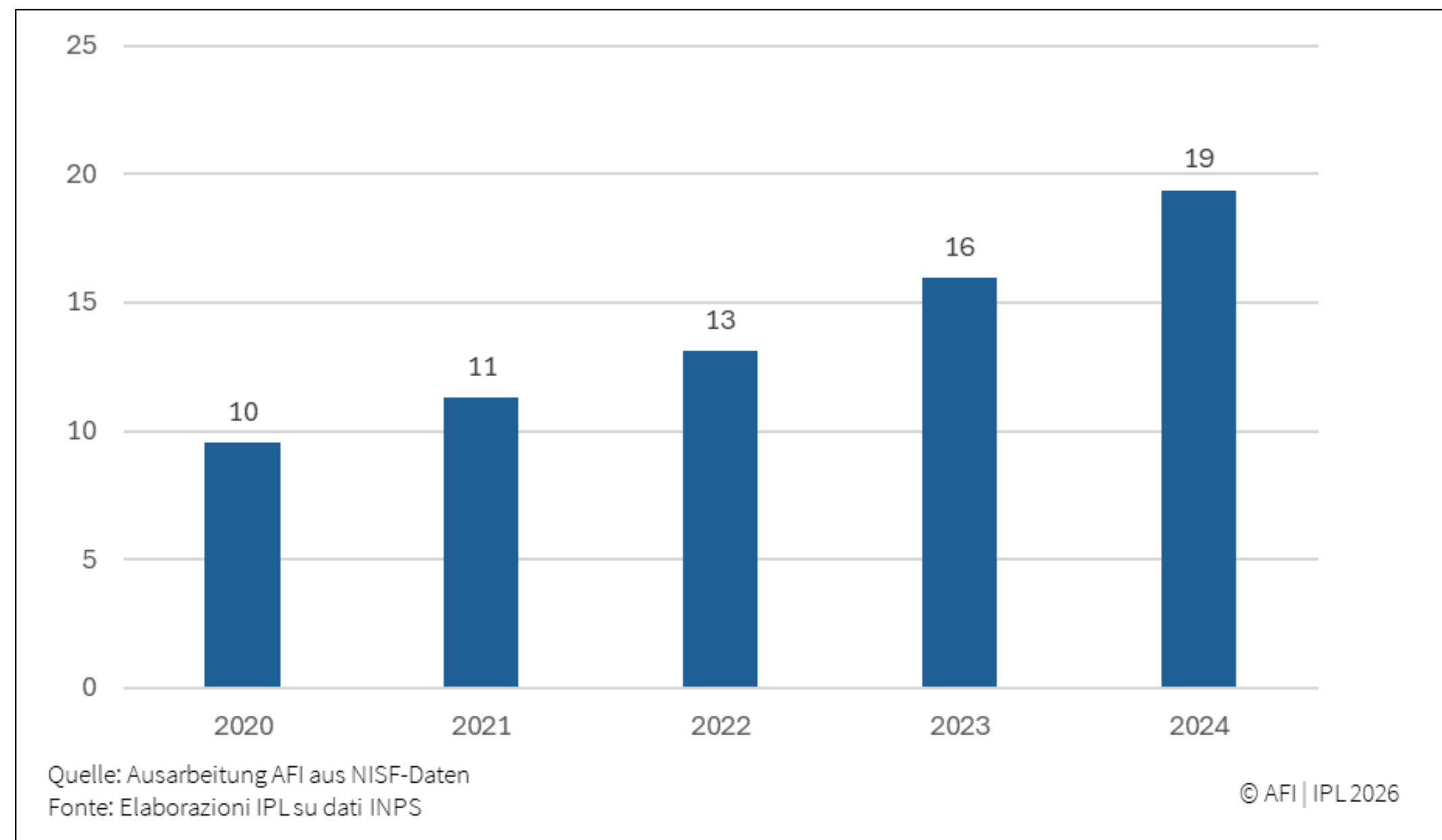


Elternzeit der Väter in Trentino-Südtirol

Congedo parentale dei padri in Trentino- Alto Adige

Anteil der Väter an den genehmigten Elternzeittagen in Trentino-Südtirol
(privater Sektor und Landwirtschaft, %)

Quota di padri sulle giornate di congedo parentale autorizzate in Trentino-
Alto Adige (settore privato e agricoli, %)

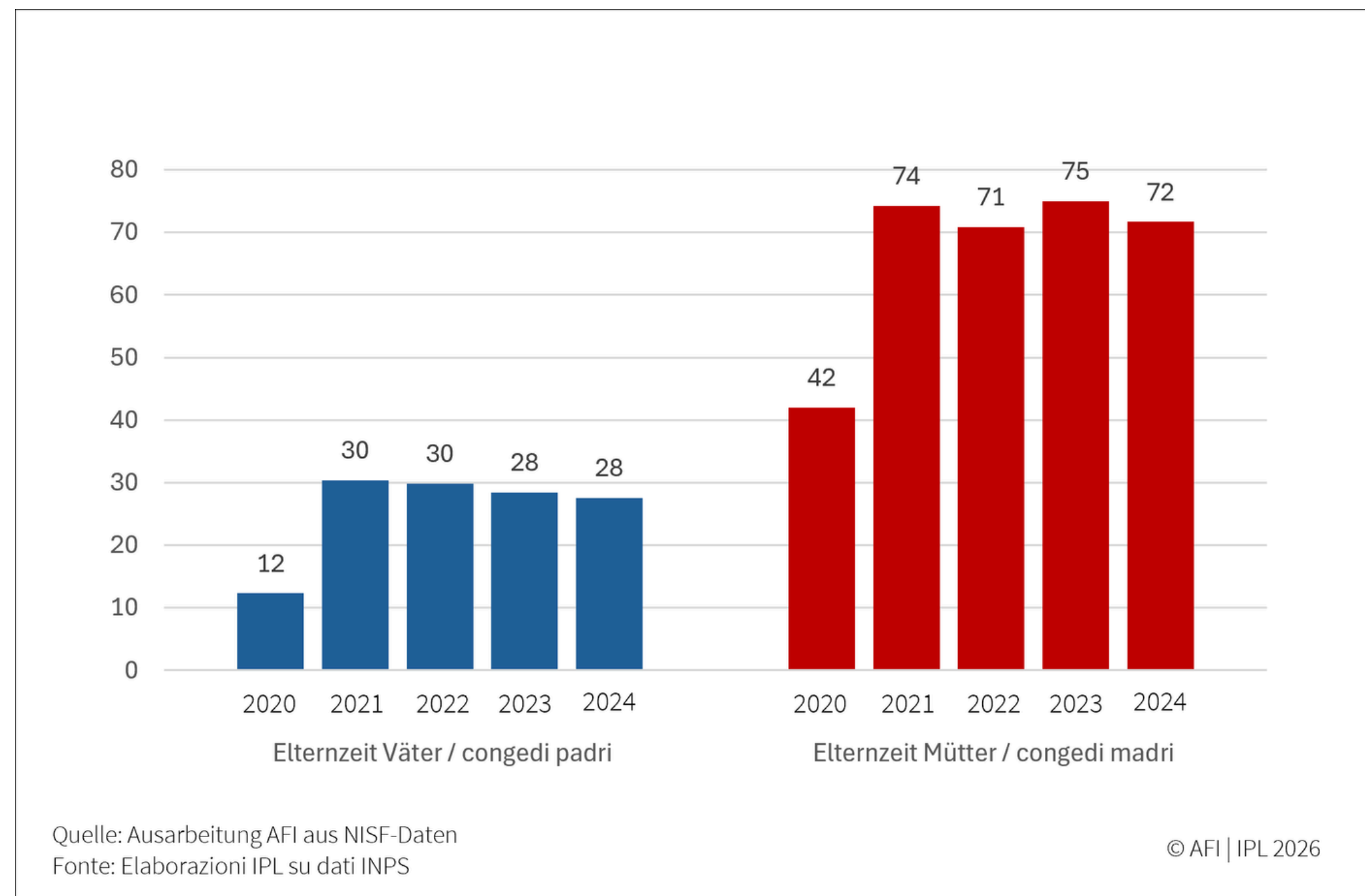


Elternzeit der Väter in Trentino-Südtirol

Congedo parentale dei padri in Trentino-Alto Adige

Durchschnittliche Dauer der Elternzeit nach Geschlecht in Trentino-Südtirol (privater Sektor und Landwirtschaft, Tage)

Durata media del congedo parentale per sesso in Trentino-Alto Adige (settore privato e agricoli, giorni)



Landesfamiliengeld+

Assegno provinciale al nucleo familiare+

Landesfamiliengeld +

Das Landesfamiliengeld+ ist eine finanzielle Unterstützung für Familien, in denen die Väter einer lohnabhängigen Arbeit im Privatsektor in Südtirol nachgehen und die Elternzeit in den ersten 18 Monaten nach der Geburt des Kindes in Anspruch nehmen. Die Elternzeit muss für einen Zeitraum von mindestens 2 Monaten durchgängig beansprucht werden.

Assegno provinciale al nucleo familiare +

L'assegno provinciale al nucleo familiare+ è un sostegno finanziario a favore dei nuclei familiari in cui i padri svolgono un'attività di lavoro dipendente nel settore privato in provincia di Bolzano ed usufruiscono del congedo parentale nei primi 18 mesi di vita del proprio figlio/della propria figlia e per un periodo minimo di 2 mesi interi continuativo.



Landesfamiliengeld + Assegno provinciale al nucleo familiare +

Nur Arbeitnehmer in der Privatwirtschaft
Solo lavoratori dipendenti del settore privato



400-600-800 € monatlich | al mese

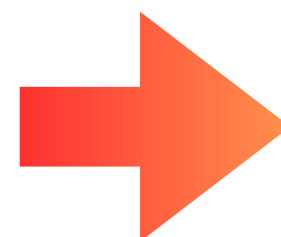
Abhängig davon, ob sie einen anderen Lohnausgleich
in Anspruch nehmen oder nicht

A seconda che percepiscano un alto compenso salariale o meno

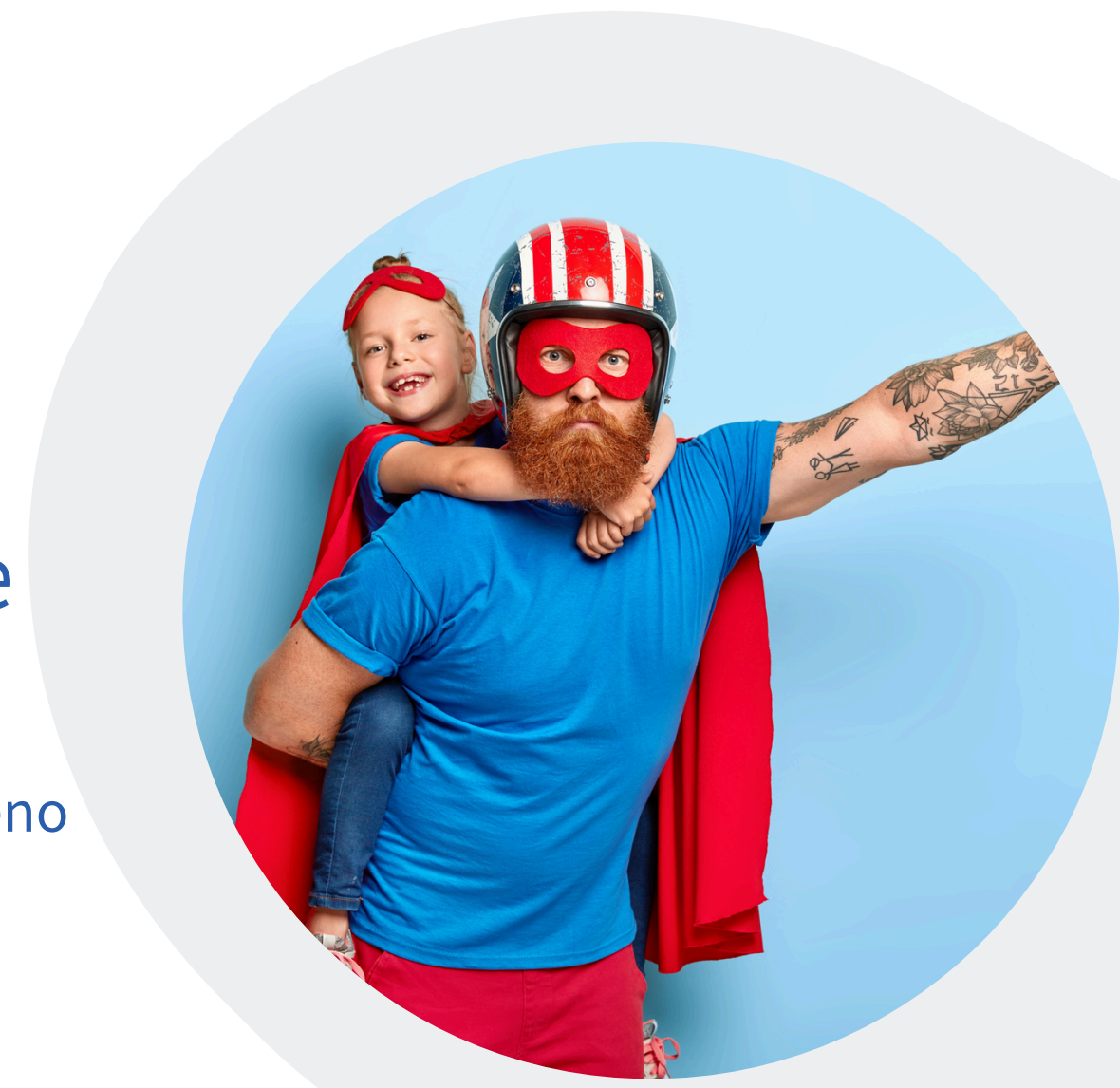
2-3 Monate innerhalb der ersten 18 Monate
Kind besucht KEINEN Kinderhort

2-3 mesi entro i primi 18 mesi
Il figlio NON utilizza il nido

Antrag
Domanda



ASWE
ASSE



Landesfamiliengeld+

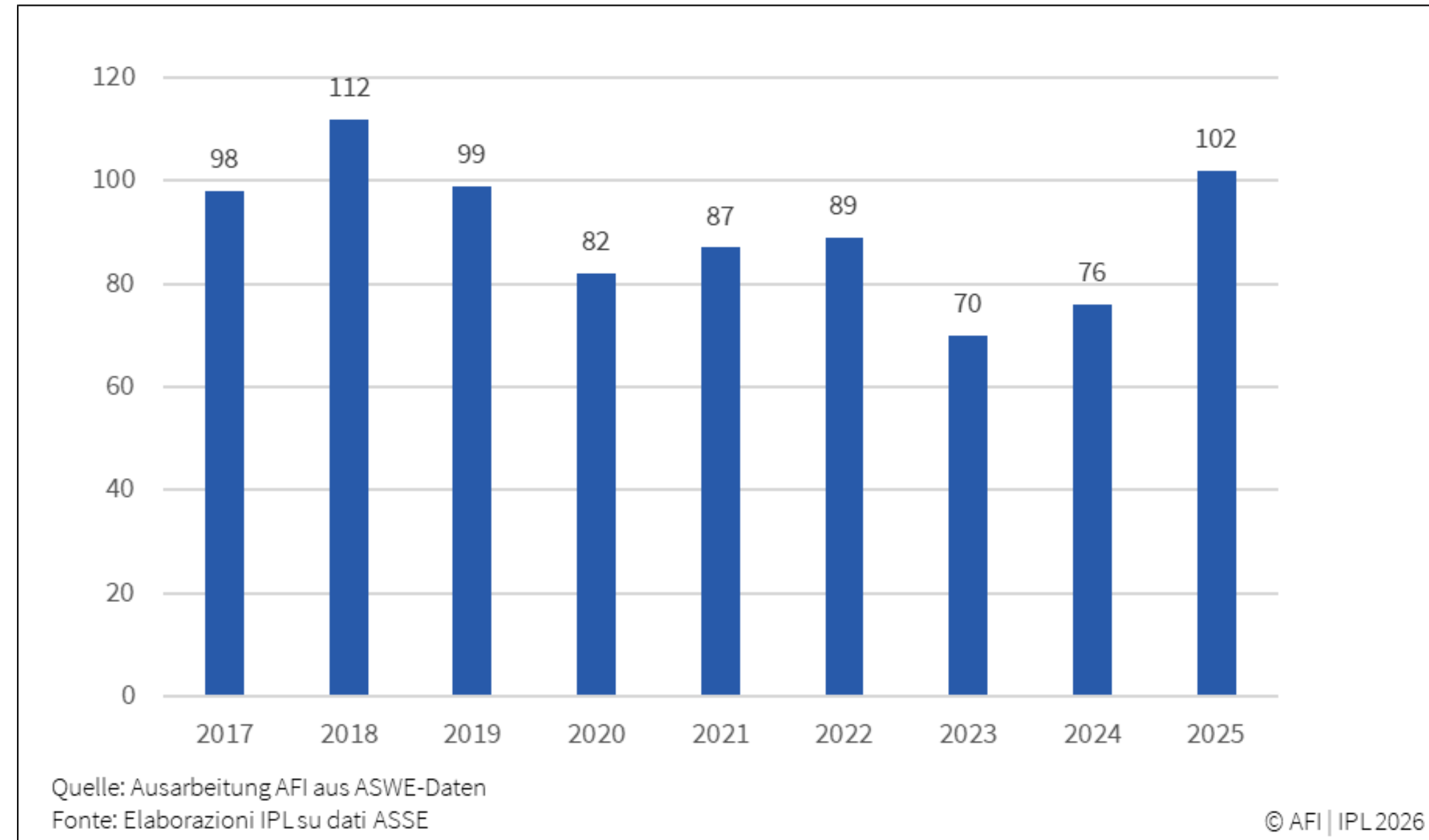
Assegno provinciale
al nucleo familiare+

Landesfamiliengeld+

Assegno provinciale
al nucleo familiare+

Bezieher des Landesfamiliengeldes+

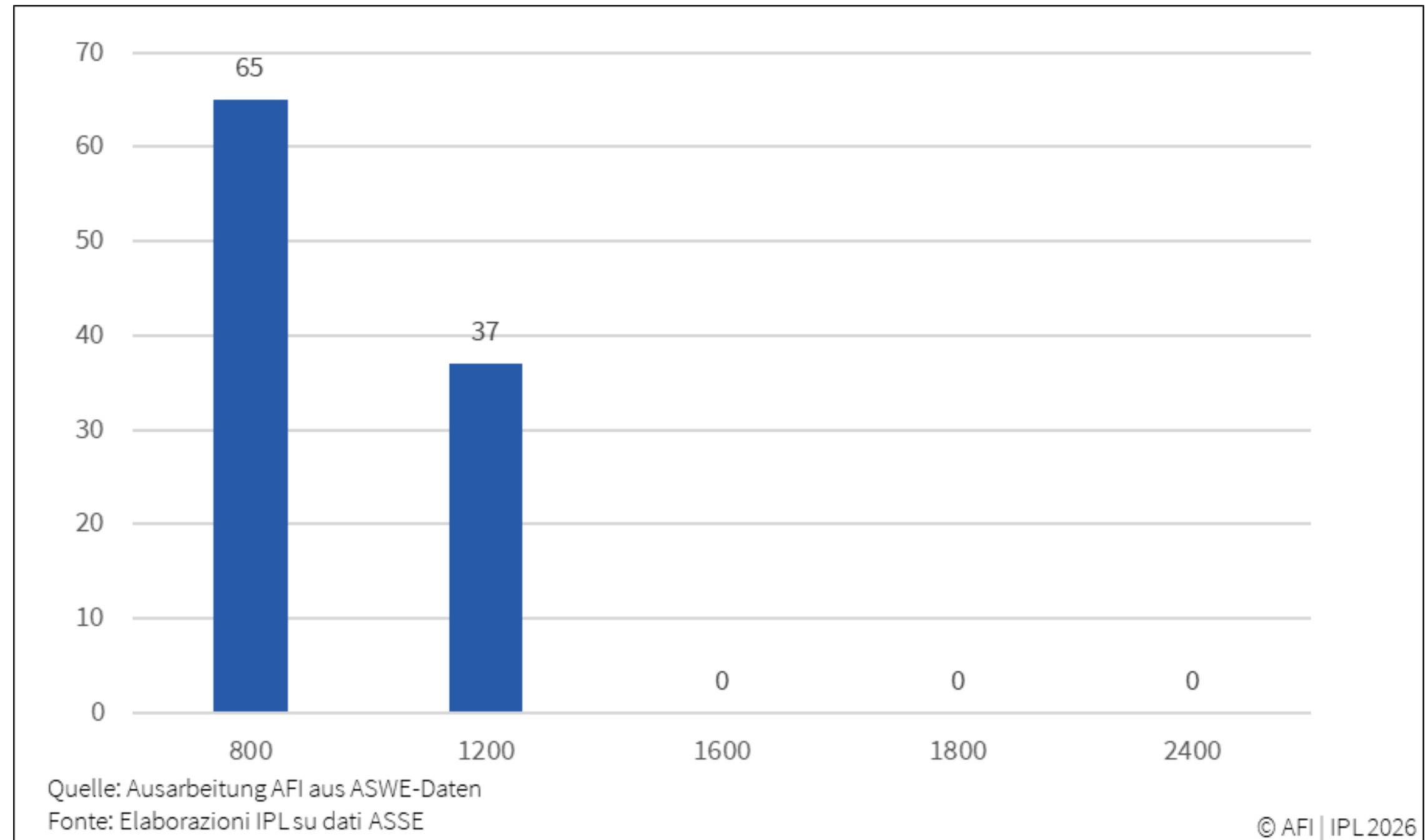
Beneficiari dell'Assegno provinciale al nucleo familiare+



Landesfamiliengeld+

Assegno provinciale
al nucleo familiare+

Ausgezahlte Beträge des Landesfamiliengeldes+ pro Bezieher (2025)
Importi erogati dell'Assegno provinciale al nucleo familiare+ per
beneficiario (2025)



Europa

Europa

Elternzeiten für Väter im
europäischen Vergleich

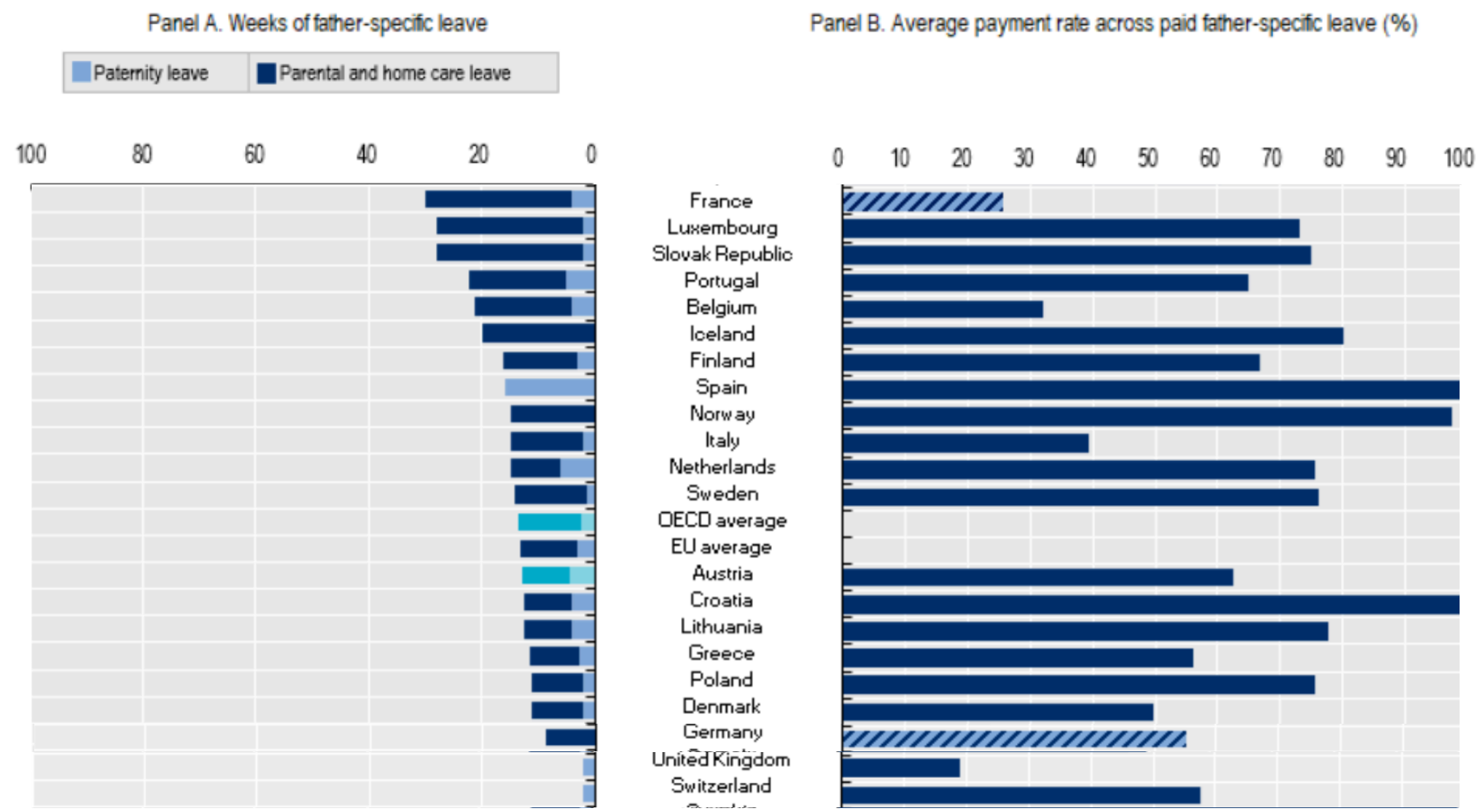
Congedi parentali per
padri in Europa



Bezahlte Karenzenzeiten für Väter im internationalen Vergleich
 Congedi retribuiti per padri nel confronto internazionale

Chart PF2.1.C. Paid leave earmarked for fathers

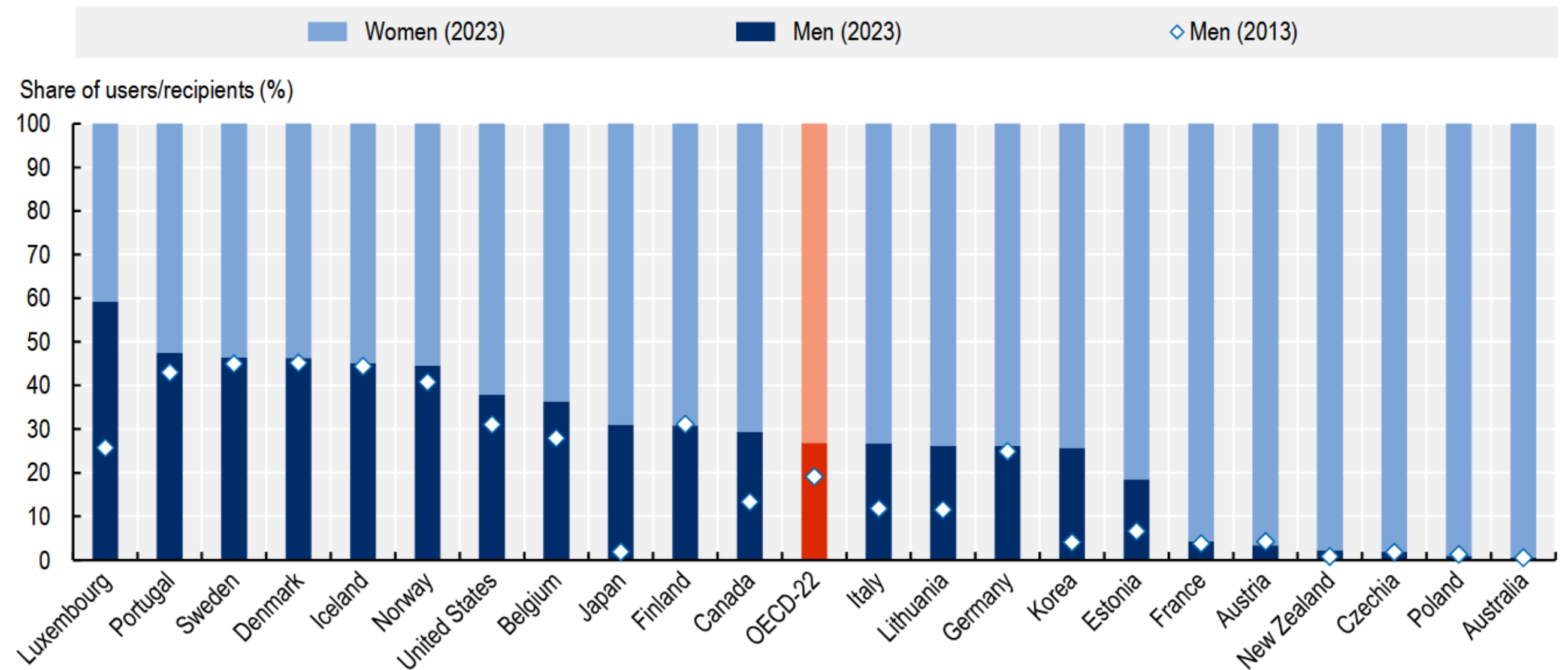
Duration of paid paternity leave and paid father-specific parental and home care leave in weeks, and the average payment rate across paid paternity and father-specific leave for an individual on national average earnings, 2025



Quelle: OECD Family Database 2025
 Fonte: OECD Family Database 2025

Nutzung der Elternzeit nach Geschlecht

Uso del congedo parentale per genere



Quelle: OECD Policy Brief, Oktober 2025

Fonte: OECD Policy Brief, ottobre 2025

Von den Besten
lernen...

Imparare dai
migliori...

Europäische Erfolgsmodelle der Väterkarenz

Modelli di successo europei
per il congedo dei padri



Spanien

Spagna



Aktuelle Regelung

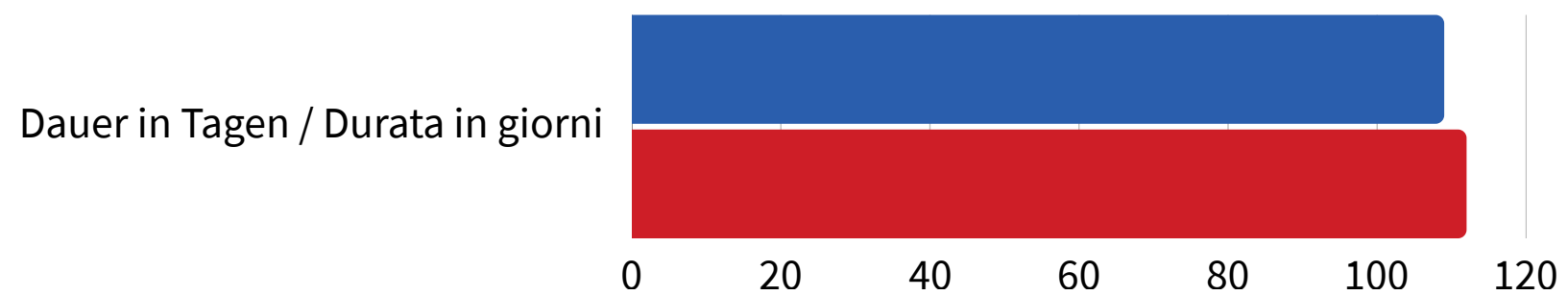
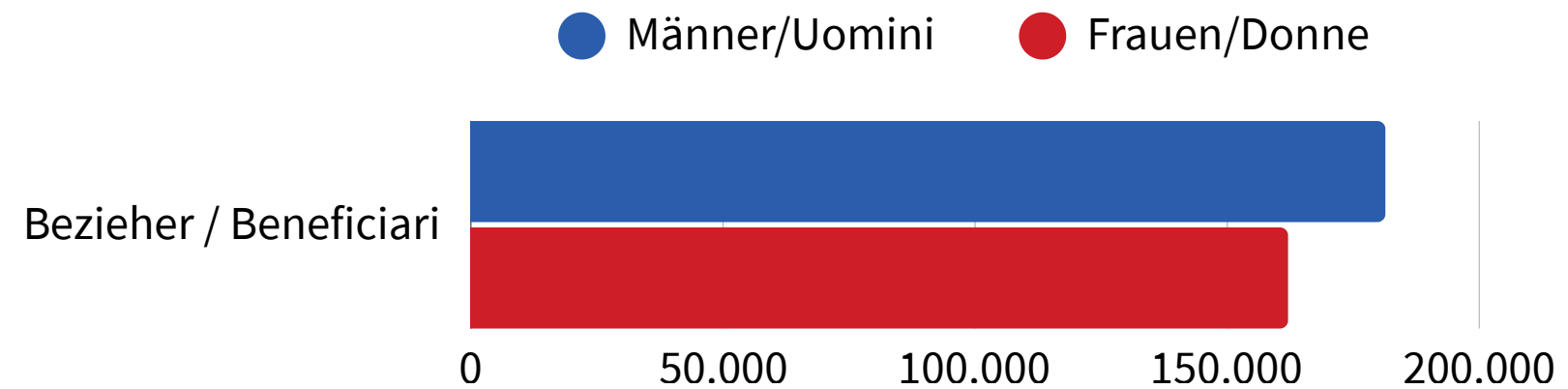
- Väter haben Anspruch auf **16 Wochen** Vaterschaftsurlaub im ersten Lebensjahr des Kindes, davon **6 Wochen verpflichtend nach der Geburt**
- Seit August 2025 Erweiterung auf **19 Wochen** (davon 2 bis zum 8. Lebensjahr des Kindes)
- **100% Lohnausgleich**
- Nicht übertragbar auf Partnerin

Regolamento attuale

- I padri hanno diritto a **16 settimane** di congedo di paternità nel primo anno di vita del bambino, di cui **6 settimane** obbligatorie dopo la nascita
- Da agosto 2025: estensione a **19 settimane** (di cui 2 fino all'8° anno di vita del bambino)
- **100% di compensazione salariale**
- Non trasferibile alla partner

Spanien

Spagna



Fast gleichauf! Mehr Männer als Frauen haben 2025 (Jan-Sep) Elternkarenz beantragt, die durchschnittliche Dauer ist mit 109 Tagen fast identisch zu den Müttern

Quasi alla pari! Nel 2025 (gen-set) più uomini che donne hanno richiesto il congedo e la durata media di 109 giorni è quasi identica a quella delle madri

Island

Islanda



Aktuelle Regelung

- Eltern haben Anspruch auf insgesamt 12 Monate bezahlte Elternzeit
- Davon sind **6 Monate fest für den Vater reserviert** (bis zu 1,5 Monate sind an die Mutter übertragbar)
- **80% Lohnausgleich** (bis zu einer festgelegten Obergrenze)
- „**Use it or lose it**“-Prinzip: Die Zeit verfällt, wenn der Vater sie nicht beansprucht

Regolamento attuale

- I genitori hanno diritto a un totale di 12 mesi di congedo parentale retribuito
- Di questi, **6 mesi sono riservati al padre** (fino a 1,5 mesi sono trasferibili alla madre)
- **80% di compensazione salariale** (fino a un tetto massimo)
- Principio "**Use it or lose it**": i mesi vanno persi se il padre non li utilizza

Island

Islanda

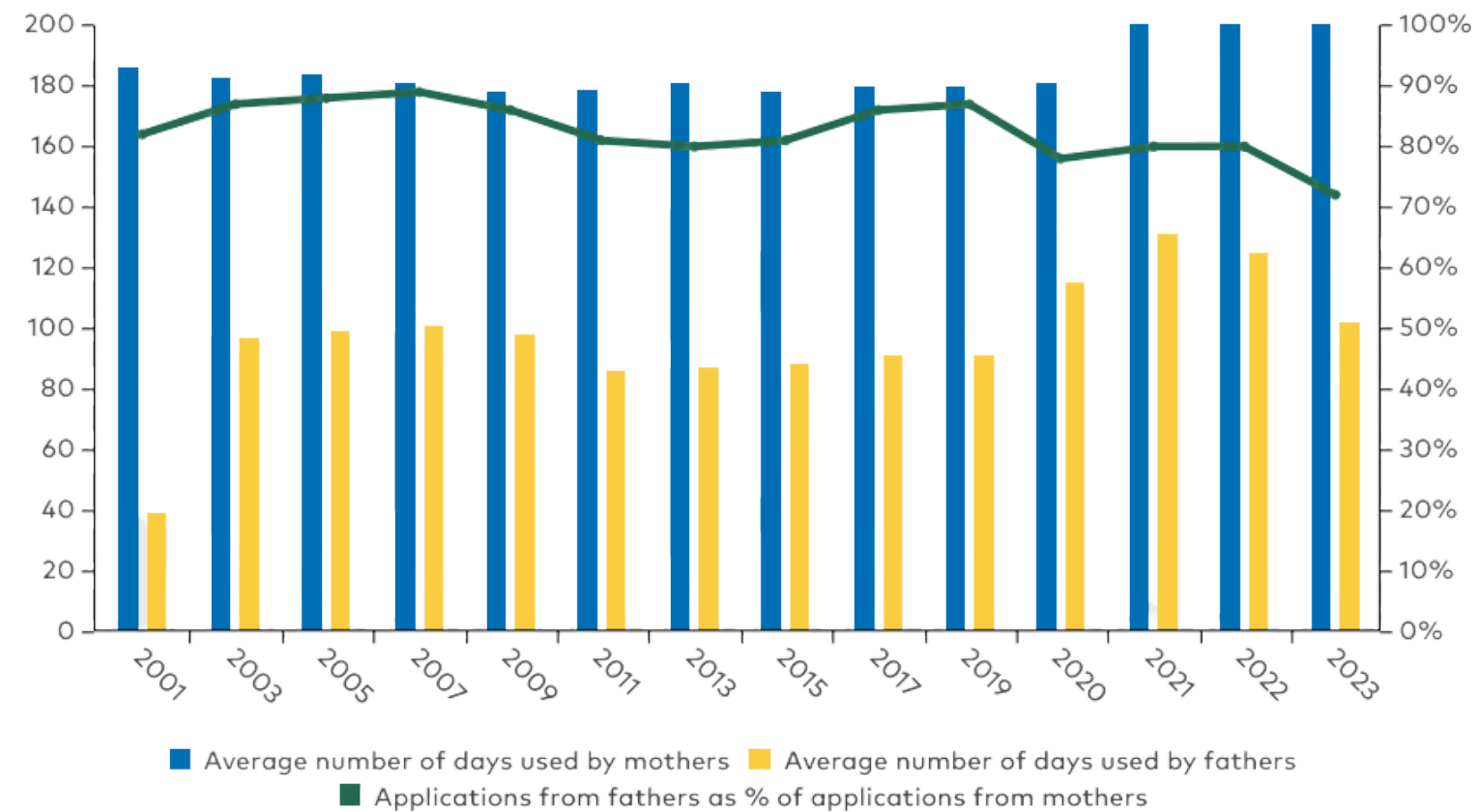


Väterzeit-Turbo:

- Verdreifachung der Dauer der Väter-Elternzeit der Väter seit Einführung nicht übertragbarer, gut entlohnter Väter-Monate
- Fast 90% der Väter nehmen Elternzeit

Turbo-congedo:

- Triplicata la durata del congedo maschile dall'introduzione di mesi per i padri ben pagati e non trasferibili
- Quasi il 90% dei papà prende il congedo parentale

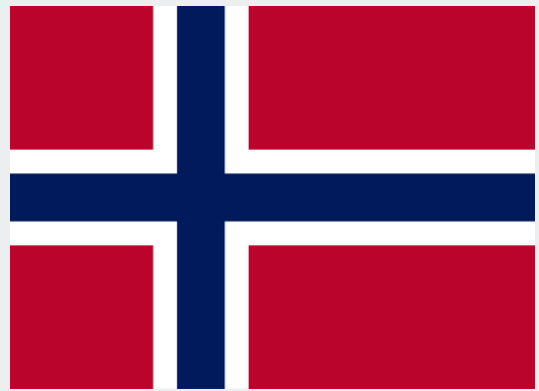


Quelle: Nordic Council of Ministers

Fonte: Nordic Council of Ministers

Norwegen

Norvegia



Aktuelle Regelung

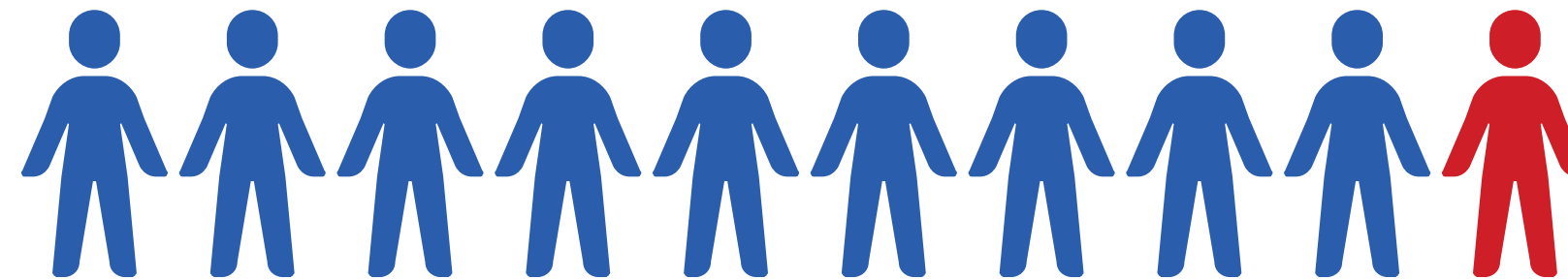
- Gesamte Elternzeit: 49 Wochen bei 100% Gehalt (oder 59 Wochen bei 80%)
- „**Vaterquote**“ (Fedrekvote): 15 Wochen sind exklusiv für den Vater reserviert
- Zusätzlich 2 Wochen bezahlter Urlaub direkt nach der Geburt.
- Flexibel aufteilbar und mit Teilzeitarbeit kombinierbar

Regolamento attuale

- Congedo totale: 49 settimane al 100% dello stipendio (o 59 settimane all'80%)
- "**Quota padri**" (Fedrekvote): 15 settimane sono riservate esclusivamente al padre
- Inoltre, 2 settimane di congedo retribuito subito dopo la nascita.
- Flessibile e combinabile con il lavoro part-time

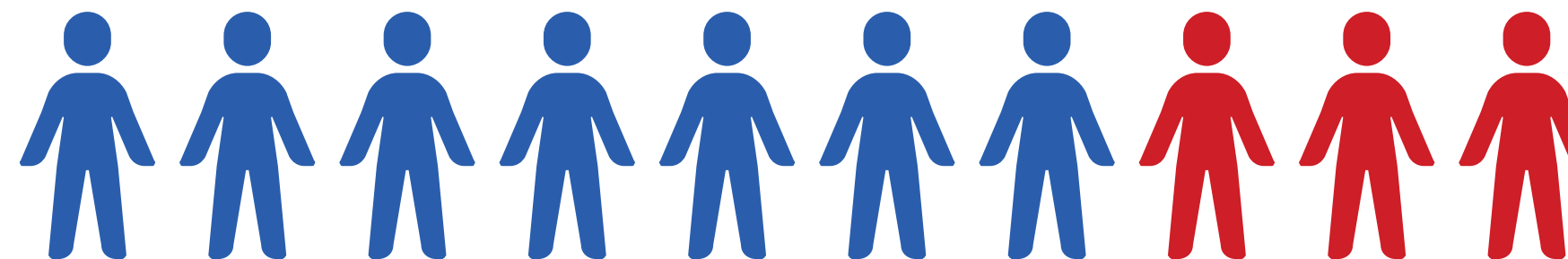
Norwegen

Norvegia



Über 90% der Väter gehen in Elternzeit

Oltre il 90% dei padri utilizza il congedo parentale.



70% schöpfen exakt die vollen 15 Wochen der reservierten Vaterquote aus

Il 70% utilizza esattamente le 15 settimane intere della quota padri riservata

Quelle: OECD Policy Brief, Oktober 2025 (Gestaltung der Grafik: AFI)

Fonte: OECD Policy Brief, ottobre 2025 (Grafico: IPL)

Erfolgsrezept für mehr Väterbeteiligung

Man nehme:

- Nicht übertragbare Väter-Monate: großzügige, exklusiv für Väter reservierte Zeit („Use it or lose it“-Prinzip)
- Hohen Lohnausgleich: 80-100%
- „Bonus-Wochen“ für die Familie, wenn die Betreuung partnerschaftlich aufgeteilt wird
- Flexibilität: Möglichkeit, die Auszeit an den Alltag anzupassen (z.B. in Blöcken, tageweise oder in Kombination mit Teilzeitarbeit)

Wirksame Hebel

Le leve di successo

Più papà a casa: la ricetta

Prendete:

- Mesi per i padri non trasferibili: una quota generosa riservata esclusivamente al padre (principio "Use it or lose it")
- Alta compensazione salariale: 80-100%
- "Settimane bonus" aggiuntive per la famiglia se entrambi i genitori condividono equamente l'assistenza
- Massima flessibilità: possibilità di adattare il congedo alla vita quotidiana (es. in blocchi, giorni singoli o in combinazione al lavoro part-time)





Erfahrungen mit Vätern in der
Caritas-Männerberatung
Esperienze con i padri nella
consulenza per uomini della Caritas

Guido Osthoff

Leiter der Caritas-Männerberatung
Responsabile servizio di consulenza per uomini della Caritas

Erich Daum

Psychotherapeut und Männerberater
Psicoterapeuta e consulente per uomini



Caritas

Diözese Bozen-Brixen
Diocesi Bolzano-Bressanone
Diozeja Balsan-Porsenù

Männerberatung

Consulenza per uomini

- Vertrauliche, anonyme und kostenlose Beratungsgespräche in Bozen, Meran und Brixen
 - Männergruppen
 - Anti-Gewalt-Training
 - Rechtsberatung
-
- Colloqui di consulenza discreti, anonimi e gratuiti a Bolzano, Merano e Bressanone
 - Gruppo uomini
 - Training anti-violenza
 - Consulenza legale

Bozen
Gummerplatz 6 / Lauben 9
Tel. 0471 324 649
mb@caritas.bz.it
Bürozeiten: Mo – Mi 14.00 bis 17.00 Uhr

Bolzano
piazza Gummer 6 oppure via Portici 9
Tel. 0471 324 649
mb@caritas.bz.it
Orari d'ufficio: lunedì-mercoledì, ore 14-17



Prinzipien

Principi

Anonym und freiwillig

Caritas Männerberatung ist eine Beratungsstelle für Männer, die in einer schwierigen Lebenssituation sind, und deshalb Rat, Hilfe und Ausweg suchen. Männer wenden sich freiwillig an diese Beratungsstelle und ihre Identität bleibt, wenn gewünscht, anonym.

Männerspezifisch

Die Beratungsstelle arbeitet männerspezifisch: d.h. die Berater sind selbst Männer und der Beratungsstil orientiert sich an der Lebenswelt und an den Verhaltensweisen von Männern, und soll direkt, konfrontativ, konkret und lösungsorientiert sein.

Anonimo e volontario

Il Servizio di consulenza maschile di Caritas è un servizio rivolto a uomini che si trovano in situazioni di vita difficili e che, pertanto, cercano consigli, aiuto e una via d'uscita. Gli uomini contattano questo centro di consulenza volontariamente e, se lo desiderano, la loro identità rimane anonima.

Specifico per gli uomini

Il centro di consulenza si rivolge specificamente agli uomini: i consulenti sono uomini e lo stile di consulenza è orientato al mondo e ai comportamenti maschili. Esso è concepito per essere diretto, concreto, di confronto e orientato alla soluzione.



Prinzipien

Principi

Professionell, direkt und mehrsprachig

Die Caritas Männerberatung gewährleistet Beratungen von professionell ausgebildeten und erfahrenen, männlichen Beratern. Die Beratungen können je nach Wunsch des Klienten entweder auf Deutsch oder Italienisch und bei Bedarf auch auf Englisch erfolgen.

Gratis

Die Beratung ist grundsätzlich kostenlos, insbesondere die Erstkontakte und Erstgespräche. Für weitere Beratungsgespräche werden die Klienten um eine freiwillige Eigenleistung in Form einer Spende angehalten.

Professionale, diretto e multilingue

Il Servizio di consulenza maschile di Caritas offre colloqui con psicologi uomini qualificati ed esperti. A seconda delle preferenze del cliente, i colloqui possono essere svolti in tedesco, italiano e, qualora necessario, anche in inglese.

Gratuito

La consulenza è generalmente gratuita, soprattutto i primi contatti e colloqui. Per le consulenze successive, agli utenti viene richiesto un contributo volontario sotto forma di donazione.



Leistungsindikatoren 2025

Indicatori di performance 2025

581 Klienten

- Davon 205 aus dem Vorjahr übernommen
- Davon 327 Klienten für psychologische Beratung, 31 für Rechtsberatung, 23 in Männergruppen und 200 für das Antigewalttraining
- 2/3 der Klienten sind Väter

581 utenti

- 205 di questi erano stati “riportati” dall'anno precedente
- In 327 hanno ricevuto consulenza psicologica e 31 consulenza legale, 23 hanno partecipato a gruppi di supporto per uomini e 200 hanno partecipato a corsi di formazione contro la violenza
- Due terzi dei clienti sono padri





Equal Care Day - eine erste Bilanz

Equal Care Day - un primo bilancio

Christa Ladurner

Soziologin im Forum Prävention und Sprecherin der Allianz für Familie

Sociologa presso il Foro Prevenzione e portavoce dell'Alleanza per la famiglia

The logo for Equal Care Day, featuring the words 'EQUAL' and 'CARE' in a bold, yellow, sans-serif font, stacked vertically and separated by a yellow lightning bolt symbol. The text is set against a dark red circular background, which is itself centered within a larger blue circular shape. The overall design is set against a background of blue and red geometric shapes.

EQUAL

SAVE THE
DATE!

CARE

26.02.2026

DAY



FORUM
PRÄVENTION
PREVENZIONE



Allianz für
Familie
Alleanza per
le famiglie

gefördert von der Familienagentur
con il sostegno dell'Agenzia per la famiglia



Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provincia autonoma de Bulsan
SÜDTIROL · ALTO ADIGE

Landesbeirat
für Chancengleichheit
Frauenbüro



Commissione
provinciale pari opportunità
Servizio donna

Papa sein zwischen Job, Wickeltisch & Kontoauszug?

Essere papà tra lavoro, fasciatoio ed estratto conto?

#Vater
Kind
gewinnt –
#Padre
presente,
figlio
vincente



GLI PIACE FARE
SOLD OUT. MA IL
TUTTO ESAURITO
PIÙ BELLO È SUL
DIVANO DI CASA.

Miki Picarella

#padrepresente
#figliovincente



MEHR
WAGEN
WAGEN.

Martin Weger

#vaterkindgewinnt



Allianz für
Familie
Alleanza per
le famiglie



FORUM
PRÄVENTION
PREVENZIONE



gefördert von der Familienagentur
con il sostegno dell'Agencia per la famiglia
Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provincia autonoma de Bulsan
SÜDTIROL · ALTO ADIGE



Allianz für
Familie
Alleanza per
le famiglie



FORUM
PRÄVENTION
PREVENZIONE



gefördert von der Familienagentur
con il sostegno dell'Agencia per la famiglia
Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provincia autonoma de Bulsan
SÜDTIROL · ALTO ADIGE

Vatersein in Südtirol zwischen Wunsch & Wirklichkeit

18. März 2026, 18 – 20 Uhr, Waaghaus Bozen

Vortrag von Alex Oberkofler (ASGB) „Vatersein und arbeiten in Südtirol“

Im Anschluss **Diskussion** mit

- Katia Endrizzi (wnet & Naiks GmbH)
- Lukas Schwienbacher (Forum Prävention)
- Christian Contarino (Attivista Famiglie Arcobaleno)
- Alex Oberkofler (ASGB)

Hier geht's zum Fragebogen ...

Come accedere al questionario ...



Oder unter: www.allianz-familie.it / www.alleanza-famiglie.it





Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Grazie per l'attenzione

Für weitere Informationen:

info@afi-ipl.org

Per maggiori informazioni:

stefan.perini@afi-ipl.org

