



AFI | Arbeitsförderungsinstitut
Tätigkeitsprogramm

2026

IPL | Istituto Promozione Lavoratori
Programma di attività

Tätigkeitsprogramm 2026 | Programma di attività 2026

(genehmigt vom AFI-Ausschuss mit Beschluss Nr. 26 vom 03.11.2025 - approvato dalla Giunta IPL con delibera n. 26 del 03.11.2025)

Kurzfassung | In sintesi

Die Schwerpunkte 2026 | I punti focali 2026

Tätigkeit und Zielsetzung	Attività e obiettivi
Entsprechend den strategischen Vorgaben des AFI-Rates wird sich das AFI im Jahr 2026 auf drei zentrale Themenbereiche konzentrieren: • Sicherheit am Arbeitsplatz • Wohnungsnot • Niedriglöhne Südtirol weist im Vergleich zu anderen Regionen Italiens eine überdurchschnittlich hohe Zahl an Arbeitsunfällen auf. Neben „technischen“ Ursachen – wie der unzureichenden Zahl an Arbeitsinspektoren oder Defiziten in der Ausbildung – zeigt sich auch eine „kulturelle“ Dimension: Der Arbeitssicherheit wird in der Gesellschaft offenbar nicht die notwendige Bedeutung beigegeben. Das AFI wird daher erheben, welche Berufsgruppen besonders betroffen sind, um eine fundierte Grundlage für einen möglichen Pakt für Arbeitssicherheit zwischen Land, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden zu schaffen. Geplant ist zudem ein entsprechendes Fachseminar.	In linea con gli indirizzi strategici che il Consiglio IPL ha deliberato per l'Istituto in vista delle attività per il 2026, l'IPL si concentrerà su tre temi chiave: • Sicurezza sul lavoro • Emergenza casa • Bassi salari Rispetto ad altre regioni italiane, l'Alto Adige registra un numero di infortuni sul lavoro superiore alla media. Oltre alle cause “tecniche” (come il numero insufficiente di ispettori del lavoro o le carenze formative), emerge anche una dimensione “culturale”: all'interno della società altoatesina non viene evidentemente attribuita la necessaria importanza alla sicurezza sul lavoro. L'IPL intende quindi individuare le categorie professionali particolarmente colpite, al fine di creare una base solida per un possibile “patto per la sicurezza sul lavoro” da stilarsi tra Provincia, Sindacati e associazioni datoriali. È inoltre in programma un seminario specialistico su questo tema.

Tätigkeit und Zielsetzung	Attività e obiettivi
Beim Thema leistbares Wohnen bleibt das AFI am Ball. Der seinerzeit eingerichtete Arbeitstisch wird mit Teilaspekten des Wohnens (z.B. Mitarbeiterwohnungen, die konkrete Handhabe der Konventionierungspflicht usw.) konfrontiert. Der dritte Schwerpunkt betrifft die Niedriglöhne. Untersucht werden unter anderem die unfreiwillige Teilzeitarbeit von Frauen, die Integration ausländischer Arbeitskräfte – die häufig gezwungen sind, jede Beschäftigung zu beliebigen Bedingungen anzunehmen, um ihre Aufenthaltsgenehmigung zu sichern – sowie problematische Praktiken wie „kostensparende“ öffentliche Ausschreibungen oder unzureichende Entlohnung von Praktikant:innen und Studierenden. Folgende Aktivitäten aus dem Tätigkeitsprogramm 2025 sind 2026 nicht mehr zu finden: • Studie Wohlfahrtsmodelle in Europa • Studie Beschäftigungssituation der Frauen in Südtirols Großbetrieben • Auswertungen EWCS 2021 • LLK-App • Tagung „Transplantation und Arbeitswelt: Geht noch mehr?“ • Jubiläum „30 Jahre AFI“ • Labouracademy 2025 • Weiterbildungspaket für Gewerkschaftsvertreter:innen • Wertecharta Neue Aktivitäten im Tätigkeitsprogramm 2026: • AFI-Zoom „Kompass Gute Arbeit 4.0“ • „Lohnspiegel Südtirol“ • Studie Niedriglöhne • Vertiefung Wohnreform • EWCS 2025 Interreg – Analyse nach Genderaspekten	L'IPL continua a seguire con attenzione il tema dell'edilizia residenziale a prezzi accessibili. Il gruppo di lavoro già istituito si occupa di alcuni aspetti specifici dell'edilizia residenziale (per esempio alloggi per i dipendenti, la gestione concreta dell'obbligo di convenzionamento ecc.) Il terzo punto chiave riguarda i bassi salari. Tra gli altri aspetti, vengono esaminati il lavoro part-time involontario delle donne, l'integrazione dei lavoratori stranieri (che spesso sono costretti ad accettare qualsiasi lavoro a condizioni arbitrarie per ottenere il permesso di soggiorno) e pratiche problematiche come gli appalti pubblici “a basso costo” o la retribuzione insufficiente di stagisti e studenti. Le seguenti attività del programma di attività 2025 non saranno più presenti nel 2026: • Studio sui modelli di welfare in Europa • Rapporto situazione occupazionale nelle grandi aziende altoatesine • Analisi EWCS 2021 • App Agenda Apprendisti • Convegno “Trapianto e lavoro: si può fare di più?” • Giubileo “30 anni IPL” • LabourAcademy 2025 • Pacchetto formativo per rappresentanti sindacali • Carta dei Fondamenti Nuove attività nel programma di attività 2026: • Zoom IPL “Bussola Buon Lavoro 4.0” • “Salary report” dell'Alto Adige • Studio sui bassi salari • Approfondimento sulla Riforma Abitare • EWCS 2025 Interreg – Analisi in un'ottica di genere

Tätigkeit und Zielsetzung	Attività e obiettivi
• EWCS 2025 Interreg-Tagung Grenzgänger (24.02.2026) • Tagung & Broschüre „Lieber Papi, kennst du deine Rechte?“ • Umfrage Arbeitsbedingungen des Lehrpersonals • Seminar Arbeitssicherheit Strategisch-organisatorische Weichenstellungen 2026 Das Jahr 2026 steht im Zeichen des gezielten Einsatzes künstlicher Intelligenz zur Unterstützung der Forschungsarbeit – von der Literaturrecherche über automatisierte Analysen bis hin zur Interpretation von Ergebnissen. Darüber hinaus soll verfügbare Technologie verstärkt eingesetzt werden, um die tägliche Arbeit zu optimieren – etwa bei der Bearbeitung der Korrespondenz, der Protokollführung sowie der Verwaltung interner Abläufe, Aufgaben und Termine. Die Erfahrungen des Jahres 2025 haben gezeigt, dass Formate wie Labouracademy, Weiterbildungspaket und verschiedene Arbeitstische die zeitliche Verfügbarkeit der AFI-Stakeholder stark beanspruchen. Daher wird das AFI 2026 vermehrt vorbereitend tätig werden und den Stakeholdern nach abgeschlossener Vorarbeit Zwischenergebnisse zur Bewertung und Diskussion vorlegen. Dieses Vorgehen schafft für die Trägerorganisationen wie auch für die wissenschaftlichen Mitarbeitenden des AFI einen höheren Mehrwert. In Folge der Anpassung der Löhne im öffentlichen Dienst durch den Abschluss des BÜKV 2022–2024 werden auch die Rekrutierungspolitik, die entsprechenden Regelungen sowie die Lohnstruktur der Betriebsmitarbeitenden des Instituts (also von Nicht-Landesangestellten) angepasst.	• EWCS 2025 Interreg – Convegno sui frontalieri (24.02.2026) • Conferenza e opuscolo “Caro papà, conosci i tuoi diritti?” • Sondaggio sulle condizioni di lavoro del personale docente • Seminario sulla sicurezza sul lavoro Orientamenti strategici e organizzativi 2026 Il 2026 sarà all'insegna dell'uso mirato dell'intelligenza artificiale a supporto del lavoro di ricerca, dalla ricerca bibliografica alle analisi automatizzate fino all'interpretazione dei risultati. Inoltre, la tecnologia disponibile dovrà essere utilizzata in modo più intensivo per ottimizzare il lavoro quotidiano, per esempio nell'elaborazione della corrispondenza, nella redazione dei verbali e nella gestione dei processi interni, delle mansioni e degli appuntamenti. L'esperienza del 2025 ha dimostrato che formati come LabourAcademy, il Pacchetto formativo e i vari tavoli di lavoro richiedono molto tempo agli stakeholder dell'IPL. Pertanto, nel 2026 l'Istituto intensificherà le attività preparatorie e, una volta completato il lavoro preliminare, presenterà agli stakeholder i risultati intermedi per la valutazione e la discussione. Questo approccio creerà un maggiore valore aggiunto sia per le organizzazioni promotrici che per i collaboratori scientifici dell'IPL. A seguito dell'adeguamento dei salari nel settore pubblico con la chiusura del contratto collettivo intercomparto 2022-2024, saranno adeguate anche la politica di reclutamento, le relative norme e la struttura salariale dei collaboratori “aziendali” (cioè, di coloro che non sono dipendenti provinciali).

Die Zukunft der Arbeit | Il futuro del lavoro

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
Kompass ‚Gute Arbeit 2040‘ Im Herbst 2025 hat das AFI den zweiten Weiterbildungszyklus der Labor@cademy erfolgreich durchgeführt – ein Programm mit stark partizipativem Charakter, das sich an junge Gewerkschaftsvertreter:innen richtet. Ziel ist es, Wissen, Austausch und praxisnahe Kompetenzen für die Gestaltung der Arbeitswelt von morgen zu fördern. Aufbauend auf den Erfahrungen und Ergebnissen dieses Zyklus entsteht im Jahr 2026 eine Materialsammlung, die zentrale Inhalte und Erkenntnisse dokumentiert. In einem weiteren Schritt ist ein AFI-Zoom geplant – eine Art „Kompass“ für die Arbeit 4.0, der Orientierung in einer sich wandelnden Arbeitswelt bietet. Dabei stehen die großen Treiber des Wandels im Mittelpunkt: die vier „Ds“ – Digitalisierung, Demografie, Demokratie und Dekarbonisierung. Der „Kompass“ sieht sich auch als Orientierung der Arbeitsmarktpolitik für Südtirol 2040 im weiteren Sinne.	Bussola “Buon Lavoro 2040” Nell'autunno 2025, l'IPL ha completato con successo il secondo ciclo di formazione continua della LabourAcademy, un programma fortemente partecipativo rivolto ai giovani rappresentanti sindacali. L'obiettivo è quello di promuovere la conoscenza, lo scambio e le competenze pratiche per plasmare il mondo del lavoro di domani. Sulla base delle esperienze e dei risultati di questo ciclo, nel 2026 verrà realizzata una raccolta di materiali che documenterà i contenuti e le conoscenze fondamentali. In una fase successiva è previsto uno Zoom IPL, una sorta di “bussola” per il lavoro 4.0 che offre orientamento in un mondo del lavoro in trasformazione. L'attenzione si concentrerà sui principali motori del cambiamento, vale a dire le quattro “D”: digitalizzazione, demografia, democrazia e decarbonizzazione. La “bussola” si propone anche in senso lato come orientamento per la politica del mercato del lavoro in Alto Adige nel 2040.

Konjunktur & Stimmungsbild | Congiuntura & clima di fiducia

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
AFI-Barometer Das AFI-Barometer ist eine telefonische Umfrage unter 500 Südtiroler Arbeitnehmer:innen, die viermal jährlich durchgeführt wird. Es bildet das Stimmungsbild der Südtiroler Arbeitnehmenden ab und dient als zentrales Instrument, um zu erfassen, was die Beschäftigten bewegt und wo aktuelle Herausforderungen liegen. Die Erhebung gliedert sich in drei Frageblöcke: • Ein fixer Block, der das allgemeine Stimmungsbild erfasst. • Ein rotierender Block, der je Quartal unterschiedliche Schwerpunkte behandelt – etwa Arbeitsqualität, Entlohnung & Ungleichheit, berufliche Weiterbildung sowie Sparen & Wohnen. • Eine „special quest“, die jeweils ein aktuelles Thema aufgreift. Im Jahr 2026 wird die Umfrage in unveränderter Form fortgeführt. Ein zentrales Entwicklungsziel ist die teilweise bzw. vollständige KI-gestützte Automatisierung der Datenauswertung, um Prozesse zu optimieren und die Analysequalität weiter zu erhöhen. Darüber hinaus sollen die Ergebnisse künftig durch Kommentare und Originalzitate von Gewerkschaftsvertreter:innen aus den jeweiligen Fachbereichen ergänzt werden, um den Befunden zusätzliche Tiefe und Praxisnähe zu verleihen.	Barometro IPL Il Barometro IPL è un sondaggio telefonico condotto quattro volte all'anno su un campione di 500 lavoratori altoatesini. Esso riflette lo stato d'animo dei lavoratori altoatesini e costituisce uno strumento fondamentale per comprendere le preoccupazioni e le sfide attuali. Il sondaggio è suddiviso in tre blocchi di domande: • Una sezione fissa che rileva il quadro generale dell'umore. • Una sezione a rotazione che tratta ogni trimestre temi diversi, come la qualità del lavoro, la retribuzione e la disuguaglianza, la formazione professionale continua, il risparmio e l'alloggio. • Una “domanda speciale” che affronta un tema di attualità. Nel 2026 il sondaggio proseguirà nella stessa forma. Un centrale obiettivo di sviluppo è l'automazione parziale o totale dell'analisi dei dati supportata dall'intelligenza artificiale, al fine di ottimizzare i processi e aumentare ulteriormente la qualità dell'analisi stessa. Inoltre, al fine di conferire maggiore profondità e rilevanza pratica ai risultati, in futuro i risultati saranno integrati da commenti e citazioni dei rappresentanti sindacali dei rispettivi settori specialistici.

Einkommen, Entlohnungen & Lebenshaltungskosten | Redditi, retribuzioni & costo della vita

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
Die Steuererklärungen der Südtiroler:innen Seit 2016 veröffentlicht das AFI vertiefende Analysen auf Grundlage der Einkommenserklärungen der Südtiroler:innen. Die dafür erforderlichen Daten werden über das öffentlich zugängliche Database und über direkte Kontakte mit dem Wirtschafts- und Finanzministerium bezogen. Die Ergebnisse werden im Rahmen einer Serie von AFI-Zooms präsentiert und beleuchten verschiedene Aspekte der Einkommenssituation in Südtirol: • Teil 1: Ein Blick auf das Territorium • Teil 2: Untersuchung der Ungleichheiten • Teil 3: Entwicklung des Einkommens mit dem Alter • Teil 4: Das Einkommen aus Gendersicht • Teil 5: Einkommen nach Typologie der Steuerzahler:innen Für das Jahr 2026 ist vorgesehen, die Datenauswertung teilweise bzw. vollständig KI-gestützt zu automatisieren, um die Analyseprozesse zu optimieren und die Effizienz bei der Erstellung der AFI-Zooms zu erhöhen.	Le dichiarazioni dei redditi degli altoatesini Dal 2016 l'IPL pubblica analisi approfondite basate sulle dichiarazioni dei redditi degli altoatesini. I dati necessari a tal fine vengono ricavati dalla banca dati accessibile al pubblico e dai contatti diretti con il Ministero dell'Economia e delle Finanze. I risultati vengono presentati nell'ambito di una serie di Zoom IPL e mettono in luce diversi aspetti della situazione reddituale in Alto Adige: • Parte 1: Uno sguardo generale al territorio • Parte 2: Analisi delle disuguaglianze • Parte 3: Andamento dei redditi con l'età • Parte 4: Il reddito dal punto di vista del genere • Parte 5: Reddito per tipologia di contribuenti Per il 2026 è previsto di automatizzare l'elaborazione dei dati in modo parziale o completo con il supporto dell'intelligenza artificiale, al fine di ottimizzare i processi di analisi e aumentare l'efficienza nella stesura degli Zoom IPL.
Datenarchiv Bruttoentlohnungen in Südtirol Auf Basis der NISF-Datenbanken hat das AFI ein Datenarchiv zu den Bruttoentlohnungen in Südtirol aufgebaut. Ziel dieses Archivs ist es, die Entwicklung der Löhne nach Geschlecht, Vertragsart, Sektor und Altersgruppe systematisch zu beobachten und zu analysieren. Wie bereits in den vergangenen Jahren wird das Archiv auch im Jahr 2026 laufend aktualisiert und erweitert, um eine kontinuierliche und verlässliche Datengrundlage für die Analyse der Einkommensentwicklung in Südtirol sicherzustellen.	Archivio dati sulle retribuzioni in Alto Adige Sulla base delle banche dati INPS, l'IPL ha creato un archivio dati sui salari lordi in Alto Adige. L'obiettivo di questo archivio è quello di osservare e analizzare sistematicamente l'andamento dei salari in base al sesso, al tipo di contratto, al settore e alla fascia d'età. Come già negli anni passati, anche nel 2026 l'archivio sarà costantemente aggiornato e ampliato, al fine di garantire una base di dati continua e affidabile per l'analisi dell'andamento dei redditi in Alto Adige.

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
„Lohnspiegel Südtirol“: IST-Situation und 15-Jahres-Analyse Wie entwickeln sich die Bruttoentlohnungen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst in Südtirol? Und welche Faktoren erklären die unterschiedlichen Lohnniveaus und -verläufe? Eine AFI-Studie geht diesen Fragen nach und liefert auf Grundlage von NISF-Daten – aufbereitet zu einer 15-jährigen Zeitreihe – fundierte Antworten zur Lohnentwicklung in Südtirol. Darüber hinaus widmet sich die Studie einer Ursachenanalyse: Warum bleiben die Löhne hinter den steigenden Lebenshaltungskosten zurück? Kann ein steuerliches Anreizsystem helfen, über territoriale Kollektivverhandlungen neue Impulse für die Lohnentwicklung zu setzen – und wie könnte ein solches System gestaltet sein? Ein Fernziel des Projekts ist es, NISF, ASTAT und das Amt für Arbeitsmarktbeobachtung für eine institutionelle Kooperation zu gewinnen, um künftig Referenz-Bruttolöhne für einzelne Berufsprofile ausweisen zu können. Hierzu ist man im Austausch mit der Südtiroler Landesregierung.	Livello salariale in Alto Adige: situazione attuale e analisi su 15 anni Come si evolvono i salari lordi nel settore privato e nel servizio pubblico in Alto Adige? E quali fattori spiegano i diversi livelli e andamenti salariali? Uno studio dell'IPL approfondirà queste domande e fornisce risposte attendibili sull'evoluzione salariale in Alto Adige sulla base dei dati INPS, elaborati in una serie temporale di 15 anni. Lo studio si dedicherà inoltre all'analisi delle cause: perché i salari restano indietro rispetto all'aumento del costo della vita? Un sistema di incentivi fiscali può contribuire a dare nuovo slancio all'andamento salariale attraverso la contrattazione collettiva territoriale? E come potrebbe essere strutturato un sistema di questo tipo? Un obiettivo a lungo termine del progetto è quello di coinvolgere INPS, ASTAT e l'Ufficio Osservazione mercato del lavoro in una cooperazione istituzionale, al fine di poter indicare in futuro i salari lordi di riferimento per i singoli profili professionali. A tal fine è in corso un dialogo con la Giunta provinciale dell'Alto Adige.
Niedriglöhne in Südtirol Laut Landesinstitut für Statistik verdienten 2021 11,9% der Erwerbstätigen in der Südtiroler Privatwirtschaft weniger als 9 € brutto pro Stunde. Wer sind diese Personen? Inwiefern ist unzureichende Qualifikation oder niedrige Einstufung dafür verantwortlich? Oder liegt es schlichtweg an miserablen Kollektivverträgen. Ein „Identikit“ der Niedriglohnbezieher, erstellt vom AFI in Zusammenarbeit mit dem ASTAT.	Bassi salari in Alto Adige Secondo l'Istituto provinciale di statistica, nel 2021 l'11,9% dei lavoratori dipendenti dell'economia privata altoatesina guadagnava meno di 9 euro lordi all'ora. Chi sono queste persone? In che misura ciò è dovuto a qualifiche insufficienti o a una bassa classificazione? Oppure il tutto è semplicemente dovuto a contratti collettivi inadeguati? Un “identikit” dei lavoratori a basso reddito, realizzato dall'IPL in collaborazione con l'ASTAT.

Online-Tool: Spesometer (in Zusammenarbeit mit der Abteilung Soziales, dem Dachverband für Soziales und Gesundheit sowie der Verbraucherzentrale Südtirol)

Grundlage für das Projekt bildet das Konzept der Referenzbudgets, das – nach österreichischem Vorbild – auf die Südtiroler Lebensrealität übertragen wird. Auf dieser Basis soll ein internetbasiertes Online-Tool („Spesometer“) entwickelt werden, das den Nutzer:innen ermöglicht, ihr persönliches Referenzbudget in Abhängigkeit von Haushaltsgröße, Wohnsituation und Beschäftigungsstatus zu berechnen.

Die Abteilung Soziales, der Dachverband für Soziales und Gesundheit sowie die Verbraucherzentrale Südtirol haben ihr Interesse für das Projekt bekundet. 15.000 € an finanziellen Mitteln für die Entwicklung des Tools wurden bereits im Rahmen vorhergehender Verwaltungsüberschüsse zweckgebunden.

Tool online: Spesometro (in collaborazione con la Ripartizione Politiche sociali, la Federazione per il Sociale e la Sanità e il Centro Tutela Consumatori Utenti)

Il progetto si basa sul concetto di budget di riferimento che, secondo il modello austriaco, viene trasferito alla realtà altoatesina. Su questa base verrà sviluppato uno strumento online (“Spesometro”) che consentirà agli utenti di calcolare il proprio budget di riferimento personale in base alle dimensioni del nucleo familiare, alla situazione abitativa e allo status occupazionale.

La Ripartizione Politiche sociali, la Federazione per il Sociale e la Sanità e il Centro Tutela Consumatori Utenti hanno manifestato il loro interesse per il progetto. Sono già stati stanziati 15.000 euro per lo sviluppo dello strumento nell'ambito delle eccedenze amministrative precedenti.

Öffentliche Haushalte & Welfare | Conti pubblici & Welfare

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
Welfare 2040: Die To-Do-Liste für Südtirol (in Zusammenarbeit mit dem Dachverband für Soziales & Gesundheit) Aufbauend auf der Neuauflage der AFI-Studie „Wohlfahrtsmodelle & Good Practices in Europa“ führt das AFI in Zusammenarbeit mit dem Dachverband für Soziales und Gesundheit den partizipativen Prozess mit Expert:innen aus den einzelnen Fachbereichen fort. Ziel des Projekts ist es, die zentralen Problemfelder des Südtiroler Sozialsystems zu identifizieren und konkrete Lösungsansätze zu entwickeln. Die Ergebnisse werden in Form eines Ideenkatalogs „Welfare 2040“ veröffentlicht, der als strategische Orientierungshilfe dienen soll.	Welfare 2040: la to do list per l'Alto Adige (in collaborazione con la Federazione per il Sociale e la Sanità) Sulla base della nuova edizione dello studio IPL “Modelli di welfare state e spesa sociale in Europa”, l'IPL, in collaborazione con la Federazione per il Sociale e la Sanità, porta avanti il processo partecipativo con esperti dei singoli settori specialistici. L'obiettivo del progetto è identificare i principali problemi del sistema sociale altoatesino e sviluppare soluzioni concrete. I risultati saranno pubblicati sotto forma di un catalogo di idee “Welfare 2040”, il quale servirà da guida strategica.
Vertiefung: Wohnreform – soziale Aspekte des Wohnens Nach der intensiven Auseinandersetzung mit der Wohnreform richtet das AFI 2026 den Fokus auf spezifische, insbesondere für die Arbeitnehmer:innen relevante Aspekte des Wohnens. Die thematischen Vertiefungen betreffen das Konzept der Mitarbeiterwohnungen, die Handhabung konventioneller Wohnungen, das Bauen mit Preisbindung sowie Phänomene wie <i>AirBnB</i>. Ergänzend werden Good-Practice-Beispiele aus Nachbarländern und -regionen herangezogen. Die einzelnen Themen werden in Form von AFI-Zooms abgewickelt.	Approfondimento: “Riforma Abitare – Aspetti sociale dell’abitare” Dopo un'intensa discussione sulla riforma abitativa, l'IPL nel 2026 si concentrerà su specifici aspetti dell'abitare particolarmente rilevanti per i lavoratori. Gli approfondimenti tematici riguarderanno il concetto di alloggi per dipendenti, la gestione degli alloggi convenzionati, l'edilizia a prezzi controllati e fenomeni come <i>AirBnB</i>. A integrazione verranno utilizzati esempi di “buone pratiche” provenienti da regioni e Paesi limitrofi. I singoli temi verranno trattati sotto forma di Zoom IPL.
Die neuen Rentner:innen und das Risiko der Altersarmut Das AFI analysiert die wirtschaftliche Situation der heutigen und künftigen Rentner:innen vor dem Hintergrund der Rentenreformen der letzten Jahrzehnte. Durch das beitragsbezogene System und zunehmend diskontinuierliche Erwerbsbiografien geraten viele Menschen in eine prekäre Altersvorsorge, da auch die Zusatzrenten oft nicht ausreichend greifen. Die Studie untersucht, ob damit ein Anstieg des Armutsrisikos im Alter zu erwarten ist. Nach intensiver Vorarbeit und Materialsammlung ist 2026 die Veröffentlichung der Studie geplant.	I nuovi pensionati e il rischio povertà L'IPL analizza la situazione economica dei pensionati attuali e futuri alla luce delle riforme pensionistiche degli ultimi decenni. A causa del sistema contributivo e delle carriere lavorative sempre più discontinue, molte persone si trovano in una situazione previdenziale precaria, poiché anche le pensioni integrative spesso non sono sufficienti. Lo studio esaminerà se ciò comporti un aumento del rischio di povertà in età avanzata. Dopo un intenso lavoro preparatorio e la raccolta di materiale, la pubblicazione dello studio è prevista per il 2026.

Chancengleichheit & Diversity management | Pari opportunità & Diversity management

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
EWCS 2025 Interreg – Arbeitsbedingungen in der Europaregion: Geschlechtervergleich Im Rahmen des Interreg-Projekts EWCS 2025 widmet sich das AFI einer ersten thematischen Vertiefung zu den Arbeitsbedingungen von Frauen und Männern in Südtirol. Auf Basis des umfangreichen Datensatzes werden Unterschiede und Gemeinsamkeiten in Arbeitsqualität, Belastung und Zufriedenheit analysiert und interpretiert. Ziel ist es, ein differenziertes Bild der geschlechtsspezifischen Arbeitsrealitäten zu zeichnen und Ansatzpunkte für Gleichstellungspolitik aufzuzeigen. Damit trägt das AFI zu einer fundierten und faktenbasierten Debatte über faire Arbeitsbedingungen in Südtirol bei.	EWCS 2025 Interreg – Condizioni di lavoro nell'Euregio: confronto tra i sessi Nell'ambito del progetto Interreg EWCS 2025, l'IPL si dedicherà per la prima volta a un approfondimento tematico sulle condizioni di lavoro in Alto Adige. Sulla base di un ampio set di dati, verranno analizzate e interpretate le differenze e le analogie in termini di qualità del lavoro, carico di lavoro e soddisfazione. L'obiettivo è quello di tracciare un quadro differenziato delle realtà lavorative specifiche di genere e di individuare punti di partenza per una politica di parità. In questo modo l'IPL punta a contribuire a un dibattito sulle condizioni di lavoro eque in Alto Adige che sia fondato e basato sui fatti.
Lieber Papi, kennst du deine Rechte? Rund um den Vatertag am 19. März setzt das AFI seit Jahren Impulse zur Stärkung der Väter in ihrer Rolle als Elternteil. Dabei werden aktuelle Daten zur aktiven Vaterschaft in Südtirol vorgestellt und die rechtlichen Rahmenbedingungen beleuchtet. Angesichts zahlreicher gesetzlicher Neuerungen auf nationaler und lokaler Ebene plant das AFI 2026 eine systematische Aufbereitung der Daten sowie die Neuauflage der Sensibilisierungsbroschüre „Lieber Papi, kennst du deine Rechte?“. Daten und Infobroschüre werden auf einer Pressekonferenz vorgestellt.	Caro papà, conosci i tuoi diritti? In occasione della Festa del Papà, che si celebra il 19 marzo, l'IPL promuove da anni iniziative volte a rafforzare il ruolo dei padri nella genitorialità. In tale contesto vengono presentati dati aggiornati sulla paternità attiva in Alto Adige e vengono illustrate le condizioni quadro giuridiche. Alla luce delle numerose novità legislative a livello nazionale e locale, l'IPL nel 2026 prevede un'elaborazione sistematica dei dati e la riedizione dell'opuscolo di sensibilizzazione “Caro papà, conosci i tuoi diritti?”. I dati e l'opuscolo informativo saranno presentati in conferenza stampa.

Arbeitsqualität & Humanressourcen | Qualità del lavoro & risorse umane

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
EWCS 2025 Interreg – Arbeitsbedingungen in der Europaregion Aufbauend auf den erfolgreichen Kooperationen der vergangenen Jahre – vom EWCS 2016 bis zum EWCS 2021 – führt das AFI gemeinsam mit der Arbeiterkammer Tirol den EWCS 2025 als Interreg-Projekt durch. Assoziierter Partner ist die Agenzia del Lavoro Trient. Bis April 2026 soll die Feldphase mit jeweils 750 persönlichen Interviews pro Landesteil abgeschlossen sein. Nach der Datenvalidierung, Kodierung und Zusammenführung erfolgt in der zweiten Jahreshälfte die Auswertung in enger Abstimmung mit den Projektpartnern. Ziel ist es, in der zweiten Jahreshälfte 2026 drei eigenständige Studien zu veröffentlichen – jeweils eine von der AK Tirol, eine von der Agenzia del Lavoro und eine vom AFI.	EWCS 2025 Interreg – Condizioni di lavoro nell'Euregio Sulla base delle collaborazioni di successo degli anni passati (dall'EWCS 2016 all'EWCS 2021) l'IPL, in collaborazione con l'Arbeiterkammer Tirol, realizza l'EWCS 2025 come progetto Interreg. Partner associato è l'Agenzia del Lavoro di Trento. Entro aprile 2026 dovrebbe essere completata la fase sul campo con 750 interviste personali per ciascun territorio. Dopo la convalida, la codifica e la fusione dei dati, nella seconda metà dell'anno avrà luogo la valutazione in stretta collaborazione con i partner del progetto. L'obiettivo è quello di pubblicare tre studi indipendenti nella seconda metà del 2026: uno della Camera del Lavoro del Tirolo, uno dell'Agenzia del Lavoro e uno dell'IPL.

Kollektivvertragsverhandlung / Contrattazione

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
Datenbank dezentrale Kollektivvertragsverhandlung Das AFI aktualisiert das Archiv der dezentralen Kollektivvertragsverhandlungen, kollektivvertragliche Verhandlungen der ersten Ebene und der Region, das zuletzt im Juli 2020 überarbeitet wurde. Neu abgeschlossene Landeszusatzverträge werden ergänzt, klassifiziert und inhaltlich erfasst. Auf dieser Grundlage sollen vertiefende Analysen und Studien zum Stand und zur Entwicklung der Kollektivverhandlungen auf zweiter Ebene entstehen – vorbehaltlich entsprechender juristischer Fachkompetenz im Institut. Dazu steht das AFI in kontinuierlichem Austausch mit der Südtiroler Landesregierung. Damit leistet das AFI einen Beitrag zur Transparenz und Weiterentwicklung der sozialen Partnerschaft in Südtirol.	Banca dati sulla contrattazione decentrata L'IPL aggiornerà l'archivio delle trattative contrattuali collettive decentrate, contratti collettivi di primo livello e della Regione, il quale era stato rivisto l'ultima volta nel luglio 2020. I nuovi contratti integrativi regionali verranno integrati, classificati e registrati nel loro contenuto. Su questa base saranno poi condotte analisi e studi approfonditi sullo stato e sull'evoluzione delle contrattazioni collettive di secondo livello, previa verifica della competenza giuridica dell'Istituto. A tal fine, l'IPL è in costante contatto con la Giunta provinciale dell'Alto Adige. In questo modo, l'IPL contribuirà alla trasparenza e all'ulteriore sviluppo del partenariato sociale in Alto Adige.
Lehrlingskalender & Kurzvideos für soziale Medien Der bewährte Lehrlingskalender erscheint auch 26/27 in gedruckter Form, als PDF und als Webversion. Vertragliche und rechtliche Neuerungen werden laufend in die Online-Version eingepflegt. Ergänzend informieren Gewerkschaftsvertreter:innen im Laufe des Schuljahres in den Berufsschulen über Rechte und Pflichten während der Lehre – der Lehrlingskalender dient dabei als praxisnahe Unterrichtsunterlage. Aufgrund einer ungünstigen Kosten-Nutzen-Relation wird bewertet, ob die App 2026 neu aufgelegt wird oder nicht; stattdessen wird der Fokus verstärkt auf die Bewerbung der Online-Version gelegt sowie diverse Kurzvideos gedreht und über die sozialen Kanäle des AFI als „Reels“ verbreitet.	Agenda Apprendisti e video per canali social La collaudata Agenda Apprendisti sarà pubblicata anche in occasione dell'anno scolastico 2026/2027 in formato cartaceo, PDF e online. Le novità contrattuali e giuridiche saranno costantemente aggiornate nella versione online. A integrazione di ciò, nel corso dell'anno scolastico i rappresentanti sindacali forniranno agli alunni delle scuole professionali informazioni sui diritti e i doveri durante l'apprendistato: l'Agenda Apprendisti fungerà da materiale didattico pratico. A causa di un rapporto costi-benefici sfavorevole, viene valutato se ripubblicare o meno nel 2026 l'app per dispositivi mobili; l'attenzione sarà invece reindirizzata sulla promozione della versione online e sulla realizzazione di diversi brevi video che saranno diffusi come <i>reels</i> attraverso i canali social dell'IPL.

Bildung | Formazione

Tagungen | Convegni

Projekttitel und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
Webinar-Reihe „AFI im Dialog“ Mit der Reihe „AFI im Dialog“ greift das AFI aktuelle Themen aus der öffentlichen Debatte auf und bietet Raum für vertiefende Diskussionen. Die Webinare finden im Abstand von 6 bis 8 Wochen statt. Mögliche Themen für 2026 sind: • Mitarbeiterunterkünfte • Die 4-Tage-Arbeitswoche • Der „arbeitende Kunde“ • Die Rolle eines handlungsfähigen Staates • Workers Buy-Outs (in Zusammenarbeit mit dem Coopbund) Damit fördert das AFI den offenen Austausch zwischen Wissenschaft, Sozialpartnern und interessierter Öffentlichkeit.	Ciclo di webinar “IPL in dialogo” Con la serie “IPL in Dialogo”, l'Istituto affronta temi di attualità tratti dal dibattito pubblico e offre spazio per discussioni approfondite. I webinar si svolgono ogni 6-8 settimane. I possibili temi per il 2026 sono: • Alloggi per i dipendenti • La settimana lavorativa di 4 giorni • Il “cliente lavoratore” • Il ruolo di uno Stato capace di agire • Workers Buy-Outs (in collaborazione con Coopbund) In questo modo l'IPL cerca di promuovere lo scambio aperto tra il mondo scientifico, le parti sociali e il pubblico interessato.
Seminar „Der öffentliche Dienst der Zukunft“ Im Vorfeld der Kollektivvertragsverhandlungen 2025–2027 veranstaltet das AFI ein Seminar, das sich mit der Zukunft des öffentlichen Dienstes beschäftigt. Thematisch stehen ein neues Lohnmodell, Arbeitszeiten, flexible Arbeitsmodelle, Wartestände, Beurlaubungsformen sowie Weiterbildung und Aufstiegschancen im Mittelpunkt. Ziel ist es, positive Beispiele führender europäischer Länder vorzustellen und auf ihre Umsetzbarkeit in Südtirol zu prüfen. Das Seminar wird in enger Abstimmung mit dem „Arbeitstisch Öffentlicher Dienst“ organisiert, die inhaltlichen Schwerpunkte werden nach umfassender Beteiligung der Fachgewerkschaften definiert. Damit leistet das AFI einen Beitrag zu zukunftsorientierten und attraktiven Arbeitsbedingungen im öffentlichen Dienst.	Seminario “Il servizio pubblico del futuro” In vista delle trattative per il contratto collettivo 2025-2027, l'IPL organizza un seminario dedicato al futuro del servizio pubblico. I temi centrali saranno un nuovo modello salariale, gli orari di lavoro, i modelli flessibili, le liste d'attesa, le forme di congedo, la formazione continua e le opportunità di carriera. L'obiettivo è quello di presentare esempi positivi dei principali Paesi europei e di valutarne l'attuabilità in Alto Adige. Il seminario è organizzato in stretta collaborazione con il “Tavolo di lavoro sul servizio pubblico” e i temi principali saranno definiti dopo un'ampia consultazione con i Sindacati di categoria. In questo modo l'IPL si propone di contribuire a creare nel servizio pubblico condizioni di lavoro attraenti e orientate al futuro.

Seminar „Arbeitssicherheit“ Südtirol liegt bei Arbeitsunfällen innerhalb Italiens an der Spitze – ein Grund, warum der AFI-Rat die Sicherheit am Arbeitsplatz 2026 als Schwerpunktthema definiert hat. Neben technischen Aspekten wie der unzureichenden Zahl an Arbeitsinspektoren oder Defiziten in der Ausbildung wird auch die kulturelle Dimension deutlich: Dem Thema wird bislang nicht die nötige gesellschaftliche Relevanz beigemessen. Das AFI erhebt zunächst, welche Berufsgruppen am stärksten betroffen sind, und schafft die Grundlage für einen möglichen „Pakt für Arbeitssicherheit“ zwischen Land, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbänden. Damit trägt das AFI zu sichereren Arbeitsbedingungen und einer stärkeren Sensibilisierung für Arbeitsschutz in Südtirol bei.	Seminario “Sicurezza sul lavoro” L'Alto Adige è al primo posto in Italia per numero di infortuni sul lavoro: questo è uno dei motivi per cui il Consiglio IPL ha definito la sicurezza sul lavoro come tema prioritario per il 2026. Oltre agli aspetti tecnici, come il numero insufficiente di ispettori del lavoro o le carenze formative, emerge anche la dimensione culturale: finora al tema non è infatti stata attribuita la necessaria rilevanza sociale. L'IPL sta innanzitutto individuando quali categorie professionali siano maggiormente colpite e gettando le basi per un possibile “patto per la sicurezza sul lavoro” tra Provincia, Sindacati e associazioni datoriali. In questo modo l'IPL punta a contribuire al raggiungimento di condizioni di lavoro più sicure e a una maggiore sensibilizzazione sulla sicurezza sul lavoro in Alto Adige.
Tagung EWCS 2025 Interreg „Grenzpendler“ Im Rahmen des Interreg-Projekts EWCS 2025 organisiert das AFI gemeinsam mit der Arbeiterkammer Tirol am 24. Februar 2026 eine Initiative für Grenzpendler zwischen Tirol und Südtirol. Ziel ist es, bürokratische Barrieren abzubauen und den grenzüberschreitenden Austausch zu fördern. Die Arbeiterkammer Tirol übernimmt als Leadpartner die organisatorische Hauptverantwortung, das AFI unterstützt bei Organisation, Promotion und Abwicklung der Tagung. Damit trägt das AFI zur verbesserten grenzüberschreitenden Zusammenarbeit und Mobilität von Arbeitnehmer:innen in der Europaregion bei.	Conferenza EWCS 2025 Interreg “Frontalieri” Nell'ambito del progetto Interreg EWCS 2025, per il 24 febbraio 2026 l'IPL organizzerà insieme all'Arbeiterkammer Tirol un'iniziativa incentrata sui frontalieri tra il Tirolo e l'Alto Adige. L'obiettivo è quello di abbattere le barriere burocratiche e promuovere lo scambio transfrontaliero. L'Arbeiterkammer Tirol, in qualità di partner principale, si è assunta il carico organizzativo principale, mentre l'IPL fornirà supporto nell'organizzazione, nella promozione e nello svolgimento della conferenza. In questo modo, l'IPL vuole contribuire a migliorare la cooperazione transfrontaliera e la mobilità dei lavoratori nell'Euregio.
Expertenvorträge / Diskussionsrunden Forschungsmitarbeitende des AFI sind gefragte Referenten für Vorträge oder als Teilnehmende an Diskussionsrunden. Die genaue Anzahl an „Einsätzen“ in dieser Funktion lässt sich im Vorhinein schwer beziffern – schätzungsweise kann man damit rechnen, dass sich das AFI im Jahr 2026 an rund 12 Vorträgen und 6 Diskussionen/Runden Tischen beteiligen wird.	Interventi in qualità di esperti I ricercatori e le ricercatrici dell'IPL sono spesso richiesti in qualità di relatori/relatrici in occasioni di convegni o come partecipanti a tavole rotonde. Il numero esatto di “incarichi” in questa funzione è difficile da quantificare in anticipo, ma si può stimare che l'IPL nel 2026 parteciperà a circa 12 conferenze e 6 discussioni/tavole rotonde.

Fortbildungen für Gewerkschaftsvertreter/Innen | Formazione per rappresentanti sindacali

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
Bildungsreise für Mitglieder des AFI-Rats Die Bildungsreise dient der Vertiefung der Kenntnisse der Gremienmitglieder über Aspekte des Arbeitsmarkts, der Berufsbildung, der Arbeitsorganisation, der Beschäftigungs- und Sozialpolitik. Sie fördert und festigt die Kontakte und den Meinungsaustausch innerhalb der Trägerorganisationen des AFI. Auf dieser Grundlage sollen auch das Thema und der Zielort für die Bildungsreise 2026 ermittelt werden.	Viaggio di studio per i componenti del Consiglio IPL Il viaggio di studio ha come scopo l'approfondimento delle conoscenze dei componenti degli organi in merito ad aspetti del mercato del lavoro, della formazione professionale, dell'organizzazione del lavoro e delle politiche occupazionali e sociali. Esso promuove e consolida i contatti e lo scambio di opinioni all'interno delle organizzazioni patrocinanti dell'IPL. Su questa base verrà dunque scelto il tema e la meta del viaggio di formazione 2026.

Projekttitel und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
Arbeitstisch „Leistbares Wohnen“ Der seinerzeit eingerichtete Arbeitstisch wird mit Teilaspekten des Wohnens (z.B. Mitarbeiterwohnungen, Konventionierungspflicht in der Realität...) konfrontiert. Ziel ist es, gemeinsame Standpunkte zu erarbeiten, zu kommunizieren und insbesondere die Umsetzung der Wohnreform zu beobachten. Damit leistet das AFI einen Beitrag zur transparenten Begleitung wohnungspolitischer Entwicklungen in Südtirol.	Tavolo di lavoro “Abitare accessibile” Il tavolo di lavoro già istituito si occupa di alcuni aspetti specifici dell'edilizia residenziale (per esempio alloggi per i dipendenti, concreto obbligo di convenzionamento...). L'obiettivo è quello di elaborare e pubblicare posizioni comuni e, in particolare, quello di monitorare l'attuazione della riforma dell'edilizia residenziale. In questo modo l'IPL vuole contribuire a garantire la trasparenza degli sviluppi della politica abitativa in Alto Adige.
Arbeitstisch „Modelle Pflegegeld“ Das Pflegegeld stellt den größten Posten im Südtiroler Sozialbudget dar, und die Landesregierung plant eine Systemreform. Verschiedene Szenarien wurden von der Universität Innsbruck entwickelt. Das AFI unterstützt 2026 seine Trägerorganisationen bei der Bewertung der Reformvorhaben und beruft hierfür einen Arbeitstisch ein. Damit trägt das AFI zu fundierten Entscheidungsgrundlagen für eine nachhaltige und gerechte Pflegegeldregelung in Südtirol bei.	Tavolo di lavoro “Modelli assegno di cura” L'assegno di cura rappresenta la voce più consistente nel bilancio sociale dell'Alto Adige e la Giunta provinciale sta pianificando una riforma del sistema. L'Università di Innsbruck ha elaborato diversi scenari. Nel 2026 l'IPL darà supporto ai propri stakeholder nella valutazione dei progetti di riforma e convocherà a tal fine una tavola rotonda. In questo modo l'AFI contribuirà a creare basi decisionali solide per una regolamentazione sostenibile ed equa dell'assegno di cura in Alto Adige.
Arbeitstisch „Öffentlicher Dienst“ Die Gewerkschaften im öffentlichen Dienst wenden sich regelmäßig an das AFI, um Inflationsausgleich und Lohn Tabellen zu berechnen. Auch bei der Vertragsneuerung 2025–2027 wird das AFI die Fachgewerkschaften beratend unterstützen, insbesondere bei der Bewertung eines neuen Lohnmodells. Ziel ist es, die Attraktivität des öffentlichen Dienstes zu steigern und fundierte Entscheidungsgrundlagen für die Lohnstaffelung zu liefern. Damit trägt das AFI zu fairen Arbeitsbedingungen und einer stabilen öffentlichen Verwaltung in Südtirol bei.	Tavolo di lavoro “Pubblico impiego” I Sindacati del settore pubblico si rivolgono regolarmente all'IPL per il calcolo della compensazione dell'inflazione e delle tabelle salariali. Anche in occasione del rinnovo contrattuale 2025-2027, l'IPL fornirà consulenza ai Sindacati di categoria, in particolare nella valutazione di un nuovo modello salariale. L'obiettivo è quello di aumentare l'attrattività del servizio pubblico e fornire basi decisionali solide per la scala salariale. In questo modo l'IPL vuole contribuire a garantire condizioni di lavoro eque e una pubblica amministrazione stabile in Alto Adige.

Projekttitle und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
Beratung für die gewerkschaftliche Vertragstätigkeit Beratung der Fachgewerkschaften zur Verhandlungstätigkeit auf Betriebs- und auf territorialer Ebene. Die Beratung wird dort angeboten, wo sich ein unmittelbarer Bedarf ableitet. Dies kann eine bevorstehende Vertragserneuerung oder konkrete Betriebskrisen betreffen. Die Beratungen werden nach dem gemeinschaftlich angemeldeten Bedarf der Gewerkschaftsorganisationen ausgerichtet.	Consulenza per l'attività contrattuale dei Sindacati Consulenza ai Sindacati di categoria sulle attività contrattuali a livello aziendale e territoriale. L'attività di consulenza verrà fornita a patto che vi sia una comprovata necessità, la quale può per esempio riguardare l'imminente rinnovo del contratto o specifici casi di crisi aziendale. Le consulenze vengono svolte a seconda della necessità segnalata unitariamente dalle Organizzazioni sindacali.
Beratungen im Auftrag der Landesverwaltung Auf Anfrage und gegen Bereitstellung von Mitteln durch die Landesregierung, übernimmt das AFI Beratungen zu Fachplänen und Gesetzesvorlagen.	Consulenze su incarico dell'Amministrazione provinciale Su richiesta e dietro finanziamento aggiuntivo della Giunta provinciale, l'IPL prenderà in carico attività di consulenza su piani strategici e proposte di legge.
Daten-/Informationsanfragen Das AFI bearbeitet pro Jahr ca. 100 Anfragen von Bürger:innen und interessierten Organisationen, die telefonisch oder über E-Mail eintreffen und die Lieferung von Daten und Informationen betreffen.	Richieste dati/informazioni L'IPL tratta circa 100 richieste all'anno da parte di cittadini e organizzazioni interessate, ricevute per telefono o per e-mail, riguardanti la fornitura di dati e informazioni.

Öffentlichkeitsarbeit | Attività di comunicazione

Projekttitel und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
AFI-Zoom Es handelt sich hierbei um Vertiefungen zu spezifischen Forschungsthemen in Form von Kurzstudien von ca. 20 Seiten. Neben den planmäßigen Reihen zu den Einkommenserklärungen und zu den Arbeitsbedingungen, könnten 2026 auch Einzel-Zooms zu Themen aus aktuellem Anlass erscheinen. Konkret geplant ist bereits die Wiederauflage des AFI-Zooms Nr. 84 „Beschäftigungsstruktur der Südtiroler Sektoren“	Zoom IPL Approfondimenti su temi specifici. In sostanza si tratta di brevi studi della lunghezza di 20 pagine circa. Nel 2026 potrebbero uscire, oltre alle serie sulle dichiarazioni dei redditi e sulle condizioni di lavoro, altri Zoom IPL su temi di attualità. È già in programma la riedizione dello Zoom Nr. 84 “Struttura occupazionale nei settori altoatesini”.
Pressemitteilungen Presseaussendungen sind das Instrument, um die Ergebnisse von Studien und Veranstaltungen auf den Punkt zu bringen sowie zu Themen Stellung zu beziehen, die Gegenstand der öffentlichen Debatte sind. Der Benchmark ist eine Pressemitteilung pro Woche.	Comunicati stampa I comunicati stampa sono lo strumento per presentare in forma concisa gli esiti di studi ed eventi e per prendere posizioni su temi al centro del dibattito pubblico. Il benchmark è un comunicato stampa la settimana.
Internetauftritt Nach langer, aufwändiger Vorarbeit konnte der neue, modernere und übersichtlichere Internetauftritt des Instituts im Oktober 2024 freigeschaltet werden. Einige Module sollen 2026 noch implementiert werden, u.a. der „Spesometer“ und die Podcasts.	Sito internet Dopo una lunga e complessa fase preparatoria, il nuovo sito web dell'Istituto, più moderno e chiaro, è stato inaugurato nell'ottobre 2024. Alcuni moduli sono ancora in sospeso e dovrebbero essere attivati nel corso del 2026. Tra questi, il “Redditometro” e i podcast.
Podcast 2026 plant das AFI, einen eigenen Podcast zu starten. Das Format ist noch zu definieren und wird den AFI-Gremien zu gegebener Zeit vorgestellt.	Podcast Nel 2026, l'IPL intende lanciare il proprio podcast. Il formato è ancora da definire e sarà presentato a tempo debito agli organi dell'IPL.

Soziale Medien / Bilderarchiv Folgende digitalen Kanäle, die 2024 gestärkt wurden, werden auch 2026 gespielt, um die Forschungsergebnisse und Produkte des Instituts noch besser an die Öffentlichkeit zu bringen: YouTube, Facebook, Instagram. Die neue Art der Kommunikation über Internet einerseits, die kundengerechte Darstellung bei Vorträgen andererseits, erfordern ein professionelles Bilder- und Fotoarchiv. Die Fotos entstehen entweder in Eigenregie oder werden von professionellen Anbietern angekauft (shutterstock, fotolia). Bei Bedarf werden entsprechende Abos reaktiviert.	Canali social/archivio immagini I seguenti canali digitali, rafforzati nel 2024, saranno utilizzati anche nel 2026 per far conoscere ancora meglio al pubblico i risultati e i prodotti della ricerca dell'Istituto: <i>YouTube, Facebook, Instagram</i>. Le nuove forme di comunicazione digitale e l'obiettivo di creare una rappresentazione più user friendly in occasione di eventi richiedono un archivio professionale di foto e immagini. Le foto utilizzate vengono prodotte internamente oppure acquistate da fornitori professionali (<i>shutterstock, fotolia</i>). In caso di necessità vengono attivati i rispettivi abbonamenti.
Adress-Verteiler Der AFI-Adressverteiler beinhaltet knapp 2.000 Kontakte. Mit einem großen Kraftakt ist es 2024 gelungen, den Adressverteiler vollständig zu überarbeiten und allen Mitarbeitenden über Outlook zugänglich zu machen. Für 2026 und darüber hinaus gilt es, dieses „Kapital an Kontakten“ mit größter Sorgfalt zu pflegen und um „Neukunden“ zu erweitern.	Indirizzario L'indirizzario dell'IPL contiene circa 2.000 contatti. Nel 2024 è stato fatto un grande sforzo per rividerlo completamente e renderlo accessibile a tutti i dipendenti tramite Outlook. Per il 2026 e oltre, questo “capitale di contatti” deve essere mantenuto con la massima cura e ampliato per includere nuovi “utenti”.
AFI-Newsletter Über einen Newsletter informiert das AFI seine Community regelmäßig über erschienene Publikationen und abgewinkelte Aktivitäten. Dort findet man ebenfalls die Termine der AFI-Initiativen für den bevorstehenden Monat. Im Jahr 2025 will das AFI seine Zielgruppe von 2.000 Empfänger:innen halten.	Newsletter IPL Un servizio di newsletter informa regolarmente il pubblico IPL in merito a pubblicazioni e iniziative dall'Istituto. Parallelamente gli utenti vengono informati sulle iniziative IPL programmate per il mese successivo. Nel 2026 l'IPL vuole mantenere il proprio target a 2.000 persone.
„Aus erster Hand“ (Radio Sacra Famiglia) Jeden Monat zeichnet das Institut ein kurzes Interview auf, das in der Rubrik von RSF „Di prima mano“ (dt. „Aus erster Hand“) im Radio ausgestrahlt wird und das ein spezifisches Forschungsthema des Instituts behandelt. Die Zusammenarbeit ist für das AFI nicht mit Kosten verbunden.	“Di prima mano” (Radio Sacra Famiglia) Ogni mese l'Istituto registra una breve intervista, riguardante uno specifico e recente tema di ricerca dell'Istituto, per la rubrica di Radio Sacra Famiglia “Di prima mano”. Questa collaborazione non comporta spese per l'IPL.

Corporate-Design-gerechte Vorlagen Im Zuge des technischen Umstiegs sollen 2026 alle Office-Standardvorlagen des AFI dem aktuellen Corporate Design angepasst und auf den Arbeitsplätzen der Mitarbeitenden implementiert werden. Dazu zählen unter anderem E-Mail-Vorlagen, Signaturen und Abwesenheitsassistenten. Damit gewährleistet das AFI ein einheitliches Erscheinungsbild und eine professionelle Außenwirkung in allen Kommunikationskanälen.	Modelli conformi al corporate design Nel corso della transizione tecnica, entro il 2026 tutti i modelli standard di Office dell'IPL dovranno essere adeguati all'attuale corporate design e implementati nelle postazioni di lavoro dei collaboratori. Tra questi figurano, tra l'altro, le bozze per e-mail, firme e messaggi di assenza. In questo modo l'IPL garantisce un'immagine uniforme e un impatto professionale in tutti i canali di comunicazione.
Medien-Beobachtung Das Medienfeedback wird systematisch dank Infojuice erfasst und monitoriert. Es umfasst nicht nur den Pressespiegel, sondern auch Interviews, welche die Forschungsmitarbeitenden in Fernsehen und Radio gegeben haben. Der 2025 implementierte Pressespiegel-Service für die Mitglieder des AFI-Rats wird auch 2026 fortgesetzt.	Rassegna mass media Il feedback dei mass media viene sistematicamente rilevato e monitorato grazie a <i>Infojuice</i>. Viene fatta una rassegna stampa e vengono raccolte le interviste rilasciate dai ricercatori e dalle ricercatrici in TV e alla radio. Il servizio di rassegna stampa implementato per i membri del Consiglio IPL verrà erogato anche nel 2026.
AFI-Output Der gesamte Output des AFI wird seit 2016 systematisch abgelegt und mit einem System von Kennzahlen festgehalten. Dies gibt nicht nur einen geordneten Überblick über die Tätigkeit des Instituts, sondern erleichtert auch das Verfassen programmatischer Dokumente wie Performancebericht und -plan sowie, in Zukunft, des PIAO.	Output IPL Dal 2016 l'intero output dell'IPL viene archiviato e monitorato sistematicamente con un sistema di indicatori. Ciò non solo fornisce un quadro dettagliato dell'attività svolta, ma agevola anche la stesura di documenti programmatici quali la relazione e il piano della performance e, in futuro, il PIAO.

Strategische Weiterentwicklung | Sviluppo strategico

Projekttitel und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
AFI-Technik Nach dem Umstieg auf eine MS-SharePoint-Lösung und der Erneuerung des gesamten Hardwareparks im Jahr 2025 stehen 2026 weitere Optimierungen der digitalen Arbeitsumgebung an. Im Fokus stehen die Neustrukturierung des Datenservers, die Organisation der E-Mail-Ablagen, die Verwaltung des Kalenders sowie die Aufgabenkoordination. Damit verbessert das AFI seine Effizienz und schafft eine sichere und gut organisierte IT-Infrastruktur.	Tecnica IPL Dopo il passaggio a una soluzione MS <i>SharePoint</i> e il rinnovo dell'intero parco hardware nel 2025, nel 2026 sono previste ulteriori ottimizzazioni dell'ambiente di lavoro digitale. L'attenzione si concentrerà sulla ristrutturazione del server dati, l'organizzazione dell'archiviazione delle e-mail, la gestione del calendario e il coordinamento delle attività. In questo modo l'IPL migliorerà la propria efficienza e creerà un'infrastruttura IT sicura e ben organizzata.
KI-Offensive & Wissensdatenbank Nach ersten praktischen Erprobungen im Jahr 2025 wird das AFI 2026 gezielt ausloten, wie Künstliche Intelligenz die tägliche Arbeit wirksam unterstützen kann. Potenzielle Einsatzbereiche umfassen die Automatisierung von Analysen, Dateninterpretation und -kontrolle, Lektorate, Fehlerprüfung, Recherchen sowie die Unterstützung administrativer Abläufe, einschließlich Transkriptionen und Schriftverkehr. Ein zentrales Vorhaben ist der Aufbau einer KI-gestützten Wissensdatenbank zu spezifischen Themenfeldern des AFI. Damit fördert das Institut digitale Innovation und stärkt seine organisatorische Effizienz sowie den Wissenstransfer innerhalb des Teams.	Offensiva IA e banca dati delle conoscenze Dopo i primi test pratici nel 2025, nel 2026 l'IPL valuterà in modo mirato come l'intelligenza artificiale possa supportare efficacemente il lavoro quotidiano. I potenziali campi di applicazione comprendono automazione di analisi, interpretazione e controllo dei dati, revisione, controllo degli errori, ricerche e supporto alle procedure amministrative, comprese trascrizioni e corrispondenza. Un progetto centrale è la creazione di una banca dati delle conoscenze basata sull'intelligenza artificiale su argomenti specifici dell'IPL. In questo modo, l'Istituto promuove l'innovazione digitale e rafforza la propria efficienza organizzativa e il trasferimento di know-how all'interno del team.
Der „Kompass“: Eine Übersicht aller Leitfäden Im Laufe der Jahre sind eine Reihe von Leitfäden entstanden, welche die Organisation, das einheitliche Erscheinungsbild, die Projektabläufe und technische Belange betreffen. Mit einem Kraftakt ist es 2022 gelungen, all diese Leitfäden in ein Verzeichnis – einen sogenannten „Kompass“ – zusammenzutragen. Dank einer Checklist ist die Einarbeitung von neuen Mitarbeitenden nun wesentlich leichter – des Weiteren ist der „Kompass“ ein wichtiger Schritt zur Wissenssicherung. Leitfäden und Kompass werden auch 2026 laufend aktualisiert.	La “bussola”: l’overview di tutte le linee guida Nel corso degli anni sono nate delle linee guida interne che riguardano l'organizzazione, il corporate, le processi e gli aspetti tecnici. In un atto di forza e impegno comune si è riusciti nel 2022 a creare la cosiddetta “bussola”, ossia un elenco di tutte le linee guida. Grazie a una checklist, l’inserimento di nuovi collaboratori ora è molto più facile. La “bussola” costituisce inoltre un passo importante per la conservazione del know-how. Anche nel 2026 le linee guida e la bussola verranno aggiornate costantemente.

Rekrutierung & Einstellungskriterien Personal Der Fachkräftemangel macht auch vor dem AFI nicht halt. Im Jahr 2026 müssen neue Rekrutierungsstrategien überlegt werden - unter anderem soll sich das AFI wieder verstärkt an Initiativen wie dem „career day“ der unibz beteiligen. Darüber hinaus sollen 2026 neue Einstellungskriterien und Vertragsbedingungen für das Betriebspersonal definiert werden, die sich weitgehend an jene der Landesverwaltung orientieren.	Reclutamento e criteri di assunzione La carenza di manodopera qualificata non si ferma. Nel 2026 dovranno essere prese in considerazione nuove strategie di reclutamento: tra l'altro, è auspicabile che l'IPL partecipi nuovamente a iniziative come il “career day” di unibz. Nel 2026 verranno inoltre definiti nuovi criteri di assunzione e condizioni contrattuali per il personale aziendale, i quali si orienteranno per quanto possibile a quelli dell'amministrazione provinciale.
Budgeting / Zeiterfassung Auch 2026 ist vorgesehen, dass jeder Mitarbeitende täglich die wichtigsten abgewickelten Arbeiten bzw. den Zeitaufwand den Projekten bzw. Tätigkeitsfeldern zuordnet. Damit wird nachvollziehbar, wohin die zeitlichen Ressourcen der Mitarbeiter:innen fließen. Ziel ist es, den Ressourceneinsatz in den verschiedenen Tätigkeitsfeldern zu kennen und auf lange Sicht zu optimieren. Dank der Zeiterfassung erhält das Institut wichtige Informationen für Performanceplan und -bericht.	Budgeting/rilevazione dei tempi Anche per il 2026 è previsto che ogni giorno collaboratrici e collaboratori inseriscano le principali attività svolte e tengano traccia del tempo impiegato nei rispettivi progetti o campi di attività. In questo modo è chiaro dove vanno a finire le risorse di tempo del personale. L'obiettivo è conoscere l'uso delle risorse nei vari campi di attività e, nel lungo periodo, di ottimizzarlo. Grazie alla rilevazione dei tempi, l'Istituto ottiene importanti informazioni per il piano e la relazione delle performance.
Weiterbildung des Personals Die individuellen Weiterbildungsaktivitäten werden im Rahmen des jährlichen Mitarbeitergesprächs definiert und im internen Weiterbildungsplan festgehalten. Die Aus- und Weiterbildung sowie die Entwicklung von Wissen, Fähigkeiten und Kompetenzen der Mitarbeiter:innen sind grundlegend für eine kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen und somit von strategischer Bedeutung.	Formazione del personale Le attività di formazione individuale vengono definite nell'ambito del colloquio individuale di inizio anno e registrate nel piano di formazione interno. L'istruzione e formazione, così come lo sviluppo delle conoscenze, delle abilità e delle competenze di collaboratrici e collaboratori, sono fondamentali per il continuo miglioramento dei nostri prodotti e servizi. Sono pertanto ritenute di interesse strategico.
Terminkalender Fälligkeiten Verwaltung Die zunehmenden gesetzlichen Dokumentationspflichten stellen das AFI vor immer neue Herausforderungen. Der internen „Terminkalender Verwaltung“ wird auch 2026 aktualisiert und zu ergänzt. Es handelt sich dabei um eine Übersicht, die alle Obliegenheiten verwaltungstechnischer Natur für das AFI systematisch darstellt.	Scadenario amministrazione I crescenti obblighi di documentazione imposti per legge rappresentano una sfida continua per l'IPL. Lo “scadenario dell'amministrazione” interno verrà aggiornato e integrato anche nel 2026. Si tratta di una panoramica che presenta in modo sistematico tutti i carichi di natura amministrativa a cui l'Istituto è tenuto a sottostare.

Zugang zu Datenarchiven

Will das AFI an Forschungstiefe gewinnen, ist der Zugang zu Datenarchiven unerlässlich. Auch im Jahr 2026 setzt das Institut seine Bemühungen fort, Zugang zu Rohdatenmaterial zu erhalten. Angestrebt wird der Zugang zu folgenden Datenquellen:

- ASWE: EEVE-Datenbank
- Amt für Arbeitsmarktbeobachtung
- ISTAT ASIA (Archivio statistico imprese attive)
- INPS/INPDAP (Mod. DM/10)
- Wirtschafts- und Finanzministerium (Einkommenserklärungen)
- Agentur der Einnahmen (Einkommenserklärungen, Mod. 730).

Accesso agli archivi di dati

Se l'IPL vuole aumentare la profondità della propria ricerca, l'accesso agli archivi di dati è essenziale. Anche nel 2026 l'Istituto insisterà quindi per ottenere l'accesso ai dati primari. L'obiettivo è ottenere l'accesso alle seguenti fonti di microdati:

- ASSE: banca dati DURP
- Ufficio Osservazione mercato del lavoro
- ISTAT ASIA (Archivio statistico imprese attive)
- INPS/INPDAP (dati modello DM/10)
- MEF (dichiarazioni dei redditi)
- Agenzia delle entrate (dichiarazioni dei redditi, mod. 730)

Gremien & Partner Governance & partner

Projekttitel und Zielsetzung	Titolo del progetto e obiettivi
Gremien Rat und Ausschuss bestimmen die Ausrichtung der Tätigkeit des Instituts und stellen den Nutzen für die Südtiroler Arbeitnehmerschaft sicher. Pro Jahr finden 1-2 Rats-Sitzungen und im Regelfall 6-8 Ausschuss-Sitzungen statt.	Organi dell'Istituto Consiglio e Giunta definiscono l'indirizzo dell'attività dell'Istituto e ne garantiscono l'utilità per i lavoratori dipendenti altoatesini. Ogni anno si tengono una o due riunioni del Consiglio IPL e dalle 6 alle 8 riunioni di Giunta IPL.
Kommissionen und Arbeitsgruppen Die Mitarbeiter:innen vertreten das AFI in Arbeitsgruppen und Fachkommissionen auf Landesebene. Das AFI ist vertreten in: • Kommission der Verbraucherpreise • Kommission Landesstatistiksystem • Wissenschaftlicher Beirat für Forschung & Innovation • Arbeitsgruppe Social Justice (mit Eurac)	Commissioni e gruppi di lavoro I collaboratori e le collaboratrici rappresentano l'IPL in seno a gruppi di lavoro e commissioni tecniche a livello provinciale. Ecco dove l'IPL è presente: • Commissione per i prezzi al consumo • Comitato statistico provinciale • Consulta per la ricerca scientifica e l'innovazione • Gruppo di lavoro "social justice" (con Eurac)
Partner-Netzwerk Bereits heute bestehen Kooperationen zwischen AFI und UniBZ, mit den Partnern der Euregio-Plattform sowie mit dem Dachverband für Soziales und Gesundheit. Das Ziel, die Netzwerktätigkeit auszubauen und über Konventionen abzusichern, bleibt auch 2026 bestehen, insbesondere mit Datenlieferanten (z.B. INPS), institutionellen Partnern und Universitäten.	Partnership A oggi l'IPL ha in essere collaborazioni con UniBZ, con i partner della piattaforma Euregio e con la Federazione per il Sociale e la Sanità. L'obiettivo di intensificare l'attività di rete e di formalizzarla attraverso la sottoscrizione di convenzioni rimarrà in piedi anche nel 2026, in particolare con i fornitori di dati (per esempio l'INPS), con i partner istituzionali e con le Università.

Interne Tätigkeiten Attività interne

Projekttitel und Zielsetzung	Titolo del progetto ed obiettivi
Berichtswesen / Transparenz / Antikorruption Neben dem Tätigkeitsbericht und dem Tätigkeitsprogramm ist es auch notwendig, den Performancebericht und –plan, den Antikorruptionsbericht sowie –plan zu erstellen. Auf mittlere Sicht müsste der sogenannte PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) durch die Software GZoom – die schon für die Landesverwaltung aber nicht für das AFI funktioniert - andere Pläne ersetzen. Seit 2025 muss auch jedes Quartal ein „Plan der Kassaflüsse“ erstellt werden. Alle Dokumente, sowie auch andere gesetzlich vorgeschriebene Informationen, sind auf der Internetseite des AFI unter „Transparente Verwaltung“ veröffentlicht.	Reportistica/Trasparenza/Anticorruzione Oltre a stilare il rapporto sull'attività e il programma di attività, l'Istituto dovrà redigere il rapporto e il piano di performance, nonché il rapporto e il piano sull'anticorruzione. A medio termine il cosiddetto PIAO (piano integrato di attività e organizzazione) dovrebbe essere gestito attraverso il software <i>GZoom</i>, già implementato a livello di PAB ma non per IPL. Dal 2025 deve essere stilato anche trimestralmente un “piano dei flussi di cassa”. Tutti i documenti, nonché le altre informazioni richieste per legge, devono essere pubblicate sul sito IPL alla sezione “Amministrazione trasparente”.
Arbeitssicherheit Kontinuierliche Überwachung der Arbeitsschutzbestimmungen und der entsprechenden Schulungen, die in <i>Alphagest</i> festgehalten werden. Bewertung der Berufsrisiken und ständige Aktualisierung des entsprechenden Sicherheitsplans.	Sicurezza sul lavoro Costante monitoraggio delle disposizioni di sicurezza sul lavoro e della relativa formazione svolta, quest'ultima monitorata attraverso <i>Alphagest</i>. Valutazione dei rischi sul lavoro e aggiornamento costante del relativo piano di sicurezza.
Privacy Ständige Überwachung der Durchführung der Tätigkeiten des Instituts im Einklang mit den Datenschutzbestimmungen, sowohl intern als auch in Kontakt mit den Nutzer:innen. Enger Kontakt mit dem DPO und Erfüllung aller damit verbundenen Dokumentationspflichten. Überwachung von Hinweisen in Zusammenhang mit Whistleblowing.	Privacy Costante monitoraggio dello svolgimento delle attività dell'Istituto in conformità alle disposizioni sulla privacy, sia di tipo interno che nel contatto con l'utenza. Stretto contatto con il DPO e assolvimenti di tutti gli obblighi di documentazione relativi. Monitoraggio delle segnalazioni di whistleblowing.

Personalverwaltung Die Personalverwaltung umfasst regelmäßige zweiwöchentliche Besprechungen (einschließlich Protokoll), die Verwaltung von PKs und Abwesenheitsanträgen verschiedener Art, Urlaubsplanung, Arbeitsberichte, Mitarbeitergespräche und die ständige Aktualisierung der Aufgabenlisten des Teams (AFI-to-do).	Gestione personale La gestione del personale racchiude le riunioni bisettimanali periodiche (protocollo incluso), la gestione del PK e richieste di assenza di vario tipo, la programmazione delle ferie, il report di lavoro, i colloqui con i collaboratori e l'aggiornamento costante delle to-do-list del team (AFI to do).
Verwaltung & Buchhaltung Zur ordentlichen Verwaltung zählen folgende Tätigkeiten: Einholung von Angeboten, Vergabe von Aufträgen für Lieferungen und Dienstleistungen, Prüfung von Rechnungen, Zahlungsmandate und F24, Ankauf von carnets, Buchungen in SAP. Seit 2024 hat das Institut auch einen Ökonomatskassadienst. Zu den programmatischen Aufgaben gehört die Finanzplanung des Instituts, der Haushaltsplan, die Abschlussrechnung und die entsprechenden Steuerelemente (z. B. Modell 770).	Amministrazione e contabilità L'amministrazione ordinaria comprende le seguenti attività: richiesta di preventivi, affidamento di forniture e servizi, controllo di fatture, pagamento di mandati e di F24, acquisto di carnet, contabilizzazione delle operazioni tramite il software SAP. Dal 2024 l'Istituto è munito anche di una cassa economale. Le mansioni programmatiche comprendono la pianificazione del finanziamento dell'Istituto, il budget, il bilancio di chiusura e la relativa documentazione fiscale (es. Mod. 770).
Sekretariat Die allgemeinen Sekretariatsarbeiten umfassen die Sichtung der institutionellen Postfächer, die Protokollierung der Eingangs- und Ausgangspost, das Verfassen von Schreiben und den Versand der Ausgangspost, die Telefonzentrale, die Vorbereitung von Unterlagen (Kopien/Scans/Downloads), die Saalvorbereitung für Sitzungen, den Ankauf des Büromaterials über MEPAB, die Ordnung des Publikationsständers und die Ablage von Zeitschriften, die Wartung des Druckers und Lösung etwaiger technischer Probleme, die Führung der Inventarlisten, die Aktualisierung der Institutspasswörter für Online-Zugänge, Abos, Domänen.	Segreteria Le mansioni di segreteria generale comprendono il monitoraggio delle caselle di posta istituzionali, la protocollazione della posta in entrata e in uscita, la redazione di lettere e l'invio di posta in uscita, il centralino telefonico, la preparazione di documenti (copie/scansioni/download), la preparazione della sala per le riunioni, l'acquisto di materiale d'ufficio tramite MEPAB, l'organizzazione dello scaffale delle pubblicazioni e l'archivio delle riviste, la manutenzione della stampante e la risoluzione di eventuali problemi tecnici, la manutenzione degli elenchi dell'inventario, l'aggiornamento delle password dell'Istituto per gli accessi online, gli abbonamenti e i domini.