

Dreijahresplan des Personalbedarfs 2026-2028 **(genehmigt vom AFI-Ausschuss mit Beschluss Nr. 27 vom 03.11.2025)**

Der in Folge dargelegte Dreijahresplan für den Personalbedarf gibt die voraussichtliche Situation am 31.12.2025 wieder und beinhaltet die geplanten bzw. absehbaren personellen Veränderungen in den Jahren 2026 bis 2028.

GEPLANTE BZW. ABSEHBARE VERÄNDERUNGEN 2026

Strategische Aspekte

In seiner Sonderstellung als Landeshilfskörperschaft greift das AFI | Arbeitsförderungsinstitut sowohl auf Landespersonal als auf Personal mit befristetem Vertrag des Privatrechts und Praktikanten:innen zurück.

Die Bestrebung ist, Personal mit Vertrag des Privatrechts schrittweise zu stabilisieren und kostenneutral für das Land in den Stellenplan der Landesverwaltung zu integrieren.

Des Weiteren läuft der Führungsauftrag des Direktors mit August 2026 aus – darauf folgt entweder eine Erneuerung oder eine Nachbesetzung durch eine andere Person.

Die Budgetplanung 2026 beinhaltet Personalkosten für insgesamt 33 Personenmonate von befristetem Personal mit Vertrag des Privatrechts und 6 Personenmonate für Praktikant:innen.

Einzelziele

Das **erste Ziel** besteht in der Gewährleistung der Kontinuität der Verwaltung. Aus heutiger Sicht kann man davon ausgehen, dass die Stelleninhaberin X mit März 2026 vom Mutterschaftsurlaub zurückkommt, im besten Fall in Vollzeit. Sollte dies nicht der Fall sein, geht man davon aus, dass X als Mutterschaftsersatz diese Funktion weiter ausübt.

Zweites Ziel ist die zeitnahe Besetzung der offenen Landesstelle als „Verwaltungsinspektor:in“. Im Raum steht entweder eine Nachbesetzung durch interne Mobilität (Profil: Forschung) oder – falls die Personalabteilung im Jahr 2026 einen öffentlichen Wettbewerb für die unbefristete Aufnahme von Verwaltungsinspektor:innen organisiert, für eine Kommunikationsfachkraft.

Drittes Ziel ist die Nachbesetzung einer Stelle im Kommunikationsbereich mit befristetem Vertrag des Privatrechts, begründet durch das Ausscheiden eines Mitarbeiters wegen Erreichung der maximalen Vertragslaufzeit von 36 Monaten.

Viertes Ziel ist die Aufstockung des Landes-Stellenplans um eine Vollzeit-Ressource mit nachgewie-

sener Expertise im Arbeitsrecht, um die Wiederaufnahme eines AFI-Projekts zu gewährleisten, welches vorübergehend auf Eis gelegt werden musste (Datenbank dezentrale Kollektivvertragsverhandlung).

Fünftes Ziel sind die Verlängerung der Verträge des befristeten Personals bis auf die gesetzlich erlaubte Maximaldauer von 36 Monaten (X, X).

Sechstes Ziel ist die Anstellung einer Person mit Vertrag des Privatrechts (Profil: Forschung) für 9 Monate, um das Projekt „Spesometer“ ausschließlich mit internen -Ressourcen abzuwickeln, sowie ein:e Praktikant:in für 6 Monate, um die Datenbasis für die AFI-Zoom-Reihe über die Einkommenserklärungen so aufzubereiten, dass die Analysen in Zukunft vollautomatisiert durchgeführt werden können.

Vorausgesetzt, diese Kurskorrekturen finden im Jahr 2026 statt, sind aus heutiger Sicht in den Folgejahren (2027 und 2028) keine Veränderungen im Personalmanagement notwendig.

Stefan Perini, 29.10.2025

VORAUSSICHTLICHE IST-SITUATION (Stand: 31.12.2025)

Führungskraft

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Direktion)	8	1,000
Insgesamt		1,000

Landes-Stellenkontingent AFI: besetzte Stellen

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Verwaltung & Forschung sowie Erste Mitarbeiterin)	8	1,000
X (Forschung)	8	1,000
X (IT & Datamanagement)	8	1,000
X (Verwaltung, Mutterschaftersatz von X)	8	1,000
X (Verwaltungssachbearbeiterin)	6	0,500
Insgesamt		4,500

Landes-Stellenkontingent AFI: vakante Stellen

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Verwaltungsinspektor:in (Forschung, freie Stelle über interne Mobilität angeboten)	8	1,000
Rest	6	0,026
Insgesamt		1,026

„Betriebsmitarbeiter“ (angestellt mit befristetem Vertrag des Privatrechts)

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Events & Kommunikation)	Akademiker:in	1,000
X (Events & Kommunikation)	Akademiker:in	1,000
X (Forschung, Interreg-Projekt EWCS 2025)	Akademiker:in	0,500
Insgesamt		2,500

Personalbestand (zum 31.12.2025 verfügbares Personal)

	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Insgesamt		9,000

SOLL SITUATION

Führungskraft

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Direktion). Alternativ, Neubesetzung	8	1,000
Insgesamt		1,000

Landes-Stellenkontingent AFI: besetzte Stellen

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Verwaltung & Forschung)	8	1,000
X (Verwaltung). Alternativ, X)	8	1,000
X (Forschung)	8	1,000
X (IT & Datamanagement)	8	1,000
Offene Stelle 8. FE (Forschung)	8	1,000
Neue Stelle 8. FE (Arbeitsrecht, Datenbank kollektivvertragliche Verhandlung)	8	1,000
X (Verwaltungssachbearbeiterin)	6	0,500
Insgesamt		6,500

„Betriebsmitarbeiter“ (angestellt mit befristetem Vertrag des Privatrechts)

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
X (Events & Kommunikation)	Akademiker:in	1,000
Neue Person (Events & Kommunikation)	Akademiker:in	1,000
X (Forschung, Interreg-Projekt EWCS 2025)	Akademiker:in	0,500
Neue Person (Forschung, 9 M VZ, Spesometer)	Akademiker:in	0,750
Insgesamt		3,250

Praktikant:in

Person	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Neue Person (Forschung, 6 M VZ, Datenbasis für AFI-Zooms Einkommenserklärungen)	Akademiker:in	0,500
Insgesamt		0,500

Personalbestand (Durchschnitt 2026)

	Funktionsebene	Vollzeitäquivalente
Insgesamt		11,250